

## Lege nr. 153/2017

din 28/06/2017  
Versiune actualizată la data de 30/07/2020

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

*Nu mai exista amendamente consemnate până la data de 03/08/2020.  
Textele actelor actualizate sunt reproduceri neoficiale ale unor acte ce au suferit numeroase modificări de-a lungul timpului, dar care nu au fost republicate în Monitorul Oficial. La astfel de texte nu se va face referire în nici un document oficial ele având numai un caracter informativ. Indaco Systems nu își asumă răspunderea pentru consecințele juridice generate de folosirea acestor acte.*

*Aplicăția Lege4 a fost actualizată până la data de: 03/08/2020.*

@Text actualizat la data de 30.07.2020. Actul include modificările din următoarele acte:

- O.U.G. nr. 63/2017 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 737 din 13/09/2017.
- O.U.G. nr. 91/2017 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 978 din 08/12/2017.
- Legea nr. 2/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 4 din 03/01/2018.
- Legea nr. 80/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 276 din 28/03/2018.
- O.U.G. nr. 41/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 433 din 22/05/2018.
- O.U.G. nr. 78/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 774 din 07/09/2018.
- Legea nr. 234/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 850 din 08/10/2018.
- Legea nr. 287/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1029 din 04/12/2018.
- O.U.G. nr. 107/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1058 din 13/12/2018.
- O.U.G. nr. 114/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1116 din 29/12/2018.
- Legea nr. 105/2019 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 392 din 20/05/2019.
- O.U.G. nr. 31/2019 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 403 din 23/05/2019.
- O.U.G. nr. 58/2019 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 553 din 05/07/2019.
- Legea nr. 131/2019 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 575 din 15/07/2019.
- Legea nr. 129/2019 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 589 din 18/07/2019.
- Legea nr. 5/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 2 din 06/01/2020.
- O.U.G. nr. 1/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 11 din 09/01/2020.
- O.U.G. nr. 23/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 106 din 12/02/2020.
- Legea nr. 42/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 287 din 06/04/2020.
- Legea nr. 51/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 340 din 27/04/2020.
- O.U.G. nr. 67/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 382 din 12/05/2020.
- Legea nr. 64/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 428 din 21/05/2020.
- Decizia nr. 221/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 594 din 07/07/2020.
- O.U.G. nr. 114/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 614 din 13/07/2020.
- Legea nr. 156/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 662 din 27/07/2020.
- Legea nr. 157/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 662 din 27/07/2020.

@Pus în aplicare prin:

- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 656 din 09/08/2017.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 987 din 12/12/2017.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1039 din 29/12/2017.
- Ordinul nr. 78/2018 publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 72 din 25/01/2018.
- Hotărârea nr. 29/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 90 din 30/01/2018.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 95 din 31/01/2018.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 110 din 05/02/2018.
- Ordinul nr. 3058/2018 publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 135 din 13/02/2018.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 261 din 26/03/2018.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 284 din 30/03/2018.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 303 din 04/04/2018.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 409 din 14/05/2018.
- Regulamentul publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 451 din 30/05/2018.
- Norma metodologică publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 556 din 03/07/2018.
- Norma metodologică publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 692 din 08/08/2018.
- Metodologia publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 765 din 05/09/2018.
- Norma metodologică publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 770 din 06/09/2018.
- Hotărârea nr. 714/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 797 din 18/09/2018.
- Hotărârea nr. 751/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 821 din 25/09/2018.
- Metodologia publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 877 din 17/10/2018.
- Ordinul nr. 5315/2018 publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 917 din 31/10/2018.
- Legea nr. 287/2018 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1029 din 04/12/2018.
- Criteriu publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 230 din 26/03/2019.
- Legea nr. 5/2020 publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 2 din 06/01/2020.

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**CAPITOLUL I**  
Dispoziții generale

## SECȚIUNEA 1

### Dispoziții comune

#### Art. 1. - Obiectul de reglementare

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:

- a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;
  - b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;
  - c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.
- (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

#### Art. 2. - Domeniul de aplicare

(1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații.

(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

#### Art. 3. - Gestionarea sistemului de salarizare

(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale.

(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

#### Art. 4. - Controlul aplicării legii

Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministere și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestora, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu.

#### Art. 5. - Raportul salarial

În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție/salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.

## SECȚIUNEA a 2-a

### Principiile sistemului de salarizare

#### Art. 6. - Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

## SECȚIUNEA a 3-a

### Definiții

#### Art. 7. - Termeni

În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

- a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX;
- b) solda de funcție/salariu de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din

sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită/stabilit conform anexelor nr. I-IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- c) indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele nr. I-IX;
- d) indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;

Derogare prin nota din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.

- e) salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;
- f) solda lunară/salariul lunar cuprinde solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani;
- g) funcția similară reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție sau vechime în specialitate, după caz, și condiții de muncă;
- h) funcția de demnitate publică este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condițiile legii;
- i) sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;
- j) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;
- k) treapta profesională reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii;
- l) gradul profesional reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii;
- m) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

## SECȚIUNEA a 4-a

### Criteria de performanță

#### Art. 8. - Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

## CAPITOLUL II

### Salarizarea

#### SECȚIUNEA 1

Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar

#### Art. 9. - Salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare

Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.

#### Art. 10. - Salariile de bază și gradațiile

- (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.
- (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
- (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.
- (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:
  - a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

**Art. 11. - (1)** Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

**Art. 12. -** Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare

(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*Art. 136. - (1) Structura salariului lunar pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și formula de calcul al acestuia sunt prevăzute în anexa nr. 8 la prezentele norme metodologice.*

*(2) Plata drepturilor salariale se face în data de 10 a fiecărei luni, pentru luna anterioară, în baza pontajelor întocmite de fiecare șef de structură, aprobate de directorul unității/directorul direcției, după caz, și transmise structurii financiare până în data de 3 a fiecărei luni.*

**ANEXA Nr. 8 la normele metodologice**

**Structura salariului lunar și formula de calcul al acestuia**

| Denumirea elementului de structură   | Noțiune/Formula de calcul  |
|--|--|
| Salariul de funcție, conform Hotărârii Guvernului nr. 0610/2017*, calculat la gradația zero (SF <sub>0</sub> )   | SF <sub>0</sub> = salariul de funcție reprezintă suma de bani la care au dreptul lunar funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită conform tabelului din cap. I și art. 11 alin. (2) din cap. II din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată  |
| Cuantumul nou al salariului de funcție, conform art. 11 alin. (4) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (cu gradație inclusă) SF <sub>1</sub> , SF <sub>2</sub> , SF <sub>3</sub> , SF <sub>4</sub> , SF <sub>5</sub> , SF <sub>6</sub> , SF <sub>7</sub> | $SF_1 = SF_0$ din anexa la cap. I + cota procentuală de 3% a gradației corespunzătoare vechimii<br>$SF_2 = SF_1 +$ cota procentuală de 3% a gradației corespunzătoare vechimii<br>$SF_3 = SF_2 +$ cota procentuală de 3% a gradației corespunzătoare vechimii<br>$SF_4 = SF_3 +$ cota procentuală de 3% a gradației corespunzătoare vechimii<br>$SF_5 = SF_4 +$ cota procentuală de 3% a gradației corespunzătoare vechimii<br>$SF_6 = SF_5 +$ cota procentuală de 3% a gradației corespunzătoare vechimii<br>$F_7 = SF_6 +$ cota procentuală de 3% a gradației corespunzătoare vechimii |
| Majorare 7,5% prerogative constituționale de apărare, ordine publică și securitate națională, conform art. 19 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare   | $SF_{0-7} \times 7,5\%$  |
| Majorare 12,5% structuri centrale, conform art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare  | $SF_{0-7} \times 12,5\%$   |
| Majorare 2,5%, 5% și 7,5% specialist de clasă/domeniu funcțional, conform art. 28 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare   | $SF_{0-7} \times$ procent majorare   |
| Majorare 10% pentru activitatea de control financiar preventiv propriu, conform art. 84 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare   | $SF_{0-7} \times 10\%$   |
| Majorare de 10% pentru activitate de audit, conform art. 84 alin. (3) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare   | $SF_{0-7} \times 10\%$   |
| Majorare pentru activități într-un proiect finanțat din  |  |

|   |   |
|---|---|
| fonduri europene nerambursabile, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare   | $(SF \times \leq 50\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$   |
| Majorare pentru activități în mai multe proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare  | $(SF_{0-7} \times \sum \leq 50\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$  |
| Salariu de funcție cu gradație și majorări, după caz (SF)   | SF = SF <sub>0-7</sub> + Majorare 7,5% + Majorare 12,5% + Majorare 2,5% sau 5% sau 7,5% + Majorare de până la 50% proiecte + Majorare 10% CFP + Majorare de 10% audit |
| Salariul gradului profesional deținut   | Cuantumurile salariilor de grad sunt prevăzute în anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare                                |
| Salariul de comandă   | SF x ≤ 25%  |
| Sporul de depozitare și manipulare muniție  | $(SF \times \leq 16\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$   |
| Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare  | $(SF \times \leq 15\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$   |
| Sporul pentru condiții grele de muncă   | $(SF \times \leq 15\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$   |
| Sporul pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată  | $(SF \times \leq 15\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$   |
| Compensare muncă în condiții de pericol deosebit  | SF x ≤ 30%  |
| Majorare de până la 50% pentru personalul care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale   | SF x ≤ 50%  |
| Spor localități/zone izolate/unde atragerea personalului se face cu greutate  | SF x ≤ 20%  |
| Spor personal care are în primire cai/căini de serviciu   | SF x ≤ 5%   |
| Indemnizație pentru pază și supraveghere  | $(SF \times \leq 5\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$  |
| Compensație 5-25% pentru personalul care desfășoară activități de conducători autovehicule, peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal și în alte zile în care nu se lucrează, potrivit legii, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător | SF x ≤ 5 - 25% conform art. 107-109 din prezentele norme metodologice   |
| Spor activități control financiar preventiv/audit (prevăzute prin ordin)  | SF x ≤ 10%  |
| Spor pentru activități zile repaus săptămânal, sărbători legale și celelalte zile în care, potrivit legii, nu se lucrează   | $(SF \times \leq 100\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$  |
| Spor noapte   | $(SF \times \leq 25\% \times \text{nr. ore lucrate}) / \text{nr. ore lucrătoare}$   |
| Indemnizație pentru titlul științific de doctor   | 50% din salariul minim pe țară garantat în plată  |
| Spor pentru ore suplimentare conform art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare   | $(SF \times \leq 75\% \times \text{nr. ore lucrate suplimentar peste programul normal de lucru}) / \text{nr. ore lucrătoare}$   |

\*) Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 nu a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I.

NOTĂ:

Derogările de la aplicarea dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevăzute prin legi speciale se mențin.

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

**Art. 13.** - Modul de stabilire a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică

(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.

## SECȚIUNEA a 2-a

### Alte drepturi salariale

**Art. 14.** - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

(2) În situația cumulului de funcții, indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcția de bază declarată.

(3) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

**Art. 15.** - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Art. 16.** - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.  
Derogare prin alineatul (10) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL I Criteriile în baza cărora se acordă majorarea salariului de bază/salariului de funcție cu până la 50% pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, prevăzută de art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 1. - Personalul din sistemul administrației penitenciare, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariului de bază/salariului de funcție - de până la 50%, după cum urmează:*

- a) până la 20 de ore se acordă o majorare salarială de 10%;*
- b) între 21-40 de ore se acordă o majorare salarială de 20%;*
- c) între 41-60 de ore se acordă o majorare salarială de 30%;*
- d) între 61-80 de ore se acordă o majorare salarială de 40%;*
- e) peste 80 de ore se acordă o majorare salarială de 50%.*

*Art. 2. - (1) Majorarea se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului.*

*(2) Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.*

*Art. 3. - Stabilirea persoanelor care beneficiază de majorare se realizează prin actul administrativ de numire a echipei de proiect emis de ordonatorul de credite.*

*Art. 4. - Numărul maxim de personal din cadrul fiecărei echipe de proiect nu poate fi mai mare decât cel prevăzut de contractul/acordul/ordinul de finanțare.*

*Art. 5. - În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, managerul/coordonatorul/șeful de proiect avizează pontajul lunar care atestă timpul efectiv în luna anterioară lucrat în cadrul fiecărui proiect pentru fiecare persoană nominalizată.*

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.

(4) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

(5) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizate în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.

(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

(7) Procentele prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.

(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile art. 17 și demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte/vicepreședinte al consiliului județean și primar/viceprimar.

(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare și indemnizațiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției.

a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(10<sup>1</sup>) Angajarea personalului prevăzut la alin. (10) se face cu scopul de a desfășura exclusiv activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor alocate.

a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10<sup>2</sup>) Personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și Ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10<sup>3</sup>) Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10<sup>4</sup>) Conducătorul instituției/autorității publice care încadrează personal cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara organigramei, asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.

a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10<sup>5</sup>) Condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10) și criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Ministerului Fondurilor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.



Pus în aplicare prin Regulament din 10/05/2018 începând cu 14.05.2018.  
a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**(10<sup>6</sup>)** Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.

a fost introdus prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**(11)** Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.

**Art. 17. - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene**

**(1)** Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%.

Pus în aplicare prin Hotărâre nr. 29/2018 începând cu 30.01.2018.

**(2)** Personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, prevăzut la art. 11 alin. (1), personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările ulterioare, precum și personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%, în limita alocării bugetare.

Pus în aplicare prin Hotărâre nr. 29/2018 începând cu 30.01.2018.

**(3)** Majorarea prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă în baza criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului inițiată de către Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.

**(4)** Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii și Justiției Sociale, cu excepția personalului prevăzut la alin. (1), beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice și, respectiv, prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale.

a fost modificat prin linia din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

**(5)** Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).

a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

**Art. 18. - Indemnizația de hrană**

**(1)** Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

**(1<sup>1</sup>)** Prevederile alin. (1) sunt aplicabile și personalului Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, care beneficiază în continuare de drepturi de hrană, în conformitate cu dispozițiile art. 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin Legea nr. 80/2018, cu modificările și completările ulterioare.

a fost introdus prin alineatul din Lege nr. 105/2019 începând cu 23.05.2019.

**(2)** Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

**(3)** Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/incadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

**(4)** Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

**(5)** Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1).

a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

**(6)** Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2).

a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

**(7)** Începând cu luna mai 2018 și până la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învățământul superior de stat poate beneficia de indemnizația de hrană, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii ale universităților de stat.

a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

**(8)** Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (7) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la art. 25 alin. (1).

a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

**Art. 19. - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

**SECȚIUNEA a 3-a**

**Sporuri**

**Art. 20. - Sporul pentru munca de noapte**

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

**Art. 21. - Sporul pentru munca suplimentară**

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

Derogare prin Art. 35. - din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

Derogare prin Art. 35. - din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

Derogare prin Art. 35. - din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Derogare prin alineatul (6) din Ordonanță de urgență nr. 11/2020 începând cu 11.02.2020.

Derogare prin Art. 35. - din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice ori persoanelor angajate cu timp parțial.

Derogare prin Art. 35. - din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

Derogare prin Art. 8. - din Ordonanță de urgență nr. 90/2017 începând cu 07.12.2017.

Derogare prin alineatul (1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

**Art. 22. - Sporul pentru persoanele cu handicap**

(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.

a fost modificat prin punctul 6<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**Punere în aplicare Art. 22. - prin Hotărâre 751/2018 :**

*Articol unic. - Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.*

**Art. 23. - Sporul pentru condiții de muncă**

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Pus în aplicare prin Regulament din 31/01/2018 începând cu 01.04.2019.

Pus în aplicare prin Regulament din 24/05/2018 începând cu 30.05.2018.

Pus în aplicare prin Regulament din 29/03/2018 începând cu 30.03.2018.

Pus în aplicare prin Regulament din 15/03/2018 începând cu 26.03.2018.

Pus în aplicare prin Regulament din 20/12/2017 începând cu 01.01.2018.

Pus în aplicare prin Regulament din 29/11/2017 începând cu 12.12.2017.

Pus în aplicare prin Regulament din 04/08/2017 începând cu 09.08.2017.



**Art. 24. - Sporuri și drepturi salariale specifice**

Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în anexele nr. I - VIII.

**Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi**

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Derogare prin alineatul (2<sup>1</sup>) din Lege nr. 153/2017 începând cu 25.07.2020.

Derogare prin alineatul (2) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Derogare prin alineatul (2<sup>1</sup>) din Lege nr. 153/2017 începând cu 25.07.2020.

a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*Art. 137. - În conformitate cu art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite, nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.*

(2<sup>1</sup>) Prin derogare de la alin. (1) și (2), începând cu data de 1 iulie 2020 și până la data declarării de către Organizația Mondială a Sănătății a încetării pandemiei COVID-19, pentru personalul de specialitate medico-sanitară și auxiliar sanitar, inclusiv personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare și personalul paramedical, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 35% din suma salariilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

a fost introdus prin alineatul din Ordonanță de urgență nr. 67/2020 începând cu 25.07.2020.

(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1).

a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

(5) Prevederile alin. (2) și (3), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018.

a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevăzuți la alin. (2) se depășește, după caz, plafonul prevăzut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și Serviciul de Ambulanță al Municipiului București-Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art. 23. Unitățile sanitare de monospecialitate includ unități sanitare cu și fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialități complementare.

a fost introdus prin punctul 3. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

**Art. 26. - Premii și prime**

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile și soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*Art. 6. - Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea unității, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, salariile de funcție, salariile gradului profesional deținut, gradațiile și salariile de comandă aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.*

*Art. 9. - (1) Premiile de excelență individuale lunare se acordă la propunerea fundamentată și motivată în scris a șefului ierarhic nemijlocit care cuprinde și cuantumul sumei, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme metodologice.*

*(2) Propunerea de acordare a premiului se analizează în consiliul de conducere al unității, la care sunt invitate și organizațiile sindicale reprezentative sau, după caz, reprezentanții salariaților.*

*(3) Premiile se acordă prin act administrativ emis potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane pentru stabilirea drepturilor de natură salarială.*

*ANEXA Nr. 1 la normele metodologice*

*Propunere de acordare a premiului de excelență*

|  |  |
|--|--|
| UNITATEA   |  |
| GRAD PROFESIONAL   |  |
| NUME ȘI PRENUME  |  |
| FUNCȚIE  |  |
| ACTIVITATEA LA CARE SE FACE REFERIRE ȘI CRITERIILE AVUTE ÎN VEDERE |  |

Șeful ierarhic,  
.....

*Art. 10. - După stabilirea premiilor, tabelul nominal cu beneficiarii premiului de excelență se afișează la avizierul unității, cu motivarea pe scurt a propunerii.*

**Art. 11.** - În Ministerul Justiției, premiile de excelență individuale se acordă prin ordin al ministrului justiției, la propunerea fundamentată și motivată în scris a șefului ierarhic nemijlocit, avizată de către conducătorul compartimentului din care face parte persoana, de compartimentul resurse umane, precum și de compartimentul economic și cuprinde cuantumul sumei, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

**Art. 7.** - (1) Premiile de excelență se pot acorda lunar în tot cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției sau a sistemului administrației penitenciare, a participat la activități cu caracter deosebit ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de următoarele criterii:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
  - b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
  - c) perfecționarea pregătirii profesionale;
  - d) capacitatea de a lucra în echipă;
  - e) comunicare;
  - f) disciplină;
  - g) rezistență la stres și adaptabilitate;
  - h) capacitatea de asumare a responsabilității;
  - i) integritate și etică profesională.
- (2) Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

a fost modificat prin punctul 9. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

**Art. 8.** - Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

\*) Potrivit art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2018, prevederile art. 26 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

(5) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

\*) Potrivit art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2018, prevederile art. 26 alin. (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

(6) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

\*) Potrivit art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2018, prevederile art. 26 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

(7) Indemnizația de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

### CAPITOLUL III Alte dispoziții

**Art. 27.** - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

**Art. 28.** - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice

(1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaților și senatorilor din circumscripțiile electorale se stabilește și se aprobă prin hotărâre a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. 2.9.

**Art. 29.** - (1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și

asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulumul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.

a fost modificat prin punctul 10. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**Art. 30. - Exerțarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere**

(1) Exerțarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcție de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

**Art. 31. - Încadrarea și promovarea unor categorii de personal**

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Derogare prin alineatul din Ordin nr. 396/2020 începând cu 27.03.2020.

Derogare prin alineatul (4) din Lege nr. 208/2015 începând cu 28.07.2019.

Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 95/2006 începând cu 14.03.2019.

Derogare prin alineatul (1) din Lege nr. 189/2018 începând cu 22.08.2018.

Derogare prin alineatul (4) din Ordonanță de urgență nr. 77/2017 începând cu 05.05.2018.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

Pus în aplicare prin Regulament din 03/04/2018 începând cu 04.04.2018.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordarea calificativelor "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

**Art. 32. - Transferul**

(1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:

a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;

b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.

(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.

(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criteriile de selecție pentru în completarea celor prevăzute la alin. (1) și (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

**Art. 33. - Transparența veniturilor salariale**

(1) Toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

(1<sup>1</sup>) Autoritățile și instituțiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor transmite Ministerului Muncii și Justiției Sociale datele prevăzute la alin. (1) lit. a) - f) în format electronic, în perioada 1-30 octombrie a fiecărui an.

a fost introdus prin punctul 10<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(1<sup>2</sup>) Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin. (1<sup>1</sup>) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale.

a fost introdus prin punctul 10<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

(3) Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția prevăzută la alin. (2).

(4) Contravențiile prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Prevederile alin. (1) - (4) nu se aplică instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.

a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanță de urgență nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

Pus în aplicare prin Metodologie din 26/09/2018 începând cu 17.10.2018.

#### CAPITOLUL IV Dispoziții tranzitorii și finale

##### **Art. 34. - Detașarea, delegarea și alte drepturi**

(1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.  
(2) Drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

Pus în aplicare prin Hotărâre nr. 714/2018 începând cu 01.01.2019.

(3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin. (2), rămân aplicabile prevederile referitoare la delegare și detașare din actele normative în vigoare la data prevăzută la art. 43.

##### **Art. 35. - Caracterul drepturilor salariale**

Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.

##### **Art. 36. - Reîncadrarea personalului**

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.

(2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexa.

(3) Salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr. VII, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

(4) Personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.

##### **Art. 37. - Soluționarea contestațiilor**

(1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorii de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Derogare prin alineatul (1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

##### **Art. 38. - Aplicarea legii**

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

Derogare prin litera c) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

Derogare prin litera b) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzute la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

c) prin excepție de la prevederile lit. a), indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată;

d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se măjorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

Derogare prin litera d) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.

Derogare prin litera d<sup>1</sup>) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.

Derogare prin litera j) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.

Derogare prin litera b) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.

Derogare prin litera i) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

Derogare prin litera c) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

Derogare prin litera e) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

##### **Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :**

**Art. 1. - (1) Casele de asigurări de sănătate contractează cu unitățile sanitare publice, precum și cu unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu acestea, o sumă/sume lunară(e) corespunzătoare influențelor financiare determinate de creșterile salariale acordate în condițiile art. art. 38 alin. (3) lit. a) -c) și alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 și 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare, precum și ale art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.**

(2) Casele de asigurări de sănătate încheie un contract distinct cu fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială, cu care se află în relații contractuale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. - (1) Sumele reprezentând influențele financiare ce decurg din punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a) -c) și alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 și 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare, precum și ale art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare se stabilesc și se solicită de către unitățile sanitare publice și de către unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, care răspund de realitatea și exactitatea acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Solicitarea, formulată în condițiile alin. (1), însoțită de documentele justificative, se înaintează la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară publică/unitatea sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială se află în relație contractuală în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

a fost modificată prin punctul 10<sup>2</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

*Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :*

Art. 1. - (1) Casele de asigurări de sănătate contractează cu unitățile sanitare publice, precum și cu unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu acestea, o sumă/sume lunară(e) corespunzătoare influențelor financiare determinate de creșterile salariale acordate în condițiile art. art. 38 alin. (3) lit. a) -c) și alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 și 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare, precum și ale art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Casele de asigurări de sănătate încheie un contract distinct cu fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială, cu care se află în relații contractuale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. - (1) Sumele reprezentând influențele financiare ce decurg din punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a) -c) și alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 și 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare, precum și ale art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare se stabilesc și se solicită de către unitățile sanitare publice și de către unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, care răspund de realitatea și exactitatea acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Solicitarea, formulată în condițiile alin. (1), însoțită de documentele justificative, se înaintează la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară publică/unitatea sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială se află în relație contractuală în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

c) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25.

a fost modificată prin punctul 11. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

*Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :*

Art. 1. - (1) Casele de asigurări de sănătate contractează cu unitățile sanitare publice, precum și cu unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu acestea, o sumă/sume lunară(e) corespunzătoare influențelor financiare determinate de creșterile salariale acordate în condițiile art. art. 38 alin. (3) lit. a) -c) și alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 și 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare, precum și ale art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Casele de asigurări de sănătate încheie un contract distinct cu fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială, cu care se află în relații contractuale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. - (1) Sumele reprezentând influențele financiare ce decurg din punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a) -c) și alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 și 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare, precum și ale art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare se stabilesc și se solicită de către unitățile sanitare publice și de către unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, care răspund de realitatea și exactitatea acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Solicitarea, formulată în condițiile alin. (1), însoțită de documentele justificative, se înaintează la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară publică/unitatea sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială se află în relație contractuală în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

a fost modificată prin punctul 2. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

d<sup>1</sup>) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 aprilie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de prezenta lege pentru anul 2022;



a fost introdusă prin punctul 11<sup>2</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**d<sup>2</sup>)** de prevederile lit. d) beneficiază începând cu luna mai 2018 și personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar;

a fost introdusă prin punctul 4. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

**e)** prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

**f)** indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Derogare prin alineatul (7) din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 09.01.2020.

**g)** pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevăzută la alin. (6<sup>1</sup>), precum și sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă;

a fost modificată prin punctul 5. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

*Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :*

*Art. 2. - Fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială depune pentru contractare o solicitare însoțită de documentele justificative pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare.*

*Art. 4. - Modelul contractului încheiat între unitățile sanitare publice, precum și cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale și casele de asigurări de sănătate pentru punerea în aplicare a art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.*

**ANEXĂ**

**CONTRACT**

- Model -

**I. Părțile contractante**

Casa de Asigurări de Sănătate . . . . ., cu sediul în municipiul/orașul . . . . ., str. . . . . nr. . . . ., județul/sectorul . . . . ., telefon . . . . ., fax . . . . ., reprezentată prin președinte-director general . . . . .,

și

Unitatea sanitară publică/Unitatea sanitară care are ca asociat unic unitatea administrativ-teritorială . . . . ., cu sediul în . . . . ., str. . . . . nr. . . . ., telefon: fix/mobil . . . . ., fax . . . . ., e-mail . . . . ., reprezentată prin . . . . .

**II. Obiectul contractului**

*Art. 1. - Obiectul prezentului contract îl constituie acordarea sumelor pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, conform Ordinului ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 78/14/2018 privind stabilirea condițiilor pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare.*

**III. Durata contractului**

*Art. 2. - Prezentul contract este valabil până la data de . . . . ., respectiv pe durata de valabilitate a contractului încheiat de părți în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile menținerii aplicabilității prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare.*

*Art. 3. - Durata prezentului contract se poate prelungi prin acordul părților pe toată durata de valabilitate a contractului încheiat de părți în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile menținerii aplicabilității prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare.*

**IV. Obligațiile părților**

*Art. 4. - Casa de asigurări de sănătate are următoarele obligații:*

a) să încheie numai cu unitățile sanitare publice, inclusiv cu cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, cu care au încheiate contracte de furnizare de servicii medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, contracte pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare;

b) să acorde unităților sanitare publice și unităților sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale sumele corespunzătoare punerii în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, la termenele prevăzute în contract, pe baza facturii însoțite de documente justificative, prezentate atât pe suport hârtie, cât și în format electronic; pentru furnizorii care au semnătură electronică extinsă factura se face numai în format electronic;

c) să recupereze sumele acordate nejustificat față de cele rezultate prin punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare.

*Art. 5. - Unitățile sanitare publice și unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale au următoarele obligații:*

a) să respecte prevederile art. 38 alin. (3) lit. a) -c) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 și 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unitățile sanitare, precum și ale art. 34 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

b) să factureze lunar, în vederea decontării de către casele de asigurări de sănătate, sumele corespunzătoare punerii în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare; factura este însoțită de documentele justificative atât pe suport hârtie, cât și în format electronic, conform solicitării; pentru furnizorii care au semnătură electronică extinsă factura se transmite



numai în format electronic.

(2) Sumele necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc și se solicită distinct de către unitățile sanitare publice și unitățile sanitare care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale.

V. Modalități de plată

Art. 6. - (1) Valoarea contractată pentru realizarea obiectului contractului, art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, este de ..... lei și se defalcă pe luni astfel:

.....  
.....  
.....

Suma lunară contractată nu poate depăși suma corespunzătoare influențelor financiare determinate de punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Lunar, până la data de ..... a lunii următoare celei pentru care se face plata, casa de asigurări de sănătate acordă suma corespunzătoare punerii în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 114/2017, precum și ale art. 34 alin. (4) și (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare, pe baza facturii și a documentelor justificative depuse/transmise la casa de asigurări de sănătate până la data de .....

(3) Toate documentele necesare pentru acordarea sumelor solicitate se certifică pentru realitatea și exactitatea datelor raportate prin semnătura reprezentantului legal al unității sanitare.

(4) Casele de asigurări de sănătate încheie, după caz, acte adiționale de diminuare a valorii de contract lunare cu suma reprezentând diferența dintre suma contractată lunar și suma decontată.

Art. 7. - Plata se face în contul nr. ...., deschis la Trezoreria Statului, sau în contul nr. ...., deschis la Banca .....

VI. Răspunderea contractuală

Art. 8. - Reprezentantul legal al unității sanitare publice și cel al unității sanitare care are ca asociat unic unitatea administrativ-teritorială, cu care casa de asigurări de sănătate a încheiat contract, sunt direct răspunzători de corectitudinea datelor raportate. În caz contrar se aplică prevederile legislației în vigoare.

VII. Clauze speciale

Art. 9. - (1) Orice împrejurare independentă de voința părților, intervenită după data semnării contractului și care împiedică executarea acestuia, este considerată forță majoră și exonerează de răspundere partea care o invocă. Sunt considerate forță majoră, în sensul acestei clauze, împrejurări ca: război, revoluție, cutremur, marile inundații, embargo.

(2) Partea care invocă forța majoră trebuie să anunțe cealaltă parte, în termen de 5 zile calendaristice de la data apariției respectivului caz de forță majoră, și să prezinte un act confirmativ eliberat de autoritatea competentă din propriul județ, respectiv municipiul București, prin care să se certifice realitatea și exactitatea faptelor și împrejurărilor care au condus la invocarea forței majore, și, de asemenea, de la încetarea acestui caz. Dacă nu procedează la anunțarea în termenele prevăzute mai sus a începerii și încetării cazului de forță majoră, partea care îl invocă suportă toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțarea în termen.

(3) În cazul în care împrejurările care obligă la suspendarea executării prezentului contract se prelungesc pe o perioadă mai mare de o lună, fiecare parte poate cere rezoluțiunea contractului.

VIII. Suspendarea, încetarea și rezilierea contractului

Art. 10. - Contractul se suspendă/încetează/se reziliază printr-o notificare scrisă în situația în care toate contractele de furnizare de servicii medicale încheiate de unitatea sanitară publică/unitatea sanitară cu asociat unic unitatea administrativ-teritorială cu casa de asigurări de sănătate se suspendă/încetează/se reziliază și produce efecte de la data suspendării/încetării/rezilierii contractelor de furnizare de servicii medicale.

Art. 11. - Situațiile prevăzute la art. 10 se constată de către casa de asigurări de sănătate din oficiu.

IX. Corespondența

Art. 12. - (1) Corespondența legată de derularea prezentului contract se efectuează în scris prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, prin fax, prin corespondență electronică sau la sediul părților - sediul casei de asigurări de sănătate și la sediul unității sanitare declarat în contract.

(2) Fiecare parte contractantă este obligată ca în termen de 5 zile lucrătoare din momentul în care intervin modificări ale datelor ce figurează în prezentul contract să notifice celeilalte părți contractante schimbările survenite.

X. Modificarea contractului

Art. 13. - (1) Prezentul contract se poate modifica la inițiativa oricărei părți contractante, sub rezerva notificării scrise a intenției de modificare și a propunerilor de modificare cu cel puțin ..... zile înaintea datei de la care se dorește modificarea.

(2) Modificarea se face printr-un act adițional semnat de ambele părți și este anexă a acestui contract.

Art. 14. - În condițiile apariției unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentului contract, clauzele contrare se vor modifica și se vor completa în mod corespunzător.

Art. 15. - Dacă o clauză a acestui contract ar fi declarată nulă, celelalte prevederi ale contractului nu vor fi afectate de această nulitate. Părțile convin ca orice clauză declarată nulă să fie înlocuită printr-o altă clauză care să corespundă cât mai bine cu puțință spiritului contractului.

XI. Soluționarea litigiilor

Art. 16. - (1) Litigiile legate de încheierea, derularea și încetarea prezentului contract vor fi supuse unei proceduri prealabile de soluționare pe cale amiabilă.

(2) Litigiile nesoluționate pe cale amiabilă dintre furnizori și casele de asigurări de sănătate conform alin. (1) se soluționează de către comisia de arbitraj care funcționează pe lângă Casa Națională de Asigurări de Sănătate, organizată conform reglementărilor legale în vigoare, sau de către instanțele de judecată, după caz.

XII. Alte clauze

.....

Prezentul contract a fost încheiat astăzi, ....., în două exemplare a câte ..... pagini fiecare, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
|  | FURNIZOR DE SERVICII MEDICALE     |
|  | Manager,                          |
| CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE                        | .....                             |
| Președinte-director general,                         | Director medical,                 |
| .....  | .....                             |
| Director executiv al Direcției economice,            | Director financiar-contabil,      |
| .....  | .....                             |
| Director executiv al Direcției relații contractuale, | Director de îngrijiri,            |
| .....  | .....                             |
|  | Director de cercetare-dezvoltare, |
|  | .....                             |
| Vizat  |                                   |
| Juridic, Contencios                                  |                                   |
| .....  |                                   |

h) începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

a fost introdusă prin punctul 12. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

i) prin excepție de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

a fost introdusă prin punctul 12. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

j) prin excepție de la lit. a), cuantumul sporului prevăzut la art. 22 alin. (1) se acordă începând cu drepturile aferente lunii martie, fără a se depăși limita prevăzută la art. 25.

a fost introdusă prin punctul 12<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

Derogare prin alineatul (4<sup>4</sup>) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2020.

Derogare prin alineatul (4<sup>3</sup>) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2020.

Derogare prin alineatul (4<sup>1</sup>) din Lege nr. 153/2017 începând cu 29.12.2018.

Derogare prin alineatul (1) din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

*Punere în aplicare prin Lege 5/2020 :*

*În aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2019.*

(4<sup>1</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ beneficiază:

a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;

c) începând cu 1 septembrie 2020 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

a fost introdus prin alineatul din Ordonanță de urgență nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(4<sup>2</sup>) Prevederile alin. (4<sup>1</sup>) nu se aplică personalului asimilat din punctul de vedere al salarizării cu personalul didactic încadrat în unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat.

a fost introdus prin punctul 5<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

(4<sup>3</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcțiile de farmacist, biolog, biochimist, chimist, fizician și psiholog, potrivit anexei nr. II, beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

a fost introdus prin punctul 1. din Lege nr. 51/2020 începând cu 01.07.2020.

(4<sup>4</sup>) Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcțiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut și profesor CFM, potrivit anexei nr. II, beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

a fost introdus prin punctul 1. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificați în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorări salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.

(6) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

*Punere în aplicare prin Lege 287/2018 :*

*Începând cu luna decembrie 2018, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.*

*Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din cadrul Aeroclubului României și Școlii Superioare de Aviație Civilă se majorează cu 50%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

*Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcții de specialitate din federațiile sportive și din unitățile sportive din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului se majorează cu 10%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

*Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din cadrul Autorității Feroviare Române -*

*AFER se majorează cu 15%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

*Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Complexului Muzeal de Științe ale Naturii Constanța se majorează cu 20%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

(6<sup>1</sup>) Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25. Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condițiile pentru acordarea acesteia.

a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.

(8) În situația în care, în urma promovării în funcție, grad sau treaptă profesională ori a avansării în gradație, potrivit legii, rezultă un salariu de bază mai mic decât cel avut la data promovării sau avansării în gradație, se păstrează salariul de bază avut anterior promovării sau avansării în gradație.

a fost introdus prin punctul 6<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

#### **Art. 39. - Aplicarea tranzitorie**

(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.

Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

(2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.

(5) Sporul pentru titlu științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ salarizarea se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) și (4).

a fost modificat prin punctul 13. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

#### **Art. 40. - Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni**

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

a fost modificat prin punctul 14. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

#### **Art. 41. - Echivalarea unor studii**

Salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art. 18 alin. (1) și (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare.

#### **Art. 42. - Răspunderea aplicării legii**

(1) Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizațiilor de încadrare, indemnizațiilor lunare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contravenție și se sancționează, în funcție de gradul de vinovăție a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei și 20.000 lei și recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravențiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum și aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curții de Conturi a României.

#### **Art. 43. - Intrarea în vigoare**

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

#### **Art. 44. - Abrogarea unor dispoziții**

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

1. art. 1<sup>2</sup> alin. (2) și (3) din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;

2. art. 18 alin. (2) - (5) din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările și completările ulterioare;

3. art. 30 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;

4. art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea și funcționarea Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările și completările ulterioare;

5. art. 36 lit. f) din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificările ulterioare;

6. art. 16-19 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;
7. art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;
8. art. 16 alin. (11) și (12) din Legea organizării și funcționării statisticii oficiale din România nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 185/2015;
11. cap. I, cuprinzând art. 1-13, și art. 32, 32<sup>1</sup> și 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările și completările ulterioare;
12. art. II din Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;
13. art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin Legea nr. 244/2015;
14. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 38/2016;
15. art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 31/2015 pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 347/2015;
16. art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2015 privind înființarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;
17. art. II și III din Legea nr. 293/2015 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;
18. art. 17 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările și completările ulterioare;
19. art. 101 alin. (10) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare;
20. cap. I, cuprinzând art. 1-12<sup>1</sup>, art. 13 și 16 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare;
21. art. I, II, III și IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificările și completările ulterioare;
22. art. II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;
23. art. I,<sup>1</sup>,<sup>2</sup> și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 250/2016, cu modificările ulterioare;
24. art. 29<sup>1</sup> din Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificările și completările ulterioare;
25. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr. 132/2013;
26. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin Legea nr. 182/2012, cu modificările și completările ulterioare;
27. art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2010 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum și pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 283/2011, cu excepția art. 19;
28. cap. I, cuprinzând art. 1-14 și art. 18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările și completările ulterioare;
29. cap. I, cuprinzând art. 1-5, art. 9 și 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr. 36/2014;
30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;

a fost modificat prin punctul 15. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

31. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată prin Legea nr. 182/2012, cu modificările ulterioare;
32. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/1997 privind protecția copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 108/1998, cu modificările și completările ulterioare;
33. alin. (3) și prevederile referitoare la acordarea sporului de importanță națională de 25% din cuprinsul alin. (2) al art. 21 din Legea nr. 752/2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;
34. art. 16 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările și completările ulterioare;
35. art. 13 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1.522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare;
36. orice alte dispoziții contrare prezentei legi.
- (2) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art. 1 alin. (1)

și (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă.

**Art. 45. - Anexele**

Anexele nr. I - IX fac parte integrantă din prezenta lege.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI  
DEPUTAȚILOR,  
FLORIN IORDACHE

PREȘEDINTELE SENATULUI  
CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-  
TĂRICEANU

București, 28 iunie 2017.  
Nr. 153.

**ANEXA Nr. I**

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII  
BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"

**CAPITOLUL I**

**A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ**

**1. Funcțiile de conducere din învățământul superior**

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|--|-------------------|------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Anul 2022              |         | Grad I     | Grad II |
|          |  |                   | Grad I                 | Grad II |            |         |
| 1.       | Rector*)   | S                 | 13705                  | 16232   | 5,48       | 6,49    |
| 2.       | Prorector*)  | S                 | 11582                  | 14916   | 4,63       | 5,97    |
| 3.       | Director general administrativ al universității                  | S                 | 11003                  | 14477   | 4,40       | 5,79    |
| 4.       | Decan *)   | S                 | 11003                  | 14477   | 4,40       | 5,79    |
| 5.       | Prodecan*)   | S                 | 10037                  | 12459   | 4,01       | 4,98    |
| 6.       | Director de departament*)  | S                 | 10423                  | 14037   | 4,17       | 5,62    |
| 7.       | Director general adjunct administrativ al universității/Director | S                 | 8493                   | 10880   | 3,40       | 4,35    |

\*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.

**NOTĂ:** \*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferent unei norme didactice.

**NOTĂ: 1.** Salarizarea Președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.

**2.** Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.

**2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar**

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|--|-------------------|------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Anul 2022              |         | Grad I     | Grad II |
|          |  |                   | Grad I                 | Grad II |            |         |
| 1.       | Inspector școlar general*)                           | S                 | 8375                   | 9283    | 3,35       | 3,71    |
| 2.       | Inspector școlar general adjunct*)                   | S                 | 7871                   | 8678    | 3,15       | 3,47    |
| 3.       | Director casa corpului didactic                      | S                 | 7871                   | 8678    | 3,15       | 3,47    |
| 4.       | Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*) | S                 | 7250                   | 7871    | 2,90       | 3,15    |
| 5.       | Director unitate de învățământ*) **)                 | S                 | 7000                   | 7382    | 2,80       | 2,95    |
| 6.       | Director adjunct unitate de învățământ*) **)         | S                 | 6975                   | 7100    | 2,79       | 2,84    |

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*\*) Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

**NOTĂ: 1.** Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

**2.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentr... din 02/08/2018 :

ANEXA Nr. 1 la normele metodologice

GRADUL II

Salarii de bază pentru funcțiile didactice de conducere și didactice auxiliare de conducere din unități de învățământ preuniversitar de gradul II

| Nr. crt.  | Unitatea de învățământ/clase/grupe  | Director (S)               |       | Director adj. (S)          |       | Contabil-șef               |       |                            |       | Secretar-șef               |       |                            |       |
|---|---|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|
|   |   |                            |       |                            |       | (S)                        |       | (M)                        |       | (S)                        |       | (M)                        |       |
|   |   | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. |
| Școli gimnaziale                                      |   |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 1   | 800-1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 6.950                      | 2,78  | 6.909                      | 2,76  | 5.791                      | 2,32  | 4.098                      | 1,64  | 5.700                      | 2,28  | 4.007                      | 1,60  |
|   | peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.075                      | 2,83  | 6.950                      | 2,78  | 5.850                      | 2,34  | 4.130                      | 1,65  | 5.791                      | 2,32  | 4.052                      | 1,62  |
| Colegii, licee, școli postliceale și profesionale     |   |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 2   | 800-1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.075                      | 2,83  | 6.950                      | 2,78  | 5.898                      | 2,36  | 4.130                      | 1,65  | 5.850                      | 2,34  | 4.130                      | 1,65  |
|   | peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.100                      | 2,84  | 6.975                      | 2,79  | 6.024                      | 2,41  | 4.189                      | 1,68  | 6.024                      | 2,41  | 4.189                      | 1,68  |
| Colegii, licee, școli gimnaziale, cu internat/cantină |   |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 3   | 800-1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.282                      | 2,91  | 6.975                      | 2,79  | 6.150                      | 2,46  | 4.280                      | 1,71  | 6.150                      | 2,46  | 4.259                      | 1,70  |
|   | peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.382                      | 2,95  | 7.100                      | 2,84  | 6.229                      | 2,49  | 4.326                      | 1,73  | 6.229                      | 2,49  | 4.326                      | 1,73  |
| 4   | Licee, centre școlare, școli profesionale, școli - din învățământul special cu cel puțin 32 de clase elevi/elevi și preșcolari cu internat/ cantină | 7.382                      | 2,95  | 7.100                      | 2,84  | 6.229                      | 2,49  | 4.326                      | 1,73  | 6.229                      | 2,49  | 4.326                      | 1,73  |
| 5   | Palate ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică   | 7.169                      | 2,87  | 6.975                      | 2,79  | 5.898                      | 2,36  | 4.189                      | 1,68  |                            |       |                            |       |
| 6   | Palatul Național al Copiilor  | 7.382                      | 2,95  | 7.100                      | 2,84  | 6.229                      | 2,49  | 4.326                      | 1,73  |                            |       |                            |       |

ANEXA Nr. 2 la normele metodologice

GRADUL I

Salarii de bază pentru funcțiile didactice de conducere și didactice auxiliare de conducere din unități de învățământ preuniversitar de gradul I

| Nr. crt.                                  | Unitatea de învățământ/clase/grupe   | Director (S)               |       | Director adj. (S)          |       | Contabil-șef               |       |                            |       | Secretar-șef               |       |                            |       |
|---|--|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|
|   |  |                            |       |                            |       | (S)                        |       | (M)                        |       | (S)                        |       | (M)                        |       |
|   |  | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. |
| 0   | 1  | 2                          | 3     | 4                          | 5     | 6                          | 7     | 8                          | 9     | 10                         | 11    | 12                         | 13    |
| Grădinițe cu program normal               |  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 1   | între 150-250 de preșcolari  | 6.000                      | 2,40  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|   | peste 250 preșcolari   | 6.150                      | 2,46  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| Grădinițe cu program prelungit/săptămănal |  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 2   | între 150-200 de preșcolari  | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|   | peste 200 preșcolari   | 6.400                      | 2,56  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 3   | Școli primare, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fără structuri arondate*)                   | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| Școli gimnaziale                          |  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| a)  | sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fără structuri arondate | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |



|    |   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
|----|---|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|--|--|
|    | cu 1-2 structuri arondate   | 6.400 | 2,56 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
|    | cu 3-5 structuri arondate   | 6.509 | 2,60 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
|    | cu peste 5 structuri arondate   | 6.580 | 2,63 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| b) | 300-499 elevi/elevi și preșcolari   | 6.580 | 2,63 | 6.354 | 2,54 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| c) | 500-599 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>   | 6.650 | 2,66 | 6.400 | 2,56 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| d) | 600-799 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>   | 6.700 | 2,68 | 6.509 | 2,60 | 5.493 | 2,20 | 3.915 | 1,57 | 5.493 | 2,20 | 3.795 | 1,52 |  |  |
| 5  | Colegii, licee, școli postliceale și profesionale   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| a) | sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fără structuri arondate**) | 6.580 | 2,63 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| b) | sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu structuri arondate      | 6.580 | 2,63 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| c) | 300-499 elevi/elevi și preșcolari   | 6.650 | 2,66 | 6.354 | 2,54 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| d) | 500-599 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>   | 6.762 | 2,70 | 6.509 | 2,60 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| e) | 600-799 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>   | 6.844 | 2,74 | 6.650 | 2,66 | 5.528 | 2,21 | 4.007 | 1,60 | 5.528 | 2,21 | 3.875 | 1,55 |  |  |
| 6  | Colegii, licee, școli postliceale și profesionale cu internat/cantină   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| a) | 300-499 elevi/elevi și preșcolari   | 6.762 | 2,70 | 6.354 | 2,54 | 5.493 | 2,20 | 4.020 | 1,61 | 5.493 | 2,20 | 4.052 | 1,62 |  |  |
| b) | 500-0799 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>  | 6.909 | 2,76 | 6.650 | 2,66 | 5.528 | 2,21 | 4.130 | 1,65 | 5.528 | 2,21 | 4.087 | 1,63 |  |  |
| 7  | Cluburi sportive școlare cu personalitate juridică  |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
|    | 20-24 grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari  | 6.272 | 2,51 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
|    | 25-29 grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari  | 6.400 | 2,56 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
|    | 30-35 grupe   | 6.509 | 2,60 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
|    | 36-50 grupe   | 6.563 | 2,62 |       |      | 5.493 | 2,20 | 4.130 | 1,65 |       |      |       |      |  |  |
|    | peste 50 grupe  | 6.650 | 2,66 | 6.563 | 2,62 | 5.528 | 2,21 | 4.173 | 1,67 |       |      |       |      |  |  |
| 8  | Cluburi ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică, dar nu mai puțin de 300 elevi/preșcolari  | 6.400 | 2,56 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| 9  | Grădinițe învățământ special  | 6.272 | 2,51 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| 10 | Școli speciale  |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| a) | cu până la 16 clase, inclusiv   | 6.650 | 2,66 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| b) | cu cel puțin 16 clase fără internat/ cantină  | 6.800 | 2,72 | 6.650 | 2,66 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| c) | peste 16 clase cu internat/cantină  | 6.909 | 2,76 | 6.800 | 2,72 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| d) | peste 24 de clase cu internat/ cantină  | 6.950 | 2,78 | 6.909 | 2,76 | 5.528 | 2,21 | 4.130 | 1,65 | 5.528 | 2,21 | 4.020 | 1,61 |  |  |
| 11 | Licee, centre școlare, școli profesionale, învățământ special   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| a) | cu până la 16 clase fără internat/ cantină***)  | 6.650 | 2,66 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| b) | cu cel puțin 16 clase cu internat/ cantină  | 6.909 | 2,76 | 6.800 | 2,72 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| c) | cu cel puțin 24 de clase fără internat/cantină  | 6.909 | 2,76 | 6.762 | 2,70 |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |
| d) | cu cel puțin 24 de clase cu internat/cantină  | 7.000 | 2,80 | 6.909 | 2,76 | 5.528 | 2,21 | 4.173 | 1,67 | 5.528 | 2,21 | 4.144 | 1,66 |  |  |
|    | Centrul județean de resurse și asistență educațională/Centrul   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |

|    |   |       |      |       |      |       |      |       |      |  |  |  |  |
|----|---|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|--|--|--|--|
| 12 | Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională | 6.950 | 2,78 |       |      | 5.528 | 2,21 | 4.052 | 1,62 |  |  |  |  |
| 13 | Centre școlare pentru educație incluzivă                    | 6.950 | 2,78 | 6.909 | 2,76 | 5.528 | 2,21 | 4.052 | 1,62 |  |  |  |  |

\*) Se aplică numai pentru unitățile de învățământ primar unice pe unitatea administrativ-teritorială.

\*\*) Se aplică și pentru Centrele de excelență județene/al Municipiului București.

\*\*\*) Se aplică numai pentru unitățile de învățământ special unice pe județ care au elevi/preșcolari cu același tip de deficiențe.

1) Se poate norma la unitățile de învățământ primar și/sau gimnazial care au între 500-799 elevi/preșcolari și îndeplinesc una dintre condițiile: au cel puțin 250 elevi/preșcolari inclusiv din învățământul primar și/sau grupe din învățământul antepreșcolar și preșcolar sau au secții cu predare în limbile minorităților într-o unitate școlară cu predare în limba română sau au secții cu predare în limba română într-o unitate școlară cu predare într-o limbă a minorităților.

### 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare

| Nr. crt.                     | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |         | Coeficient |         |
|------------------------------|--|-------------------|------------------------|---------|------------|---------|
|                              |  |                   | Anul 2022              |         | Grad I     | Grad II |
|                              |  |                   | Grad I                 | Grad II |            |         |
| Învățământ superior          |  |                   |                        |         |            |         |
| 1.                           | Director, contabil-Şef                               | S                 | 7019                   | 9125    | 2,81       | 3,65    |
| 2.                           | Administrator Şef facultate                          | S                 | 6580                   | 7546    | 2,63       | 3,02    |
| 3.                           | Secretar-şef universitate                            | S                 | 8493                   | 10880   | 3,40       | 4,35    |
| 4.                           | Secretar-Şef facultate                               | S                 | 6520                   | 7200    | 2,61       | 2,88    |
| 5.                           | Şef serviciu   | S                 | 6520                   | 7200    | 2,61       | 2,88    |
| 6.                           | Şefbirou   | S                 | 5950                   | 6650    | 2,38       | 2,66    |
| Învățământ preuniversitar**) |  |                   |                        |         |            |         |
| 1.                           | Contabil-şef *) - nivel maxim                        | S                 | 5528                   | 6229    | 2,21       | 2,49    |
| 2.                           | Secretar-şef unitate de învățământ*) - nivel maxim   | S                 | 5528                   | 6229    | 2,21       | 2,49    |
| 3.                           | Contabil-şef *) - nivel maxim                        | M                 | 4259                   | 4388    | 1,70       | 1,76    |
| 4.                           | Secretar - şef unitate de învățământ*) - nivel maxim | M                 | 4259                   | 4388    | 1,70       | 1,76    |

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

\*\*) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

**NOTĂ: 1.** Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la pct. 3.

**2.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 8. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru... din 02/08/2018 :

ANEXA Nr. 1 la normele metodologice

GRADUL II

Salarii de bază pentru funcțiile didactice de conducere și didactice auxiliare de conducere din unități de învățământ preuniversitar de gradul II

| Nr. crt.  | Unitatea de învățământ/clase/grupe    | Director (S)               |       | Director adj. (S)          |       | Contabil-şef               |       |                            |       | Secretar-şef               |       |                            |       |
|---|---------------------------------------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|
|   |                                       |                            |       |                            |       | (S)                        |       | (M)                        |       | (S)                        |       | (M)                        |       |
|   |                                       | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. |
| Școli gimnaziale                                      |                                       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 1   | 800-1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 6.950                      | 2,78  | 6.909                      | 2,76  | 5.791                      | 2,32  | 4.098                      | 1,64  | 5.700                      | 2,28  | 4.007                      | 1,60  |
|   | peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari | 7.075                      | 2,83  | 6.950                      | 2,78  | 5.850                      | 2,34  | 4.130                      | 1,65  | 5.791                      | 2,32  | 4.052                      | 1,62  |
| Colegii, licee, școli postliceale și profesionale     |                                       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 2   | 800-1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.075                      | 2,83  | 6.950                      | 2,78  | 5.898                      | 2,36  | 4.130                      | 1,65  | 5.850                      | 2,34  | 4.130                      | 1,65  |
|   | peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari | 7.100                      | 2,84  | 6.975                      | 2,79  | 6.024                      | 2,41  | 4.189                      | 1,68  | 6.024                      | 2,41  | 4.189                      | 1,68  |
| Colegii, licee, școli gimnaziale, cu internat/cantină |                                       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |

|   |   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
|---|---|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
| 3 | 800-1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.282 | 2,91 | 6.975 | 2,79 | 6.150 | 2,46 | 4.280 | 1,71 | 6.150 | 2,46 | 4.259 | 1,70 |
|   | peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari   | 7.382 | 2,95 | 7.100 | 2,84 | 6.229 | 2,49 | 4.326 | 1,73 | 6.229 | 2,49 | 4.326 | 1,73 |
| 4 | Licee, centre școlare, școli profesionale, școli - din învățământul special cu cel puțin 32 de clase elevi/elevi și preșcolari cu internat/ cantină | 7.382 | 2,95 | 7.100 | 2,84 | 6.229 | 2,49 | 4.326 | 1,73 | 6.229 | 2,49 | 4.326 | 1,73 |
| 5 | Palate ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică   | 7.169 | 2,87 | 6.975 | 2,79 | 5.898 | 2,36 | 4.189 | 1,68 |       |      |       |      |
| 6 | Palatul Național al Copiilor  | 7.382 | 2,95 | 7.100 | 2,84 | 6.229 | 2,49 | 4.326 | 1,73 |       |      |       |      |

## ANEXA Nr. 2 la normele metodologice

## GRADUL I

## Salarii de bază pentru funcțiile didactice de conducere și didactice auxiliare de conducere din unități de învățământ preuniversitar de gradul I

| Nr. crt. | Unitatea de învățământ/clase/grupe  | Director (S)               |       | Director adj. (S)          |       | Contabil-șef               |       |                            |       | Secretar-șef               |       |                            |       |
|----------|---|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|----------------------------|-------|
|          |   | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | (S)                        |       | (M)                        |       | (S)                        |       | (M)                        |       |
|          |   |                            |       |                            |       | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. | Salariul de bază Anul 2022 | Coef. |
| 0        | 1   | 2                          | 3     | 4                          | 5     | 6                          | 7     | 8                          | 9     | 10                         | 11    | 12                         | 13    |
| 1        | Grădinițe cu program normal   |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | între 150-250 de preșcolari   | 6.000                      | 2,40  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | peste 250 preșcolari  | 6.150                      | 2,46  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 2        | Grădinițe cu program prelungit/săptămânal   |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | între 150-200 de preșcolari   | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | peste 200 preșcolari  | 6.400                      | 2,56  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 3        | Școli primare, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fără structuri arondate*)                      | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| 4        | Școli gimnaziale  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| a)       | sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fără structuri arondate    | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | cu 1-2 structuri arondate   | 6.400                      | 2,56  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | cu 3-5 structuri arondate   | 6.509                      | 2,60  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | cu peste 5 structuri arondate   | 6.580                      | 2,63  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| b)       | 300-499 elevi/elevi și preșcolari   | 6.580                      | 2,63  | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| c)       | 500-599 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>   | 6.650                      | 2,66  | 6.400                      | 2,56  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| d)       | 600-799 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>   | 6.700                      | 2,68  | 6.509                      | 2,60  | 5.493                      | 2,20  | 3.915                      | 1,57  | 5.493                      | 2,20  | 3.795                      | 1,52  |
| 5        | Colegii, licee, școli postliceale și profesionale   |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| a)       | sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, fără structuri arondate**) | 6.580                      | 2,63  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
|          | sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, cu structuri arondate      | 6.580                      | 2,63  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| c)       | 300-499 elevi/elevi și preșcolari   | 6.650                      | 2,66  | 6.354                      | 2,54  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| d)       | 500-599 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>   | 6.762                      | 2,70  | 6.509                      | 2,60  |                            |       |                            |       |                            |       |                            |       |
| e)       | 600-799 elevi/elevi și  | 6.844                      | 2,74  | 6.650                      | 2,66  | 5.528                      | 2,21  | 4.007                      | 1,60  | 5.528                      | 2,21  | 3.875                      | 1,55  |

| preșcolari <sup>1)</sup>                                      |   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
|---|---|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
| 6   | Colegii, licee, școli postliceale și profesionale cu internat/cantină   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| a)  | 300-499 elevi/elevi și preșcolari   | 6.762 | 2,70 | 6.354 | 2,54 | 5.493 | 2,20 | 4.020 | 1,61 | 5.493 | 2,20 | 4.052 | 1,62 |
| b)  | 500-0799 elevi/elevi și preșcolari <sup>1)</sup>  | 6.909 | 2,76 | 6.650 | 2,66 | 5.528 | 2,21 | 4.130 | 1,65 | 5.528 | 2,21 | 4.087 | 1,63 |
| Cluburi sportive școlare cu personalitate juridică            |   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| 7   | 20-24 grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari  | 6.272 | 2,51 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
|   | 25-29 grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari  | 6.400 | 2,56 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
|   | 30-35 grupe   | 6.509 | 2,60 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
|   | 36-50 grupe   | 6.563 | 2,62 |       |      | 5.493 | 2,20 | 4.130 | 1,65 |       |      |       |      |
|   | peste 50 grupe  | 6.650 | 2,66 | 6.563 | 2,62 | 5.528 | 2,21 | 4.173 | 1,67 |       |      |       |      |
| 8   | Cluburi ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică, dar nu mai puțin de 300 elevi/preșcolari                      | 6.400 | 2,56 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| 9   | Grădinițe învățământ special  | 6.272 | 2,51 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| Școli speciale  |   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| a)  | cu până la 16 clase, inclusiv   | 6.650 | 2,66 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| b)  | cu cel puțin 16 clase fără internat/ cantină  | 6.800 | 2,72 | 6.650 | 2,66 |       |      |       |      |       |      |       |      |
| c)  | peste 16 clase cu internat/cantină  | 6.909 | 2,76 | 6.800 | 2,72 |       |      |       |      |       |      |       |      |
| d)  | peste 24 de clase cu internat/ cantină  | 6.950 | 2,78 | 6.909 | 2,76 | 5.528 | 2,21 | 4.130 | 1,65 | 5.528 | 2,21 | 4.020 | 1,61 |
| Licee, centre școlare, școli profesionale, învățământ special |   |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| a)  | cu până la 16 clase fără internat/ cantină <sup>***)</sup>  | 6.650 | 2,66 |       |      |       |      |       |      |       |      |       |      |
| b)  | cu cel puțin 16 clase cu internat/ cantină  | 6.909 | 2,76 | 6.800 | 2,72 |       |      |       |      |       |      |       |      |
| c)  | cu cel puțin 24 de clase fără internat/cantină  | 6.909 | 2,76 | 6.762 | 2,70 |       |      |       |      |       |      |       |      |
| d)  | cu cel puțin 24 de clase cu internat/cantină  | 7.000 | 2,80 | 6.909 | 2,76 | 5.528 | 2,21 | 4.173 | 1,67 | 5.528 | 2,21 | 4.144 | 1,66 |
| 12  | Centrul județean de resurse și asistență educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională | 6.950 | 2,78 |       |      | 5.528 | 2,21 | 4.052 | 1,62 |       |      |       |      |
| 13  | Centre școlare pentru educație incluzivă  | 6.950 | 2,78 | 6.909 | 2,76 | 5.528 | 2,21 | 4.052 | 1,62 |       |      |       |      |

\*) Se aplică numai pentru unitățile de învățământ primar unice pe unitatea administrativ-teritorială.

\*\*) Se aplică și pentru Centrele de excelență județene/al Municipiului București.

\*\*\*) Se aplică numai pentru unitățile de învățământ special unice pe județ care au elevi/preșcolari cu același tip de deficiențe.

<sup>1)</sup> Se poate norma la unitățile de învățământ primar și/sau gimnazial care au între 500-799 elevi/preșcolari și îndeplinesc una dintre condițiile: au cel puțin 250 elevi/preșcolari inclusiv din învățământul primar și/sau grupe din învățământul antepreșcolar și preșcolar sau au secții cu predare în limbile minorităților într-o unitate școlară cu predare în limba română sau au secții cu predare în limba română într-o unitate școlară cu predare într-o limbă a minorităților.

#### 4. Salarii de bază învățământ universitar

| Nr. crt. | Funcția*)            | Nivelul studiilor | Vechimea în învățământ | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|----------|----------------------|-------------------|------------------------|-------------------------|------------|
|          |                      |                   |                        | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
| 1.       | Profesor universitar | S                 | peste 25 de ani        | 10880                   | 4,35       |
|          |                      | S                 | 20-25 ani              | 9125                    | 3,65       |
|          |                      | S                 | 15-20 ani              | 7250                    | 2,90       |
|          |                      | S                 | 10-15 ani              | 5950                    | 2,38       |
|          |                      | S                 | 5-10 ani               | 5625                    | 2,25       |
|          |                      | S                 | peste 25 de ani        | 7546                    | 3,02       |
|          |                      | S                 | 20-25 ani              | 6580                    | 2,63       |

|    |                                     |   |                 |      |      |
|----|-------------------------------------|---|-----------------|------|------|
| 2. | Conferențiar universitar            | S | 15-20 ani       | 5517 | 2,21 |
|    |                                     | S | 10-15 ani       | 5101 | 2,04 |
|    |                                     | S | 5-10 ani        | 4828 | 1,93 |
|    |                                     | S | 3-5 ani         | 4508 | 1,80 |
| 3. | Șef lucrări<br>(lector universitar) | S | peste 25 de ani | 5212 | 2,08 |
|    |                                     | S | 20-25 ani       | 4828 | 1,93 |
|    |                                     | S | 15-20 ani       | 4554 | 1,82 |
|    |                                     | S | 10-15 ani       | 4417 | 1,77 |
|    |                                     | S | 5-10 ani        | 4372 | 1,75 |
|    |                                     | S | 3-5 ani         | 4326 | 1,73 |
| 4. | Asistent universitar                | S | peste 25 de ani | 4554 | 1,82 |
|    |                                     | S | 20-25 ani       | 4417 | 1,77 |
|    |                                     | S | 15-20 ani       | 4326 | 1,73 |
|    |                                     | S | 10-15 ani       | 4259 | 1,70 |
|    |                                     | S | 5-10 ani        | 4216 | 1,69 |
|    |                                     | S | 3-5 ani         | 4173 | 1,67 |
|    |                                     | S | până la 3 ani   | 4130 | 1,65 |

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**NOTĂ:** 1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat.

a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.

5. Salarii de bază învățământ preuniversitar

| Nr. crt. | Funcția didactică și gradul didactic *)                            | Nivelul studiilor | Vechimea în învățământ | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|----------|--|-------------------|------------------------|-------------------------|------------|
|          |  |                   |                        | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
| 1.       | Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I         | S                 | peste 25 de ani        | 5517                    | 2,21       |
|          |  | S                 | 20-25 ani              | 5101                    | 2,04       |
|          |  | S                 | 15-20 ani              | 4828                    | 1,93       |
|          |  | S                 | 10-15 ani              | 4600                    | 1,84       |
|          |  | S                 | 5-10 ani               | 4508                    | 1,80       |
|          |  | S                 | 1-5 ani                | 4372                    | 1,75       |
| 2.       | Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II        | S                 | peste 25 de ani        | 4828                    | 1,93       |
|          |  | S                 | 20-25 ani              | 4554                    | 1,82       |
|          |  | S                 | 15-20 ani              | 4417                    | 1,77       |
|          |  | S                 | 10-15 ani              | 4372                    | 1,75       |
|          |  | S                 | 5-10 ani               | 4326                    | 1,73       |
|          |  | S                 | 1-5 ani                | 4235                    | 1,69       |
| 3.       | Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv | S                 | peste 25 de ani        | 4554                    | 1,82       |
|          |  | S                 | 20-25 ani              | 4417                    | 1,77       |
|          |  | S                 | 15-20 ani              | 4326                    | 1,73       |
|          |  | S                 | 10-15 ani              | 4235                    | 1,69       |
|          |  | S                 | 5-10 ani               | 4189                    | 1,68       |
|          |  | S                 | 1-5 ani                | 4144                    | 1,66       |
| 4.       | Profesor studii superioare de lungă durată debutant                | S                 | până la 1 an           | 4098                    | 1,64       |
| 5        | Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I        | SSD               | peste 25 de ani        | 4600                    | 1,84       |
|          |  | SSD               | 20-25 ani              | 4463                    | 1,79       |
|          |  | SSD               | 15-20 ani              | 4372                    | 1,75       |
|          |  | SSD               | 10-15 ani              | 4326                    | 1,73       |
|          |  | SSD               | 5-10 ani               | 4235                    | 1,69       |
|          |  | SSD               | peste 25 de ani        | 4463                    | 1,79       |
|          |  | SSD               | 20-25 ani              | 4280                    | 1,71       |

|    |  |     |                 |      |      |
|----|--|-----|-----------------|------|------|
| 6  | Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II                             | SSD | 15-20 ani       | 4235 | 1,69 |
|    |  | SSD | 10-15 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | SSD | 5-10 ani        | 4144 | 1,66 |
|    |  | SSD | 1-5 ani         | 4098 | 1,64 |
| 7  | Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv                      | SSD | peste 25 de ani | 4326 | 1,73 |
|    |  | SSD | 20-25 ani       | 4235 | 1,69 |
|    |  | SSD | 15-20 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | SSD | 10-15 ani       | 4144 | 1,66 |
|    |  | SSD | 5-10 ani        | 4098 | 1,64 |
| 8  | Profesor studii superioare de scurtă durată debutant                                     | SSD | până la 1 an    | 4007 | 1,60 |
|    |  | SSD | până la 1 an    | 4007 | 1,60 |
| 9  | Institutor, maestru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I          | S   | peste 25 de ani | 4600 | 1,84 |
|    |  | S   | 20-25 ani       | 4508 | 1,80 |
|    |  | S   | 15-20 ani       | 4417 | 1,77 |
|    |  | S   | 10-15 ani       | 4372 | 1,75 |
|    |  | S   | 5-10 ani        | 4280 | 1,71 |
| 10 | Institutor, maestru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II         | S   | peste 25 de ani | 4463 | 1,79 |
|    |  | S   | 20-25 ani       | 4372 | 1,75 |
|    |  | S   | 15-20 ani       | 4326 | 1,73 |
|    |  | S   | 10-15 ani       | 4280 | 1,71 |
|    |  | S   | 5-10 ani        | 4235 | 1,69 |
|    |  | S   | 1-5 ani         | 4189 | 1,68 |
| 11 | Institutor, maestru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv  | S   | peste 25 de ani | 4372 | 1,75 |
|    |  | S   | 20-25 ani       | 4326 | 1,73 |
|    |  | S   | 15-20 ani       | 4280 | 1,71 |
|    |  | S   | 10-15 ani       | 4235 | 1,69 |
|    |  | S   | 5-10 ani        | 4189 | 1,68 |
|    |  | S   | 1-5 ani         | 4144 | 1,66 |
| 12 | Institutor, maestru instructor, studii superioare lungă durată, debutant                 | S   | până la 1 an    | 4098 | 1,64 |
| 13 | Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic I         | SSD | peste 25 de ani | 4463 | 1,79 |
|    |  | SSD | 20-25 ani       | 4326 | 1,73 |
|    |  | SSD | 15-20 ani       | 4235 | 1,69 |
|    |  | SSD | 10-15 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | SSD | 5-10 ani        | 4144 | 1,66 |
| 14 | Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II        | SSD | peste 25 de ani | 4372 | 1,75 |
|    |  | SSD | 20-25 ani       | 4280 | 1,71 |
|    |  | SSD | 15-20 ani       | 4235 | 1,69 |
|    |  | SSD | 10-15 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | SSD | 5-10 ani        | 4144 | 1,66 |
|    |  | SSD | 1-5 ani         | 4098 | 1,64 |
| 15 | Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv | SSD | peste 25 de ani | 4280 | 1,71 |
|    |  | SSD | 20-25 ani       | 4235 | 1,69 |
|    |  | SSD | 15-20 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | SSD | 10-15 ani       | 4144 | 1,66 |
|    |  | SSD | 5-10 ani        | 4098 | 1,64 |
|    |  | SSD | 1-5 ani         | 4052 | 1,62 |
| 16 | Institutor, maestru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant                | SSD | până la 1 an    | 4007 | 1,60 |
| 17 | Învățător, educatoare, maestru -instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I  | M   | peste 25 de ani | 4372 | 1,75 |
|    |  | M   | 20-25 ani       | 4280 | 1,71 |
|    |  | M   | 15-20 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | M   | 10-15 ani       | 4144 | 1,66 |



|    |  |   |                 |      |      |
|----|--|---|-----------------|------|------|
|    |  | M | 5-10 ani        | 4098 | 1,64 |
| 18 | învățător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II                          | M | peste 25 de ani | 4280 | 1,71 |
|    |  | M | 20-25 ani       | 4235 | 1,69 |
|    |  | M | 15-20 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | M | 10-15 ani       | 4144 | 1,66 |
|    |  | M | 5-10 ani        | 4098 | 1,64 |
|    |  | M | 1-5 ani         | 4052 | 1,62 |
| 19 | învățător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv                   | M | peste 25 de ani | 4235 | 1,69 |
|    |  | M | 20-25 ani       | 4189 | 1,68 |
|    |  | M | 15-20 ani       | 4144 | 1,66 |
|    |  | M | 10-15 ani       | 4098 | 1,64 |
|    |  | M | 5-10 ani        | 4052 | 1,62 |
|    |  | M | 1-5 ani         | 4007 | 1,60 |
| 20 | învățător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant                                  | M | până la 1 an    | 3916 | 1,57 |
| 21 | Profesor, învățător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate) | M | peste 25 de ani | 4189 | 1,68 |
|    |  | M | 20-25 ani       | 4144 | 1,66 |
|    |  | M | 15-20 ani       | 4098 | 1,64 |
|    |  | M | 10-15 ani       | 4052 | 1,62 |
|    |  | M | 5-10 ani        | 4007 | 1,60 |
|    |  | M | 1-5 ani         | 3961 | 1,58 |
|    |  | M | până la 1 an    | 3916 | 1,57 |

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011.

#### 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare

| Nr. crt | Funcția, gradul sau treapta profesională                                      | Nivelul studiilor | Salarii de bază - lei   | Coeficient |
|---------|---|-------------------|-------------------------|------------|
|         |   |                   | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
|         | Funcții de execuție   |                   |                         |            |
| 1       | Administrator financiar, bibliotecar*); grad I                                | S                 | 4345                    | 1,74       |
|         | grad II   | S                 | 4130                    | 1,65       |
|         | grad III  | S                 | 4087                    | 1,63       |
|         | debutant  | S                 | 3950                    | 1,58       |
| 2       | Informatician, analist programator; grad IA                                   | S                 | 4647                    | 1,86       |
|         | grad I  | S                 | 4302                    | 1,72       |
|         | grad II   | S                 | 4216                    | 1,69       |
|         | debutant  | S                 | 3950                    | 1,58       |
| 3       | Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I                             | S                 | 4259                    | 1,70       |
|         | grad II   | S                 | 4130                    | 1,65       |
|         | grad III  | S                 | 4087                    | 1,63       |
|         | debutant  | S                 | 3950                    | 1,58       |
| 4       | Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad IA                            | S                 | 4173                    | 1,67       |
|         | grad I  | S                 | 4130                    | 1,65       |
|         | grad II   | S                 | 4087                    | 1,63       |
|         | debutant  | S                 | 3950                    | 1,58       |
| 5       | Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I | S                 | 4130                    | 1,65       |
|         | grad II   | S                 | 4087                    | 1,63       |
|         | debutant  | S                 | 3950                    | 1,58       |
| 6       | Administrator patrimoniu; grad I  | S                 | 4173                    | 1,67       |
|         | grad II   | S                 | 4087                    | 1,63       |
|         | grad III  | S                 | 4000                    | 1,60       |
|         | debutant  | S                 | 3950                    | 1,58       |
| 7       | Administrator financiar, bibliotecar*); grad I                                | SSD               | 4087                    | 1,63       |

|    |   |      |      |      |
|----|---|------|------|------|
|    | grad II   | SSD  | 3950 | 1,58 |
|    | grad III  | SSD  | 3900 | 1,56 |
|    | debutant  | SSD  | 3850 | 1,54 |
| 8  | Informatician, analist programator; grad I                                    | SSD  | 4087 | 1,63 |
|    | grad II   | SSD  | 3950 | 1,58 |
|    | grad III  | SSD  | 3900 | 1,56 |
|    | debutant  | SSD  | 3850 | 1,54 |
| 9  | Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I                             | SSD  | 4087 | 1,63 |
|    | grad II   | SSD  | 3950 | 1,58 |
|    | grad III  | SSD  | 3900 | 1,56 |
|    | debutant  | SSD  | 3850 | 1,54 |
| 10 | Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad I                             | SSD  | 4087 | 1,63 |
|    | grad II   | SSD  | 3950 | 1,58 |
|    | grad III  | SSD  | 3900 | 1,56 |
|    | debutant  | SSD  | 3850 | 1,54 |
| 11 | Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I | SSD  | 3950 | 1,58 |
|    | grad II   | SSD  | 3900 | 1,56 |
|    | debutant  | SSD  | 3850 | 1,54 |
| 12 | Administrator patrimoniu; grad I  | SSD  | 4000 | 1,60 |
|    | grad II   | SSD  | 3950 | 1,58 |
|    | grad III  | SSD  | 3900 | 1,56 |
|    | debutant  | SSD  | 3850 | 1,54 |
| 13 | Administrator financiar, bibliotecar*); treapta I                             | M    | 3900 | 1,56 |
|    | treapta II  | M    | 3850 | 1,54 |
|    | treapta III   | M    | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  | M    | 3610 | 1,44 |
| 14 | Informatician, analist programator; treapta IA                                | PL/M | 3950 | 1,58 |
|    | treapta I   | PL/M | 3900 | 1,56 |
|    | treapta II  | PL/M | 3850 | 1,54 |
|    | debutant  | PL/M | 3750 | 1,50 |
| 15 | Secretar instituție/unitate de învățământ; treapta IA                         | M    | 3900 | 1,56 |
|    | treapta I   | M    | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II  | M    | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  | M    | 3610 | 1,44 |
| 16 | Pedagog școlar; treapta IA  | M    | 3900 | 1,56 |
|    | treapta I   | M    | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II  | M    | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  | M    | 3610 | 1,44 |
| 17 | Instructor-animator, instructor educație extrașcolară; treapta IA             | M    | 3900 | 1,56 |
|    | treapta I   | M    | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II  | M    | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  | M    | 3610 | 1,44 |
| 18 | Corepetitor; treapta I  | M    | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II  | M    | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  | M    | 3610 | 1,44 |
| 19 | Șef atelier-școală, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I            | M    | 3900 | 1,56 |
|    | treapta II  | M    | 3850 | 1,54 |
|    | treapta III   | M    | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  | M    | 3610 | 1,44 |
| 20 | Laborant; treapta I   | PL/M | 3900 | 1,56 |
|    | treapta II  | PL/M | 3850 | 1,54 |
|    | debutant  | PL/M | 3750 | 1,50 |

|    |                                 |     |      |      |
|----|---------------------------------|-----|------|------|
| 21 | Instructor, model; treapta I    | M   | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II                      | M   | 3750 | 1,50 |
|    | debutant                        | M   | 3610 | 1,44 |
| 22 | Mediator școlar; treapta I      | M/G | 3300 | 1,32 |
|    | treapta II                      | M/G | 3050 | 1,22 |
|    | debutant                        | M/G | 2950 | 1,18 |
| 23 | Supraveghetor noapte; treapta I | M/G | 2570 | 1,03 |
|    | treapta II                      | M/G | 2500 | 1,00 |

\*) Se utilizează doar în bibliotecile din unitățile de învățământ preuniversitar.

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la pct. 4, 5 și 6 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**B.** Reglementări specifice personalului didactic din învățământ

**Art. 1.** - Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superior/superioară funcției pe care era încadrată persoana.

**Art. 2.** - Ministerul Educației Naționale, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, va stabili gradul funcțiilor de conducere din învățământul preuniversitar și alte instituții/unități din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi și categorii de unități.

*Punere în aplicare prin Ordin 5315/2018 :*

*ANEXA Nr. 1*

*Unități/Instituții din subordinea Ministerului Educației Naționale în care personalul de conducere se încadrează la gradul II*

|   |
|---|
| Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic                                 |
| Palatul Național al Copiilor din București  |
| Agenția de Credite și Burse de Studii   |
| Centrul Național de Evaluare și Examinare   |
| Biblioteca Centrală Universitară "Carol I" București  |
| Biblioteca Centrală Universitară "Mihai Eminescu" Iași  |
| Biblioteca Centrală Universitară "Lucian Blaga" Cluj-Napoca   |
| Biblioteca Centrală Universitară "Eugen Todoran" Timișoara  |
| Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior și a Cercetării, Dezvoltării și Inovării |
| Unitatea pentru Finanțarea Învățământului Preuniversitar  |
| Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale           |
| Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar                                |
| Institutul Limbii Române  |
| Inspectoratele școlare județene/al municipiului București   |
| Institutul de Științe ale Educației   |
| Casele corpului didactic  |
| Federația Sportului Școlar și Universitar   |
| Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă  |
| Unitatea de Management al Proiectelor pentru Modernizarea Rețelei Școlare și Universitare             |

*ANEXA Nr. 2*

*Unități/Instituții din subordinea Ministerului Educației Naționale în care personalul de conducere se încadrează la gradul I*

|  |
|--|
| Centrul pentru Formare Continuă în Limba Germană                           |
| Secretariatul Național Român al Rețelei Universităților de la Marea Neagră |
| Centrul de Cercetări Biologice din Jibou                                   |
| Casa de Cultură a Studenților din Municipiul Suceava                       |
| Cluburile sportive studențești   |
| Comisia Națională a României pentru UNESCO                                 |

**Art. 3.** - Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzute la art. 25.

**Art. 4.** - Personalul didactic din învățământul special și special integrat, precum și din centrele județene de resurse și de asistență educațională, respectiv Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională și din structurile coordonate, monitorizate și evaluate de către acestea, beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.»

a fost modificat prin punctul 8<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

**Art. 5.** - (1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

Pus în aplicare prin Metodologie din 27/07/2018 începând cu 05.09.2018.

(2) Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele universitare pentru instituțiile de învățământ superior.

(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin. (1), se acordă, prin concurs, un spor de performanță academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituției de învățământ superior și reprezintă 10% din salariul de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de un an. Numărul de beneficiari, metodologia și criteriile de acordare a sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare și se va plăti exclusiv din venituri proprii.

*Art. 5. - A fost admisă pronunțarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 41/2019 :*

*Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel București - Secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, în Dosarul nr. 794/87/2018, pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile și, în consecință, stabilește că:*

*În interpretarea și aplicarea prevederilor art. 5 și art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include și gradația de merit.*

**Art. 6. -** Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației Naționale, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

**Art. 7. -** Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învățământul primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază după cum urmează:

- a) pentru 2 clase de elevi, o creștere cu 7% a salariului de bază deținut;
- b) pentru 3 clase de elevi, o creștere cu 10% a salariului de bază deținut;
- c) pentru 4 clase de elevi, o creștere cu 15% a salariului de bază deținut;
- d) pentru 5 clase de elevi, o creștere cu 20% a salariului de bază deținut.

a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanță de urgență nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

**Art. 8. -** Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

**Art. 9. - (1)** Pentru personalul didactic și nedidactic din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

a fost modificat prin punctul 15<sup>2</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

**Art. 10. -** Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

**Art. 11. -** Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 12. - (1)** Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin. (1) se stabilește prin ordin al ministrului educației naționale.

Pus în aplicare prin Normă metodologică din 30/08/2018 începând cu 14.11.2018.

a fost modificat prin punctul 16. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

*Art. 12. - A fost admisă pronunțarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 41/2019 :*

*Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel București - Secția a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, în Dosarul nr. 794/87/2018, pentru pronunțarea unei hotărâri prealabile și, în consecință, stabilește că:*

*În interpretarea și aplicarea prevederilor art. 5 și art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include și gradația de merit.*

**Art. 13. - (1)** În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Personalul didactic care desfășoară activitate de predare - învățare - evaluare în sistemul penitenciar primește un spor de până la 15% din salariul de bază.

**Art. 14. -** Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educației Naționale, în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

*Punere în aplicare Art. 14. - prin Ordin 3058/2018 :*

**ANEXĂ**

| Nr. crt. | Funcția                   | Studii | Anexa la Legea-cadru nr. 153/2017      |
|----------|---------------------------|--------|--|
| 1        | Cercetător științific I   | S      | Anexa nr. I, capitolul II - Unități de |
| 2        | Cercetător științific II  | S      |  |
| 3        | Cercetător științific III | S      |  |
| 4        | Cercetător științific     | S      |  |

|    |   |     |   |
|----|---|-----|---|
| 5  | Asistent de cercetare științifică   | S   | cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare, lit. b)  |
| 6  | Asistent de cercetare științifică stagiar   | S   |   |
| 7  | Asistent I  | M   |   |
| 8  | Asistent II   | M   |   |
| 9  | Asistent stagiar  | M   | Anexa nr. VIII, capitolul II, lit. B - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, pct. V - Unități de informatică |
| 10 | Inginer sistem gradul IA  | S   |   |
| 11 | Inginer sistem gradul I   | S   |   |
| 12 | Inginer sistem gradul II  | S   |   |
| 13 | Inginer sistem debutant   | S   |   |
| 14 | Operator, controlor date; I   | M   |   |
| 15 | Operator, controlor date; II  | M   |   |
| 16 | Operator, controlor date; III   | M   |   |
| 17 | Operator, controlor date; debutant  | M   | Anexa nr. II, capitolul I pct. 2, lit. b.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și unități de asistență medico-socială  |
| 18 | Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal  | S   |   |
| 19 | Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist   | S   |   |
| 20 | Biolog, biochimist, chimist, fizician   | S   |   |
| 21 | Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant   | S   | Anexa nr. VIII, capitolul II, lit. G - Agricultură  |
| 22 | Inginer agronom, zootehnist, pedolog; gradul I  | S   |   |
| 23 | Inginer agronom, zootehnist, pedolog; gradul II   | S   |   |
| 24 | Inginer agronom, zootehnist, pedolog; debutant  | S   |   |
| 25 | Sociolog principal  | S   | Anexa nr. II, capitolul I pct. 2, lit. b.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice și unități de asistență medico-socială  |
| 26 | Sociolog  | S   |   |
| 27 | Sociolog debutant   | S   |   |
| 28 | Psiholog principal  | S   |   |
| 29 | Psiholog specialist   | S   |   |
| 30 | Psiholog practicant   | S   |   |
| 31 | Psiholog stagiar  | S   | Anexa nr. VIII, capitolul II, lit. B - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, pct. I lit. b                   |
| 32 | Inginer specialist IA   | S   |   |
| 33 | Inginer gradul I  | S   |   |
| 34 | Inginer gradul II   | S   |   |
| 35 | Inginer debutant  | S   |   |
| 36 | Subinginer I  | SSD |   |
| 37 | Subinginer II   | SSD |   |
| 38 | Subinginer III  | SSD |   |
| 39 | Subinginer debutant   | SSD |   |
| 40 | Consilier juridic gradul IA   | S   |   |
| 41 | Consilier juridic gradul I  | S   |   |
| 42 | Consilier juridic gradul II   | S   |   |
| 43 | Consilier juridic debutant  | S   |   |
| 44 | Referent de specialitate gradul I   | S   |   |
| 45 | Referent de specialitate gradul II  | S   |   |
| 46 | Referent de specialitate gradul III   | S   |   |
| 47 | Referent de specialitate debutant   | S   |   |
| 48 | Referent I  | SSD |   |
| 49 | Referent II   | SSD |   |
| 50 | Referent III  | SSD |   |
| 51 | Referent debutant   | SSD |   |
| 52 | Referent IA   | M   |   |
| 53 | Referent I  | M   |   |
| 54 | Referent II   | M   |   |
| 55 | Referent debutant   | M   |   |
| 56 | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA | S   | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor,  |
|    |   |     |   |

|     |   |     |   |
|-----|---|-----|---|
| 57  | tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul I   | S   |   |
| 58  | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul II | S   | Anexa nr. III, capitolul II, pct. I - Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române, lit. b |
| 59  | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist debutant  | S   |   |
| 60  | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I   | SSD |   |
| 61  | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul II  | SSD |   |
| 62  | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul III   | SSD |   |
| 63  | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator debutant   | SSD |   |
| 64  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I  | PL  |   |
| 65  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta II   | PL  |   |
| 66  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta III  | PL  |   |
| 67  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor debutant   | PL  |   |
| 68  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA  | M   |   |
| 69  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta I   | M   |   |
| 70  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta II  | M   |   |
| 71  | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator debutant  | M   |   |
| 72  | Mănuitor carte, garderobier   |     |   |
| 73  | Asistent social principal   | S   | Anexa nr. II capitolul I pct. 3 - Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare  |
| 74  | Asistent social specialist  | S   |   |
| 75  | Asistent social practicant  | S   |   |
| 76  | Asistent social debutant  | S   |   |
| 77  | Psihopedagog principal  | S   |   |
| 78  | Psihopedagog  | S   |   |
| 79  | Psihopedagog debutant   | S   |   |
| 80  | Documentarist gradul IA   | S   | Anexa nr. III capitolul II pct. II - Alte biblioteci (pentru casa corpului didactic și centru de documentare și informare)                                      |
| 81  | Documentarist gradul I  | S   |   |
| 82  | Documentarist gradul II   | S   |   |
| 83  | Documentarist gradul debutant   | S   | Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură                                    |
| 84  | Secretar (tehnic) de redacție gradul I  | S   |   |
| 85  | Secretar (tehnic) de redacție gradul II   | S   |   |
| 86  | Secretar (tehnic) de redacție gradul III  | S   |   |
| 87  | Secretar (tehnic) de redacție debutant  | S   | Anexa nr. II capitolul I pct. 2 lit. b.4 - Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială              |
| 88  | Asistent social principal   | SSD |   |
| 89  | Asistent social   | SSD |   |
| 90  | Asistent social debutant  | SSD | Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură                                    |
| 91  | Secretar de redacție gradul I   | SSD |   |
| 92  | Secretar de redacție gradul II  | SSD |   |
| 93  | Secretar de redacție gradul III   | SSD |   |
| 94  | Secretar de redacție debutant   | SSD | Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură                                    |
| 95  | Documentarist treapta IA  | M   |   |
| 96  | Documentarist treapta I   | M   |   |
| 97  | Documentarist treapta II  | M   |   |
| 98  | Documentarist debutant  | M   | Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură                                    |
| 99  | Secretar (tehnic) de redacție treapta IA  | M   |   |
| 100 | Secretar (tehnic) de redacție treapta I   | M   |   |
| 101 | Secretar (tehnic) de redacție treapta II  | M   |   |
| 102 | Secretar (tehnic) de redacție debutant  | M   |   |
|     |   |     | Anexa nr. VIII capitolul II lit. - B Alte   |

|     |  |      |  |
|-----|--|------|--|
| 103 | Tehnician IA   | M    | unități bugetare de subordine centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții   |
| 104 | Căpitan fluvial categoria A, categoria B   | M    | Anexa nr. VIII capitolul II lit. E - Unități de navigație<br>Pct. I - Salarii de bază pentru funcții de specialitate<br>subpct. 2. - Funcții de execuție                                       |
| 105 | Șef mecanic fluvial  | M    |  |
| 106 | Ofițer punte maritim portuar, ofițer mecanic maritim portuar, ofițer electrician maritim portuar | M    |  |
| 107 | Șef echipaj  | M, G |  |
| 108 | Timonier fluvial   | M, G |  |
| 109 | Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) gradul IA                                    | S    | Anexa nr. III, cap. I - Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, pct. II - Alte instituții de spectacole sau concerte, lit. b), pct. 2 |
| 110 | Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) gradul I                                     | S    |  |
| 111 | Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) gradul II                                    | S    |  |
| 112 | Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) debutant                                     | S    |  |
| 113 | Maestru de studii (balet, canto, muzical) gradul IA  | S    | Anexa nr. III, cap. I - Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, pct. II - Alte instituții de spectacole sau concerte, lit. b), pct. 3 |
| 114 | Maestru de studii (balet, canto, muzical) gradul I   | S    |  |
| 115 | Maestru de studii (balet, canto, muzical) gradul II  | S    |  |
| 116 | Maestru de studii (balet, canto, muzical) debutant   | S    |  |
| 117 | Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) treapta I   |      | Anexa nr. III, cap. I - Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, pct. II - Alte instituții de spectacole sau concerte, lit. b), pct. 7 |
| 118 | Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) treapta II  |      |  |
| 119 | Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) treapta III                                       |      |  |
| 120 | Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) debutant  |      |  |
| 121 | Muzeograf, restaurator gradul IA   | S    | Anexa nr. III, cap. III - Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România, pct. II - Alte muzee, lit. b), pct. 1   |
| 122 | Muzeograf, restaurator gradul I  | S    |  |
| 123 | Muzeograf, restaurator gradul II   | S    |  |
| 124 | Muzeograf, restaurator debutant  | S    |  |
| 125 | Muzeograf, restaurator gradul I  | SSD  | Anexa nr. III, cap. III - Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România, pct. II - Alte muzee, lit. b), pct. 6   |
| 126 | Muzeograf, restaurator gradul II   | SSD  |  |
| 127 | Muzeograf, restaurator gradul III  | SSD  |  |
| 128 | Muzeograf, restaurator debutant  | SSD  |  |
| 129 | Restaurator, gestionar custode treapta IA  | M    | Anexa nr. III, cap III - Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România, pct. II - Alte muzee, lit. b), pct. 7  |
| 130 | Restaurator, gestionar custode treapta I   | M    |  |
| 131 | Restaurator, gestionar custode treapta II  | M    |  |
| 132 | Restaurator, gestionar custode debutant  | M    |  |
| 133 | Redactor, tehnoredactor gradul IA  | S    | Anexa nr. III, cap. IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură, lit. b), pct. 1  |
| 134 | Redactor, tehnoredactor gradul I   | S    |  |
| 135 | Redactor, tehnoredactor gradul II  | S    |  |
| 136 | Redactor, tehnoredactor debutant   | S    |  |
| 137 | Redactor gradul I  | SSD  | Anexa nr. III, cap. IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură, lit. b), pct. 3  |
| 138 | Redactor gradul II   | SSD  |  |
| 139 | Redactor gradul III  | SSD  |  |
| 140 | Redactor debutant  | SSD  |  |
| 141 | Redactor, tehnoredactor treapta IA   | M    | Anexa nr. III cap. IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură, lit. b), pct. 4   |
| 142 | Redactor, tehnoredactor treapta I  | M    |  |
| 143 | Redactor, tehnoredactor treapta II   | M    |  |
| 144 | Redactor, tehnoredactor debutant   | M    |  |
| 145 | Infirmieră   | M; G | Anexa nr. II, cap. I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 2, lit. c4, pct. 1, 2   |
| 146 | Infirmieră debutant  | M; G |  |

**Art. 15.** - Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

**Art. 16.** - Pentru personalul didactic de predare din învățământ, precum și pentru personalul didactic de conducere prevăzut la pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6 și pentru personalul de conducere, de îndrumare și control prevăzut la pct. 2 din anexa nr. I cap. I lit. A se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.

a fost modificat prin linia din Lege nr. 131/2019 începând cu 18.07.2019.

## CAPITOLUL II

### Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

#### a) Salarii de bază funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Anul 2022 |         | Coeficient |         |
|----------|---|-------------------|----------------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Grad I                           | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Director general institut, de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)  | S                 | 10002                            | 11406   | 4,00       | 4,56    |
| 2        | Director general adjunct institut, de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)                                 | S                 | 9651                             | 10880   | 3,86       | 4,35    |
| 3        | Director institut, de cercetare (Ordonator terțiar de credite)  | S                 | 9651                             | 10880   | 3,86       | 4,35    |
| 4        | Director adjunct institut, de cercetare (Ordonator terțiar de credite)  | S                 | 9476                             | 10178   | 3,79       | 4,07    |
| 5        | Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)                       | S                 | 9125                             | 9476    | 3,65       | 3,79    |
| 6        | Secretar științific institut, de cercetare; secretar științific secție ASAS (Ordonator terțiar de credite)        | S                 | 9125                             | 9476    | 3,65       | 3,79    |
| 7        | Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)       | S                 | 8949                             | 9125    | 3,58       | 3,65    |
| 8        | Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite) | S                 | 8774                             | 8949    | 3,51       | 3,58    |
| 9        | Șef laborator cercetare   | S                 | 8423                             | 8774    | 3,37       | 3,51    |

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

**NOTĂ: 1.** Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

**2.** Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază se majorează cu 15%.

**3.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Salarii de bază funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția                                   | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Gradația 0 |  | Coeficient |
|----------|---|-------------------|------------------------------------|--|------------|
|          |   |                   | Anul 2022                          |  |            |
| 1        | Cercetător științific I                   | S                 | 7546                               |  | 3,02       |
| 2        | Cercetător științific II                  | S                 | 5966                               |  | 2,39       |
| 3        | Cercetător științific III                 | S                 | 4216                               |  | 1,69       |
| 4        | Cercetător științific                     | S                 | 4130                               |  | 1,65       |
| 5        | Asistent de cercetare științifică         | S                 | 4087                               |  | 1,63       |
| 6        | Asistent de cercetare științifică stagiar | S                 | 3950                               |  | 1,58       |
| 7        | Asistent I                                | M                 | 3850                               |  | 1,54       |
| 8        | Asistent II                               | M                 | 3750                               |  | 1,50       |
| 9        | Asistent stagiar                          | M                 | 3610                               |  | 1,44       |

**NOTĂ: 1.** Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

**2.** Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază se majorează cu 15%.

**3.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## CAPITOLUL III

### Culte

#### A. Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare

##### Funcții de execuție

| Nr. | Nivelul | Salariile de bază - lei |
|-----|---------|-------------------------|
|-----|---------|-------------------------|



| crt. | Funcția   | studiilor | Gradația 0 | Coefficient |
|------|-----------|-----------|------------|-------------|
| 1    | Preot     |           | Anul 2022  |             |
|      | gradul I  | S         | 4000       | 1,60        |
|      | gradul II | S         | 3900       | 1,56        |
|      | definitiv | S         | 3850       | 1,54        |
|      | debutant  | S         | 3700       | 1,48        |
| 2    | Preot     |           |            |             |
|      | gradul I  | M         | 3700       | 1,48        |
|      | definitiv | M         | 3650       | 1,46        |
|      | debutant  | M         | 3550       | 1,42        |

**NOTĂ: 1.** Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.

**2.** Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**B.** Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

| Nr. crt. | Funcția  | Numărul maxim de posturi | Funcția cu care se asimilează  |
|----------|--|--------------------------|--|
| 1        | Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române   | 1                        | Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților                 |
| 2        | Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română și Biserica Romano-Catolică               | 11                       | Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților                |
| 3        | Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte) | 22                       | Ministru   |
| 4        | Episcop, episcop-vicar patriarhal  | 35                       | Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților |
| 5        | Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiepiscop-vicar                             | 29                       | Senatori, deputați   |

a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 156/2020 începând cu 30.07.2020.

**C.** Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

| Nr. crt. | Funcția clericală, funcția de conducere din cadrul cultului sau asimilată  | Numărul de posturi | Funcția didactică cu care se asimilează  |
|----------|--|--------------------|--|
| 1        | Vicepreședinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin | 54                 | Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ peste 25 ani        |
| 2        | Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal                         | 41                 | Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 20 și 25 ani  |
| 3        | Secretar cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop              | 853                | Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 15 ani |
| 4        | Stareț, superioară, egumen   | 466                | Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 5 ani        |

a fost modificat prin punctul 2. din Lege nr. 156/2020 începând cu 30.07.2020.

**D.** Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

| Nr. crt. | Funcția clericală  | Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare | Funcția didactică cu care se asimilează |
|----------|--|---|---|
|          | Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), ofician de cult | 15287   |   |
| 1        | Cu studii superioare:  | 11006   | Profesor cu studii superioare           |

|   |                  |      |  |
|---|------------------|------|--|
|   | gradul I         | 3045 | gradul didactic I  |
|   | gradul II        | 3255 | gradul didactic II                                       |
|   | definitiv        | 2445 | definitiv  |
|   | debutant         | 2261 | debutant   |
| 2 | Cu studii medii: | 4281 | învățător, educator, maistru-instructor, cu studii medii |
|   | gradul I         | 663  | gradul didactic I  |
|   | gradul II        | 784  | gradul didactic II                                       |
|   | definitiv        | 1690 | definitiv  |
|   | debutant         | 1144 | debutant   |

\*) Se utilizează la cultul mozaic.

a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanță de urgență nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

**E. Reglementări specifice personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii**  
**Art. 1. - (1)** Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.  
**(2)** Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

### SECȚIUNEA 1

#### Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

**Art. 2. - (1)** Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după cum urmează:

**a)** personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară, conform asimilărilor. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor care se determină în raport cu venitul salarial;

**b)** personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcțiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;

**c)** personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în quantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

Derogare prin alineatul (2) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

**(2)** Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în quantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

Derogare prin alineatul (3) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

**(3)** Criteriile în baza cărora unitățile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

**(4)** Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

**(5)** Numărul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioșilor, conform ultimului recensământ, și cu nevoile reale.

**(6)** Unitățile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităților de cult pentru al căror personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) și care întrunesc condițiile și criteriile prevăzute la alin. (2) și (3).

**(7)** Listele unităților de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condițiile alin. (2), precum și modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităților centrale de cult și se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

**(8)** Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitățile de cult care obțin venituri din închirierea, arendarea și concesionarea proprietăților.

### SECȚIUNEA a 2-a

#### Alte drepturi ale personalului clerical

**Art. 3. -** Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

**Art. 4. -** De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la art. 2, inclusiv toate contribuțiile stabilite prin lege.

**Art. 5. - (1)** Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, care nu poate fi mai mică decât suma stabilită, potrivit legii, pentru anul 2017.

**(2)** Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

**(3)** Destinațiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităților de cult din afara granițelor, urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

a fost modificat prin alineatul din Ordonanță de urgență nr. 58/2019 începând cu 05.07.2019.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) poate fi modificată anual, prin legea bugetului de stat sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

\* Potrivit art. 61 alin. (4) din Legea nr. 2/2018, în anul 2018, pentru sprijinirea așezămintelor religioase din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, conform prevederilor din anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 5 a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se alocă suma de 249.000 euro/lună.

**Art. 6.** - Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

**Art. 7.** - (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, și altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numărul de posturi prevăzut la lit. D, prin transformarea unor posturi cu studii medii în studii superioare, în funcție de necesități, respectiv diminuarea posturilor de la nr. crt. 2 și majorarea cu același număr la nr. crt. 1, cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate.

### SECȚIUNEA a 3-a

#### Sprrijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

**Art. 8.** - (1) Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, respectiv unitățile de formare a personalului clerical primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.

(2) Unitățile și contribuțiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

**Art. 9.** - (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

(i) 19.899 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat și nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

(ii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege;

b) de la bugetul de stat:

(i) 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic, respectiv în unitățile de formare a personalului clerical, prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat și nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

(ii) 59 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservască așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în quantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

a fost modificat prin alineatul (1) din Ordonanță de urgență nr. 78/2018 începând cu 07.09.2018.

(iii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuțiilor stabilite de lege.

(2) Numărul contribuțiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere și alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autoritățile administrației publice locale, ținându-se seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, și se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, ținând seama de numărul de adepți ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

**ANEXA Nr. II**

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

### CAPITOLUL I

#### Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

##### 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

##### 1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi și servicii de ambulanță

| Nr. crt. | Funcția                                   | Nivelul studiilor | Spitale peste 400 de paturi |         |            |         | Spitale sub 400 de paturi |         |            |         | Servicii de ambulanță   |         |            |         |
|----------|---|-------------------|-----------------------------|---------|------------|---------|---------------------------|---------|------------|---------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Salariile de bază - lei     |         | Coeficient |         | Salariile de bază - lei   |         | Coeficient |         | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|          |   |                   | Anul 2022                   |         |            |         | Anul 2022                 |         |            |         | Anul 2022               |         |            |         |
|          |   |                   | Grad I                      | Grad II | Grad I     | Grad II | Grad I                    | Grad II | Grad I     | Grad II | Grad I                  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Manager                                   | S                 | 14257                       | 14975   | 5,70       | 5,99    | 13849                     | 14664   | 5,54       | 5,87    |                         |         |            |         |
| 2        | Manager general                           | S                 |                             |         |            |         |                           |         |            |         | 14257                   | 14975   | 5,70       | 5,99    |
| 3        | Director de cercetare                     | S                 | 9287                        | 10591   | 3,71       | 4,24    | 8473                      | 9776    | 3,39       | 3,91    |                         |         |            |         |
| 4        | Director financiar-contabil/administrativ | S                 | 8310                        | 8798    | 3,32       | 3,52    | 6762                      | 7169    | 2,70       | 2,87    |                         |         |            |         |

|   |  |   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|---|--|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 5 | Director economic  | S |      |      |      |      |      |      |      |      | 6762 | 7658 | 2,70 | 3,06 |
| 6 | Director tehnic  | S |      |      |      |      |      |      |      |      | 7169 | 8147 | 2,87 | 3,26 |
| 7 | Abrogat prin art. unic pct. 16 <sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017, modificată prin Legea nr. 79/2018 la data de 31/03/2018 |   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 8 | Alți directori   | S | 7658 | 8147 | 3,06 | 3,26 | 6762 | 7169 | 2,70 | 2,87 |      |      |      |      |
| 9 | Abrogat prin art. unic, pct. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2018 la data de 22.05.2018   |   |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |

**NOTĂ: 1.** Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi și al managerului general va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10%.

**2.** Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de paturi va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5%.

**3.** Nivelul de salarizare al funcției de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează și pentru funcția de director general al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

**4.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificată prin punctul 16<sup>2</sup> din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

a fost modificat prin punctul 9. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

**1.2.** Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București, centre de transfuzie sanguină regionale și centre de transfuzie sanguină județene

| Nr. crt. | Funcția                                  | Nivelul studiilor | Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" |         |            |         | Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București |         |            |         | Centre de transfuzie sanguină regionale |         |            |         | Centre de transfuzie sanguină județene |         |            |         |
|----------|--|-------------------|--|---------|------------|---------|--|---------|------------|---------|---|---------|------------|---------|--|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Salariile de bază - lei  |         | Coeficient |         | Salariile de bază - lei                                  |         | Coeficient |         | Salariile de bază - lei                 |         | Coeficient |         | Salariile de bază - lei                |         | Coeficient |         |
|          |  |                   | Anul 2022  |         |            |         | Anul 2022  |         |            |         | Anul 2022                               |         |            |         | Anul 2022                              |         |            |         |
|          |  |                   | Grad I   | Grad II | Grad I     | Grad II | Grad I   | Grad II | Grad I     | Grad II | Grad I                                  | Grad II | Grad I     | Grad II | Grad I                                 | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Director general                         |                   | 11568  | 12057   | 4,63       | 4,82    |  |         |            |         |   |         |            |         |  |         |            |         |
| 2        | Director, director general adjunct       | S                 | 10102  | 10591   | 4,04       | 4,24    | 10102  | 10591   | 4,04       | 4,24    | 9450                                    | 10102   | 3,78       | 4,04    | 9287                                   | 9776    | 3,71       | 3,91    |
| 3        | Director adjunct științific              | S                 | 9450   | 10102   | 3,78       | 4,04    |  |         |            |         |   |         |            |         |  |         |            |         |
| 4        | Director adjunct financiar contabilitate | S                 | 7495   | 8310    | 3,00       | 3,32    |  |         |            |         |   |         |            |         |  |         |            |         |
| 5        | Director resurse umane                   | S                 | 7495   | 8310    | 3,00       | 3,32    |  |         |            |         |   |         |            |         |  |         |            |         |
| 6        | Contabil șef                             | S                 |  |         |            |         | 7006   | 7495    | 2,80       | 3,00    | 6354                                    | 6762    | 2,54       | 2,70    | 5784                                   | 6354    | 2,31       | 2,54    |

**NOTĂ:**

**1.** Salariul de bază al directorului general din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

**2.** Salariile de bază ale persoanelor care ocupă funcția de director în cadrul centrelor de transfuzie regionale și județene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguină al Municipiului București, nu pot fi mai mici decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

**3.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificată prin punctul 3. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

**1.3. Alte funcții de conducere**

| Nr. crt. | Alte funcții de conducere                                | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|--|-------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Anul 2022               |         |            |         |
|          |  |                   | Grad I                  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Director general *)                                      | S                 | 8961                    | 9450    | 3,58       | 3,78    |
| 2        | Director general adjunct, director, director executiv *) | S                 | 8798                    | 9287    | 3,52       | 3,71    |
| 3        | Director adjunct *)                                      | S                 | 8310                    | 8798    | 3,32       | 3,52    |
| 4        | Director adjunct financiar-contabil *)                   | S                 | 6517                    | 7169    | 2,61       | 2,87    |
| 5        | Contabil-șef *)  | S                 | 5540                    | 7006    | 2,22       | 2,80    |
| 6        | Șef serviciu medical                                     | S                 | 6110                    | 7658    | 2,44       | 3,06    |
| 7        | Șef birou, șef atelier, șef laborator, Șef oficiu        | S                 | 5132                    | 6110    | 2,05       | 2,44    |
| 8        | Asistent medical-șef pe unitate                          | S, SSD, PL        | 5030                    | 5540    | 2,01       | 2,22    |

|   |                        |  |      |      |      |      |
|---|------------------------|--|------|------|------|------|
| 9 | Şef formație muncitori |  | 4475 | 5008 | 1,79 | 2,00 |
|---|------------------------|--|------|------|------|------|

\*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

**NOTĂ:** 1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

4<sup>1</sup>. Salariul de bază pentru funcția de director general din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

4<sup>2</sup>. Salariul de bază pentru funcția de director general adjunct din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 7,5%.

a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

4<sup>3</sup>. Salariul de bază pentru funcția de director centru național/șef centru din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

5. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.4. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

| Nr. crt. | Funcția   | Majorare salariu de bază % |
|----------|---|----------------------------|
| 1        | Director program de rezidențiat medicină de urgență   | 7,5                        |
| 2        | Director medical  | 7,5                        |
| 3        | Director de îngrijiri <sup>1)</sup>   | 25                         |
| 4        | Asistent șef serviciu de ambulanță <sup>2)</sup>  | 20                         |
| 5        | Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare  | 5                          |
| 6        | Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare   | 5                          |
| 7        | Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare  | 7,5                        |
| 8        | Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență   | 7,5                        |
| 9        | Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)  | 7,5                        |
| 10       | Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef/asistent coordonator <sup>3)</sup> | 15                         |
| 11       | Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune   | 5                          |
| 12       | Spălătoreasă cu gestiune  | 2,5                        |
| 13       | Șef echipă  | 2,5                        |
| 14       | Personal care desfășoară control în sănătate publică - direcția de sănătate publică   | 7,5                        |
| 15       | Medic coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță  | 7,5                        |
| 16       | Asistent medical coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță   | 10                         |
| 17       | Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță                              | 10                         |
| 18       | Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente   | 10                         |

<sup>1)</sup> Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical șef/asistent coordonator.

<sup>2)</sup> Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

<sup>3)</sup> Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 10. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizații de cel mult 10% din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite, care nu fac parte din salariul de bază.

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență "Elias\*\*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române\*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1. Unități clinice

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Unități clinice         |            |
|----------|---|-------------------|-------------------------|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
| 1        | Medic primar  | S                 | 12500                   | 5,00       |
| 2        | Medic primar dentist  | S                 | 12500                   | 5,00       |
| 3        | Medic specialist  | S                 | 9900                    | 3,96       |
| 4        | Medic specialist dentist  | S                 | 9900                    | 3,96       |
| 5        | Medic rezident anul VI-VII  | S                 | 7900                    | 3,16       |
| 6        | Medic rezident anul IV-V  | S                 | 7300                    | 2,92       |
| 7        | Medic dentist rezident anul IV-V  | S                 | 7300                    | 2,92       |
| 8        | Medic rezident anul III   | S                 | 6700                    | 2,68       |
| 9        | Medic dentist rezident anul III   | S                 | 6700                    | 2,68       |
| 10       | Medic rezident anul II  | S                 | 6100                    | 2,44       |
| 11       | Medic dentist rezident anul II  | S                 | 6100                    | 2,44       |
| 12       | Medic rezident anul I   | S                 | 5700                    | 2,28       |
| 13       | Medic dentist rezident anul I   | S                 | 5700                    | 2,28       |
| 14       | Medic   | S                 | 6400                    | 2,56       |
| 15       | Medic dentist   | S                 | 6400                    | 2,56       |
| 16       | Farmacist primar *1)  | S                 | 6855                    | 2,74       |
| 17       | Farmacist specialist  | S                 | 6591                    | 2,64       |
| 18       | Farmacist   | S                 | 5549                    | 2,22       |
| 19       | Farmacist rezident anul III   | S                 | 5441                    | 2,18       |
| 20       | Farmacist rezident anul II  | S                 | 5388                    | 2,16       |
| 21       | Farmacist rezident anul I   | S                 | 5334                    | 2,13       |
| 22       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal  | S                 | 5976                    | 2,39       |
| 23       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist   | S                 | 5248                    | 2,10       |
| 24       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical   | S                 | 4904                    | 1,96       |
| 25       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant   | S                 | 4543                    | 1,82       |
| 26       | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal  | S                 | 4345                    | 1,74       |
| 27       | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă;  | S                 | 4173                    | 1,67       |
| 28       | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant   | S                 | 3950                    | 1,58       |
| 29       | Dentist principal   | SSD               | 4087                    | 1,63       |
| 30       | Dentist   | SSD               | 3900                    | 1,56       |
| 31       | Dentist debutant  | SSD               | 3850                    | 1,54       |
| 32       | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și | SSD               | 4087                    | 1,63       |

|    |  |     |      |      |
|----|--|-----|------|------|
|    | asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal  |     |      |      |
| 33 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar           | SSD | 3900 | 1,56 |
| 34 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant | SSD | 3850 | 1,54 |
| 35 | Asistent medical, principal *2)  | PL  | 3910 | 1,57 |
| 36 | Asistent medical *2)   | PL  | 3860 | 1,54 |
| 37 | Asistent medical, debutant *2)   | PL  | 3750 | 1,50 |
| 38 | Asistent medical, principal *2)  | M   | 3850 | 1,54 |
| 39 | Asistent medical *2)   | M   | 3750 | 1,50 |
| 40 | Asistent medical, debutant *2)   | M   | 3610 | 1,44 |
| 41 | Tehnician dentar, principal *3)  | M   | 3850 | 1,54 |
| 42 | Tehnician dentar *3)   | M   | 3750 | 1,50 |
| 43 | Tehnician dentar, debutant *3)   | M   | 3610 | 1,44 |
| 44 | Soră medicală, principal *4)   | M   | 3800 | 1,52 |
| 45 | Soră medicală *4)  | M   | 3700 | 1,48 |
| 46 | Soră medicală, debutant *4)  | M   | 3610 | 1,44 |
| 47 | Autopsier, principal   | M   | 3750 | 1,50 |
| 48 | Autopsier  | M   | 3700 | 1,48 |
| 49 | Autopsier, debutant  | M   | 3610 | 1,44 |
| 50 | Statistician medical, registrator medical; principal   | M   | 3750 | 1,50 |
| 51 | Statistician medical, registrator medical  | M   | 3700 | 1,48 |
| 52 | Statistician medical, registrator medical; debutant  | M   | 3610 | 1,44 |

a fost modificat prin punctul 4. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

## a.2. Anatomia patologică și medicina legală

| Nr. crt. | Funcția                  | Nivelul studiilor | Anatomia patologică și medicina legală |            |
|----------|--------------------------|-------------------|--|------------|
|          |                          |                   | Salariul de bază - lei                 | Coeficient |
|          |                          |                   | Gradația 0<br>Anul 2022                |            |
| 1        | Medic primar             | S                 | 16250                                  | 6,50       |
| 2        | Medic specialist         | S                 | 12870                                  | 5,15       |
| 3        | Medic rezident anul IV-V | S                 | 7300                                   | 2,92       |
| 4        | Medic rezident anul III  | S                 | 6700                                   | 2,68       |
| 5        | Medic rezident anul II   | S                 | 6100                                   | 2,44       |
| 6        | Medic rezident anul I    | S                 | 5700                                   | 2,28       |
| 7        | Farmacist primar *1)     | S                 | 8911                                   | 3,56       |
| 8        | Farmacist specialist     | S                 | 8567                                   | 3,43       |
| 9        | Farmacist                | S                 | 6367                                   | 2,55       |



|    |  |     |      |      |
|----|--|-----|------|------|
| 10 | Asistent medical, tehnician de radiologie; principal     | S   | 5649 | 2,26 |
| 11 | Asistent medical, tehnician de radiologie                | S   | 5425 | 2,17 |
| 12 | Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant      | S   | 5135 | 2,05 |
| 13 | Asistent medical, asistent medical specialist; principal | SSD | 5313 | 2,13 |
| 14 | Asistent medical, asistent medical specialist            | SSD | 5070 | 2,03 |
| 15 | Asistent medical, asistent medical specialist; debutant  | SSD | 5005 | 2,00 |
| 16 | Asistent medical, principal *2)                          | PL  | 5070 | 2,03 |
| 17 | Asistentmedical *2)                                      | PL  | 4875 | 1,95 |
| 18 | Asistent medical, debutant *2)                           | PL  | 4810 | 1,92 |
| 19 | Asistent medical, principal *2)                          | M   | 5005 | 2,00 |
| 20 | Asistent medical *2)                                     | M   | 4810 | 1,92 |
| 21 | Asistent medical, debutant *2)                           | M   | 4693 | 1,88 |
| 22 | Soră medicală, principal *4)                             | M   | 4875 | 1,95 |
| 23 | Soră medicală *4)  | M   | 4745 | 1,90 |
| 24 | Soră medicală, debutant *4)                              | M   | 4693 | 1,88 |
| 25 | Autopsier, principal                                     | M   | 4875 | 1,95 |
| 26 | Autopsier  | M   | 4745 | 1,90 |
| 27 | Autopsier, debutant                                      | M   | 4693 | 1,88 |
| 28 | Statistician medical, registrator medical; principal     | M   | 4875 | 1,95 |
| 29 | Statistician medical, registrator medical                | M   | 4745 | 1,90 |
| 30 | Statistician medical, registrator medical; debutant      | M   | 4693 | 1,88 |

a fost modificat prin punctul 3. din Lege nr. 51/2020 începând cu 01.07.2020.

**a.3.** Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală |            |
|----------|---|-------------------|--|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei   | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0   |            |
|          |   |                   | Anul 2022  |            |
| 1        | Medic primar  | S                 | 13338  | 5,34       |
| 2        | Medic dentist primar                                | S                 | 13338  | 5,34       |
| 3        | Medic specialist                                    | S                 | 10563  | 4,23       |
| 4        | Medic dentist specialist                            | S                 | 10563  | 4,23       |
| 5        | Medic rezident anul IV-V                            | S                 | 7300   | 2,92       |
| 6        | Medic rezident anul III                             | S                 | 6700   | 2,68       |
| 7        | Medic rezident anul II                              | S                 | 6100   | 2,44       |
| 8        | Medic rezident anul I                               | S                 | 5700   | 2,28       |
| 9        | Medic   | S                 | 6509   | 2,60       |
| 10       | Medic dentist                                       | S                 | 6509   | 2,60       |
| 11       | Farmacist primar *1)                                | S                 | 7314   | 2,93       |
| 12       | Farmacist specialist                                | S                 | 7032   | 2,81       |
| 13       | Farmacist rezident anul III                         | S                 | 5806   | 2,32       |
| 14       | Farmacist rezident anul II                          | S                 | 5749   | 2,30       |
| 15       | Farmacist rezident anul I                           | S                 | 5693   | 2,28       |
| 16       | Farmacist   | S                 | 5920   | 2,37       |
| 17       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal  | S                 | 6376   | 2,55       |
| 18       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist | S                 | 5601   | 2,24       |
| 19       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical             | S                 | 5233   | 2,09       |
| 20       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant   | S                 | 4847   | 1,94       |

|    |   |     |      |      |
|----|---|-----|------|------|
| 21 | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal   | S   | 4636 | 1,85 |
| 22 | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă  | S   | 4453 | 1,78 |
| 23 | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant  | S   | 4215 | 1,69 |
| 24 | Dentist, principal  | SSD | 4361 | 1,74 |
| 25 | Dentist   | SSD | 4161 | 1,66 |
| 26 | Dentist, debutant   | SSD | 4108 | 1,64 |
| 27 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal | SSD | 4361 | 1,74 |
| 28 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar            | SSD | 4161 | 1,66 |
| 29 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant  | SSD | 4108 | 1,64 |
| 30 | Asistent medical, principal *2)   | PL  | 4161 | 1,66 |
| 31 | Asistent medical *2)  | PL  | 4001 | 1,60 |
| 32 | Asistent medical, debutant *2)  | PL  | 3948 | 1,58 |
| 33 | Asistent medical, principal *2)   | M   | 4108 | 1,64 |
| 34 | Asistent medical *2)  | M   | 3948 | 1,58 |
| 35 | Asistent medical, debutant *2)  | M   | 3852 | 1,54 |
| 36 | Tehnician dentar, principal *3)   | M   | 4108 | 1,64 |
| 37 | Tehnician dentar *3)  | M   | 3948 | 1,58 |
| 38 | Tehnician dentar, debutant *3)  | M   | 3852 | 1,54 |
| 39 | Soră medicală, principal *4)  | M   | 4001 | 1,60 |
| 40 | Soră medicală *4)   | M   | 3895 | 1,56 |
| 41 | Soră medicală, debutant *4)   | M   | 3852 | 1,54 |
| 42 | Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal   | M   | 4001 | 1,60 |
| 43 | Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență  | M   | 3895 | 1,56 |
| 44 | Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant  | M   | 3852 | 1,54 |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|

a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

**a.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială |            |
|----------|---|-------------------|---|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0<br>Anul 2022   |            |
| 1        | Medic primar  | S                 | 12250   | 4,90       |
| 2        | Medic dentist primar  | S                 | 12250   | 4,90       |
| 3        | Medic specialist  | S                 | 9702  | 3,88       |
| 4        | Medic dentist specialist  | S                 | 9702  | 3,88       |
| 5        | Medic   | S                 | 6272  | 2,51       |
| 6        | Medic dentist   | S                 | 6272  | 2,51       |
| 7        | Farmacist primar *1)  | S                 | 6511  | 2,60       |
| 8        | Farmacist specialist  | S                 | 6261  | 2,50       |
| 9        | Farmacist   | S                 | 5271  | 2,11       |
| 10       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal  | S                 | 5677  | 2,27       |
| 11       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist   | S                 | 5124  | 2,05       |
| 12       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical   | S                 | 4904  | 1,96       |
| 13       | Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant   | S                 | 4543  | 1,82       |
| 14       | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal  | S                 | 4128  | 1,65       |
| 15       | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă   | S                 | 4020  | 1,61       |
| 16       | Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant   | S                 | 3950  | 1,58       |
| 17       | Dentist, principal  | SSD               | 3950  | 1,58       |
| 18       | Dentist   | SSD               | 3900  | 1,56       |
| 19       | Dentist, debutant   | SSD               | 3850  | 1,54       |
| 20       | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specialist, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specialist, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal | SSD               | 3950  | 1,58       |
| 21       | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specialist, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specialist, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar            | SSD               | 3900  | 1,56       |

|    |  |     |      |      |
|----|--|-----|------|------|
| 22 | Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant | SSD | 3850 | 1,54 |
| 23 | Asistent medical, principal *2)  | PL  | 3900 | 1,56 |
| 24 | Asistent medical *2)   | PL  | 3850 | 1,54 |
| 25 | Asistent medical, debutant *2)   | PL  | 3750 | 1,50 |
| 26 | Asistent medical, principal *2)  | M   | 3850 | 1,54 |
| 27 | Asistent medical *2)   | M   | 3750 | 1,50 |
| 28 | Asistent medical, debutant *2)   | M   | 3610 | 1,44 |
| 29 | Tehnician dentar, principal *3)  | M   | 3850 | 1,54 |
| 30 | Tehnician dentar *3)   | M   | 3750 | 1,50 |
| 31 | Tehnician dentar, debutant *3)   | M   | 3610 | 1,44 |
| 32 | Soră medicală, principal *4)   | M   | 3750 | 1,50 |
| 33 | Soră medicală *4)  | M   | 3700 | 1,48 |
| 34 | Soră medicală, debutant *4)  | M   | 3610 | 1,44 |
| 35 | Autopsier, principal   | M   | 3750 | 1,50 |
| 36 | Autopsier  | M   | 3700 | 1,48 |
| 37 | Autopsier, debutant  | M   | 3610 | 1,44 |
| 38 | Statistician medical, registrator medical; principal   | M   | 3750 | 1,50 |
| 39 | Statistician medical, registrator medical  | M   | 3700 | 1,48 |
| 40 | Statistician medical, registrator medical; debutant  | M   | 3610 | 1,44 |

a fost modificat prin punctul 6. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

b.1. Unități clinice

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Unități clinice        |            |
|----------|---|-------------------|------------------------|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0             |            |
|          |   |                   | Anul 2022              |            |
| 1        | Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală | S                 | 6082                   | 2,43       |
| 2        | Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical         | S                 | 5354                   | 2,14       |
| 3        | Biolog, biochimist, chimist, fizician                                       | S                 | 4904                   | 1,96       |
| 4        | Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant           | S                 | 4543                   | 1,82       |
| 5        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal | S                 | 5869                   | 2,35       |
| 6        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social            | S                 | 5196                   | 2,08       |
| 7        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant  | S                 | 4543                   | 1,82       |
| 8        | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)               | SSD               | 4302                   | 1,72       |

|    |  |     |      |      |
|----|--|-----|------|------|
| 9  | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)           | SSD | 3950 | 1,58 |
| 10 | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5) | SSD | 3850 | 1,54 |
| 11 | Psiholog principal   | S   | 6082 | 2,43 |
| 12 | Psiholog specialist  | S   | 5354 | 2,14 |
| 13 | Psiholog practicant  | S   | 4956 | 1,98 |
| 14 | Psiholog stagiar   | S   | 4543 | 1,82 |

a fost modificat prin punctul 7. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

#### b.2. Anatomia patologică și medicina legală

| "Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Anatomia patologică și medicina legală |            |
|-----------|---|-------------------|--|------------|
|           |   |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0      | Coeficient |
|           |   |                   | Anul 2022                              |            |
| 1         | Biolog, biochimist, chimist; principal Fizician, principal, expert în fizică medicală | S                 | 7908                                   | 3,16       |
| 2         | Biolog, biochimist, chimist; specialist Fizician, specialist, fizician medical        | S                 | 6960                                   | 2,78       |
| 3         | Biolog, biochimist, chimist, fizician   | S                 | 6376                                   | 2,55       |
| 4         | Biolog, biochimist, chimist, fizician medical, debutant                               | S                 | 5905                                   | 2,36       |
| 5         | Psiholog principal  | S                 | 7908                                   | 3,16       |
| 6         | Psiholog specialist   | S                 | 6960                                   | 2,78       |
| 7         | Psiholog practicant   | S                 | 6443                                   | 2,58       |
| 8         | Psiholog stagiar  | S                 | 5905                                   | 2,36       |

a fost modificat prin punctul 7. din Lege nr. 51/2020 începând cu 01.07.2020.

#### b.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală |            |
|----------|---|-------------------|--|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0  | Coeficient |
|          |   |                   | Anul 2022  |            |
| 1        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal | S                 | 6262   | 2,50       |
| 2        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social            | S                 | 5545   | 2,22       |
| 3        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant  | S                 | 4847   | 1,94       |
| 4        | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)               | SSD               | 4591   | 1,84       |
| 5        | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)                          | SSD               | 4215   | 1,69       |
| 6        | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)                | SSD               | 4108   | 1,64       |
| 7        | Psiholog principal  | S                 | 6490   | 2,60       |
| 8        | Psiholog specialist   | S                 | 5712   | 2,28       |
| 9        | Psiholog practicant   | S                 | 5288   | 2,12       |
| 10       | Psiholog stagiar  | S                 | 4847   | 1,94       |

a fost modificat prin punctul 8. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

## b.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială |            |
|----------|---|-------------------|---|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0<br>Anul 2022   |            |
| 1        | Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală | S                 | 5793  | 2,32       |
| 2        | Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical         | S                 | 5098  | 2,04       |
| 3        | Biolog, biochimist, chimist, fizician                                       | S                 | 4800  | 1,92       |
| 4        | Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant           | S                 | 4543  | 1,82       |
| 5        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal | S                 | 5590  | 2,24       |
| 6        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social            | S                 | 4986  | 1,99       |
| 7        | Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant  | S                 | 4543  | 1,82       |
| 8        | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)               | SSD               | 4087  | 1,63       |
| 9        | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)                          | SSD               | 3900  | 1,56       |
| 10       | Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)                | SSD               | 3850  | 1,54       |
| 11       | Psiholog principal  | S                 | 5793  | 2,32       |
| 12       | Psiholog specialist   | S                 | 5098  | 2,04       |
| 13       | Psiholog practicant   | S                 | 4800  | 1,92       |
| 14       | Psiholog stagiar  | S                 | 4543  | 1,82       |

a fost modificat prin punctul 9. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

## c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

## c.1. Unități clinice

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Unități clinice         |            |
|----------|---|-------------------|-------------------------|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
| 1        | Infirmieră, agent DDD   | M; G              | 3550                    | 1,42       |
| 2        | Infirmieră, agent DDD; debutant   | M; G              | 3450                    | 1,38       |
| 3        | Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare  |                   | 2950                    | 1,18       |
| 4        | Abrogat prin art. unic pct. 18 <sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017 modificată de Legea nr. 79/2018 la data de 31/03/2018 |                   |                         |            |
| 5        | Șofer autosanitară II *7)   | M                 | 3850                    | 1,54       |
| 6        | Șofer autosanitară III *7)  | M; G              | 3750                    | 1,50       |

a fost modificat prin punctul 18<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

### c.2. Anatomia patologică și medicina legală

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Anatomia patologică și medicina legală |            |
|----------|--|-------------------|--|------------|
|          |  |                   | Salariul de bază - lei<br>Gradația 0   | Coeficient |
|          |  |                   | Anul 2022                              |            |
| 1.       | Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare |                   | 3835                                   | 1,53       |

c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe:<br>UPU-SMURD, UPU, CPU,<br>secții/compartimente cu paturi de ATI/TI,<br>unitate de transport neonatală |            |
|----------|--|-------------------|---|------------|
|          |  |                   | Salariul de bază - lei<br>Gradația 0<br>Anul 2022   | Coeficient |
|          |  |                   | 1   |            |
| 2        | Infirmieră, agent DDD; debutant                          | M; G              | 3550  | 1,42       |
| 3        | Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare |                   | 3000  | 1,20       |
| 4        | Ambulanțier *6)  | M                 | 4130  | 1,65       |
| 5        | Șofer autosanitară I *7)                                 | M                 | 3900  | 1,56       |
| 6        | Șofer autosanitară II *7)                                | M                 | 3850  | 1,54       |

a fost modificat prin punctul 19. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

a fost modificată prin punctul 19. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

### c.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială |            |
|----------|---|-------------------|---|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei<br>Gradația 0  | Coeficient |
|          |   |                   | Anul 2022   |            |
| 1        | Infirmieră, agent DDD   | M; G              | 3550  | 1,42       |
| 2        | Infirmieră, agent DDD; debutant   | M; G              | 3450  | 1,38       |
| 3        | Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare  |                   | 2950  | 1,18       |
| 4        | Abrogat prin art. unic pct. 19 <sup>1</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017 modificată de Legea nr. 79/2018 la data de 31/03/2018 |                   |   |            |
| 5        | Șofer autosanitară II *7)   | M                 | 3850  | 1,54       |
| 6        | Șofer autosanitară III *7)  | M; G              | 3750  | 1,50       |

a fost modificat prin punctul 19<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

a fost modificată prin punctul 19<sup>2</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

\*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 6 ani și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit



Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al municipiului București - Ilfov, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

**NOTĂ: 1.** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate din direcțiile de sănătate publică.

*A fost admisă pronunțarea unei hotărâri prealabile prin Decizie Decizia nr. 3/2020 privind examinarea sesizărilor conexe formu... din 20/01/2020 : D E C I D E:*

*Admite sesizările conexe formulate de Curtea de Apel Craiova - Secția contencios administrativ și fiscal, în Dosarul nr. 6.044/63/2018 și Curtea de Apel Alba Iulia - Secția de contencios administrativ și fiscal, în Dosarul nr. 1.001/85/2018, privind pronunțarea unei hotărâri prealabile.*

*În interpretarea dispozițiilor pct. 2 nota 1 capitolul I din anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, raportate la art. 5 alin. (3) și (4) din Ordinul ministrului sănătății nr. 1.078/2010 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București și art. 27 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că:*

*Personalul cu statut de funcționar public încadrat în serviciul de control în sănătate publică din direcțiile de sănătate publică, cu pregătire profesională superioară în medicină și confirmare în specialitățile medicale de igienă, medicina muncii și sănătate publică, nu face parte din categoria "personalului de specialitate" din direcțiile de sănătate publică, prevăzut în anexa nr. II capitolul I pct. 2 nota 1 din Legea-cadru nr. 153/2017.*

*Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.*

*Pronunțată în ședință publică astăzi, 20 ianuarie 2020.*

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1-13, 16 și 17, 19-21 și lit. b.1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.

a fost modificat prin punctul 19<sup>3</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexele sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.

5. Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.

5<sup>1</sup>. Persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială și care dețin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%.

a fost introdus prin punctul 19<sup>4</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

6. Salariile de bază prevăzute la pct. 2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

3. Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Anul 2022 |         | Coeficient |         |
|----------|--|-------------------|-----------------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Grad I                            | Grad II | Grad I     | Grad II |
|          | a) Instituții și unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică |                   |                                   |         |            |         |
| 1        | Director   | S                 | 5791                              | 7282    | 2,32       | 2,91    |
| 2        | Contabil-șef   | S                 | 5417                              | 6750    | 2,17       | 2,70    |
|          | b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică             |                   |                                   |         |            |         |
| 3        | Șef centru   | S                 | 5315                              | 6750    | 2,13       | 2,70    |
| 4        | Coordonator personal de specialitate   | S; SSD; PL        | 4905                              | 5417    | 1,96       | 2,17    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 19<sup>5</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică

| Nr. crt. | Funcția                    | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|----------------------------|-------------------|------------------------|------------|
|          |                            |                   | Gradația 0 Anul 2022   |            |
| 1        | Asistent social principal  | S                 | 4561                   | 1,82       |
| 2        | Asistent social specialist | S                 | 4259                   | 1,70       |
| 3        | Asistent social practicant | S                 | 4173                   | 1,67       |
| 4        | Asistent social debutant   | S                 | 3950                   | 1,58       |
| 5        | Psiholog principal         | S                 | 4561                   | 1,82       |

|    |   |     |      |      |
|----|---|-----|------|------|
| 6  | Psiholog specialist   | S   | 4259 | 1,70 |
| 7  | Psiholog practicant   | S   | 4173 | 1,67 |
| 8  | Psiholog stagiar  | S   | 3950 | 1,58 |
| 9  | Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional; principal | S   | 4508 | 1,80 |
| 10 | Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional            | S   | 4087 | 1,63 |
| 11 | Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupațional; debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 12 | Fiziokinetoterapeut principal   | S   | 4578 | 1,83 |
| 13 | Fiziokinetoterapeut specialist  | S   | 4200 | 1,68 |
| 14 | Fiziokinetoterapeut   | S   | 4087 | 1,63 |
| 15 | Fiziokinetoterapeut debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 16 | Educator principal  | S   | 4128 | 1,65 |
| 17 | Educator  | S   | 4020 | 1,61 |
| 18 | Educator debutant   | S   | 3950 | 1,58 |
| 19 | Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal  | S   | 4128 | 1,65 |
| 20 | Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă   | S   | 4020 | 1,61 |
| 21 | Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant   | S   | 3950 | 1,58 |
| 22 | Educator, profesorCFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)  | SSD | 3950 | 1,58 |
| 23 | Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)  | SSD | 3900 | 1,56 |
| 24 | Educator, profesorCFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)   | SSD | 3850 | 1,54 |
| 25 | Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1*)   | PL  | 3900 | 1,56 |
| 26 | Educator, educator puericultor, asistent medical 1*)  | PL  | 3850 | 1,54 |
| 27 | Educator, educator puericultor, asistent medical; debutanti*)   | PL  | 3750 | 1,50 |
| 28 | Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal 1*)   | M   | 3850 | 1,54 |
| 29 | Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*)  | M   | 3750 | 1,50 |
| 30 | Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant 1*)  | M   | 3610 | 1,44 |
| 31 | Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate   | M   | 3610 | 1,44 |
| 32 | Instructor de educație, instructor CFM; principal   | M   | 3850 | 1,54 |
| 33 | Instructor de educație, instructor CFM  | M   | 3750 | 1,50 |
| 34 | Instructor de educație, instructor CFM; debutant  | M   | 3610 | 1,44 |
| 35 | Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal  | PL  | 3900 | 1,56 |
| 36 | Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare   | PL  | 3850 | 1,54 |
| 37 | Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant   | PL  | 3750 | 1,50 |
| 38 | Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal  | M   | 3850 | 1,54 |
| 39 | Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare   | M   | 3750 | 1,50 |
| 40 | Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant   | M   | 3610 | 1,44 |
| 41 | Soră medicală, masor; principal   | M   | 3750 | 1,50 |
| 42 | Soră medicală, masor  | M   | 3700 | 1,48 |
| 43 | Soră medicală, masor; debutant  | M   | 3610 | 1,44 |
| 44 | Asistent matematician profesionist  | M,G | 2640 | 1,06 |
| 45 | Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist  | M,G | 2535 | 1,01 |

|    |   |       |      |      |
|----|---|-------|------|------|
| 46 | Tehnician protezist, tehnician audioprotezist | M, PL | 3850 | 1,54 |
| 47 | Agent informare privind cariera               | M, PL | 3750 | 1,50 |

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

a fost modificat prin punctul 19<sup>7</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică.**

| Nr. crt. | Funcția                           | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|----------|-----------------------------------|-------------------|-------------------------|------------|
|          |                                   |                   | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
| 1        | Infirmeră                         | G                 | 3550                    | 1,42       |
| 2        | Infirmeră debutantă               | G                 | 3450                    | 1,38       |
| 3        | Supraveghetor de noapte           | G                 | 2570                    | 1,03       |
| 4        | Supraveghetor de noapte, debutant | G                 | 2500                    | 1,00       |
| 5        | Îngrijitoare, spălătoreasă        |                   | 2950                    | 1,18       |
| 6        | Bucătar                           |                   | 2950                    | 1,18       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la pct. 3.2. și pct. 3.3 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

a fost modificat prin punctul 19<sup>7</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

a fost modificat prin punctul 19<sup>5</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

## CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale

**Art. 1. - (1)** În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzută la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege.

**Art. 2. - (1)** Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

**Art. 3. - (1)** Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(2) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(3) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.

**Art. 4. -** Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gardzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

**Art. 5. - (1)** În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gardzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gardzi obligatorii.

a fost modificat prin punctul 4. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

(3) Pentru gardzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

(4) Contravaloarea gardzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art. 3 alin. (2) și (3), face parte din suma salariilor de bază.

a fost introdus prin punctul 21. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

**Art. 6. - (1)** Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

**(2)** Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

**(3)** Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

Derogare prin alineatul (3<sup>1</sup>) din Lege nr. 153/2017 începând cu 20.04.2019.

**(3<sup>1</sup>)** Prin excepție de la prevederile alin. (3), cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.

a fost introdus prin punctul 11. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

**(4)** La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

**Art. 7. - (1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

**a)** pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

*Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :*

*ANEXA Nr. 1 la Regulamentul-cadru*

*Mărirea sporului pentru condiții periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*

*Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: Spor de la 15% până la 25% din salariul de bază:*

- 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de boli infecțioase;*
- 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de boli infecțioase;*
- 3. personalul din structurile de cercetare din unitățile de boli infecțioase;*
- 4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neonatologie;*
- 5. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri;*
- 6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale;*
- 7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice;*
- 8. comitetul director din unitățile de boli infecțioase.*

**b)** pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

*Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :*

*ANEXA Nr. 2 la Regulament-cadru*

*Mărirea sporului pentru condiții deosebit de periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*

*Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:*

*A. Spor de la 55% până la 85% din salariul de bază:*

- 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică, al Institutului Național de Sănătate Publică și din cadrul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;*
- 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;*
- 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții/compartimente pentru arși;*
- 4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din centrele pentru arși;*
- 5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din institutele de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene;*
- 6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de anatomie patologică și din compartimentele medicale ale serviciilor de anatomie patologică;*
- 7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de ambulanță;*
- 8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie;*
- 9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;*
- 10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservesc aceste paturi, din secții care au în custodie persoane private de libertate cu TBC, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC);*

*11. personalul din structurile de cercetare care lucrează în unități de pneumoftiziologie, Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București și*

Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București;

12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;

13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de asistență medico-socială în profil pneumoftiziologie (TBC);

14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de HIV/SIDA, laboratoarele ce deservește aceste paturi și structura de spitalizare de zi HIV/SIDA și din secțiile care au în custodie persoane private de libertate cu HIV/SIDA;

15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA;

16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;

17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă.

B. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile care acordă servicii în specialitatea genetică medicală, secții/compartimente cu paturi, structuri paraclinice, cabinete medicale în specialitatea genetică medicală;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă;

3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București și din cadrul Centrului de transfuzie sanguină al Ministerului Apărării Naționale;

5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de asistență medico-socială în profil psihiatrie;

6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din CPU;

7. statisticienii/registratorii medicali din cadrul serviciilor de ambulanță;

8. medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator;

9. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;

10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în domeniile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară, recuperare neurologică și recuperare medicală neurologică;

12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC);

13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi la nivelul cărora se efectuează transplant de organe, țesuturi sau celule de origine umană, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, precum și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură prelevarea și transportul organelor, țesuturilor/celulelor de origine umană prelevate;

14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unități de urgențe neurovasculare;

15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de cardiologie intervențională și radiologie intervențională.

C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. B pct. 2 și 3, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele/centrele de sănătate mintală;

3. personalul auxiliar sanitar care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în unități de dializă;

5. personalul din structurile de cercetare științifică din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cu excepția personalului prevăzut la lit. B pct. 11;

6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de îngrijiri paliative;

7. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat în punctele/unitățile de transfuzii sanguine din spitale;

8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de endoscopie intervențională/terapeutică;

9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în secții/compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică;

10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în secții/compartimente cu paturi de hematologie care derulează programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afecțiuni oncohematologice;

11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie, precum și în structura de spitalizare de zi în specialitatea oncologie medicală și radioterapie, HIV-SIDA;

12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în laboratoarele de radioterapie;

13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în secții/compartimente cu paturi de terapie acută;

14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie, neurologie pediatrică și neurochirurgie;

15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care acordă asistență medicală persoanelor private de libertate din centrele de reținere și arestare preventivă, unde există riscul expunerii la afecțiuni infectocontagioase (HIV/SIDA, TBC, BK etc.).

D. Spor de până la 50% din salariul de bază:

Comitetul director din Spitalul Tichilești - leprozerie, unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau", centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, serviciile de ambulanță, spitalele de psihiatrie, unitățile de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, institutele de medicină legală, unitățile de asistență medico-socială în profil pneumoftiziologie (TBC), psihiatrie.

Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :

ANEXA Nr. 3 la Regulamentul-cadru

Mărima sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează

**I. Spor pentru condiții periculoase**

**A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:**

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele de cercetări și determinări biologice, fizico-chimice, farmacotoxicologice, imunochimice, serologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor;
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;
5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;
6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de boli infecțioase;
7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sterilizare;
8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;
9. personalul de specialitate medico-sanitar care lucrează în compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile din cadrul direcției de sănătate publică;
10. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care desfășoară activități specifice în unități sau sectoare industriale cu condiții periculoase sau vătămătoare;
11. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite.

**B. Spor de 10% din salariul de bază:**

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din preventoriile de pneumoftiziologie;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare;
3. personalul auxiliar sanitar care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență;
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară;
5. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;
6. personalul din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de cercetare de neuropsihomotori și neuromotori;
7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice, hidroterapie;
8. personalul auxiliar sanitar din spălătorii, călcătorii și crematorii;
9. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare.

**C. Spor de 7% din salariul de bază:**

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile;
2. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul compartimentului evaluarea factorilor de risc din mediul de viață și muncă și din compartimentul de promovare a sănătății și educație pentru sănătate din cadrul departamentului de supraveghere în sănătate publică al direcției de sănătate publică.

**II. Spor pentru condiții vătămătoare**

**A. Spor de 10% din salariul de bază:**

1. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Serviciului de Informații Externe, Centrul Medical al Serviciului de Telecomunicații Speciale și Centrul Medical al Serviciului de Protecție și Pază, din rețeaua sanitară a Administrației Naționale a Penitenciarelor, care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar are își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj;
4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care manipulează deșeuri toxice.

**B. Spor de 7% din salariul de bază:**

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri.

**C. Spor de 5% din salariul de bază:**

1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie, respectiv ultraviolet, vizibil și infraroșu;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente, respectiv pulberi, chimicale.

**d)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

*Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :*

*ANEXA Nr. 4 la Regulamentul-cadru*

*Mărimea sporului pentru condiții grele de muncă acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*

*Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: Spor de la 10% până la 15% din salariul de bază:*

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care acordă asistență medicală în subteran, pe platforme marine, pe nave militare sau pe nave ale Ministerului Afacerilor Interne și pe nave de pescuit oceanic;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care deservește termobarocamerile și termobarocamera cu decompresie explozivă.

**e)** pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

*Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :*

*ANEXA Nr. 5 la Regulamentul-cadru*

*Mărimea sporului pentru condiții periculoase acordat personalului care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*

*Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații în condiții periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: Spor de până*



la 30% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea cu surse de radiații ionizante sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc, astfel:

- a) 10% la categoria I;
- b) 15% la categoria a II-a;
- c) 20% la categoria a III-a;
- d) 30% la categoria a IV-a;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel:

- a) 10% la categoria I;
- b) 15% la categoria a II-a;
- c) 20% la categoria a III-a;
- d) 30% la categoria a IV-a.

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :

ANEXA Nr. 6 la Regulamentul-cadru

Mărirea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare cu specific deosebit, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare cu specific deosebit beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Personalul de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar și comitetul director încadrat în unitățile sanitare cu specific deosebit

A. Spor de la 12% până la 15% salariul de bază:

1. spitalele orășenești Lupeni și Vulcan;
2. Spitalul de Urgență Petroșani;
3. Spitalul de Boli Cronice Petrița;
4. Centrul de Sănătate Sulina;
5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" București;
6. structura de asistență medicală a Serviciului de Informații Externe;
7. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiției;
8. Spitalul de Urgență Floreasca;
9. Spitalul Universitar de Urgență București;
10. penitenciare - spital și cabinete medicale din unitățile penitenciare;
11. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militară "Cantacuzino";
12. Spitalul Universitar de Urgență Militar Central "Dr. Carol Davila" București.

B. Spor de 10% din salariul de bază:

1. Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie "Ana Aslan" București;
2. Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. dr. Dorin Hociotă" București;
3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C. T. Nicolau" București;
4. centrele de transfuzie sanguină regionale, județene și al municipiului București;
5. Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București;
6. institutele de medicină legală;
7. Spitalul Universitar de Urgență Elias București;
8. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;
9. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulator "Academician Ștefan Ilcu";
10. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naționale;
11. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naționale;
12. Centrul de Medicină Navală;
13. Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială "General doctor aviator Victor Anastasiu";
14. Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon" București;
15. Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă;
16. Structurile medicale operaționale din Statul Major al Apărării;
17. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament al Serviciului Român de Informații.

g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :

ANEXA Nr. 7 la Regulamentul-cadru

Mărirea sporului pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Articol unic. - Personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, de până la 20% din salariul de bază, după cum urmează:

1. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine și în Delta Dunării, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități sanitare publice sau unități de asistență medico-sociale:

1. localități cu drum principal nmodernizat;
2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității sanitare sau a unității de asistență medico-sociale pentru personalul nelocalnic;
3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea sanitară publică sau unitatea de asistență medico-socială cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;
4. localități în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparținând unităților sanitare publice sau unității de asistență medico-sociale după organizarea a două concursuri succesive în anul precedent;
5. localități în care numărul de medici din unitățile sanitare publice sau din unitățile de asistență medico-sociale este sub 50% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;



6. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;

7. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.

II. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare publice sau în unități de asistență medico-sociale aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate:

1. pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare sau unități de asistență medico-sociale situate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la pct. I, personalul beneficiază de sporul de până la 20%, dar care nu poate fi mai mic de 15% din salariul de bază;

2. sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.

III. Localitățile în care funcționează unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate "Sănătate".

h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :

ANEXA Nr. 8 la Regulamentul-cadru

Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, hematologie, chirurgie generală, urologie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Institutul Național de Sănătate Publică;

3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior;

3<sup>1</sup>. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat;

5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene de urgență și în spitalele de urgență din centrele universitare;

6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;

7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitale de boli cronice;

8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții/compartimente cu paturi de boli cronice;

9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, pneumologie, cardiologie, recuperare cardiologică, diabet zaharat, nutriție și boli metabolice, gastroenterologie, recuperare respiratorie.

10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilofacială;

11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și balneologie și reumatologie;

12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare de recuperare, medicină fizică și balneologie;

13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie;

14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmerii) din cadrul Ministerului Apărării Naționale sau din cadrul Ministerului Afacerilor Interne;

15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale;

16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmerii) din cadrul Serviciului Român de Informații;

17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă și sănătate publică a Serviciului Român de Informații;

18. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;

19. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;

20. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;

21. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;

22. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de asistență medico-socială;

23. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile/cabinetele de expertiză și recuperare a capacității de muncă;

24. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din camera de gardă, inclusiv triajul pacienților;

25. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din farmaciile cu circuit închis pentru activitatea de dizolvare și preparare a soluțiilor citostatice;

26. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă din cadrul Centrului Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;

27. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de geriatrie și gerontologie;

28. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de alergologie și imunologie clinică și medicina muncii.

B. Spor de 10% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de neuropsihomotori;

2. personalul de specialitate medico-sanitar numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții;

3. personalul de specialitate medico-sanitar din farmaciile cu circuit închis aflate în unitățile sanitare care derulează programe naționale de sănătate.

C. Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate, cu excepția ambulatoriilor de stomatologie și a cabinetele medicale de specialitate care au fost nominalizate în alte anexe;

2. asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari.

D. Spor de până la 5% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de urgență.

(2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi,

având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a) - f) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

**Art. 8.** - Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art. 9.** - Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

**Art. 10.** - (1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art. 11.** - Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

**Art. 12.** - Medicii angajați ai unităților de asistență socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare și ai serviciilor publice de asistență socială care administrează servicii sociale sunt salariați la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.

**Art. 13.** - Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

**Art. 14.** - (1) În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală, precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijii bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

f) pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

*Punere în aplicare Art. 14. - prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a cate... din 29/03/2018 :*

*ANEXA Nr. 9 la Regulamentul-cadru*

*Mărirea sporului pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare acordat în baza prevederilor art. 14 de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*

*Articol unic. - Personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, cu sau fără cazare, beneficiază de sporul prevăzut la art. 14 din cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:*

*I. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*

*A. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază acordat personalului din:*

*1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal;*

*2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate cu HIV/bolnav de SIDA, TBC;*

*3. modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.*

*B. Spor de la 25% până la 50% din salariul de bază acordat:*

*1. personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență;*

*2. asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E.*

*D. Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament*

*E. Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC*

*F. Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat.*

*G. Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la lit. B.2, lit. E și lit. F.*

*II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*

*A. Spor de 15% din salariul de bază acordat pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, fără cazare, altele decât cele în care se acordă sporurile prevăzute la pct. I*

*III. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază:*

*A. Criteriile de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, sunt:*

*1. localități cu drum principal nedomerizat;*

*2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic;*

*3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;*

4. localități în care numărul personalului de specialitate din unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare este sub 50% din cel normat, iar personalul existent preia și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
5. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;
6. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.
- B. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.
1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de până la 20% din salariul de bază.
2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.
- IV. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
- A. Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în:
- servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale etc.;
  - servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice.
- B. Spor de până la 10% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în centre de preparare și distribuire a hranei pentru persoane în risc de sărăcie
- V. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
- A. Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat pentru asistentul maternal și personalul care își desfășoară activitatea în centrele de primire și cazare pentru solicitanții de azil și persoane care au primit o formă de protecție în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii
- B. Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul din:
- unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, de îngrijiri paliative;
  - unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii pentru persoanele vârstnice dependente conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 886/2000;
  - unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii;
  - unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adult și copii), altele decât cele menționate la pct. I.
- D. Spor de 15% din salariul de bază, acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV
- E. Pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
- VI. Spor de până la 7,5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității în muncă acordat asistenților maternali profesioniști conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
- NOTĂ:
- Sporurile prevăzute la pct. IV și V nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane, așa cum prevede art. 14 alin. (3) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA Nr. III

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"  
UNITĂȚI DE CULTURĂ

## CAPITOLUL I

Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională

I. Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naționale de cultură/artă națională, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Național de Artă Tinerimea Română, precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București și din alte instituții de spectacole sau concerte

## a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională |         |            |         |
|----------|---|-------------------|---|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei  |         | Coeficient |         |
|          |   |                   | Anul 2022   |         | Grad I     | Grad II |
|          |   |                   | Grad I  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Manager (director general/director)               | S                 | 10529   | 14038   | 4,21       | 5,62    |
| 2        | Director general adjunct                          | S                 | 9651  | 13512   | 3,86       | 5,40    |
| 3        | Director  | S                 | 9651  | 13512   | 3,86       | 5,40    |
| 4        | Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef       | S                 | 8774  | 10529   | 3,51       | 4,21    |
| 5        | Șef secție  | S                 | 8072  | 9125    | 3,23       | 3,65    |
| 6        | Șef serviciu                                      | S                 | 8072  | 9125    | 3,23       | 3,65    |
| 7        | Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier | S                 | 7546  | 8423    | 3,02       | 3,37    |

|   |                        |       |      |      |      |      |
|---|------------------------|-------|------|------|------|------|
| 8 | Şef atelier            | PL; M | 5966 | 6580 | 2,39 | 2,63 |
| 9 | Şef formație muncitori |       | 4475 | 5008 | 1,79 | 2,00 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

| Nr. crt | Funcția   | Nivelul studiilor | Instituții de spectacole sau concerte naționale ori de importanță națională |            |
|---------|---|-------------------|---|------------|
|         |   |                   | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|         |   |                   | Gradația 0  |            |
|         |   |                   | Anul 2022   |            |
| 1       | Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concertmaestru, actor (teatru, mănuitor păpuși-mariionete) gradul IA  | S                 | 10880   | 4,35       |
|         | gradul I  | S                 | 7721  | 3,09       |
|         | gradul II   | S                 | 5528  | 2,21       |
|         | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 2       | Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA  | S                 | 8247  | 3,30       |
|         | gradul I  | S                 | 6844  | 2,74       |
|         | gradul II   | S                 | 5008  | 2,00       |
|         | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 3       | Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA   | S                 | 8072  | 3,23       |
|         | gradul I  | S                 | 6844  | 2,74       |
|         | gradul II   | S                 | 5008  | 2,00       |
|         | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 4       | Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, Șef orchestra gradul IA   | S                 | 6844  | 2,74       |
|         | gradul I  | S                 | 5008  | 2,00       |
|         | gradul II   | S                 | 4130  | 1,65       |
|         | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 5       | Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA  | S                 | 6844  | 2,74       |
|         | gradul I  | S                 | 5008  | 2,00       |
|         | gradul II   | S                 | 4173  | 1,67       |
|         | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 6       | Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/scenografie, secretar platou gradul IA  | S                 | 4345  | 1,74       |
|         | gradul I  | S                 | 4259  | 1,70       |
|         | gradul II   | S                 | 4130  | 1,65       |
|         | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 7       | Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mănuitor-păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I |                   | 5212  | 2,08       |
|         | treapta II  |                   | 4388  | 1,76       |
|         | treapta III   |                   | 3850  | 1,54       |
|         | debutant  |                   | 3610  | 1,44       |
| 8       | Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, luter), specialist (orgă, instrumente de suflat), șef orchestra treapta I   |                   | 4259  | 1,70       |
|         | treapta II  |                   | 3950  | 1,58       |
|         | treapta III   |                   | 3850  | 1,54       |
|         | debutant  |                   | 3610  | 1,44       |
| 9       | Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I  | M; G              | 4130  | 1,65       |

|    |   |      |      |      |
|----|---|------|------|------|
|    | treapta II  | M; G | 3950 | 1,58 |
|    | treapta III   | M; G | 3850 | 1,54 |
|    | debutant  | M; G | 3550 | 1,42 |
| 10 | Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte treapta I | M; G | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II  | M; G | 3750 | 1,50 |
|    | treapta III   | M; G | 3610 | 1,44 |
|    | debutant  | M; G | 3550 | 1,42 |
| 11 | Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală                      |      | 2900 | 1,16 |
| 12 | Manipulant decor treapta I  |      | 3050 | 1,22 |
|    | treapta II  |      | 2570 | 1,03 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## II. Alte instituții de spectacole sau concerte

### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Alte instituții de spectacole sau concerte |         |            |         |
|----------|---|-------------------|--|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Salariile de bază - lei                    |         | Coeficient |         |
|          |   |                   | Anul 2022                                  |         | Grad I     | Grad II |
|          |   |                   | Grad I                                     | Grad II |            |         |
| 1        | Manager (director general/director)               | S                 | 8423                                       | 11055   | 3,37       | 4,42    |
| 2        | Director general adjunct                          | S                 | 7546                                       | 10880   | 3,02       | 4,35    |
| 3        | Director  | S                 | 7546                                       | 10880   | 3,02       | 4,35    |
| 4        | Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef       | S                 | 6844                                       | 8423    | 2,74       | 3,37    |
| 5        | Șef secție  | S                 | 6580                                       | 7282    | 2,63       | 2,91    |
| 6        | Șef serviciu                                      | S                 | 6229                                       | 7019    | 2,49       | 2,81    |
| 7        | Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier | S                 | 5966                                       | 6229    | 2,39       | 2,49    |
| 8        | Șef formație muncitori                            |                   | 4475                                       | 5008    | 1,79       | 2,00    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Alte instituții de spectacole sau concerte |            |
|----------|---|-------------------|--|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei                     | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0                                 |            |
|          |   |                   | Anul 2022                                  |            |
| 1        | Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, mânăuitor păpuși-marionete) gradul IA               | S                 | 8423                                       | 3,37       |
|          | gradul I  | S                 | 6580                                       | 2,63       |
|          | gradul II   | S                 | 5008                                       | 2,00       |
|          | debutant  | S                 | 3950                                       | 1,58       |
| 2        | Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA  | S                 | 7282                                       | 2,91       |
|          | gradul I  | S                 | 5528                                       | 2,21       |
|          | gradul II   | S                 | 4259                                       | 1,70       |
|          | debutant  | S                 | 3950                                       | 1,58       |
| 3        | Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA | S                 | 7019                                       | 2,81       |
|          | gradul I  | S                 | 5417                                       | 2,17       |
|          | gradul II   | S                 | 4216                                       | 1,69       |
|          | debutant  | S                 | 3950                                       | 1,58       |
| 4        | Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, Șef orchestra gradul IA   | S                 | 5528                                       | 2,21       |

|    |   |      |      |      |
|----|---|------|------|------|
|    | gradul I  | S    | 5008 | 2,00 |
|    | gradul II   | S    | 4173 | 1,67 |
|    | debutant  | S    | 3950 | 1,58 |
| 5  | Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, suflor (operă, operetă, teatru) gradul IA   | S    | 5008 | 2,00 |
|    | gradul I  | S    | 4561 | 1,82 |
|    | gradul II   | S    | 4173 | 1,67 |
|    | debutant  | S    | 3950 | 1,58 |
| 6  | Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistentregie/scenografie, secretar platou gradul IA   | S    | 4173 | 1,67 |
|    | gradul I  | S    | 4130 | 1,65 |
|    | gradul II   | S    | 4087 | 1,63 |
|    | debutant  | S    | 3950 | 1,58 |
| 7  | Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mănuiitor-păpuși, corist, suflor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I |      | 4905 | 1,96 |
|    | treapta II  |      | 4259 | 1,70 |
|    | treapta III   |      | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  |      | 3550 | 1,42 |
| 8  | Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), Șef orchestra treapta I  |      | 4130 | 1,65 |
|    | treapta II  |      | 3850 | 1,54 |
|    | treapta III   |      | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  |      | 3550 | 1,42 |
| 9  | Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I  | M; G | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II  | M; G | 3750 | 1,50 |
|    | treapta III   | M; G | 3610 | 1,44 |
|    | debutant  | M; G | 3550 | 1,42 |
| 10 | Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte treapta I   | M; G | 3610 | 1,44 |
|    | treapta II  | M; G | 3500 | 1,40 |
|    | treapta III   | M; G | 2950 | 1,18 |
|    | debutant  | M; G | 2570 | 1,03 |
| 11 | Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală  |      | 2900 | 1,16 |
| 12 | Manipulant decor treapta I  |      | 2900 | 1,16 |
|    | treapta II  |      | 2570 | 1,03 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## CAPITOLUL II

### Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

#### I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române

##### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția                             | Nivelul studiilor | Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române |         |            |         |
|----------|-------------------------------------|-------------------|---|---------|------------|---------|
|          |                                     |                   | Salariile de bază - lei   |         | Coeficient |         |
|          |                                     |                   | Anul 2022   |         | Grad I     | Grad II |
|          |                                     |                   | Grad I  | Grad II |            |         |
| 1        | Manager (director general/director) | S                 | 10529   | 12459   | 4,21       | 4,98    |
| 2        | Director general adjunct            | S                 | 9651  | 11933   | 3,86       | 4,77    |

|   |   |   |      |       |      |      |
|---|---|---|------|-------|------|------|
| 3 | Director  | S | 9651 | 11933 | 3,86 | 4,77 |
| 4 | Director adjunct, contabil-șef, inginer-Șef       | S | 6150 | 7282  | 2,46 | 2,91 |
| 5 | Șef secție  | S | 6000 | 7100  | 2,40 | 2,84 |
| 6 | Șef serviciu                                      | S | 6000 | 7100  | 2,40 | 2,84 |
| 7 | Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier | S | 5800 | 6650  | 2,32 | 2,66 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

**b) Funcții de execuție**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Biblioteci naționale sau de importanță națională, precum și Biblioteca Academiei Române |  |            |
|----------|---|-------------------|---|--|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei  |  | Coeficient |
|          |   |                   | Gradația 0  |  |            |
|          |   |                   | Anul 2022   |  |            |
| 1        | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA | S                 | 5315  |  | 2,13       |
|          | gradul I  | S                 | 5008  |  | 2,00       |
|          | gradul II   | S                 | 4302  |  | 1,72       |
|          | debutant  | S                 | 3950  |  | 1,58       |
| 2        | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I   | SSD               | 4216  |  | 1,69       |
|          | gradul II   | SSD               | 3950  |  | 1,58       |
|          | gradul III  | SSD               | 3900  |  | 1,56       |
|          | debutant  | SSD               | 3850  |  | 1,54       |
| 3        | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I  | PL                | 3950  |  | 1,58       |
|          | treapta II  | PL                | 3900  |  | 1,56       |
|          | treapta III   | PL                | 3850  |  | 1,54       |
|          | debutant  | PL                | 3750  |  | 1,50       |
| 4        | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA  | M                 | 3900  |  | 1,56       |
|          | treapta I   | M                 | 3850  |  | 1,54       |
|          | treapta II  | M                 | 3750  |  | 1,50       |
|          | debutant  | M                 | 3610  |  | 1,44       |
| 5        | Supraveghetor sală  |                   | 2900  |  | 1,16       |
| 6        | Mănuitor carte, garderobier   |                   | 2900  |  | 1,16       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**II. Alte biblioteci**

**a) Funcții de conducere**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Alte biblioteci         |         |            |         |
|----------|---|-------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|          |   |                   | Anul 2022               |         | Grad I     | Grad II |
|          |   |                   | Grad I                  | Grad II |            |         |
| 1        | Manager (director general/director)               | S                 | 5966                    | 7546    | 2,39       | 3,02    |
| 2        | Director general adjunct                          | S                 | 5791                    | 7282    | 2,32       | 2,91    |
| 3        | Director  | S                 | 5791                    | 7282    | 2,32       | 2,91    |
| 4        | Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef       | S                 | 5528                    | 6844    | 2,21       | 2,74    |
| 5        | Șef secție  | S                 | 5400                    | 6000    | 2,16       | 2,40    |
| 6        | Șef serviciu                                      | S                 | 5300                    | 5930    | 2,12       | 2,37    |
| 7        | Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier | S                 | 5000                    | 5850    | 2,00       | 2,34    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Alte biblioteci*)                                 |            |
|----------|---|-------------------|---|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei<br>Gradația 0<br>Anul 2022 | Coeficient |
| 1        | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA | S                 | 4647  | 1,86       |
|          | gradul I  | S                 | 4345  | 1,74       |
|          | gradul II   | S                 | 4173  | 1,67       |
|          | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 2        | Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I   | SSD               | 4087  | 1,63       |
|          | gradul II   | SSD               | 3950  | 1,58       |
|          | gradul III  | SSD               | 3900  | 1,56       |
|          | debutant  | SSD               | 3850  | 1,54       |
| 3        | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I  | PL                | 3950  | 1,58       |
|          | treapta II  | PL                | 3900  | 1,56       |
|          | treapta III   | PL                | 3850  | 1,54       |
|          | debutant  | PL                | 3750  | 1,50       |
| 4        | Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA  | M                 | 3900  | 1,56       |
|          | treapta I   | M                 | 3850  | 1,54       |
|          | treapta II  | M                 | 3750  | 1,50       |
|          | debutant  | M                 | 3610  | 1,44       |
| 5        | Supraveghetor sală  |                   | 2900  | 1,16       |
| 6        | Mănuitor carte, garderobier   |                   | 2900  | 1,16       |

\*) Se utilizează și în cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar.

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

### CAPITOLUL III

#### Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

##### I. Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii

###### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Muze de importanță națională |         |            |         |
|----------|---|-------------------|------------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Salariile de bază - lei      |         | Coeficient |         |
|          |   |                   | Anul 2022                    |         |            |         |
|          |   |                   | Grad I                       | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Manager (director general/director)               | S                 | 10529                        | 12459   | 4,21       | 4,98    |
| 2        | Director general adjunct                          | S                 | 9651                         | 11933   | 3,86       | 4,77    |
| 3        | Director  | S                 | 9651                         | 11933   | 3,86       | 4,77    |
| 4        | Director adjunct, contabil șef, inginer Șef       | S                 | 6150                         | 7282    | 2,46       | 2,91    |
| 5        | Șef secție  | S                 | 6000                         | 7200    | 2,40       | 2,88    |
| 6        | Șef serviciu                                      | S                 | 6000                         | 7200    | 2,40       | 2,88    |
| 7        | Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier | S                 | 5800                         | 7100    | 2,32       | 2,84    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 6. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

###### b) Funcții de execuție



| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Muzeu de importanță națională |  |            |
|----------|--|-------------------|-------------------------------|--|------------|
|          |  |                   | Salariul de bază - lei        |  | Coeficient |
|          |  |                   | Gradația 0                    |  |            |
|          |  |                   | Anul 2022                     |  |            |
| 1        | Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educador muzeal, arhivist gradul IA          | S                 | 5517                          |  | 2,21       |
|          | gradul I   | S                 | 5101                          |  | 2,04       |
|          | gradul II  | S                 | 4828                          |  | 1,93       |
|          | debutant   | S                 | 3950                          |  | 1,58       |
| 2        | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal   | S                 | 4561                          |  | 1,82       |
| 3        | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist  | S                 | 4216                          |  | 1,69       |
| 4        | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog  | S                 | 4087                          |  | 1,63       |
| 5        | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant  | S                 | 3950                          |  | 1,58       |
| 6        | Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, educador muzeal, topograf gradul I  | SSD               | 4216                          |  | 1,69       |
|          | gradul II  | SSD               | 3950                          |  | 1,58       |
|          | gradul III   | SSD               | 3900                          |  | 1,56       |
|          | debutant   | SSD               | 3850                          |  | 1,54       |
| 7        | Restaurator, conservator, trezorer, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician treapta IA | M                 | 3900                          |  | 1,56       |
|          | treapta I  | M                 | 3850                          |  | 1,54       |
|          | treapta II   | M                 | 3750                          |  | 1,50       |
|          | debutant   | M                 | 3610                          |  | 1,44       |
| 8        | Supraveghetor muzeu, controlor bilete  |                   | 2900                          |  | 1,16       |
| 9        | Garderobier  |                   | 2900                          |  | 1,16       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## II. Alte muzee

### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Alte muzee              |         |            |         |
|----------|---|-------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|          |   |                   | Anul 2022               |         |            |         |
|          |   |                   | Grad I                  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Manager (director general/director)               | S                 | 8423                    | 9283    | 3,37       | 3,71    |
| 2        | Director general adjunct                          | S                 | 7546                    | 8678    | 3,02       | 3,47    |
| 3        | Director  | S                 | 7546                    | 8678    | 3,02       | 3,47    |
| 4        | Director adjunct, contabil șef, inginer șef       | S                 | 5628                    | 7100    | 2,25       | 2,84    |
| 5        | Șef secție  | S                 | 5500                    | 7000    | 2,20       | 2,80    |
| 6        | Șef serviciu                                      | S                 | 5500                    | 7000    | 2,20       | 2,80    |
| 7        | Șef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier | S                 | 5400                    | 6800    | 2,16       | 2,72    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 7. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

### b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Alte muzee             |  |            |
|----------|---------|-------------------|------------------------|--|------------|
|          |         |                   | Salariul de bază - lei |  | Coeficient |
|          |         |                   | Gradația 0             |  |            |
|          |         |                   | Anul 2022              |  |            |

|   |   |     |      |      |
|---|---|-----|------|------|
| 1 | Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educador muzeal, arhivist gradul IA           | S   | 5417 | 2,17 |
|   | gradul I  | S   | 5001 | 2,00 |
|   | gradul II   | S   | 4728 | 1,89 |
|   | debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 2 | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal  | S   | 4388 | 1,76 |
| 3 | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist   | S   | 4130 | 1,65 |
| 4 | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog   | S   | 4087 | 1,63 |
| 5 | Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant   | S   | 3950 | 1,58 |
| 6 | Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I  | SSD | 4087 | 1,63 |
|   | - gradul II   | SSD | 3950 | 1,58 |
|   | - gradul III  | SSD | 3900 | 1,56 |
|   | - debutant  | SSD | 3850 | 1,54 |
| 7 | Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician -treapta IA | M   | 3900 | 1,56 |
|   | - treapta I   | M   | 3850 | 1,54 |
|   | - treapta II  | M   | 3750 | 1,50 |
|   | - debutant  | M   | 3610 | 1,44 |
| 8 | Supraveghetor muzeu, controlor bilete   |     | 2900 | 1,16 |
| 9 | Garderobier   |     | 2900 | 1,16 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

#### CAPITOLUL IV

Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură

##### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția                        | Nivelul studiilor | Presă, edituri, informare documentară |         |            |         |
|----------|--------------------------------|-------------------|---------------------------------------|---------|------------|---------|
|          |                                |                   | Salariile de bază - lei               |         | Coeficient |         |
|          |                                |                   | Anul 2022                             |         |            |         |
|          |                                |                   | Grad I                                | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Redactor-șef adjunct (manager) |                   | 5110                                  | 5212    | 2,04       | 2,08    |
| 2        | Redactor-șef adjunct           |                   | 4819                                  | 5110    | 1,93       | 2,04    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

##### b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Presă, edituri, informare documentară |  |      |
|----------|--|-------------------|---------------------------------------|--|------|
|          |  |                   | Salariul de bază - lei                |  |      |
|          |  |                   | Gradația 0                            |  |      |
|          |  |                   | Anul 2022                             |  |      |
|          |  | Coeficient        |                                       |  |      |
| 1        | Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehoredactor, corespondent în străinătate gradul IA   | S                 | 4345                                  |  | 1,74 |
|          | gradul I   | S                 | 4130                                  |  | 1,65 |
|          | gradul II  | S                 | 4087                                  |  | 1,63 |
|          | debutant   | S                 | 3950                                  |  | 1,58 |
| 2        | Șef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector gradul I | S                 | 4216                                  |  | 1,69 |
|          | gradul II  | S                 | 4130                                  |  | 1,65 |
|          | gradul III   | S                 | 4087                                  |  | 1,63 |
|          | debutant   | S                 | 3950                                  |  | 1,58 |

|   |   |      |      |      |
|---|---|------|------|------|
| 3 | Redactor, secretar de redacție gradul I   | SSD  | 4087 | 1,63 |
|   | gradul II   | SSD  | 3950 | 1,58 |
|   | gradul III  | SSD  | 3900 | 1,56 |
|   | debutant  | SSD  | 3850 | 1,54 |
| 4 | Redactor, secretar (tehnice) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor treapta IA | M    | 3900 | 1,56 |
|   | treapta I   | M    | 3850 | 1,54 |
|   | treapta II  | M    | 3750 | 1,50 |
|   | debutant  | M    | 3610 | 1,44 |
| 5 | Laborant foto, retușor foto, fotograf treapta IA  | M; G | 3850 | 1,54 |
|   | treapta I   | M; G | 3750 | 1,50 |
|   | treapta II  | M; G | 3610 | 1,44 |
|   | debutant  | M; G | 3550 | 1,42 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

### CAPITOLUL V

Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii

#### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii |         |            |         |
|----------|---|-------------------|---|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Salariile de bază - lei   |         | Coeficient |         |
|          |   |                   | Anul 2022   |         |            |         |
|          |   |                   | Grad I  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Manager (director)                                | S                 | 5008  | 5966    | 2,00       | 2,39    |
| 2        | Director adjunct, contabil -Șef                   | S                 | 4819  | 5600    | 1,93       | 2,24    |
| 3        | Șef serviciu                                      | S                 | 4647  | 5528    | 1,86       | 2,21    |
| 4        | Șef birou, șef laborator, Șef oficiu, Șef atelier | S                 | 4259  | 5315    | 1,70       | 2,13    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția              | Nivelul studiilor | Case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii |  |            |
|----------|----------------------|-------------------|---|--|------------|
|          |                      |                   | Salariul de bază - lei  |  | Coeficient |
|          |                      |                   | Gradația 0  |  |            |
|          |                      |                   | Anul 2022   |  |            |
| 1        | Referent, gradul I A | S                 | 4388  |  | 1,76       |
|          | Referent, gradul I   | S                 | 4087  |  | 1,63       |
|          | Referent, debutant   | S                 | 3950  |  | 1,58       |
| 2        | Referent, gradul I   | SSD               | 3950  |  | 1,58       |
|          | Referent, gradul II  | SSD               | 3900  |  | 1,56       |
|          | Referent, debutant   | SSD               | 3850  |  | 1,54       |
| 3        | Referent, treapta I  | PL                | 3900  |  | 1,56       |
|          | Referent, treapta II | PL                | 3850  |  | 1,54       |
|          | Referent, debutant   | PL                | 3750  |  | 1,50       |
| 4        | Referent, treapta IA | M                 | 3850  |  | 1,54       |
|          | Referent, treapta I  | M                 | 3750  |  | 1,50       |
|          | Referent, debutant   | M                 | 3500  |  | 1,40       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

### CAPITOLUL VI

## Reglementări specifice personalului din cultură

**Art. 1. - (1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a)** pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;  
**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.  
**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2. -** Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul excepțional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii și Identității Naționale și cu aprobarea nominală a ministrului culturii și identității naționale, funcții de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

Pus în aplicare prin Regulament din 29/12/2017 începând cu 29.04.2020.

**Art. 3. -** Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V din prezenta anexă se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare.

**ANEXA Nr. IV**

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "DIPLOMAȚIE"  
 MINISTERUL AFĂCERILOR EXTERNE

### CAPITOLUL I

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția  | Nivel de studii | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|--|-----------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                 | Anul 2022               |         | Grad I     | Grad II |
|          |  |                 | Grad I                  | Grad II |            |         |
| 1        | Secretar general cu rang diplomatic                              | S               | 12722                   | 13512   | 5,09       | 5,40    |
| 2        | Secretar general adjunct cu rang diplomatic                      | S               | 11933                   | 12985   | 4,77       | 5,19    |
| 3        | Director general cu rang diplomatic                              | S               | 11406                   | 12459   | 4,56       | 4,98    |
| 4        | Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic | S               | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 5        | Director cu rang diplomatic                                      | S               | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 6        | Director adjunct cu rang diplomatic                              | S               | 10178                   | 11055   | 4,07       | 4,42    |
| 7        | Șef serviciu cu rang diplomatic                                  | S               | 10002                   | 10880   | 4,00       | 4,35    |
| 8        | Șef birou cu rang diplomatic                                     | S               | 8247                    | 9125    | 3,30       | 3,65    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### CAPITOLUL II

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe

**a)** Salarii de bază pentru funcțiile diplomatice și consulare

| Nr. crt. | Funcția                              | Nivel de studii | Salariu de bază - lei   | Coeficient |
|----------|--------------------------------------|-----------------|-------------------------|------------|
|          |                                      |                 | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
| 1        | Ambasador                            | S               | 10810                   | 4,32       |
| 2        | Ministru plenipotențiar              | S               | 10630                   | 4,25       |
| 3        | Ministru consilier                   | S               | 10200                   | 4,08       |
| 4        | Consilier diplomatic, consul general | S               | 10000                   | 4,00       |
| 5        | Secretar I, consul                   | S               | 7169                    | 2,87       |
| 6        | Secretar II, viceconsul              | S               | 6762                    | 2,70       |
| 7        | Secretar III                         | S               | 5784                    | 2,31       |
| 8        | Atașat, agent consular               | S               | 5377                    | 2,15       |

**b)** Salarii de bază pentru funcțiile specifice de execuție

| Nr crt | Funcția   | Nivel de studii | Salariul de bază - lei  | Coeficient |
|--------|---|-----------------|-------------------------|------------|
|        |   |                 | Gradația 0<br>Anul 2022 |            |
|        | Funcții de execuție pe grade profesionale   |                 |                         |            |
| 1      | Consilier relații, interpret relații I, consilier cabinet I                                       | S               | 7169                    | 2,87       |
| 2      | Consilier relații, interpret relații II, consilier cabinet II                                     | S               | 6354                    | 2,54       |
| 3      | Consilier relații, interpret relații III, consilier cabinet III                                   | S               | 5784                    | 2,31       |
| 4      | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet | S               | 5540                    | 2,22       |
| 5      | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I                   | SSD             | 5377                    | 2,15       |
| 6      | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet | PL              | 3995                    | 1,60       |
| 7      | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I                   | M               | 3915                    | 1,57       |
| 8      | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II                  | S               | 5377                    | 2,15       |
| 9      | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II                  | SSD             | 5030                    | 2,01       |
| 10     | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II                  | PL              | 3915                    | 1,57       |
| 11     | Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II                  | M               | 3795                    | 1,52       |
| 12     | Cancelarist relații I   | S               | 6110                    | 2,44       |
| 13     | Cancelarist relații I   | PL              | 4155                    | 1,66       |
| 14     | Cancelarist relații I   | M               | 3955                    | 1,58       |
| 15     | Cancelarist relații II  | S               | 5540                    | 2,22       |
| 16     | Cancelarist relații II  | M               | 3835                    | 1,53       |
| 17     | Cancelarist relații III   | S               | 4555                    | 1,82       |
| 18     | Cancelarist relații III   | M               | 3755                    | 1,50       |
| 19     | Curier relații I  | M               | 3755                    | 1,50       |
| 20     | Curier relații II   | M               | 3595                    | 1,44       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. a) și b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

### CAPITOLUL III

Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și instituturile culturale românești din străinătate

#### SECȚIUNEA 1

Salarii de bază

**Art. 1.** - Salarizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomaților, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

**Art. 2.** - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II.

**Art. 3.** - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

**Art. 4. - (1)** Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

#### SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri, premii și alte drepturi

**Art. 5.** - Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și cap. VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice.

#### SECȚIUNEA a 3-a

Angajarea și avansarea în funcții de execuție specifice

**Art. 6.** - Criteriile și condițiile de ocupare a posturilor vacante, precum și de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului

Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

Pus în aplicare prin Criteriu din 07/03/2019 începând cu 26.03.2019.

Pus în aplicare prin Regulament din 03/04/2018 începând cu 04.04.2018.

**Art. 7.** - Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

## CAPITOLUL IV

Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

### SECȚIUNEA 1

Dispoziții generale

**Art. 1.** - (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la institutele culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare unități trimitătoare, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar în valută;
  - b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuții, altele decât cele specifice funcției pe care este încadrat;
  - c) o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări;
  - d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;
  - e) o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;
  - f) o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;
  - g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;
  - h) o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;
  - i) o indemnizație de reprezentare;
  - j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată la misiune;
  - k) o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;
  - l) o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;
  - m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;
  - n) o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
  - o) alte drepturi bănești.
- (2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însoțesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale, precum și copiii minori față de care soția/soțul care însoțește titularul are îndatorirea legală de creștere și educare.

### SECȚIUNEA a 2-a

Salarii

**Art. 2.** - (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 3.** - (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

- a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;
  - b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.
- (2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei are loc din cauză de forță majoră.
- (3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.
- (4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte lege personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.
- (5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:
- a) în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;
  - b) în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;
  - c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni.
- În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la lit. a).
- (6) Indemnizațiile acordate potrivit alin. (4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin. (5) din motive imputabile salariaților în cauză.

### SECȚIUNEA a 3-a

Indemnizații lunare în valută

**Art. 4.** - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la art. 2, și de:

- a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotențiar sau consul general de carieră;
- 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.

Personalul diplomatic și consular care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizația pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;

**b)** o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;

**c)** o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat. Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador;

**d)** o indemnizație lunară pentru soția/soțul neîncadrat/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului/soției, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h), acolo unde este cazul;

**e)** o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlineste 18 ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

**f)** o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;

**g)** o indemnizație lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenței situației menționate.

Zonele de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută prin ordin al ministrului afacerilor externe;

Derogare prin alineatul (3) din Lege nr. 121/2011 începând cu 11.02.2020.

**h)** o indemnizație lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizației, precum și condițiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

**(2)** De drepturile prevăzute la alin. (1) lit. g) și h) beneficiază și persoanele prevăzute la art. 5 alin. (1).

**Art. 5. - (1)** Unitățile trimitătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetățeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

**(2)** Pe perioada cât soțiile/soții nesalariate/nesalariați prestează activități în condițiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțiile/soții nesalariate/nesalariați.

**(3)** În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

#### SECȚIUNEA a 4-a

##### Indemnizații lunare în lei

**Art. 6. - (1)** Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă, și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

**a)** o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei pentru soția/soțul neîncadrat/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;

**b)** o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, imposibilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învățământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani. Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

**c)** o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, imposibilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

**(2)** Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă de la data depunerii declarației scrise date pe propria răspundere.

#### SECȚIUNEA a 5-a

##### Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

**Art. 7. - (1)** Unitățile trimitătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

**(2)** Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantum și în condițiile stabilite prin prezenta lege.

**(3)** În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

**(4)** În vederea ducerii la îndeplinire a obligației prevăzute la alin. (1), unitățile trimitătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a)** 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b)** 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c)** 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

#### SECȚIUNEA a 6-a

Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în țara de reședință sau în altă țară străină

**Art. 8.** - Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

a) drepturile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a);

b) indemnizațiile în valută pentru soția/soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

**Art. 9.** - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la art. 5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute de prezenta lege, și de:

a) cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;

b) cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.

(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

a) la categoria a II-a - șefii de misiune;

b) la categoria I - restul personalului.

Derogare prin alineatul (3) din Lege nr. 121/2011 începând cu 11.02.2020.

**Art. 10.** - În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția/soțul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.

## SECȚIUNEA a 7-a

### Alte reglementări specifice

**Art. 11.** - Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.

**Art. 12.** - Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională și de comerț exterior trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV și V.

**Art. 13.** - În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

## CAPITOLUL V

Nomenclatorul funcțiilor și coeficienților de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

| Nr. crt. | Funcția de încadrare la misiune   | Nivelul studiilor | Coefficientul de ierarhizare |
|----------|---|-------------------|------------------------------|
| 1        | Ambasador-șef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI   | S                 | 6,60                         |
| 2        | Ambasador de carieră  | S                 | 6,27                         |
| 3        | Consul general-șef al unui consulat general, ministru plenipotențiar Funcții de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naționale și funcții în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; șef secțiune apărare  | S                 | 6,16                         |
| 4        | Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale, director institut cultural, atașat al apărării principal, militar, aero și naval Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă  | S                 | 6,05                         |
| 5        | Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, atașat de afaceri interne clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa I, șef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel  | S                 | 4,84                         |
| 6        | Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, atașat de afaceri interne clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale clasa a II-a, șef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcții de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare naționale prevăzute cu studii superioare | S                 | 4,62                         |
| 7        | Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, atașat de afaceri interne adjunct clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, consul clasa I, atașat principal comunicații clasa I Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior   | S                 | 4,18                         |
| 8        | Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atașat apărare adjunct clasa a II-a, atașat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, atașat principal comunicații clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan   | S                 | 4,07                         |
| 9        | Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, Șef birou turism clasa I, atașat comunicații I clasa I  | S                 | 3,85                         |
| 10       | Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, atașat comunicații I clasa a II-a Funcții militare în structuri de reprezentare națională și în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent   | S                 | 3,74                         |



|    |   |      |      |
|----|---|------|------|
| 11 | Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, șef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relații clasa I, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, atașat comunicații II clasa I; documentarist în secțiunea apărare   | S    | 3,63 |
| 12 | Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relații clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a, atașat comunicații II clasa a II-a  | S    | 3,41 |
| 13 | Atașat clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, atașat comunicații III clasa I, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa I, referent principal protecție clasa I   | S    | 3,19 |
| 14 | Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a, atașat comunicații III clasa a II-a, atașat pe probleme de muncă și sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecție clasa a II-a  | S    | 3,08 |
| 15 | Șef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/mastru militar clasa a II-a -mastru militar principal. Funcții de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naționale în structuri de reprezentare națională prevăzute cu studii medii | M    | 2,97 |
| 16 | Contabil principal, referent transmitere, funcționar consular principal Funcții în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/mastru militar clasa a V-a - mastru militar clasa a III-a   | M    | 2,86 |
| 17 | Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcționar consular   | M    | 2,75 |
| 18 | Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecție I  | M    | 2,75 |
| 19 | Intendent I, referent de specialitate II, referent protecție II   | M    | 2,53 |
| 20 | Secretar-dactilograf, referent relații II, intendent II   | M; G | 2,42 |
| 21 | Șofer I, muncitor calificat I   | M; G | 2,31 |
| 22 | Șofer II, muncitor calificat II Funcții de soldați și gradați voluntari în cadrul structurilor de reprezentare națională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU  | G    | 1,98 |
| 23 | Portar  | G    | 1,87 |
| 24 | Îngrijitor  | G    | 1,76 |

**NOTĂ: 1.** La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeași funcție sau într-o funcție ierarhizată cel puțin cu același coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune care este trecut în altă funcție încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face respectând aceleși condiții de vechime.

**2.** La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

**3.** Funcțiile și asimilarea acestora sau coeficienții de ierarhizare a funcțiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

## CAPITOLUL VI

### Sporuri, premii și alte drepturi

**Art. 1. - (1)** Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de o indemnizație de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcției de încadrare, pentru cifra de stat.

**(2)** Membrii Corpului diplomatic și consular al României beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) de la data acordării autorizației de acces la informații clasificate, eliberată în condițiile legii.

**Art. 2. - (1)** Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

**(2)** Locurile de muncă, categoriile de personal, condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 3. -** Membrii Corpului diplomatic și consular al României pot fi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

**Art. 4. -** Persoanele numite în funcții de conducere în centrala Ministerului Afacerilor Externe își păstrează salariul de încadrare și celelalte drepturi corespunzătoare funcțiilor de execuție pe care le dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

**Art. 5. -** Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni și instituțiile subordonate acestuia, personalul încadrat pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum și personalul încadrat pe funcții și grade diplomatice din administrația centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile bănești și obligațiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României.

## CAPITOLUL VII

### INSTITUTUL CULTURAL ROMÂN

**A.** Salarii de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de conducere în cadrul Institutului Cultural Român

| Nr. crt. | Funcția                  | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |            |
|----------|--------------------------|-------------------|------------------------|------------|
|          |                          |                   | Anul 2022              | Coeficient |
| 1        | Secretar general         | S                 | 12722                  | 5,09       |
| 2        | Secretar general adjunct | S                 | 11933                  | 4,77       |
| 3        | Director general         | S                 | 11406                  | 4,56       |

|   |              |   |       |      |
|---|--------------|---|-------|------|
| 4 | Director     | S | 10880 | 4,35 |
| 5 | Şef serviciu | S | 10002 | 4,00 |
| 6 | Şefbirou     | S | 8247  | 3,30 |

**NOTĂ:** Salariile de bază cuprind și sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**B.** Salariile de bază pentru personalul care ocupă și exercită funcții de execuție în cadrul Institutului Cultural Român

| Nr. crt. | Funcția                     | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |            |
|----------|-----------------------------|-------------------|------------------------|------------|
|          |                             |                   | Gradația 0             | Coeficient |
|          |                             |                   | Anul 2022              |            |
| 1.       | Auditor gradul IA           | S                 | 6844                   | 2,74       |
|          | gradul I                    | S                 | 5966                   | 2,39       |
|          | gradul II                   | S                 | 5004                   | 2,00       |
| 2.       | Consilier juridic gradul IA | S                 | 6580                   | 2,63       |
|          | gradul I                    | S                 | 5791                   | 2,32       |
|          | gradul II                   | S                 | 4647                   | 1,86       |
|          | debutant                    | S                 | 3950                   | 1,58       |
| 3.       | Consilier, expert gradul IA | S                 | 6580                   | 2,63       |
|          | gradul I                    | S                 | 5791                   | 2,32       |
|          | gradul II                   | S                 | 4647                   | 1,86       |
|          | debutant                    | S                 | 3950                   | 1,58       |
| 4.       | Redactor gradul IA          | S                 | 4345                   | 1,74       |
|          | gradul I                    | S                 | 4130                   | 1,65       |
|          | gradul II                   | S                 | 4087                   | 1,63       |
|          | debutant                    | S                 | 3950                   | 1,58       |
| 5.       | Referent gradul IA          | SSD               | 4647                   | 1,86       |
|          | gradul I                    | SSD               | 4173                   | 1,67       |
|          | gradul II                   | SSD               | 4087                   | 1,63       |
|          | debutant                    | SSD               | 3850                   | 1,54       |
| 6.       | Arhivist gradul IA          | SSD               | 4259                   | 1,70       |
|          | gradul I                    | SSD               | 4173                   | 1,67       |
|          | gradul II                   | SSD               | 4087                   | 1,63       |
|          | debutant                    | SSD               | 3850                   | 1,54       |
| 7.       | Referent treapta IA         | M                 | 4259                   | 1,70       |
|          | treapta I                   | M                 | 3950                   | 1,58       |
|          | treapta II                  | M                 | 3850                   | 1,54       |
|          | debutant                    | M                 | 3610                   | 1,44       |

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**ANEXA Nr. V**

#### FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE" ȘI CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

#### CAPITOLUL I

Indemnizația de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați-asistenți

**A.** Indemnizația de încadrare pentru judecători și magistrați-asistenți

| Nr. crt. | Funcția                   | Vechimea în funcție | Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022 |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            |
|----------|---------------------------|---------------------|--|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|
|          |                           |                     | 0  |            | 1                         |            | 2                         |            | 3                         |            | 4                         |            | 5                         |            |
|          |                           |                     | Indemnizația lunară - lei                    | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient |
| 1        | Judecător cu grad de ICCJ | Peste 20 ani        |  |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            | 26.250                    | 10,50      |
|          |                           | 15-20 ani           |  |            |                           |            |                           |            |                           |            | 23.143                    | 9,26       | 24.300                    | 9,72       |

|   |  |              |       |      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |
|---|--|--------------|-------|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| 2 | Judecător cu grad de curte de apel                                     | Peste 20 ani |       |      |        |        |        |        |        |        |        | 23.000 | 9,20   |      |
|   |  | 15-20 ani    |       |      |        |        |        |        |        | 21.238 | 8,50   | 22.300 | 8,92   |      |
|   |  | 10-15 ani    |       |      |        |        |        | 19.773 | 7,91   | 20.762 | 8,30   | 21.800 | 8,72   |      |
|   |  | 6-10 ani     |       |      |        | 17.968 | 7,19   | 18.866 | 7,55   | 19.810 | 7,92   | 20.800 | 8,32   |      |
| 3 | Judecător cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar | Peste 20 ani |       |      |        |        |        |        |        |        |        | 22.500 | 9,00   |      |
|   |  | 15-20 ani    |       |      |        |        |        |        |        | 20.524 | 8,21   | 21.550 | 8,62   |      |
|   |  | 10-15 ani    |       |      |        |        |        | 18.639 | 7,46   | 19.571 | 7,83   | 20.550 | 8,22   |      |
|   |  | 5-10 ani     |       |      |        | 17.147 | 6,86   | 18.005 | 7,20   | 18.905 | 7,56   | 19.850 | 7,94   |      |
| 4 | Judecător cu grad de judecătorie                                       | Peste 20 ani |       |      |        |        |        |        |        |        |        | 17.250 | 6,90   |      |
|   |  | 15-20 ani    |       |      |        |        |        |        |        | 15.214 | 6,09   | 15.975 | 6,39   |      |
|   |  | 10-15 ani    |       |      |        |        |        | 13.764 | 5,51   | 14.452 | 5,78   | 15.175 | 6,07   |      |
|   |  | 5-10 ani     |       |      |        | 12.418 | 4,97   | 13.039 | 5,22   | 13.690 | 5,48   | 14.375 | 5,75   |      |
|   |  | 3-5 ani      |       |      | 11.168 | 4,47   | 11.727 | 4,69   | 12.313 | 4,93   | 12.929 | 5,17   | 13.575 | 5,43 |
|   |  | Baza 0-3 ani | 9.814 | 3,93 | 10.304 | 4,12   | 10.820 | 4,33   | 11.361 | 4,54   | 11.929 | 4,77   | 12.525 | 5,01 |
| 5 | Judecător stagiar  | Baza 0-3 ani | 8.149 | 3,26 | 8.556  | 3,42   | 8.984  | 3,59   | 9.433  | 3,77   | 9.905  | 3,96   | 10.400 | 4,16 |
| 6 | Auditor de justiție  | anul I       | 6.582 | 2,63 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |
| 7 | Auditor de justiție  | anul II      | 7.256 | 2,90 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |

**NOTĂ: 1.** Prin "vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.

**2.** Promovarea judecătorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților-asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**3.** Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

#### B. Indemnizația de încadrare pentru procurori

| Nr. crt. | Funcția   | Vechimea în funcție | Indemnizația lunară - lei/Gradația Anul 2022 |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            |
|----------|---|---------------------|--|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|---------------------------|------------|
|          |   |                     | 0  |            | 1                         |            | 2                         |            | 3                         |            | 4                         |            | 5                         |            |
|          |   |                     | Indemnizația lunară - lei                    | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient | Indemnizația lunară - lei | Coeficient |
| 1        | Procuror cu grad de PICCJ   | Peste 20 ani        |  |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            | 25.000                    | 10,00      |
|          |   | 15-20 ani           |  |            |                           |            |                           |            |                           |            | 22.041                    | 8,82       | 23.143                    | 9,26       |
|          |   | 10-15 ani           |  |            |                           |            |                           |            | 19.998                    | 8,00       | 20.998                    | 8,40       | 22.048                    | 8,82       |
|          |   | 8-10 ani            |  |            |                           |            | 17.956                    | 7,18       | 18.854                    | 7,54       | 19.796                    | 7,92       | 20.786                    | 8,31       |
| 2        | Procuror cu grad de curte de apel                                     | Peste 20 ani        |  |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            | 21.905                    | 8,76       |
|          |   | 15-20 ani           |  |            |                           |            |                           |            |                           |            | 20.227                    | 8,09       | 21.238                    | 8,50       |
|          |   | 10-15 ani           |  |            |                           |            |                           |            | 18.832                    | 7,53       | 19.773                    | 7,91       | 20.762                    | 8,30       |
|          |   | 6-10 ani            |  |            |                           |            | 17.113                    | 6,85       | 17.968                    | 7,19       | 18.867                    | 7,55       | 19.810                    | 7,92       |
| 3        | Procuror cu grad de tribunal, judecător militar la tribunalul militar | Peste 20 ani        |  |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            | 21.429                    | 8,57       |
|          |   | 15-20 ani           |  |            |                           |            |                           |            |                           |            | 19.547                    | 7,82       | 20.524                    | 8,21       |
|          |   | 10-15 ani           |  |            |                           |            |                           |            | 17.751                    | 7,10       | 18.639                    | 7,46       | 19.571                    | 7,83       |
|          |   | 5-10 ani            |  |            |                           |            | 16.331                    | 6,53       | 17.147                    | 6,86       | 18.005                    | 7,20       | 18.905                    | 7,56       |
| 4        | Procuror cu grad de judecătorie                                       | Peste 20 ani        |  |            |                           |            |                           |            |                           |            |                           |            | 16.429                    | 6,57       |
|          |   | 15-20 ani           |  |            |                           |            |                           |            |                           |            | 14.490                    | 5,80       | 15.214                    | 6,09       |
|          |   | 10-15 ani           |  |            |                           |            |                           |            | 13.108                    | 5,24       | 13.764                    | 5,51       | 14.452                    | 5,78       |
|          |   | 5-10 ani            |  |            |                           |            | 11.826                    | 4,73       | 12.417                    | 4,97       | 13.038                    | 5,22       | 13.690                    | 5,48       |
|          |   | 3-5 ani             |  |            | 10.637                    | 4,25       | 11.169                    | 4,47       | 11.727                    | 4,69       | 12.313                    | 4,93       | 12.929                    | 5,17       |
|          |   | Baza 0-3 ani        | 9.347  | 3,74       | 9.814                     | 3,93       | 10.305                    | 4,12       | 10.820                    | 4,33       | 11.361                    | 4,54       | 11.929                    | 4,77       |
| 5        | Procuror  | Baza 0-3            | 7.761  | 3,10       | 8.149                     | 3,26       | 8.556                     | 3,42       | 8.984                     | 3,59       | 9.433                     | 3,77       | 9.905                     | 3,96       |

|         |     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| stagiar | ani |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

**NOTĂ: 1.** Prin "vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiție.

**2.** Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora și a magistraților-asistenți se face doar prin examen sau concurs, în condițiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**3.** Indemnizația de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.

## CAPITOLUL II

Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Vechimea în funcție | Salariul de bază - lei |            |
|----------|---|-------------------|---------------------|------------------------|------------|
|          |   |                   |                     | 2022                   | Coeficient |
| 1        | Prim - grefier, grefier-șef secție, grefier - șef, grefier-șef cabinet, director departament informatic                                     | S                 |                     | 10178                  | 4,07       |
| 2        | Grefier-șef serviciu, director adjunct departament informatic, grefier-arhivar șef  | S                 |                     | 9476                   | 3,79       |
| 3        | Șef serviciu departament informatic   | S                 |                     | 8774                   | 3,51       |
| 4        | Informatician șef   | S                 |                     | 8247                   | 3,30       |
| 5        | Prim-grefier, grefier șef secție, grefier - șef, grefier arhivar șef, grefier șef cabinet   | M                 |                     | 7546                   | 3,02       |
| 6        | Grefier șef serviciu  | M                 |                     | 7019                   | 2,81       |
| 7        | Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT specialist criminalist gradul I   | S                 | Peste 20 ani        | 5417                   | 2,17       |
|          |   | S                 | 15-20 ani           | 5315                   | 2,13       |
|          |   | S                 | 10-15 ani           | 5212                   | 2,08       |
|          |   | S                 | 5-10 ani            | 5110                   | 2,04       |
|          |   | S                 | Baza 6 luni - 5 ani | 5008                   | 2,00       |
| 8        | Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist gradul II | S                 | Peste 20 ani        | 5315                   | 2,13       |
|          |   | S                 | 15-20 ani           | 5212                   | 2,08       |
|          |   | S                 | 10-15 ani           | 5110                   | 2,04       |
|          |   | S                 | 5-10 ani            | 5008                   | 2,00       |
|          |   | S                 | Baza 6 luni-5 ani   | 4905                   | 1,96       |
| 9        | Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist debutant  | S                 | Baza 0-6 luni       | 3950                   | 1,58       |
| 10       | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I                                    | M                 | Peste 20 ani        | 5212                   | 2,08       |
|          |   | M                 | 15-20 ani           | 5110                   | 2,04       |
|          |   | M                 | 10-15 ani           | 5008                   | 2,00       |
|          |   | M                 | 5-10 ani            | 4905                   | 1,96       |
|          |   | M                 | Baza 6 luni-5 ani   | 4819                   | 1,93       |
| 11       | Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator treapta II                                       | M                 | Peste 20 ani        | 5110                   | 2,04       |
|          |   | M                 | 15-20 ani           | 5008                   | 2,00       |
|          |   | M                 | 10-15 ani           | 4905                   | 1,96       |
|          |   | M                 | 5-10 ani            | 4819                   | 1,93       |
|          |   | M                 | Baza 6 luni-5 ani   | 4561                   | 1,82       |
| 12       | Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, debutant  | M                 | Baza 0-6 luni       | 3750                   | 1,50       |
| 13       | Tehnician criminalist din cadrul parchetelor  | M                 | Peste 20 ani        | 5212                   | 2,08       |
|          |   | M                 | 15-20 ani           | 5110                   | 2,04       |
|          |   | M                 | 10-15 ani           | 5008                   | 2,00       |
|          |   | M                 | 5-10 ani            | 4905                   | 1,96       |
|          |   | M                 | Baza 1-5 ani        | 4819                   | 1,93       |
| 14       | Tehnician criminalist debutant  | M                 | Baza 0-1 ani        | 3750                   | 1,50       |

**NOTĂ: 1.** Prin "vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții auxiliare de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.

**2.** Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**3.** Pentru funcțiile de la pozițiile 7-14 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea

salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

a fost modificat prin punctul 3. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

### CAPITOLUL III

Salarii de bază pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor

| Nr. crt. | Funcția                 | Nivelul studiilor | Vechimea în funcție | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|-------------------------|-------------------|---------------------|------------------------|------------|
|          |                         |                   |                     | Gradația 0             |            |
|          |                         |                   |                     | Anul 2022              |            |
| 1        | Agent procedural, șofer | M                 | Peste 20 ani        | 3850                   | 1,54       |
|          |                         | M                 | 15-20 ani           | 3825                   | 1,53       |
|          |                         | M                 | 10-15 ani           | 3790                   | 1,52       |
|          |                         | M                 | 5-10 ani            | 3770                   | 1,51       |
|          |                         | M                 | Baza 0-5 ani        | 3750                   | 1,50       |
| 2        | Aprod                   | M                 | Peste 20 ani        | 3850                   | 1,54       |
|          |                         | M                 | 15-20 ani           | 3750                   | 1,50       |
|          |                         | M                 | 10-15 ani           | 3610                   | 1,44       |
|          |                         | M                 | 5-10 ani            | 3550                   | 1,42       |
|          |                         | M                 | Baza 0-5 ani        | 3500                   | 1,40       |

**NOTĂ: 1.** Prin "vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de personal conex în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor.

**2.** Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

a fost modificat prin punctul 23. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

### CAPITOLUL IV

Salarii de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri

| Nr. crt. | Funcția            | Nivelul studiilor | Vechimea în funcție | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|--------------------|-------------------|---------------------|------------------------|------------|
|          |                    |                   |                     | Gradația 0             |            |
|          |                    |                   |                     | Anul 2022              |            |
| 1        | Profesor gradul I  | S                 | Peste 20 ani        | 5493                   | 2,20       |
|          |                    | S                 | 15-20 ani           | 5296                   | 2,12       |
|          |                    | S                 | 10-15 ani           | 5198                   | 2,08       |
|          |                    | S                 | 5-10 ani            | 5100                   | 2,04       |
|          |                    | S                 | Baza 0-5 ani        | 5002                   | 2,00       |
| 2        | Profesor gradul II | S                 | Peste 20 ani        | 4560                   | 1,82       |
|          |                    | S                 | 15-20 ani           | 4511                   | 1,80       |
|          |                    | S                 | 10-15 ani           | 4462                   | 1,78       |
|          |                    | S                 | 5-10 ani            | 4412                   | 1,76       |
|          |                    | S                 | Baza 0-5 ani        | 4216                   | 1,69       |
| 3        | Expert gradul I    | S                 | Peste 20 ani        | 4560                   | 1,82       |
|          |                    | S                 | 15-20 ani           | 4511                   | 1,80       |
|          |                    | S                 | 10-15 ani           | 4462                   | 1,78       |
|          |                    | S                 | 5-10 ani            | 4412                   | 1,76       |
|          |                    | S                 | Baza 0-5 ani        | 4216                   | 1,69       |
| 4        | Secretar gradul I  | S                 | Peste 20 ani        | 4462                   | 1,78       |
|          |                    | S                 | 15-20 ani           | 4412                   | 1,76       |
|          |                    | S                 | 10-15 ani           | 4363                   | 1,75       |
|          |                    | S                 | 5-10 ani            | 4314                   | 1,73       |
|          |                    | S                 | Baza 0-5 ani        | 4167                   | 1,67       |

**NOTĂ: 1.** În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar

universitar.

2. Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

### CAPITOLUL V

Salarii de bază pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Vechimea în funcție | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|--|-------------------|---------------------|------------------------|------------|
|          |  |                   |                     | Anul 2022              |            |
| 1        | Director Institutul Național de Expertize Criminalistice   | S                 |                     | 12459                  | 4,98       |
| 2        | Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice   | S                 |                     | 11933                  | 4,77       |
| 3        | Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector   | S                 |                     | 11055                  | 4,42       |
| 4        | Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)  | S                 | Peste 20 ani        | 8700                   | 3,48       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 8176                   | 3,27       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 7443                   | 2,98       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 7129                   | 2,85       |
|          |  | S                 | Baza 1-5 ani        | 6920                   | 2,77       |
| 5        | Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)  | S                 | Peste 20 ani        | 7761                   | 3,10       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 7065                   | 2,83       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 6767                   | 2,71       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 6568                   | 2,63       |
|          |  | S                 | Baza 1-5 ani        | 6270                   | 2,51       |
| 6        | Expert criminalist, gradul III (4 ani vechime în specialitate)   | S                 | Peste 20 ani        | 7000                   | 2,80       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 6705                   | 2,68       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 6508                   | 2,60       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 6213                   | 2,49       |
|          |  | S                 | Baza 1-5 ani        | 5629                   | 2,25       |
| 7        | Expert criminalist, gradul IV (1 an vechime în specialitate)   | S                 | Peste 20 ani        | 5975                   | 2,39       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 5704                   | 2,28       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 5590                   | 2,24       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 5063                   | 2,03       |
|          |  | S                 | Baza 1-5 ani        | 4797                   | 1,92       |
| 8        | Asistent criminalist.  | S                 | Baza 0-1 ani        | 3950                   | 1,58       |
| 9        | Tehnician criminalist.   | M                 | Peste 20 ani        | 4561                   | 1,82       |
|          |  | M                 | 15-20 ani           | 4388                   | 1,76       |
|          |  | M                 | 10-15 ani           | 4216                   | 1,69       |
|          |  | M                 | 5-10 ani            | 4130                   | 1,65       |
|          |  | M                 | Baza 1-5 ani        | 3850                   | 1,54       |
| 10       | Tehnician criminalist, debutant  | M                 | Baza 0-1 ani        | 3610                   | 1,44       |
| 11       | Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative) | M                 | Peste 20 ani        | 4216                   | 1,69       |
|          |  | M                 | 15-20 ani           | 3950                   | 1,58       |
|          |  | M                 | 10-15 ani           | 3900                   | 1,56       |
|          |  | M                 | 5-10 ani            | 3850                   | 1,54       |
|          |  | M                 | Baza 1-5 ani        | 3750                   | 1,50       |
| 12       | Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice debutant   | M                 | Baza 0-1 ani        | 3610                   | 1,44       |

**NOTĂ:** 1. Pentru pozițiile 4-10, prin "vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de specialitate criminalistică și în funcții auxiliare de specialitate criminalistică.

1<sup>1</sup>. Pentru complexitatea muncii, pe perioada în care desfășoară activitate de expertiză criminalistică, persoanele care ocupă funcții de conducere beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, iar persoanele care ocupă funcții de execuție beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5%. Majorarea salarială se suportă din venituri proprii.

a fost introdus prin punctul 12. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

2. Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-3 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Pentru funcțiile de la pozițiile 4-12 sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

a fost modificat prin punctul 23<sup>1</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

### CAPITOLUL VI

Salarii de bază pentru personalul cu funcții de conducere și de execuție din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale

#### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția                       | Nivelul studiilor | ONRC                    |         |            |         |
|----------|-------------------------------|-------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |                               |                   | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|          |                               |                   | Anul 2022               |         |            |         |
|          |                               |                   | Grad I                  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Director general ONRC         | S                 | 11406                   | 12459   | 4,56       | 4,98    |
| 2        | Director general adjunct ONRC | S                 | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 3        | Director                      | S                 | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 4        | Director adjunct              | S                 | 10178                   | 11055   | 4,07       | 4,42    |
| 5        | Șef serviciu                  | S                 | 10002                   | 10880   | 4,00       | 4,35    |
| 6        | Șef birou                     | S                 | 8247                    | 9125    | 3,30       | 3,65    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Vechimea în funcție | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|--|-------------------|---------------------|------------------------|------------|
|          |  |                   |                     | Gradația 0             |            |
|          |  |                   |                     | Anul 2022              |            |
| 1        | Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)             | S                 | Peste 20 ani        | 6844                   | 2,74       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 5540                   | 2,22       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 5132                   | 2,05       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 4840                   | 1,94       |
| 2        | Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)         | S                 | Peste 20 ani        | 5132                   | 2,05       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 4840                   | 1,94       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 4745                   | 1,90       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 4555                   | 1,82       |
|          |  | S                 | Baza 1-5 ani        | 4395                   | 1,76       |
| 3        | Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate)        | S                 | Peste 20 ani        | 4840                   | 1,94       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 4555                   | 1,82       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 4395                   | 1,76       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 4235                   | 1,69       |
|          |  | S                 | Baza 1-5 ani        | 4075                   | 1,63       |
| 4        | Registrator de registrul comerțului, consilier juridic specialist debutant (între 0-1 an vechime în specialitate)      | S                 | Baza 0-5 ani        | 3950                   | 1,58       |
| 5        | Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)      | S                 | Peste 20 ani        | 5377                   | 2,15       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 5132                   | 2,05       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 5030                   | 2,01       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 4745                   | 1,90       |
|          |  | S                 | baza 1-5 ani        | 4650                   | 1,86       |
| 6        | Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (între 4 și 7 ani vechime în specialitate)  | S                 | Peste 20 ani        | 5030                   | 2,01       |
|          |  | S                 | 15-20 ani           | 4745                   | 1,90       |
|          |  | S                 | 10-15 ani           | 4650                   | 1,86       |
|          |  | S                 | 5-10 ani            | 4475                   | 1,79       |
|          |  | S                 | baza 1-5 ani        | 4155                   | 1,66       |
| 7        | Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist II (între 1 și 4 ani vechime în specialitate) | S                 | Peste 20 ani        | 4650                   | 1,86       |
|          |  |                   |                     |                        |            |

|    |  |     |              |      |      |
|----|--|-----|--------------|------|------|
|    |  | S   | 15-20 ani    | 4475 | 1,79 |
|    |  | S   | 10-15 ani    | 4155 | 1,66 |
|    |  | S   | 5-10 ani     | 4035 | 1,61 |
|    |  | S   | baza 1-5 ani | 3995 | 1,60 |
| 8  | Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist debutant (între Oșilan vechime în specialitate) | S   | baza 0-1 ani | 3950 | 1,58 |
| 9  | Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)   | S   | Peste 20 ani | 5132 | 2,05 |
|    |  | S   | 15-20 ani    | 5030 | 2,01 |
|    |  | S   | 10-15 ani    | 4745 | 1,90 |
|    |  | S   | 5-10 ani     | 4650 | 1,86 |
|    |  | S   | baza 1-5 ani | 4475 | 1,79 |
| 10 | Referent specialist I (între 4și7 ani vechime în specialitate)   | S   | Peste 20 ani | 4745 | 1,90 |
|    |  | S   | 15-20 ani    | 4650 | 1,86 |
|    |  | S   | 10-15 ani    | 4475 | 1,79 |
|    |  | S   | 5-10 ani     | 4235 | 1,69 |
|    |  | S   | baza 1-5 ani | 4035 | 1,61 |
| 11 | Referent specialist II (între Iși4 ani vechime în specialitate)  | S   | Peste 20 ani | 4555 | 1,82 |
|    |  | S   | 15-20 ani    | 4475 | 1,79 |
|    |  | S   | 10-15 ani    | 4075 | 1,63 |
|    |  | S   | 5-10 ani     | 4035 | 1,61 |
|    |  | S   | baza 1-5 ani | 3995 | 1,60 |
| 12 | Referent specialist debutant (între Oșilan vechime în specialitate)  | S   | baza 0-1 ani | 3950 | 1,58 |
| 13 | Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime în specialitate)  | SSD | Peste 20 ani | 4650 | 1,86 |
|    |  | SSD | 15-20 ani    | 4475 | 1,79 |
|    |  | SSD | 10-15 ani    | 4155 | 1,66 |
|    |  | SSD | 5-10 ani     | 4035 | 1,61 |
|    |  | SSD | baza 0-5 ani | 3995 | 1,60 |
| 14 | Referent/Informatician I (între 4și7 ani vechime în specialitate)  | SSD | Peste 20 ani | 4155 | 1,66 |
|    |  | SSD | 15-20 ani    | 4075 | 1,63 |
|    |  | SSD | 10-15 ani    | 4035 | 1,61 |
|    |  | SSD | 5-10 ani     | 3995 | 1,60 |
|    |  | SSD | baza 1-5 ani | 3955 | 1,58 |
| 15 | Referent/Informatician II (între Iși4 ani vechime în specialitate)   | SSD | Peste 20 ani | 4075 | 1,63 |
|    |  | SSD | 15-20 ani    | 4035 | 1,61 |
|    |  | SSD | 10-15 ani    | 3995 | 1,60 |
|    |  | SSD | 5-10 ani     | 3955 | 1,58 |
|    |  | SSD | baza 1-5 ani | 3915 | 1,57 |
| 16 | Referent/Informatician debutant (între Oșilan vechime în specialitate)   | SSD | baza 0-1 ani | 3850 | 1,54 |
| 17 | Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)   | M   | Peste 20 ani | 4075 | 1,63 |
|    |  | M   | 15-20 ani    | 4035 | 1,61 |
|    |  | M   | 10-15 ani    | 3995 | 1,60 |
|    |  | M   | 5-10 ani     | 3955 | 1,58 |
|    |  | M   | baza 1-5 ani | 3915 | 1,57 |
| 18 | Referent asistent I (între 4și7 ani vechime în specialitate)   | M   | Peste 20 ani | 4035 | 1,61 |
|    |  | M   | 15-20 ani    | 3995 | 1,60 |
|    |  | M   | 10-15 ani    | 3955 | 1,58 |
|    |  | M   | 5-10 ani     | 3915 | 1,57 |
|    |  | M   | baza 1-5 ani | 3875 | 1,55 |
| 19 | Referent asistent II (între Iși4 ani vechime în specialitate)  | M   | Peste 20 ani | 3995 | 1,60 |
|    |  | M   | 15-20 ani    | 3955 | 1,58 |
|    |  | M   | 10-15 ani    | 3915 | 1,57 |
|    |  | M   | 5-10 ani     | 3875 | 1,55 |
|    |  | M   | baza 1-5 ani | 3835 | 1,53 |
| 20 | Referent asistent debutant (între Oșilan vechime în  | M   | baza 0-1 ani | 3610 | 1,44 |



|               |  |  |  |  |
|---------------|--|--|--|--|
| specialitate) |  |  |  |  |
|---------------|--|--|--|--|

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## CAPITOLUL VII

### Salarii de bază pentru personalul de probațiune

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Vechimea în funcție | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|---|-------------------|---------------------|------------------------|------------|
|          |   |                   |                     | Anul 2022              |            |
| 1        | Director general al Direcției Naționale de Probațiune         | S                 |                     | 12459                  | 4,98       |
| 2        | Director general adjunct al Direcției Naționale de Probațiune | S                 |                     | 11933                  | 4,77       |
| 3        | Șef serviciu în cadrul Direcției Naționale de Probațiune      | S                 |                     | 10529                  | 4,21       |
| 4        | Șef birou în cadrul Direcției Naționale de Probațiune         | S                 |                     | 10002                  | 4,00       |
| 5        | Șef serviciu de probațiune local                              | S                 |                     | 10002                  | 4,00       |
| 6        | Șef birou de probațiune local                                 | S                 |                     | 9125                   | 3,65       |
| 7        | Inspector de probațiune gradul I                              | S                 | Peste 20 ani        | 6844                   | 2,74       |
|          |   | S                 | 15-20 ani           | 6580                   | 2,63       |
|          |   | S                 | 10-15 ani           | 6229                   | 2,49       |
|          |   | S                 | 5-10 ani            | 5966                   | 2,39       |
| 8        | Inspector de probațiune gradul II                             | S                 | Peste 20 ani        | 6580                   | 2,63       |
|          |   | S                 | 15-20 ani           | 6229                   | 2,49       |
|          |   | S                 | 10-15 ani           | 5966                   | 2,39       |
|          |   | S                 | 5-10 ani            | 5791                   | 2,32       |
|          |   | S                 | Baza 0-5 ani        | 5528                   | 2,21       |
| 9        | Consilier de probațiune gradul I                              | S                 | Peste 20 ani        | 6229                   | 2,49       |
|          |   | S                 | 15-20 ani           | 5791                   | 2,32       |
|          |   | S                 | 10-15 ani           | 5528                   | 2,21       |
|          |   | S                 | 5-10 ani            | 5315                   | 2,13       |
| 10       | Consilier de probațiune gradul II                             | S                 | Peste 20 ani        | 5791                   | 2,32       |
|          |   | S                 | 15-20 ani           | 5528                   | 2,21       |
|          |   | S                 | 10-15 ani           | 5315                   | 2,13       |
|          |   | S                 | 5-10 ani            | 5110                   | 2,04       |
|          |   | S                 | Baza 0-5 ani        | 4905                   | 1,96       |
| 11       | Consilier de probațiune gradul III                            | S                 | Peste 20 ani        | 5528                   | 2,21       |
|          |   | S                 | 15-20 ani           | 5315                   | 2,13       |
|          |   | S                 | 10-15 ani           | 5110                   | 2,04       |
|          |   | S                 | 5-10 ani            | 4905                   | 1,96       |
|          |   | S                 | Baza 0-5 ani        | 4733                   | 1,89       |
| 12       | Consilier de probațiune debutant                              | S                 | Baza 0-5 ani        | 3950                   | 1,58       |

**NOTĂ: 1.** Prin "vechime în funcție", în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în probațiune.

**2.** Salariile de bază prevăzute la pozițiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**3.** Pentru funcțiile de la pozițiile 7-12, sunt prevăzute salariile de bază la gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## CAPITOLUL VIII

### Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

## SECȚIUNEA 1

### Dispoziții comune

**Art. 1.** - Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale:

**a)** judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;

**b)** asistenților judiciari;

**c)** personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

**d)** personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize

Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

f) personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.

**Art. 2. - (1)** Salarizarea și celelalte drepturi ale judecătorilor militari și procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ. Salarizarea și celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ.

(2) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil de la instanțele și parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naționale, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naționale.

(3) Salarizarea și celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naționale și al Direcției Naționale Anticorupție se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi și reglementărilor referitoare la drepturile materiale și bănești specifice calității de personal civil al Ministerului Apărării Naționale. Pentru judecătorii și procurorii militari, indemnizația de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcție.

**Art. 3. - (1)** Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art. 1 din prezentul capitol se stabilesc ținându-se seama de criteriile prevăzute la art. 8 din prezenta lege, precum și de locul și rolul justiției în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanța socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcționare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcții, de obligația de păstrare a confidențialității, de pregătirea profesională, de interdicțiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal și de exigențele prevăzute de documentele internaționale privind funcționarea eficientă a sistemului judiciar și statutul magistraților.

(2) Salarizarea judecătorilor și procurorilor trebuie să le asigure o reală independență economică, condiție necesară pentru protecția acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenței și imparțialității lor în înfăptuirea actului de justiție.

**Art. 4. - (1)** Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația de încadrare, corespunzător timpului lucrat.

(2) Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 5. - (1)** Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

**Art. 6. - (1)** Personalul prevăzut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizația de încadrare a persoanei.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

(4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.

**Art. 7. - (1)** Prin derogare de la art. 37 din lege, personalul salariat potrivit prezentului capitol, nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestație, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.

## SECȚIUNEA a 2-a

Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora și a magistraților-asistenți

**Art. 8. - (1)** Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul, pentru activitatea desfășurată, la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

**Art. 9. -** Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A și, respectiv, lit. B.

**Art. 10. - (1)** Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:

a) funcții de conducere la Înalta Curte de Casație și Justiție și la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție:

| Nr. crt. | Funcția  | Procent majorare % |
|----------|--|--------------------|
| 1        | Președinte, procuror general   | 13%                |
| 2        | Vicepreședinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror șef al Direcției Naționale Anticorupție, procuror șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism  | 11,5%              |
| 3        | Președinte secție, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, adjunct al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, adjunct al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism | 10%                |

|   |  |    |
|---|--|----|
| 4 | Procuror șef secție, procuror șef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism                 | 8% |
| 5 | Procuror șef secție adjunct, procuror șef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism | 5% |
| 6 | Procuror șef serviciu, procuror șef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism             | 3% |
| 7 | Procuror șef birou, procuror șef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism                   | 2% |

b) funcții de conducere în cadrul curților de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor și a parchetelor de pe lângă aceste instanțe:

| Nr. crt. | Funcția   | Procent majorare % |
|----------|---|--------------------|
| 1        | Președinte, procuror general, prim procuror                     | 10%                |
| 2        | Vicepreședinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct | 8%                 |
| 3        | Președinte secție, procuror șef secție                          | 5%                 |
| 4        | Procuror Șef serviciu   | 3%                 |
| 5        | Procuror Șefbirou   | 2%                 |

(2) Judecătorii și procurorii numiți în funcții de conducere în cadrul instanțelor și parchetelor își păstrează indemnizația lunară de încadrare și celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcției de execuție pe care o dețin, dacă acestea sunt mai favorabile.

**Art. 11.** - Indemnizațiile de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport cu funcția, gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:

a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2;

b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;

c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4;

d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 5;

e) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției, Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 6;

f) pentru funcția de magistrat-asistent gradul I din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;

g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;

h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2, diminuate cu 10%;

i) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Național al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2;

j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 5-8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 3;

k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1-5 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 4;

l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagiar sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 5.

**Art. 12.** - (1) Pe perioada mandatului, președintele și vicepreședintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizație de încadrare egală cu cea a președintelui, respectiv a vicepreședintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție.

(2) Membrii aleși ai Consiliului Superior al Magistraturii, cu excepția celor prevăzuți la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfășurată o indemnizație de încadrare egală cu cea a unui președinte de secție al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

a fost modificat prin alineatul din Lege nr. 234/2018 începând cu 11.10.2018.

(3) La indemnizațiile prevăzute la alin. (1) și (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuți la alin. (1) și (2) beneficiază și de o indemnizație de membru egală cu 25% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii beneficiază de o indemnizație de membru egală cu 50% din indemnizația brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casație și Justiție.

a fost modificat prin alineatul din Lege nr. 234/2018 începând cu 11.10.2018.

(6) În baza de calcul al indemnizației de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) și (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

**Art. 13.** - Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum și alte categorii de personal prevăzute la art. 1 lit. a), c) și f) din prezentul capitol, delegate sau detașate sau care își desfășoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detașării sau a desfășurării activității în sistemul penitenciar, și de un spor de până la 20% calculat la indemnizația de încadrare sau, după caz, la salariul de bază.

**Art. 14.** - (1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de președinte de tribunal.

(2) Consilierii prevăzuți la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art. 4 din prezentul capitol, precum și de drepturile

prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c) și art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 15.** - Bursele auditorilor de justiție sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 6!

### SECȚIUNEA a 3-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari

**Art. 16.** - (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 4, aferentă unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.

(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

### SECȚIUNEA a 4-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate și ale personalului conex

**Art. 17.** - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcția deținută, cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitate, precum și cu nivelul instanței sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătorilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. II și III.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătorii din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.

**Art. 18.** - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

### SECȚIUNEA a 5-a

Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică și a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice

**Art. 19.** - Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică și pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV, pe grade profesionale, în funcție de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate, după caz.

**Art. 20.** - (1) La Institutul Național al Magistraturii și la Școala Națională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de președintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condițiile prevăzute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

**Art. 21.** - (1) Salariile de bază pentru personalul de execuție de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Național de Expertize Criminalistice și din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în prezenta anexă la cap. V, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor și vechimea în specialitate, după caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, având drepturile și obligațiile prevăzute de legislația aplicabilă acestei categorii profesionale excepție făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin. (2) poate fi utilizat și la parchete.

(4) Indemnizațiile lunare prevăzute în prezenta anexă la cap. V, sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în funcția de tehnician criminalist și la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în prezenta anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Dispozițiile art. 17 alin. (3) - (5) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător și tehnicienilor criminaliști din cadrul parchetelor de pe lângă instanțele judecătorești.

### SECȚIUNEA a 6-a

Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete

**Art. 22.** - (1) Salariile de bază pentru specialiștii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. B nr. crt. 4.

(2) Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepția elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de bază se stabilește potrivit prezentei anexe, cap. I lit. A nr. crt. 6 pentru agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și cap. I lit. B nr. crt. 4 pentru ofițerii de poliție judiciară. Șefii de birou din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătoria, iar șefii de serviciu de indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătoria. Ofițerii și agenții de poliție judiciară din Direcția Națională Anticorupție și Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism beneficiază de drepturile prevăzute în prezenta anexă. Specialiștii prevăzuți la alin. (1) beneficiază și de prevederile art. 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Indemnizațiile de încadrare sau salariile de bază, precum și alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcției Naționale Anticorupție și Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism se stabilesc de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție, respectiv al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, potrivit legii.

#### SECȚIUNEA a 7-a

Salarizarea personalului de probațiune și a personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului

**Art. 23.** - Salariile de bază pentru personalul de probațiune și pentru directorul general și directorul general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. VII, în raport cu funcția deținută, gradul profesional avut și cu vechimea în probațiune, după caz. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului de probațiune și ale directorului general și directorului general adjunct ai Direcției Naționale de Probațiune se stabilesc de ministrul Justiției, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

**Art. 24.** - Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. VI.

#### SECȚIUNEA a 8-a

Salarizarea judecătorilor și personalului din cadrul Curții Constituționale

**Art. 25. - (1)** Președintele Curții Constituționale este egal în grad cu președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, iar judecătorii Curții Constituționale, cu vicepreședintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, beneficiind de indemnizație egală cu a acestora la nivel maxim, necondiționată de vechimea în funcția de judecător sau procuror, precum și de celelalte drepturi.

(2) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, și de celelalte drepturi prevăzute de legislația în vigoare.

(3) Funcția similară în plată pentru magistrații-asistenți, precum și pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul Curții Constituționale se determină potrivit art. 2 alin. (8) și art. 4 din Legea nr. 124/2000 privind structura personalului Curții Constituționale, prin raportare la funcțiile corespunzătoare de la Înalta Curte de Casație și Justiție sau Curtea Constituțională, după caz.

a fost introdus prin punctul 23<sup>2</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

#### SECȚIUNEA a 9-a

Dispoziții finale

**Art. 26.** - Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare și control și cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizația de încadrare, de până la 5%.

**Art. 27.** - Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

**ANEXA Nr. VI**

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ"

#### CAPITOLUL I

Solde de funcție/Salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Solde de funcție/salarii de funcție - lei |       | Coeficient |       |
|----------|---|-------------------|---|-------|------------|-------|
|          |   |                   | Anul 2022                                 |       | Minim      | Maxim |
|          |   |                   | Minim                                     | Maxim |            |       |
| 1        | Șeful Statului Major General, secretar de stat - șef al Departamentului Ordine și Siguranță Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază | S                 | -   | 10880 |            | 4,35  |
| 2        | Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, secretarii de stat și alte funcții asimilate funcției de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne                                    | S                 | -   | 9651  |            | 3,86  |
| 3        | Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne  | S                 | -   | 9125  |            | 3,65  |
| 4        | Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor   | S                 | 8247                                      | 8774  | 3,30       | 3,51  |
| 5        | Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție, directorii generali adjuncți din Administrația Națională a Penitenciarelor  | S                 | 8072                                      | 8247  | 3,23       | 3,30  |
| 6        | Funcții corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliție   | S                 | 7546                                      | 8072  | 3,02       | 3,23  |
| 7        | Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare  | S                 | 6844                                      | 7282  | 2,74       | 2,91  |
| 8        | Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare  | S                 | 5791                                      | 6844  | 2,32       | 2,74  |
| 9        | Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare   | S                 | 5212                                      | 5528  | 2,08       | 2,21  |

|    |   |    |      |      |      |      |
|----|---|----|------|------|------|------|
| 10 | Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare            | S  | 4819 | 5110 | 1,93 | 2,04 |
| 11 | Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare                      | S  | 4561 | 4819 | 1,82 | 1,93 |
| 12 | Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare                             | S  | 4302 | 4561 | 1,72 | 1,82 |
| 13 | Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare             | S  | 4087 | 4259 | 1,63 | 1,70 |
| 14 | Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant                             | S  | -    | 3950 | -    | 1,58 |
| 15 | Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/șef                | S  | 4259 | 4345 | 1,70 | 1,74 |
|    |   | PL | 4087 | 4173 | 1,63 | 1,67 |
|    |   | M  | 3950 | 4130 | 1,58 | 1,65 |
| 16 | Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant                                 | S  | 4173 | 4259 | 1,67 | 1,70 |
|    |   | PL | 3950 | 4130 | 1,58 | 1,65 |
|    |   | M  | 3900 | 4087 | 1,56 | 1,63 |
| 17 | Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major                               | S  | 4130 | 4216 | 1,65 | 1,69 |
|    |   | PL | 3900 | 4087 | 1,56 | 1,63 |
|    |   | M  | 3850 | 3950 | 1,54 | 1,58 |
| 18 | Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier                                    | S  | 4087 | 4173 | 1,63 | 1,67 |
|    |   | PL | 3850 | 3950 | 1,54 | 1,58 |
|    |   | M  | 3750 | 3900 | 1,50 | 1,56 |
| 19 | Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major                                 | S  | 3950 | 4130 | 1,58 | 1,65 |
|    |   | PL | 3750 | 3900 | 1,50 | 1,56 |
|    |   | M  | 3610 | 3850 | 1,44 | 1,54 |
| 20 | Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent Șef principal de poliție/penitenciare (șef formațiune*)       | S  | 4259 | 4345 | 1,70 | 1,74 |
|    |   | M  | 3950 | 4130 | 1,58 | 1,65 |
| 21 | Funcții corespunzătoare gradului de agent-agent șef principal de poliție/penitenciare                         | S  | 4173 | 4259 | 1,67 | 1,70 |
|    |   | M  | 3900 | 4087 | 1,56 | 1,63 |
| 22 | Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant | PL | -    | 3750 |      | 1,50 |
|    |   | M  |      | 3610 |      | 1,44 |
| 23 | Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I   |    | -    | 2780 |      | 1,11 |
| 24 | Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a  |    | -    | 2675 |      | 1,07 |
| 25 | Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a   |    | -    | 2605 |      | 1,04 |
| 26 | Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș   |    | -    | 2570 |      | 1,03 |
| 27 | Funcții corespunzătoare gradului de soldat  |    | -    | 2500 |      | 1,00 |

\*) Prin formațiune se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

**NOTĂ:** Pentru personalul militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiți/încadrați în funcții inferioare, se acordă solda/salariul de funcție corespunzător funcției din care aceste categorii de personal au provenit, în condițiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

## CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională

### SECȚIUNEA 1

Soldele personalului militar și salariile polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

**Art. 1. - (1)** Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în raport cu statutul, activitățile și organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credință a obligațiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilitățile, atribuțiile, rolul, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, cu gradul de efort și risc, cu pregătirea și competența profesională, precum și cu interdicțiile și restrângerea exercițiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituții de legislația în vigoare.

**(2)** Personalul instituțiilor publice prevăzute la alin. (1) beneficiază de solde, salarii, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale.

**(3)** Drepturile bănești cuvenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt prevăzute în secțiunea a 7-a din prezentul capitol.

**Art. 2. - (1)** Personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este format din personal militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personal civil.

**(2)** Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înțelege cadrele militare în activitate, precum și soldații și gradații profesioniști în activitate.

**(3)** Prin polițiști, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din unitățile Ministerului Afacerilor Interne, aflați sub incidența Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițiștilor, cu modificările și completările ulterioare.

**(4)** Prin funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și din Ministerul Justiției, aflați sub incidența Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată.

**(5)** Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se înțelege funcționarii publici și personalul contractual.



**SECȚIUNEA a 2-a**  
Soldele de funcție și salariile de funcție

**Art. 3. - (1)** Personalul militar are dreptul la soldă lunară.

(2) Solda lunară se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

**Art. 4. - (1)** Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale.

**Art. 5. - (1)** Soldele de funcție, respectiv salariile de funcție sunt diferențiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuțiile ce revin fiecărei funcții, solicitările la efort, complexitatea și gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acestora, precum și cu eșalonul la care se desfășoară activitatea, prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

(2) Pentru personalul militar, precum și pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soldele de funcție corespunzătoare gradelor militare și nivelului studiilor, respectiv salariile de funcție corespunzătoare gradelor profesionale și nivelului studiilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

(3) Soldele de funcție/Salariile de funcție și nivelul studiilor pentru funcțiile de comandă, respectiv de execuție ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, în raport cu eșalonul la care se desfășoară activitatea.

(4) Solda de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul de funcție se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziția/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul de funcție se acordă de la data prezentării la serviciu.

**Art. 6. -** Solda de funcție, respectiv salariul de funcție sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

**Art. 7. - (1)** Pentru gradul militar pe care îl deține, ca drept al titularului și recunoaștere în plan social, personalul militar, respectiv polițiștii și funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deținut.

(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

|  |          |
|--|----------|
| Ofițeri:   |          |
| - General, amiral, chestor general de poliție  | 410 lei  |
| - General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție   | 390 lei  |
| - General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție  | 380 lei  |
| - General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare | 370 lei  |
| - Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare   | 360 lei  |
| - Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare                                    | 340 lei  |
| - Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare   | 330 lei  |
| - Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare   | 320 lei  |
| - Locotenent, inspector de poliție/penitenciare  | 310 lei  |
| - Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare  | 300 lei  |
| Maiștri militari   |          |
| - Maistru militar principal  | 290 lei  |
| - Maistru militar clasa I  | 280 lei  |
| - Maistru militar clasa a II-a   | 270 lei  |
| - Maistru militar clasa a III-a  | 260 lei  |
| - Maistru militar clasa aIV-a  | 250 lei  |
| - Maistru militar clasa aV-a   | 240 lei  |
| Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare   |          |
| - Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare                            | 290 lei  |
| - Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare  | 280 lei  |
| - Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare   | 270 lei  |
| - Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare   | 260 lei  |
| - Sergent major, agent de poliție/penitenciare   | 250 lei  |
| - Sergent  | 240 lei  |
| Soldați și gradați profesioniști   |          |
| - Caporal clasa I  | 235 lei  |
| - Caporal clasa a II-a   | 225 lei  |
| - Caporal clasa a III-a  | 220 lei  |
| - Fruntaș  | 210 lei  |
| - Soldat   | 200 lei. |

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

(4) Solda de grad se plătește de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de

grad se plătește de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional deținut se plătește de la data obținerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, salariul gradului profesional deținut se plătește de la data prezentării la serviciu.

**Art. 8. - (1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții de comandă beneficiază lunar de solda de comandă/salariul de comandă de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție.

(2) Funcțiile pentru care se acordă solda de comandă/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum și normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda de comandă/Salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcțiile cu drept la solda de comandă/salariul de comandă și încetează la data schimbării din funcție.

*Punere în aplicare Art. 8. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

**CAPITOLUL III Funcțiile pentru care se acordă salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum și condițiile de acordare și de suspendare a salariului de comandă** prevăzut de art. 8 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**Art. 12. - Salariul de comandă se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare de la data numirii/împunernicirii în funcția care conferă dreptul la acesta și încetează la data schimbării din funcție, respectiv la data încetării împunernicirii.**

**Art. 13. - Salariul de comandă nu se acordă funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pe timpul cât sunt studenți ai instituțiilor de învățământ sau frecventează cursurile de zi ale instituțiilor civile de învățământ superior, dacă perfecționarea pregătirii profesionale se realizează cu scoaterea din activitate.**

**Art. 14. - Salariul de comandă se suspendă pe toată perioada în care funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt puși la dispoziție, în condițiile art. 60 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

**Art. 15. - În cazul fracțiunilor de lună, cuantumului salariului de comandă se calculează în funcție de numărul de zile lucrătoare pentru care dreptul există, raportat la numărul de zile lucrătoare din lună.**

**Art. 16. - În cazul pensionării, beneficiarii primesc salariul de comandă pe întreaga lună în care are loc încetarea raporturilor de serviciu.**

**Art. 17. - Funcțiile pentru care se acordă salariul de comandă, precum și procentul concret al acestuia sunt următoarele:**

a) Ministerul Justiției:

| Nr. crt. | Funcția          | Procentul salariului de comandă |
|----------|------------------|---------------------------------|
| 1.       | Director         | 25%                             |
| 2.       | Director adjunct | 23%                             |
| 3.       | Șef serviciu     | 20%                             |
| 4.       | Șef birou        | 18%                             |

b) Administrația Națională a Penitenciarelor:

| Nr. crt. | Funcția                    | Procentul salariului de comandă |
|----------|----------------------------|---------------------------------|
| 1.       | Director general           | 25%                             |
| 2.       | Director general adjunct   | 20%                             |
| 3.       | Director                   | 17%                             |
| 4.       | Director adjunct           | 16%                             |
| 5.       | Șef serviciu               | 15%                             |
| 6.       | Șef birou, șef secție      | 12%                             |
| 7.       | Șef formațiune (nivelul I) | 10%                             |

c) Unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor:

| Nr. crt. | Funcția   | Procentul salariului de comandă |
|----------|---|---------------------------------|
| 1.       | Director penitenciar, director școală de pregătire, director B.A.G.R., director penitenciar spital, director centru de detenție, director centru educativ                           | 25%                             |
| 2.       | Director adjunct, șef centru de formare, șef centru de pregătire, odihnă și recuperare  | 20%                             |
| 3.       | Șef serviciu, șef secție deținere exterioară, șef catedră   | 18%                             |
| 4.       | Șef secție deținere interioară, șef birou, șef tură, medic-șef, farmacist-șef, șef atelier, șef garaj, adjunct șef secție deținere exterioară, șef secție, șef grupă de intervenție | 15%                             |
| 5.       | Șef formațiune (nivelul I)  | 10%                             |

**Art. 18. - Numărul funcțiilor pentru care se acordă salariul de comandă este de maximum 12% din numărul de funcții prevăzute în statele de organizare, conform legislației în vigoare.**

**Art. 19. - (1)** Noțiunea de "șef formațiune", în înțelesul art. 17 lit. b) și c), se referă la funcțiile de șef schimb, șef punct lucru, șef post control, șef escortă, șef echipă, șef formațiune intervenție, șef tură, asistent medical șef, șef atelier, șef depozit, șef garaj, șef patrulă, supraveghetor-șef, șef arest instanță și șef sector, funcții specifice corpului agenților de penitenciare.

(2) Au dreptul la salariu de comandă ocupanții funcțiilor de șef formațiune de nivel I care, în mod curent, presupun activități de coordonare a cel puțin 3 subordonați și sunt identificate ca atare în statul de organizare.

**Art. 9. - (1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care îndeplinesc, prin împunernicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu solda de comandă/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împunernicirii, de solda de funcție/salariul de funcție și de solda de comandă/salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împunernicite.



(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, Serviciul Român de Informații și Serviciul de Telecomunicații Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de execuție vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcție corespunzătoare funcțiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuternicite/împuterniciți își mențin soldele de funcție/salariile de funcție și, după caz, soldele de comandă/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1) și (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă și de execuție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*Punere în aplicare Art. 9. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL IV Norme privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuțiilor funcțiilor de comandă prevăzute de art. 9 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 20. - Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pot fi împuterniciți, conform categoriei din care fac parte, în funcții prevăzute cu salariu de comandă, vacante sau temporar vacante, în unitatea în care sunt încadrați sau în care sunt detașați.*

*Art. 21. - (1) Împuternicirea pe funcție se poate face pentru o perioadă de maximum 6 luni, perioadă care se poate prelunge, cu acordul scris al funcționarului public cu statut special propus, cu încă 6 luni.*

*(2) Împuternicirea pe funcție se poate face doar în situația în care funcționarul public cu statut special îndeplinește condițiile generale și specifice necesare ocupării postului și nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare.*

*Art. 22. - Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuțiile funcțiilor prevăzute cu salariu de comandă beneficiază pe această perioadă de salariul de funcție și de salariul de comandă corespunzător funcțiilor în care sunt împuterniciți.*

*Art. 23. - Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare împuterniciți își mențin salariile de funcție și, după caz, salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate pentru funcția în care sunt împuterniciți.*

*Art. 24. - Prin ordinul sau decizia de împuternicire se menționează expres drepturile de care funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare urmează să beneficieze.*

**Art. 10.** - Cadrele militare în activitate, numite în funcții inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situațiilor prevăzute la art. 81 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, primesc soldele de funcție minime corespunzătoare gradelor militare deținute.

**Art. 11. - (1)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1-7 gradații, în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(2) Soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute la cap. I din prezenta anexă sunt la gradația 0.

(3) Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații.

(4) Intervalele de timp în funcție de care se acordă cele 7 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la solda de funcție/salariul de funcție avută/avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în solda de funcție/salariul de funcție, sunt următoarele:

a) gradația I - de la 3 la 6 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție prevăzut la cap. I din prezenta anexă cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

b) gradația a II-a - de la 6 la 9 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

c) gradația a III-a - de la 9 la 12 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

d) gradația a IV-a - de la 12 la 15 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

e) gradația a V-a - de la 15 la 18 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

f) gradația a VI-a - de la 18 la 21 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție;

g) gradația a VII-a - peste 21 ani - și se determină prin majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcție/salariului de funcție.

(5) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale prevăzute la alin. (4), după cum urmează:

a) 3-6 ani, gradația I;

b) 6-10 ani, gradația a II-a;

c) 10-15 ani, gradația a III-a;

d) 15-20 ani, gradația a IV-a;

e) 20-25 ani, gradația a V-a;

f) peste 25 de ani, gradația a VI-a.

(6) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel convenit prin aplicarea prevederilor alin. (5), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la data schimbării poziției de activitate.

(7) Prevederile alin. (5) și (6) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților voluntari profesioniști în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.

(8) Prevederile alin. (5) - (7) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(9) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

*Punere în aplicare Art. 11. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*Art. 25. - Pentru funcționarii publici cu statut special cărora li s-a stabilit gradația, la încadrare, prin aplicarea art. 11 alin. (5) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de gradațiile următoare, din 3 în 3 ani, în limitele prevăzute la art. 11 alin. (1) și potrivit algoritmului stabilit la alin. (4) al aceluiași articol.*

**Art. 12. - (1)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care lucrează în condiții de pericol în unitățile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a munițiilor, pulberilor, explozivilor și substanțelor toxice speciale sau care execută operațiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum și cel care desfășoară activități specifice la calamități naturale beneficiază de o primă pentru condiții periculoase de muncă, diferențiată în funcție de gradul de pericol și/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operațiuni deosebit de periculoase -37-50%;

- locuri de muncă sau operațiuni foarte periculoase -16-30%;

- locuri de muncă sau operațiuni periculoase - până la 16%.

(2) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului

lucrat la locurile de muncă respective;

**b)** pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

**c)** pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

**(3)** Locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 13. - (1)** Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care se află în situații similare, indiferent de tipul unității în care își desfășoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

**(2)** Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 14. - (1)** Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială, beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)** Compensația prevăzută la alin. (1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale, precum și celui din structurile din domeniul informații pentru realizarea securității naționale din Ministerul Afacerilor Interne.

a fost modificat prin punctul 23<sup>3</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**(3)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.

a fost modificat prin punctul 23<sup>3</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**(4)** Abrogat prin punctul 23<sup>4</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**(5)** Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărirea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*Punere în aplicare Art. 14. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL VI Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărirea compensației de risc prevăzute de art. 14 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

**Art. 26. - (1)** Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea activităților deosebite ori de specialitate, de control antiterorist, activități de pază, supraveghere, escortare, asistență medicală, educative, de asistență psihologică și asistență socială pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate la pedepse privative de libertate, activități de culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a datelor/situațiilor/documentelor/ actelor, acțiuni și intervenție, beneficiază de o compensație de risc de 30% calculat la salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)** Beneficiază de compensația de risc de 30% toate categoriile de personal din unitățile sistemului administrației penitenciare.

**(3)** Personalul din unitățile sistemului administrației penitenciare care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de majorarea salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.

**Art. 27. - Compensația prevăzută la alin. (1) și majorarea prevăzută la alin. (3) ale art. 26 se stabilesc prin ordin sau decizie, conform competențelor.**

**Art. 15. - (1)** Pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)** Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.

**(3)** Condițiile de acordare a dreptului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*Punere în aplicare Art. 15. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*ANEXA Nr. 2 la normele metodologice*

*Propunere de acordare a majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale*

|   |  |
|---|--|
| UNITATEA  |  |
| GRAD PROFESIONAL  |  |
| NUME ȘI PRENUME   |  |
| FUNCȚIE   |  |
| LUCRAREA DE EXCEPȚIE SAU MISIUNEA SPECIALĂ LA CARE SE FACE REFERIRE               |  |
| PROCENT MAJORARE  |  |
| CONTRIBUȚIA ADUSĂ DE F.P.S.S./ P.C. LA LUCRAREA DE EXCEPȚIE SAU MISIUNEA SPECIALĂ |  |
| IMPLICAȚII INSTITUȚIONALE   |  |

Șeful ierarhic,  
.....

*Punere în aplicare Art. 15. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL VII Condițiile de acordare a majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale pentru funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare, prevăzută de art. 15 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

**Art. 28. - Funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare care execută, în domeniul specific, lucrări de excepție**

sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de o majorare de până la 50% calculată la salariul de funcție/salariul de bază, denumită în continuare majorare.

Art. 29. - Sunt considerate lucrări de excepție:

- cele efectuate în vederea realizării unor obiective cu impact ridicat asupra organizării și funcționării structurilor din sistemul administrației penitenciare;
- cele care impun efectuarea unor activități cu un grad ridicat de răspundere sau specializare;
- cele care presupun o documentare complexă sau gestionarea unui volum mare de informații;
- cele care contribuie la identificarea, obținerea sau creșterea veniturilor.

Art. 30. - Sunt considerate misiuni speciale:

- activitățile directe desfășurate cu persoanele arestate preventiv sau condamnate la pedepse privative de libertate, în împrejurări având o complexitate ridicată;
- activitățile care implică riscuri deosebite pentru siguranța personalului sau pentru funcționarea în bune condiții a unităților din sistemul administrației penitenciare;
- activitățile cu un grad de complexitate mai mare decât atribuțiile corespunzătoare postului ocupat.

Art. 31. - Majorarea prevăzută la art. 28 se acordă pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare și în limita a 30% din suma salariilor de bază/salariilor de funcție, salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor, salariilor de comandă, cumulată pe total buget al ordonatorului principal de credite.

Art. 32. - (1) Administrația Națională a Penitenciarelor stabilește numărul de persoane care pot beneficia de majorare în conformitate cu art. 31, precum și proporția acestora pe corpuri profesionale și îl comunică fiecărei unități subordonate, aceasta având obligația de a se încadra în datele permise.

(2) Stabilirea personalului care beneficiază de majorare se realizează trimestrial, majorarea acordându-se individual pentru aceeași perioadă.

Art. 33. - (1) Majorarea se acordă având în vedere lucrările de excepție sau misiunile speciale desfășurate în trimestrul anterior acordării dreptului, la propunerea fundamentată și motivată în scris a șefului ierarhic nemijlocit, care cuprinde și procentul majorării, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme metodologice.

(2) Propunerile de acordare a majorării se analizează în consiliul de conducere al unității la care sunt invitate și organizațiile sindicale reprezentative, până la sfârșitul lunii imediat următoare trimestrului pentru care se acordă. În urma analizei se stabilesc propunerile finale asupra cărora urmează să decidă persoana competentă potrivit alin. (3).

(3) Majorarea se acordă prin actul administrativ al persoanei care are competența de numire în funcție, potrivit legii.

(4) La acordarea majorării se au în vedere toate categoriile de personal și corpuri profesionale, cu respectarea principiului proporționalității.

(5) Prin excepție, propunerea de acordare a majorării în situația personalului subordonat profesional Direcției prevenirea criminalității și terorismului, care își desfășoară activitatea în unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, este analizată în cadrul consiliului de conducere de la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor, iar deciziile de acordare a majorării se transmit conducerilor unităților subordonate pentru punerea în aplicare, conform competențelor de acordare a majorării. Propunerile de acordare a majorării pentru personalul Direcției prevenirea criminalității și terorismului nu poate depăși limita de 5% din totalul posturilor prevăzute în structurile Direcției prevenirea criminalității și terorismului din unități.

Art. 34. - (1) În Ministerul Justiției, majorarea pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale se acordă individual, prin ordin al ministrului justiției.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se acordă individual, pentru o perioadă de maximum 3 luni, pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, cumulată pe total buget, pentru ordonatorul principal de credite.

(3) Ministerul Justiției, prin Direcția resurse umane și Direcția financiar-contabilă, stabilește trimestrial numărul maxim de persoane pentru care urmează să se acorde majorarea.

(4) Majorarea prevăzută la alin. (1) se acordă având în vedere lucrările de excepție sau misiunile speciale desfășurate în trimestrul anterior acordării dreptului, la propunerea fundamentată și motivată în scris a conducătorului compartimentului din care face parte salariatul, care cuprinde procentul majorării, precum și perioada de acordare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9 la prezentele norme metodologice, și se avizează de către secretarul de stat coordonator.

(5) Propunerile de acordare a majorării se analizează de către o comisie constituită prin ordin al ministrului justiției, din care fac parte conducătorii compartimentelor din cadrul ministerului care au în subordine polițiști de penitenciare și secretarii de stat coordonatori ai acestor compartimente.

(6) Întrunirea comisiei și analizarea propunerilor se fac până la sfârșitul lunii imediat următoare trimestrului pentru care se acordă majorarea.

(7) Propunerile finale acceptate în cadrul comisiei sunt avizate de către Direcția resurse umane și Direcția financiar-contabilă, din punctul de vedere al încadrării în procentele prevăzute la alin. (2), și înaintate ministrului justiției, pentru a fi aprobate prin ordin.

(8) Ministrul justiției decide acordarea majorării, procentul acesteia și perioada de acordare, pe baza propunerilor comisiei prevăzute la alin. (5).

Art. 35. - (1) Majorarea salarială de până la 50% nu se acordă sau plata majorării încetează în următoarele cazuri:

- în toate situațiile în care nu se acordă salariul de funcție/salariul de bază;
- în situația punerii la dispoziție ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau a trimerii în judecată.
- În situația în care majorarea acordată unei persoane încetează înainte de expirarea perioadei inițiale, se poate propune ca, pentru perioada rămasă, să beneficieze de majorarea de până la 50% o altă persoană, cu respectarea procedurii și condițiilor stabilite prin prezentele norme metodologice.
- Majorarea se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost acordată, inclusiv în cazul în care intervine detașarea sau mutarea beneficiarului la altă unitate din sistemul penitenciar.

(4) După aprobare, tabelul nominal cu beneficiarii majorării se afișează la avizierul unității, cu motivarea pe scurt a propunerii.

Art. 36. - Prevederile Ordinului ministrului justiției nr. 820/C/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale funcționarilor publici cu statut special și personalului civil din sistemul administrației penitenciare se aplică în mod corespunzător și în anul 2018, până la intrarea în vigoare a prezentului ordin.

ANEXA Nr. 9 la normele metodologice

Propunere de acordare a majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale în Ministerul Justiției

Avizat  
Secretar de stat coordonator

|   |
|---|
| Compartimentul  |
| Gradul profesional  |
| Numele și prenumele   |
| Funcția   |
| Lucrarea de excepție sau misiunea specială la care se face referire                           |
| Procent majorare  |
| Contribuția adusă de polițistul de penitenciare la lucrarea de excepție sau misiunea specială |
| Implicații instituționale   |

**Art. 15<sup>1</sup>.** - (1) Personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare, precum și personalul civil din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională care ocupă o funcție cu acces la informații clasificate din clasa secret de stat beneficiază de un spor la salariul de bază/solda de funcție de până la 25%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Categoriile de personal și mărimea concretă a sporului prevăzut la alin. (1) se stabilesc în funcție de locul de muncă și certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii, precum și de nivelul de secretizare al informațiilor la care persoana are acces.

(3) Sporul prevăzut la alin. (1) și indemnizația prevăzută la art. 18 nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

a fost introdus prin alineatul din Lege nr. 157/2020 începând cu 30.07.2020.

**Art. 16.** - Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, trimiși în interesul serviciului în delegare sau detașați la aplicații, trageri, instrucție în tabără sau în alte misiuni în alte localități decât cele în care se află sediul unității din care fac parte, au dreptul la indemnizația de delegare sau de detașare, precum și la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

**Art. 17.** - Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale polițiștilor, ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, ale elevilor și studenților din instituțiile militare de învățământ și din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanță de urgență nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

**Art. 18.** - (1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizație de 15-20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Funcțiile pentru care se acordă indemnizația de cifru și mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Funcțiile cu drept la indemnizație de cifru se prevăd prin statele de organizare.

### SECȚIUNEA a 3-a

Drepturi specifice activității desfășurate în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională

**Art. 19.** - Pentru realizarea prerogativelor constituționale de apărare, ordine publică și securitate națională, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 7,5%.

**Art. 20.** - (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*Punere în aplicare Art. 20. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL VIII Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului de până la 20% din salariul de funcție/salariul de bază prevăzut de art. 20 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 37. - (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate sau în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de funcție/salariul de bază.*

*(2) Prin unități în sensul prezentului capitol se înțelege sediul unităților din sistemul administrației penitenciare și/sau locațiile permanente ale structurilor situate în afara sediului acestora.*

*Art. 38. - Sunt considerate localități sau zone izolate ori localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate:*

*a) localități sau zone situate la distanță de cel puțin 25 de km față de cea mai apropiată localitate urbană sau până la care deplasarea cu mijloacele de transport existente se face într-un interval de timp mai mare de o oră;*

*b) localități sau zone spre care accesul este dificil sau lipsește accesul pe uscat din cauza condițiilor meteorologice aspre pe o perioadă mai mare de 2 săptămâni consecutive în cursul unui an;*

*c) localități sau zone cu drum principal nemodernizat (neasfaltat);*

*d) localități sau zone neacoperite de mijloacele de comunicație (lipsă semnal telefonic);*

*e) localități sau zone în care aprovizionarea cu cele necesare traiului curent este dificilă și se face la intervale de timp mai mari de o săptămână;*

*f) localități sau zone în care sunt amplasate unități în care au rămas vacante mai mult de 50% din posturile scoase la concurs într-un interval de 24 de luni anterior datei la care se face analiza;*

*g) localități sau zone în care sunt amplasate unități în care media procentului general de încadrare a posturilor din statul de organizare al unității este sub 85%, într-un interval de 12 luni anterior datei la care se face analiza.*

*Art. 39. - (1) Pentru activitatea desfășurată în localitățile sau zonele prevăzute la art. 38, sporul de până la 20% se acordă astfel:*

*a) pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau zone pentru care sunt îndeplinite cel puțin 5 dintre criteriile prevăzute la art. 38 se acordă un spor de 20% din salariul de funcție/salariul de bază;*

*b) pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau zone pentru care sunt îndeplinite 4 dintre criteriile prevăzute la art. 38 se acordă un spor de 15% din salariul de funcție/salariul de bază;*

*c) pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau zone pentru care sunt îndeplinite 3 dintre criteriile prevăzute la art. 38 se acordă un spor de 10% din salariul de funcție/salariul de bază.*

*(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se acordă pentru timpul efectiv lucrat în astfel de condiții, în baza pontajului lunar.*

*Art. 40. - Încadrarea unității în criteriile prevăzute la art. 38 și în procentele prevăzute la art. 39 se face anual, în luna noiembrie pentru anul următor, la propunerea comisiei desemnate la nivel de unitate, și se aprobă de directorul unității.*

*Art. 41. - Acordarea sporului se face prin decizie a directorului unității.*

*Art. 42. - (1) Funcționarii publici cu statut special, precum și personalul civil, delegați în unități din localități sau zone pentru care s-a stabilit acordarea sporului, beneficiază de sporul prevăzut la art. 39, în condițiile prezentului capitol.*

*(2) Funcționarii publici cu statut special, precum și personalul civil, delegați în unități sau instituții din afara sistemului penitenciar în care se acordă spor pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate sau în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de sporul acordat personalului unității sau instituției respective.*

*(3) Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), plata sporului se face pe baza adeverințelor eliberate de instituțiile respective, din care să rezulte timpul efectiv lucrat în aceste condiții și procentul sporului.*

**Art. 21. - (1)** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, mutați sau transferați, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

- a) o indemnizație de mutare egală cu solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit pentru noile funcții în care au fost încadrați;
- b) o indemnizație pentru fiecare membru de familie aflat în întreținere, egală cu 1/4 din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;
- c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie și gospodăria lor;
- d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizația de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare în luna schimbării domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie și gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă și persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul polițiștilor sau, după caz, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Indemnizația se calculează în raport cu solda de funcție/salariul funcție, stabilită/stabilit pentru funcțiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituții de învățământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizația de mutare și de decontarea costului transportului, prevăzute la alin. (1).

(6) La absolvirea instituțiilor de învățământ militar, elevii și studenții militari cărora li se acordă grade de ofițeri, maiștri militari sau subofițeri ori cei care au obținut asemenea grade pe timpul școlarizării au dreptul, la prezentarea la unități, la o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție/salariul de funcție stabilită/stabilit pentru funcțiile în care au fost numiți și la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie și gospodăria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(8) Soldații și gradații profesioniști în activitate care au obținut grade de subofițeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizație de instalare numai în situația în care nu au beneficiat de indemnizație în condițiile alin. (10).

(9) În localitățile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizația prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solda de funcție/salariu de funcție.

(10) Soldații și gradații profesioniști în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu solda de funcție convenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizația de instalare și care, ulterior, și-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător și personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art. 85 alin. (1) lit. a) -f) din Legea nr. 80/1995, cu modificările și completările ulterioare, care își schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziției de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie și gospodărie, până la localitatea unde își stabilesc domiciliul.

(13) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior și-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituțiilor de învățământ vor restitui indemnizația primită, proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului își stabilește domiciliul în altă localitate.

**Art. 22. -** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**Art. 23. -** Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.

**Art. 24. -** Pe perioada în care își desfășoară activitatea în structurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, preoții militari sunt asimilați ofițerilor și beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, de compensațiile, primele, sporurile, indemnizațiile și de alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

**Art. 25. -** Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestațiilor preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții sau ateliere de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.

**Art. 26. - (1)** De indemnizația prevăzută la art. 25 beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

(2) În cazul misiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice, precum și de combatere a infracționalității în zona de responsabilitate teritorială, membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să își desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate beneficiază de o indemnizație de 10% din solda de funcție.

a fost modificat prin punctul 23<sup>5</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**Art. 27. -** Guvernul României este abilitat să stabilească și alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, la propunerea conducătorilor acestora.

**Art. 28. - (1)** Pentru asigurarea condițiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și securitate națională, în raport cu standardele de performanță profesională, personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional.

(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcțional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obține/menține potrivit condițiilor, criteriilor și standardelor de performanță stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcțional deținute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile și standardele de performanță se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*Punere în aplicare Art. 28. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL IX Specialitățile, condițiile de acordare și de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcțional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile și standardele de performanță prevăzute de art. 28 alin. (2) și (4) din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*SECȚIUNEA I Dispoziții generale*

*Art. 43. - În scopul recunoașterii valorii profesionale și a stimulării funcționarilor publici cu statut special și a personalului civil în activitate din sistemul administrației penitenciare care aduc o contribuție substanțială la realizarea sarcinilor și misiunilor specifice domeniului de activitate se instituie titlul de "specialist de clasă" și brevetul corespunzător.*

*Art. 44. - Titlul de specialist de clasă este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, începând cu clasa a 3-a, pe trei niveluri, astfel:*



- a) clasa a 3-a;
- b) clasa a 2-a;
- c) clasa 1.

Art. 45. - (1) Titlul are o valabilitate de 5 ani și se obține/menține prin examen, de către personalul care îndeplinește condițiile și standardele de performanță pentru fiecare domeniu/clasă în parte.

(2) Personalul deținător al titlului de specialist de clasă clasa a 3-a sau a 2-a, care participă la examenul de acordare a unei clase superioare, își păstrează titlul de specialist de clasă deținut, în limita de valabilitate stabilită la alin. (1), în situația nepromovării acestuia.

Art. 46. - (1) Domeniile de activitate pentru care se acordă titlul de specialist de clasă sunt următoarele: siguranța deținerii și regim penitenciar, reintegrare socială, psihologia personalului, inspecție penitenciară, audit, medical, secretariat și relații publice, resurse umane și formare profesională, juridic, prevenirea criminalității, informații clasificate, cooperare internațională și programe, securitate și sănătate în muncă, situații de urgență, economico-administrativ, tehnologia informației.

(2) Pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director de unitate penitenciară se instituie specialitatea management penitenciar.

SECȚIUNEA a II-a Acordarea și menținerea titlului de specialist de clasă

Art. 47. - În sistemul administrației penitenciare se organizează anual, în perioada stabilită prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, o sesiune de examen având ca obiect obținerea/menținerea titlului de specialist de clasă.

Art. 48. - Examinarea în vederea obținerii titlului de specialist de clasă și a brevetului corespunzător clasei se realizează astfel:

a) de către comisiile constituite în cadrul fiecărei structuri de specialitate din Administrația Națională a Penitenciarelor, pentru personalul cu funcții de conducere din unitățile subordonate, personalul cu funcții de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor, personalul încadrat pe funcții prevăzute cu un singur post în statele de organizare ale unităților subordonate și pentru personalul pentru care nu se poate asigura comisie de specialitate la nivel de unitate;

b) de către comisiile constituite în cadrul fiecărei structuri de specialitate din unitate, pentru personalul cu funcții de execuție din unitățile subordonate.

Art. 49. - (1) Pentru a participa la examenul pentru obținerea titlului de specialist de clasă, funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii și standarde de performanță:

a) să desfășoare activități în domeniul în care se organizează examenul pentru obținerea titlului de specialist de clasă;

b) să aibă studii în domeniul pentru care se organizează examenul; poate participa la examen și personalul care nu posedă studii specifice domeniului respectiv, dacă are cel puțin un an în plus față de vechimea minimă în domeniul clasei respective;

c) să aibă o vechime minimă de 3 ani în domeniul în care se organizează examenul, pentru clasa a 3-a;

d) să aibă o vechime minimă de 5 ani în domeniul în care se organizează examenul, pentru clasa a 2-a;

e) să aibă o vechime minimă de 7 ani în domeniul în care se organizează examenul, pentru clasa 1;

f) calificativele corespunzătoare perioadei de vechime minimă în specialitate să fie de cel puțin Foarte bun.

(2) Pentru funcțiile de director general, director general adjunct și director de unitate penitenciară, vechimea dobândită pe parcursul întregii activități desfășurate în sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională pe funcții de conducere se consideră vechime utilă la calculul stagiului pentru obținerea titlului de specialist - specialitatea management penitenciar.

Art. 50. - Pentru menținerea clasei deținute, personalul prevăzut la art. 49 trebuie să se prezinte la examen din 5 în 5 ani, în cadrul sesiunii anuale organizate; calificativele corespunzătoare stagiului de 5 ani trebuie să fie cel puțin Bun.

Art. 51. - Vechimea minimă în specialitate, prevăzută la art. 49 alin. (1) lit. c), d) și e) trebuie îndeplinită până la finele lunii precedente celei în care se organizează examenul.

Art. 52. - Pentru personalul mutat/schimbă din funcții în cadrul aceluiași domeniu de activitate, vechimea acumulată i se consideră continuitate în stagiul pentru obținerea/menținerea titlului de specialist de clasă.

Art. 53. - Perioada în care funcționarii publici cu statut special și personalul civil s-au aflat în concediu pentru creșterea copilului se consideră vechime pentru obținerea/menținerea titlului de specialist de clasă, condiția prevăzută la art. 50 fiind considerată îndeplinită.

Art. 54. - (1) În cazul modificării raporturilor de serviciu, personalul deținător al titlului de specialist de clasă își păstrează titlul deținut și beneficiază de drepturile aferente, în limita de valabilitate de 5 ani de la obținere, dacă își desfășoară activitatea în același domeniu.

(2) La revenirea într-o funcție din domeniul pentru care s-a acordat titlul de specialist de clasă, în termenul de valabilitate de 5 ani a titlului, personalul redobândește titlul, cu condiția încadrării în numărul de locuri alocate pentru domeniul respectiv.

Art. 55. - Personalului reîncadrat sau transferat în sistemul administrației penitenciare din alte instituții de apărare, ordine publică și securitate națională i se consideră vechime utilă la calculul stagiului pentru obținerea unui titlu de specialist activitatea desfășurată în aceste instituții, în măsura în care a lucrat în același domeniu de activitate.

Art. 56. - Funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare nu pot participa la examenul pentru obținerea/menținerea titlului de specialist de clasă:

a) pe perioada punerii la dispoziție, precum și a suspendării raporturilor de serviciu;

b) pe perioada cât sancțiunile disciplinare nu sunt radiate, pentru cei sancționați disciplinar.

SECȚIUNEA a III-a Modalitatea de desfășurare a examenului. Evaluarea candidaților

Art. 57. - Până la data de 15 aprilie a fiecărui an, unitățile transmit Administrației Naționale a Penitenciarelor o situație numerică, pe domenii și pe clase, a personalului din unitate care îndeplinește condițiile de participare la examen în vederea obținerii/menținerii titlului de specialist de clasă pentru anul următor, comunică impactul generat și fondurile disponibile.

Art. 58. - Situațiile centralizate se analizează în Consiliul de conducere al Administrației Naționale a Penitenciarelor care realizează și repartizarea pe unități penitenciare a titlurilor de specialist, pe clase.

Art. 59. - Administrația Națională a Penitenciarelor publică pe portalul intern al instituției anunțul privind demararea acțiunii de acordare a titlurilor de specialist și repartizarea pe unități a numărului de titluri ce urmează a fi acordate, cu stabilirea pe unități penitenciare a perioadei de susținere a examenului.

Art. 60. - Pentru asigurarea transparenței și echității, conducerea fiecărei unități penitenciare comunică personalului din subordine, prin afișare la avizierul unității în termen de 3 zile de la postarea pe portalul intern al Administrației Naționale a Penitenciarelor a anunțului privind demararea acțiunii de acordare a titlurilor de specialist, domeniile pentru care se organizează examen de acordare a titlului de specialist de clasă, precum și următoarele date:

a) numărul de titluri repartizate unității;

b) bibliografia și tematica pe fiecare domeniu/clasă în parte;

c) data și locul susținerii examenului;

d) data-limită de depunere a cererii de înscriere la examen.

Art. 61. - Modificările intervenite din motive obiective, referitoare la data, ora și locul desfășurării examenului, se afișează în timp util pe portalul intern al Administrației Naționale a Penitenciarelor și la sediul unităților penitenciare.

Art. 62. - Examenul constă în susținerea unei probe scrise de verificare a cunoștințelor de specialitate.

Art. 63. - Înscrierea la examen se realizează prin depunerea unei cereri, conform anexei nr. 3 la prezentele norme metodologice, la secretariatul unității; cererea se repartizează structurii de resurse umane.

Art. 64. - (1) Structura de resurse umane completează în cererea de înscriere datele privind vechimea în domeniu, precum și calificativele obținute pe perioada vechimii minime în domeniu/stagiului în clasă și evaluează cererile din punctul de vedere al îndeplinirii condițiilor de examen.

(2) Rezultatele evaluării se consemnează într-un proces-verbal, care se afișează la avizierul unității și pe portalul intern.

(3) Respingerea cererilor se motivează și se comunică în scris titularului până la cel târziu la data începerii examenului.

"admis" este 8,00.

Art. 66. - Timpul alocat pentru elaborarea lucrărilor scrise de verificare a cunoștințelor de specialitate este stabilit de comisia de examen și nu poate depăși o oră și jumătate din momentul comunicării subiectelor.

Art. 67. - Subiectele pentru proba scrisă de verificare a cunoștințelor de specialitate se stabilesc de către membrii comisiei pe baza bibliografiei de concurs și a tematicii, în concordanță cu titlul de specialist/clasa pentru care a fost organizat examenul; comisia elaborează, în ziua susținerii probei scrise, minimum două variante de subiecte care sunt introduse în plicuri sigilate.

Art. 68. - Supraveghetorii pentru susținerea probei scrise sunt desemnați de către directorul unității organizatoare, din rândul personalului de altă specialitate.

Art. 69. - Accesul candidaților în săli este permis cu 30 de minute înainte de începerea probei, pe baza listelor întocmite pentru fiecare sală; prezența candidaților se consemnează, în scris.

Art. 70. - Înaintea începerii examenului președintele comisiei de examen sau membrii comisiei desemnați de acesta instruește/instruiesc supraveghetorii, precum și candidații, cu privire la desfășurarea probei scrise de verificare a cunoștințelor de specialitate.

Art. 71. - Candidaților le este interzisă pătrunderea în săli cu orice fel de materiale care ar putea fi utilizate pentru rezolvarea subiectelor, precum și cu orice mijloc de comunicare la distanță sau dispozitive de stocare a datelor.

Art. 72. - Distribuirea subiectelor de examen se face prin alegerea, de către unul dintre candidați, a unui plic conținând una dintre variantele de subiecte special create; candidatul va semna procesul-verbal de extragere a variantei de subiecte.

Art. 73. - După comunicarea subiectelor este interzis accesul candidaților sau al oricărei alte persoane în sala de examen, cu excepția membrilor comisiei de examen, a supraveghetorilor și a câte unui reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative; ieșirea din sală a candidaților atrage eliminarea din examen, cu excepția situațiilor de urgență, caz în care aceștia vor fi însoțiți de un supraveghetor.

Art. 74. - Candidații care nu respectă regulile de desfășurare a examenului vor fi eliminați din examen.

Art. 75. - Grila de corectare a variantei de subiecte extrase se întocmește de către membrii comisiei în timpul susținerii probei scrise și se afișează din dispoziția președintelui comisiei de examen la avizierul unității, după expirarea timpului de elaborare a lucrărilor scrise.

Art. 76. - Atât pe perioada elaborării variantelor de subiecte, cât și pe perioada întocmirii grilei de corectare este interzis accesul oricărei alte persoane în încăperea în care se elaborează subiectele, cu excepția membrilor comisiei de examen și a reprezentanților organizațiilor sindicale.

Art. 77. - (1) La expirarea timpului alocat probei scrise, candidații sunt obligați să predea supraveghetorului desemnat lucrările în fața în care se află, copia variantei de subiecte primită, precum și ciorna, dacă este cazul, semnând în borderoul de predare-primire special întocmit în acest sens, depășirea timpului stabilit fiind interzisă.

(2) Ultimii 3 candidați vor rămâne, în mod obligatoriu, în sală, până la predarea tuturor lucrărilor. Dacă la examen s-au înscris mai puțin de 3 candidați, aceștia rămân în sală până la predarea ultimei lucrări.

Art. 78. - După predarea tuturor lucrărilor scrise, în prezența candidaților rămași în sală, unul dintre supraveghetorii desemnați verifică dacă numărul lucrărilor scrise corespunde numărului semnăturilor din procesul-verbal de predare a lucrărilor scrise și amestecă lucrările scrise.

Art. 79. - Lucrările scrise, împreună cu documentele constituite pentru susținerea probei scrise, vor fi depozitate în spațiul destinat corectării care va fi asigurat și sigilat de către președinte.

Art. 80. - (1) Pe baza grilei de corectare, membrii comisiei notează lucrarea scrisă a fiecărui candidat, în borderoul individual, cu note de la 1 la 10. Nota 1 se acordă din oficiu; notele acordate sunt trecute în borderoul centralizator, care este semnat pe fiecare filă de președintele și membrii comisiei de examen; punctajul pentru fiecare lucrare se obține pe baza mediei aritmetice a notelor acordate de fiecare din membrii comisiei de examen, utilizând două zecimale.

(2) În situația în care numărul celor care au promovat examenul pentru obținerea titlului de specialist de clasă este mai mare decât numărul de titluri aprobat, se va proceda la acordarea titlului în ordinea strict descrescătoare a mediilor obținute; în cazul obținerii de medii egale, departajarea se face după punctajul calculat cu respectarea următorului algoritm:

a) Se acordă câte un punct pentru fiecare an întreg lucrat în sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională.

b) Se acordă câte 2 puncte pentru fiecare an întreg lucrat în domeniul de activitate specific.

(3) Punctajul se stabilește prin însumarea punctelor acordate.

(4) La punctaje egale are prioritate persoana cu cea mai mare vechime în domeniu.

Art. 81. - (1) Rezultatele obținute de candidații la examen se înscriu într-un proces-verbal semnat pe fiecare filă de președintele și membrii comisiei.

(2) Procesul-verbal înregistrat se afișează în termen de cel mult 48 de ore la avizier și pe portalul intern.

Art. 82. - (1) Candidații care identifică erori în cuprinsul grilei de corectare le pot sesiza în termen de 3 ore de la afișarea acesteia. Sesizarea se depune la unitatea organizatoare și se soluționează de către comisia de examinare în termen de o oră de la depunere.

(2) Comisia poate începe corectarea lucrărilor numai după expirarea termenului de sesizare a erorilor din cuprinsul grilei de corectare ori, în cazul în care astfel de erori au fost sesizate în condițiile alin. (1), numai după soluționarea sesizării.

(3) Candidații pot contesta rezultatele obținute sau modul de organizare al examenului; contestațiile se depun în termen de cel mult 24 de ore de la afișarea rezultatelor la secretariatul unității organizatoare. Acestea se transmit, de îndată, secretarului comisiei de examinare.

Art. 83. - (1) Pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice, secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor preia de la secretarul comisiei de examinare, pe bază de proces-verbal, contestațiile înregistrate, grila de corectare și lucrările aferente.

(2) Analizarea și rezolvarea contestațiilor se realizează în cel mult 7 zile lucrătoare de la termenul-limită de depunere a contestației.

Art. 84. - Rezultatele soluționării contestațiilor se consemnează într-un proces-verbal, semnat pe fiecare filă de președintele și membrii comisiei de soluționare a contestațiilor; procesul-verbal înregistrat se afișează în termenul prevăzut la art. 81 alin. (2) la avizier și pe portalul intern.

Art. 85. - Nota acordată de comisia de soluționare a contestațiilor este definitivă.

#### SECȚIUNEA a IV-a Comisii și atribuții

Art. 86. - Comisiile de examinare se stabilesc prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, respectiv prin decizii ale directorilor unităților subordonate, conform competențelor stabilite la art. 48, și sunt alcătuite din specialiști de clasă din domeniile pentru care se organizează examenul, putând fi cooptați, în funcție de situație, și specialiști de clasă din cadrul altor unități.

Art. 87. - Comisiile sunt formate dintr-un președinte, un secretar și cel puțin 2 membri care îndeplinesc standardele de performanță, cu respectarea principiului potrivit căruia membrii comisiilor trebuie să aibă titlu de specialist de clasă, cel puțin egal cu cel pentru care candidații susțin examenul.

Art. 88. - Persoanele prevăzute la art. 87 vor semna o declarație pe propria răspundere din care să rezulte următoarele:

a) nu sunt desemnate în comisii, în cadrul aceluiași examen, cu soțul/soția sau o rudă de gradul I;

b) nu sunt soț/soție sau rudă până la gradul I inclusiv ori, după caz, au relații cu caracter patrimonial cu unul dintre candidați;

c) vor respecta confidențialitatea lucrărilor comisiei.

Art. 89. - (1) La examen are dreptul de a participa, în calitate de observator, un reprezentant al organizațiilor sindicale reprezentative ale funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cu respectarea tuturor regulilor stabilite pentru derularea examenului.

(2) Persoanele prevăzute mai sus semnează o declarație pe propria răspundere în condițiile prevăzute la art. 88.

Art. 90. - Comisia de examinare are ca atribuții:

a) stabilirea subiectelor;

b) întocmirea grilelor de corectare;

c) preluarea și gestionarea lucrărilor;

d) soluționarea sesizărilor cu privire la erorile identificate în cuprinsul grilei de corectare;

e) corectarea lucrărilor;

f) întocmirea procesului-verbal de corectare și afișare a rezultatelor.

Art. 91. - (1) În cazul în care la finalizarea examenului se înregistrează contestații, la propunerea șefilor de structuri din Administrația Națională a Penitenciarelor sau, după caz a directorilor unităților subordonate, prin decizia directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor se stabilește o comisie de soluționare a contestațiilor.

(2) Structura comisiei de soluționare a contestațiilor se stabilește conform prevederilor art. 87.

(3) În cadrul aceluiași examen, nicio persoană desemnată în comisia de examinare nu poate face parte din comisia de soluționare a contestațiilor.

Art. 92. - Comisia de soluționare a contestațiilor are ca atribuții:

- a) verificarea modului în care au fost respectate normele și procedura de examinare pentru fiecare caz în parte;
- b) aprecierea lucrărilor contestate, urmând a fi analizată doar lucrarea scrisă întocmită cu ocazia susținerii examenului.

SECȚIUNEA a V-a Retragerea titlului de specialist de clasă și retrogradarea

Art. 93. - (1) Neprezentarea, la expirarea perioadei de valabilitate a titlului de specialist de clasă, la examenul de acordare a unei clase superioare ori de menținere a clasei deținute sau nepromovarea examenului de menținere a clasei deținute atrage retrogradarea într-un nivel inferior.

(2) Limita de valabilitate a clasei obținute ca urmare a retrogradării este cea menționată la art. 45, dar personalul poate participa la examenul de acordare a unei clase superioare, în următorul an în care se organizează examen, cu respectarea condițiilor stabilite prin prezentele norme metodologice.

Art. 94. - (1) Retragerea titlului de specialist de clasă se poate face atunci când se constată că nu mai sunt îndeplinite condițiile și standardele în baza cărora a fost acordat.

(2) Constatarea neîndeplinirii condițiilor și standardelor se face de către emitentul actului administrativ de acordare, dacă a fost sesizat despre aceasta prin:

- a) notă-raport înaintată de către șefii structurilor pentru personalul pe care îl coordonează;
- b) note-raport înaintate de către președinții colectivelor de inspecții și controale directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, respectiv directorilor unităților subordonate, după caz, pe baza constatărilor făcute cu ocazia inspecției sau controlului.

Art. 95. - Plata majorării salariului de funcție/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1 încetează în următoarele cazuri:

- a) în toate situațiile în care nu se acordă salariul de bază;
- b) în situația punerii la dispoziție ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau a trimiterii în judecată.

SECȚIUNEA a VI-a Drepturile funcționarilor publici cu statut special și ale personalului civil care dețin titlul de specialist de clasă

Art. 96. - Funcționarii publici cu statut special în activitate și personalul civil care dețin titlul de specialist de clasă beneficiază de dreptul de a deține brevetul și de a purta insigna corespunzătoare titlului de specialist de clasă deținut.

Art. 97. - Funcționarii publici cu statut special în activitate și personalul civil beneficiază, pentru nivelurile titlurilor deținute, de majorarea salariului de funcție/salariului de bază cu:

- a) 2,5% - pentru titlul de specialist clasa a 3-a;
- b) 5% - pentru titlul de specialist clasa a 2-a;
- c) 7,5% - pentru titlul de specialist clasa 1.

SECȚIUNEA a VII-a Dispoziții finale

Art. 98. - Numărul de titluri de specialist de clasă ce se pot acorda anual, pentru fiecare domeniu de activitate, se stabilește după aprobarea bugetului, la propunerea unităților, în funcție de fondurile aprobate la această categorie de cheltuieli.

Art. 99. - Bibliografia și studiile specifice fiecărui domeniu se aprobă în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentelor norme metodologice, prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

Art. 100. - Asigurarea insignelor corespunzătoare titlurilor de specialist de clasă, precum și a brevetelor se realizează de către Baza de aprovizionare, gospodărire și reparații București.

Art. 101. - (1) Insignele se distribuie în mod gratuit celor ce dețin titlul de specialist de clasă și se poartă numai la uniforma de oraș; forma, dimensiunile și conținutul brevetului, precum și ale insignei de specialist de clasă sunt prevăzute în anexele nr. 4, 5 și 6 la prezentele norme metodologice.

(2) Insignele corespunzătoare titlurilor de specialist de clasă conțin emblema cu sigla Administrației Naționale a Penitenciarelor, în formă rotundă, cu diametrul de 2,5 cm și numărul aferent clasei - clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1.

(3) Numărul aferent clasei (clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1-a) se înscrie cu culoare albastru, pe un suport circular, cu diametrul de 1 cm, de culoare galben.

(4) Insignele se confecționează din metal, au formă triunghiulară, cu dimensiunile 5,5 cm/7 cm/7 cm, fondul fiind de culoare bleumarin, astfel cum este prevăzut în anexa nr. 6 la prezentele norme metodologice.

(5) Documentul însoțitor al insignei este brevetul, validat prin semnătura persoanei competente să aprobe actul administrativ de alocare la drepturi.

Art. 102. - Brevetele sunt completate de către structura de resurse umane care întocmește actul administrativ de acordare a titlului; înmânarea brevetului și insignei de specialist de clasă se face în termen de cel mult 60 de zile calendaristice de la data emiterii actului administrativ.

Art. 103. - Directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, personalul cu funcții de conducere din Administrația Națională a Penitenciarelor, directorii și directorii adjuncți din unitățile subordonate, precum și funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției sunt de drept deținători ai titlului de specialist de clasă, cu respectarea condițiilor de vechime prevăzute de prezentele norme metodologice; valabilitatea titlului este de 5 ani și se reînnoiește, de drept, în cazul menținerii în funcție.

Art. 104. - Acordarea titlului se face începând cu data de întâi a lunii următoare afișării rezultatelor finale, prin act administrativ emis cu respectarea competențelor de gestiune a resurselor umane.

Art. 105. - Evidența personalului care deține titlul de specialist de clasă se ține de către structura de resurse umane din fiecare unitate penitenciară, pe domenii și clase, într-un registru în format electronic sau în aplicația informatizată de evidență a personalului.

Art. 106. - Documentele privind examenul pentru acordarea sau menținerea titlului de specialist de clasă se păstrează la unitatea organizatoare și se arhivează în cel de-al doilea an de la constituire.

ANEXA Nr. 3 la normele metodologice

Nr. de înregistrare .....

CERERE

de înscriere la examen în vederea acordării/menținerii titlului de specialist de clasă - clasa a ..... - a, în specialitatea .....

Domnule/Doamnă ministru/director,

Subsemnatul/Subsemnata, ....., cod informatic ....., încadrat în funcția de ....., absolvent/licențiat al ....., vă rog să îmi aprobați înscrierea la examenul pentru acordarea/menținerea titlului de specialist de clasă - clasa a ..... - a în specialitatea .....

Semnătura ..... Data .....

Structura de resurse umane atestă următoarele date:

1. Candidatul are o vechime în specialitatea/domeniul la care solicită participarea la examen de: .....
2. Calificativele corespunzătoare vechimii minime, raportat la clasa pentru care a solicitat înscrierea: .....
3. A fost/Nu a fost sancționat disciplinar .....
4. Data radierii sancțiunii disciplinare .....
5. Alte observații: ..... (de exemplu, îndeplinește/nu îndeplinește condițiile de studii)

Concluzie:

Candidatul îndeplinește/nu îndeplinește condițiile de participare la examen.

Semnătura ..... Data .....



## ANEXA Nr. 4 la normele metodologice

ROMÂNIA

BREVET

Prin Ordinul nr. .... din ..... se conferă ..... (domnului, doamnei, numele, inițiala tatălui și prenumele titularului) din ..... (denumirea instituției din care face parte) titlul de Specialist de clasă - clasa a . . . - a în specialitatea ..... pentru activitatea desfășurată și contribuția substanțială în realizarea sarcinilor și misiunilor specifice domeniului.

Ministrul Justiției,  
.....  
(semnătura)  
București, .....  
(data)  
Nr. ....  
(nr. înreg. Reg. evid. brevete)

## ANEXA Nr. 5 la normele metodologice

ROMÂNIA

BREVET

Prin Decizia nr. .... din ..... se conferă ..... (domnului, doamnei, numele, inițiala tatălui și prenumele titularului) din ..... (denumirea instituției din care face parte) titlul de Specialist de clasă - clasa a . . . - a în specialitatea ..... pentru activitatea desfășurată și contribuția substanțială în realizarea sarcinilor și misiunilor specifice domeniului.

Director,  
.....  
(semnătura)  
București, .....  
(data)  
Nr. ....  
(nr. înreg. Reg. evid. brevete)

## ANEXA Nr. 6 la normele metodologice

Modelul insignei de specialist de clasă

Modelul insignei de specialist de clasă

**Art. 29.** - Maiștrii militari, subofițerii, soldații și gradații profesioniști, agenții de poliție și cei din sistemul administrației penitenciare și personalul contractual care desfășoară activități de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motocicletele cu ataș, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensație de 5-25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*Punere în aplicare Art. 29. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

**CAPITOLUL X** Condițiile de acordare a compensării de 5-25% la salariul de funcție/salariul de bază al agenților de penitenciare, respectiv personalului civil din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de conducători de autovehicule, prevăzută la art. 29 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**Art. 107.** - (1) Agenții de penitenciare și personalul contractual care desfășoară activitate de conducători de autovehicule și care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, potrivit reglementărilor legale în vigoare, nu se lucrează, cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, beneficiază de o compensație de 5-25% din salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Directorul unității, la propunerea structurii logistice, cu avizul șefului structurii economico-administrative, aprobă lista conducătorilor de autovehicule care, prin natura muncii lucrează peste programul normal de lucru.

**Art. 108.** - De compensația prevăzută la art. 107 alin. (1) beneficiază și personalul încadrat pe alte funcții decât cele de conducători de autovehicule, în măsura în care desfășoară astfel de activități cu caracter temporar.

**Art. 109.** - În funcție de numărul de ore prestate peste programul normal de lucru, se stabilesc următoarele cote procentuale ce se vor aplica la salariul de funcție/salariul de bază:

| Numărul de ore prestate lunar peste programul normal de lucru și necompensate cu timp liber | Cota procentuală care se aplică la salariul de funcție/salariul de bază |
|---|---|
| Până la 40 ore  | 5%  |
| 41-50 ore   | 10%   |
| 51-60 ore   | 15%   |
| 61-70 ore   | 20%   |
| peste 70 ore  | 25%   |

**Art. 110.** - Frațiunile de oră nu se iau în calcul.

**Art. 111.** - Dacă nu s-a acordat timp liber corespunzător în condițiile art. 21 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, compensația se plătește în luna următoare.

**Art. 112.** - Plata compensației se face pe bază de pontaj, semnat de conducătorul structurii economico-administrative și aprobat de directorul unității.

## SECȚIUNEA a 4-a

Primele și compensațiile acordate personalului aeronautic

**Art. 30.** - Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 și 31 din Legea nr. 35/1990 privind Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Statut, încadrat potrivit statutului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază, în condițiile prevăzute de Statut, de următoarele prime:

- prima de clasificare;
- prima orară de zbor;
- prima de parașutare;
- prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.

**Art. 31.** - (1) Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviație și parașutiștilor militari, în limitele a 8-30% din solda de funcție, diferențiată în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal navigant, aeronave și activități.

(2) Pentru militarii în termen, prima de clasificare se calculează la solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradată.

**Art. 32. - (1)** Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din Statut, astfel:

a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;

b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant și cu activitățile pe care le desfășoară la bordul aeronavei.

(2) În funcție de tipul și de dificultatea misiunii de zbor, de condițiile în care se execută zborul și de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la alin. (1) se majorează în limitele a 50-200%, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Drepturile salariale prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă în același cuantum ambilor piloți de pe aeronave de instrucție și de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepție și verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicațiilor și antrenamentelor.

(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumul prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviația civilă.

(5) Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obținute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

**Art. 33. - (1)** Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 și 17 din Statut, în procente cuprinse între 2-8% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.

(2) Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 și 17 din Statut i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-5% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă prime echivalente cu:

a) suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forță majoră prevăzut în instrucțiunile de pilotaj;

b) de două ori suma prevăzută la lit. a), în cazul catapultării de încercare-testare sau recepție a sistemelor de salvare.

**Art. 34. - (1)** Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 8 și 17 din Statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcție de categoria de aeronave;

ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcție de categoria de aeronave;

iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepția primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcție de categoria de aeronave;

iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviație (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniții, bombe, instalații de armament și anvelope), în limitele a 4-15%;

b) pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:

i) pentru fiecare parașutare de omologare a produselor prototip și serie zero, în limitele a 10-20%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

ii) pentru fiecare parașutare de recepție și verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcție de categoria și tipul de parașută;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;

d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) și c) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepția aeronavelor de instrucție și de luptă, integral ambilor piloți.

**Art. 35. -** Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 și 31 din Statut, încadrat, potrivit statutului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, beneficiază în condițiile prevăzute de statut de următoarele prime:

a) prima de clasificare;

b) prima de specializare;

c) prima pentru asigurarea activităților aeronautice.

**Art. 36. -** Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepția inginerilor și subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

**Art. 37. -** Prima de specializare se acordă lunar ofițerilor ingineri și subingineri de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcție, diferențiat în raport cu titlul de specializare deținut, categoria de personal nenavigant și categoria de tehnică aeronautică.

**Art. 38. - (1)** Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 și 17 din Statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din Statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din 1/3 a soldei de funcție, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacității de zbor;

b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la lit. a) se majorează cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviație care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un cuantum în limitele a 5-40% din solda de funcție, pentru fiecare lansare, diferențiat pe categorii și tipuri de avioane fără pilot;

d) personalul aeronautic care execută activități de exploatare a simulatorului de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în cuantum de 0,10-0,50% din solda de funcție, pentru fiecare oră de funcționare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferențiat pe categorii și tipuri de simulatoare;

e) soldații și gradații profesioniști în activitate, precum și militarii în termen, calificați, care desfășoară activități de asigurare tehnică de aviație, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcție corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacității de zbor, diferențiat pe categorii de aeronave și activități;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din Statut, care execută lucrări regulamentare, periodice și de întreținere, reparații curente și modernizări ale tehnicii de aviație, precum și activități de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii de aviație și de asigurare cu tehnică de aviație. Face excepție personalul tehnic-ingineresc de aviație din unitățile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și din comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, în funcție de numărul orelor de zbor realizate, la eșalonul respectiv, diferențiat pe categorii de personal și categorii de aeronave, în limitele a 0,003-0,1% din solda de funcție, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unitățile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârșitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcție, în vigoare în luna decembrie, proporțional cu îndeplinirea planului anual de lansări ale avioanelor;

h) prima de reparații se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene din unitățile de

reparare-fabricare a tehnicii aeronautice și comisiile de reprezentanți militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activități de reparații, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare și experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum și recepția acestora din fabricație și reparație, în funcție de tehnica reparată, fabricată și recepționată, diferențiat pe categorii de personal și în raport cu complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcție, pentru fiecare produs recepționat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice și protecția navigației aeriene și personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activități specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcție de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcție, pentru fiecare start, diferențiat pe categorii de personal și aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea și coordonarea activității de zbor a aeronavelor militare, în funcție de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcție, diferențiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități.

(2) Prin start executat se înțelege startul îndeplinit în proporție de cel puțin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înțelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formație de aeronave, la care specialistul respectiv a desfășurat activități specifice de asigurare a zborului.

**Art. 39. - (1)** În cazul imposibilității desfășurării activităților aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviație, a unei boli profesionale sau a unor defecțiuni cauzate de activitățile aeronautice desfășurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacității de muncă, până la stabilirea situației medico-militare, fără a se depăși însă durata de 2 ani;

b) o compensație la suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micșoreze, în cazul în care desfășoară alte activități militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din Statut.

(2) Compensația reprezintă diferența dintre suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă și prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, și suma soldei de funcție, soldei de grad, gradațiilor și, după caz, a soldei de comandă convenite pentru funcția în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin. (1) lit. b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puțin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislația în vigoare pentru pensionare.

**Art. 40. - (1)** În conformitate cu art. 57 din Statut, prevederile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naționale încadrat, potrivit statutului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice, precum și militarilor din unitățile de toate armele și celor detașați în afara Ministerului Apărării Naționale, care execută activități aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român, prevederile art. 30-39 se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul al primelor și compensațiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la alin. (2) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcție prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detașare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcțiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigator, așa cum este definit la art. 8 și 31 din Statut, i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operații, prima orară de zbor se mărește cu 100%. Prima orară de zbor se plătește în funcție de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloților li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigator, așa cum este definit la art. 12 din Statut, care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întreține mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviație, așa cum este definit la art. 13 din Statut, care execută lucrări de exploatare, întreținere curente și reparații ale tehnicii de aviație, i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condițiile de acordare a primelor și compensațiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum și diferențierea procentelor/cuantiunilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică și activități, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

**Art. 41. - (1)** Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar și polițiștilor care își desfășoară activitatea în condiții similare.

(2) Pentru personalul, altul decât cel prevăzut la art. 30, se acordă următoarele prime pentru coborârile pe frânghie din elicopter:

a) pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre;

b) pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcție/salariul de funcție al comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre.

## SECȚIUNEA a 5-a

Drepturile bănești specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă și ale scafandrilor din marina militară

### §1.

Drepturile bănești specifice personalului ambarcat pe nave de suprafață

**Art. 42. - (1)** Personalul din subunitățile și unitățile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafață, are dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

(i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

(ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucții, aplicații sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a), mai beneficiază de:

(i) personalul militar și personalul civil - 15% din solda de funcție/salariul de bază;

(ii) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Prin personal ambarcat se înțelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum și cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecții, controale, verificări, reparații ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezența la bordul navelor.

**Art. 43. -** Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare și de acostare, precum și alte manevre și activități periculoase beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcție/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

**§2.**

Drepturile bănești specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrilor

**Art. 44.** - Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

- a) personalul militar și personalul civil - 1% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unității de scafandri;  
b) elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

**Art. 45.** - (1) Scafandrii militari și civili brevetatji beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5-30% din solda de funcție/salariul de bază, diferențiat în raport cu titlul de clasificare deținut.

(2) Scafandrii brevetatji și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafață sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1-5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5-6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2-3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3-7%;

e) pentru scufundarea în saturație, o primă zilnică de 12-50%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10°C, precum și pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

**Art. 46.** - (1) Scafandrii lansați sau recuperați din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din 1/3 a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

| Lansare Recuperare    | Vedetă |       | Elicopter  |          | Submarin |                     |
|-----------------------|--------|-------|------------|----------|----------|---------------------|
|                       | Viteză |       | Staționare | Evoluție | Sas      | Tub lansare torpilă |
|                       | 12 Nd  | 24 Nd |            |          |          |                     |
|                       | %      | %     | %          | %        | %        | %                   |
| Cu micul echipament   | 2      | 3     | 3          | 4        | -        | -                   |
| Cu echipament complet | 3      | 4     | 4          | 5        | 5,5      | 6                   |

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

**Art. 47.** - Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare și intervenție, precum și personalul de altă specialitate, care, prin natura funcției, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5-5% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

**Art. 48.** - Membrii echipei de suprafață care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic și medical, stabiliți în conformitate cu normele de organizare și conducere a activităților de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10-25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetatji.

**Art. 49.** - Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă și personalului de altă specialitate care, prin natura atribuțiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

**Art. 50.** - Condițiile de acordare a primei de clasificare și a primei de scufundare, precum și diferențierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secțiune, pe categorii de personal și activități, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 51.** - Pe timpul desfășurării activităților de control la bordul navelor românești și străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție.

**§3.**

Drepturile personalului ambarcat pe submarine

**Art. 52.** - Personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcție/salariul de bază, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

**Art. 53.** - (1) Pe timpul navigației în imersiune, personalul militar și personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii și studenții instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, de o primă de imersiune de 10% din solda de funcție minimă convenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Pentru navigația submarinului la adâncimi cuprinse între 100-200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigația la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

(3) Pentru fiecare intrare sau ieșire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei orare de imersiune.

**Art. 54.** - Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcție ale comandantului de submarin.

**Art. 55.** - Pentru ieșirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcție ale comandantului de submarin.

**Art. 56.** - Dispozițiile prezentei secțiuni se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în situații similare, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**SECȚIUNEA a 6-a**

Drepturile salariale convenite pe timpul studiilor și în alte situații

**Art. 57.** - (1) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție avut/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut și de gradații, precum și de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituția de învățământ, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care urmează cursuri de carieră și nivel, precum și alte activități de perfecționare sau formare continuă beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție și, după caz, solda de comandă/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradații și de celelalte drepturi salariale avute, în

condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite .

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se mențin și pe perioada stagiului la unități.

(4) Elevii și studenții instituțiilor de învățământ superior pentru formarea personalului militar după obținerea gradului de ofițer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul și în interesul autorităților sau instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizație egală cu salariul de bază, indemnizațiile, compensațiile și sporurile acordate în luna anterioară trimerii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepția celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofițerii care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior militare sau civile, precum și doctoratul, sunt înaintați în grad sau pentru maiștrii militari și subofițerii aflați în această situație când li se acordă grade de ofițeri, solda de funcție a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcție minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituțiilor de învățământ superior, precum și doctoratul, sunt avansați în grad profesional sau pentru polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcție al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcție minim prevăzută pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale pentru personalul militar detașat la alte unități în vederea îndeplinirii atribuțiilor unor funcții sau a unor misiuni se stabilesc și se plătesc de unitățile de la care acesta este detașat.

*Punere în aplicare Art. 57. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL XI Drepturile salariale ale funcționarilor publici cu statut special convenite pe timpul studiilor și în alte situații, prevăzute de art. 57 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 113. - (1) Drepturile prevăzute la art. 57 alin. (1) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se acordă dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:*

*a) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au aprobarea directorului unității penitenciare pentru participarea la cursuri;*

*b) Cursurile sunt în conformitate cu cerințele stabilite în fișa postului sau cu perspectivele de evoluție în carieră;*

*c) Nevoile de formare au fost identificate prin chestionar de către șefii ierarhici;*

*d) Perioada rămasă până la împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă este mai mare de 1 an.*

*(2) Acordarea drepturilor specifice funcționarilor publici cu statut special, precum și a drepturilor aplicabile altor categorii de personal prevăzute de art. 57 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se face pe baza documentelor de prezență eliberate de instituția de învățământ.*

*(3) Pe perioada stagiului efectuat la unități, drepturile convenite pe bază de pontaj se acordă corespunzător condițiilor de muncă specifice din unități.*

*Art. 114. - (1) Drepturile prevăzute la art. 57 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se acordă dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:*

*a) Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au aprobarea directorului unității penitenciare pentru participarea la activitățile de perfecționare sau formare continuă;*

*b) Activitățile de perfecționare sau formare continuă sunt în conformitate cu cerințele fișei postului sau cu perspectivele de evoluție în carieră;*

*c) Nevoile de formare au fost identificate prin chestionar de către șefii ierarhici.*

*(2) Drepturile specifice funcționarilor publici cu statut special, precum și cele convenite pe bază de pontaj se acordă în baza documentelor de prezență eliberate de organizatorul forme de pregătire.*

*(3) Pe perioada stagiului efectuat la unități, drepturile convenite pe bază de pontaj se acordă corespunzător condițiilor de muncă specifice din unități.*

**Art. 58. - (1)** Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt puși la dispoziție în situații temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcție avută/salariul de funcție avut, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații, precum și de celelalte drepturi salariale avute, cu excepția soldei de comandă/salariului de comandă, în condițiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(2)** Prevederile alin. (1) se aplică și cadrelor militare în activitate puse la dispoziție ca efect al începerii urmăririi penale.

*Punere în aplicare Art. 58. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL XII Drepturile salariale ale funcționarilor publici cu statut special puși la dispoziție în situații temeinic justificate, prevăzute de art. 58 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 115. - Funcționarii publici cu statut special sunt puși la dispoziție în condițiile legii, începând cu data la care intervine această situație, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.*

*Art. 116. - (1) Personalul prevăzut la art. 115 beneficiază, pe perioada punerii la dispoziție, de salariul de funcție avut, salariul gradului profesional deținut, gradații, precum și de celelalte drepturi salariale, ținând cont de condițiile de muncă în care își desfășoară activitatea.*

*(2) Funcționarii publici cu statut special care au deținut funcție de conducere anterior punerii la dispoziție nu beneficiază de salariu de comandă.*

*Art. 117. - Prin ordinul sau decizia de punere la dispoziție se menționează toate drepturile de care beneficiază.*

**Art. 59. - (1)** Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârșitul lunii în care a avut loc schimbarea poziției de activitate.

**(2)** Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.

**(3)** În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate și trecute în rezervă cu aceeași dată, drepturile salariale se stabilesc, proporțional, în raport cu noul grad.

**(4)** Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcție, solda de grad, gradațiile și, după caz, solda de comandă, precum și alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziției de activitate. Situațiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(5)** Prevederile alin. (1), (3) și (4) se aplică, în mod corespunzător, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

*Punere în aplicare Art. 59. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL XIII Drepturile salariale ale funcționarilor publici cu statut special cărora le încetează raporturile de serviciu, prevăzute de art. 59 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 118. - Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează raporturile de serviciu primesc salariul de funcție, salariul gradului profesional, gradațiile și, după caz, salariul de comandă, precum și celelalte drepturi salariale, până la sfârșitul lunii în care a avut loc încetarea raporturilor de serviciu.*

*Art. 119. - Pentru funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare avansați în gradul profesional următor și cărora le-au încetat raporturile de serviciu cu aceeași dată, drepturile salariale se stabilesc proporțional, în raport cu noul grad profesional.*



Art. 120. - (1) Prin excepție de la prevederile art. 118, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu, din inițiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc drepturile salariale prevăzute la art. 118 până la data încetării raporturilor de serviciu.

(2) În sensul alin. (1), situațiile de încetare a raporturilor de serviciu, din inițiativa funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, sunt următoarele:

- a) demisie;
- b) transfer, la cerere;
- c) pensionare în condițiile legii, la cerere.

(3) În sensul alin. (1), situațiile de încetare a raporturilor de serviciu, din motive imputabile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, sunt următoarele:

- a) destituirea din funcție;
- b) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;
- c) reducerea personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;
- d) revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credință;
- e) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată.

Art. 121. - Termenul legal de predare a funcției începe de la data încetării raporturilor de serviciu până la terminarea predării, fără a depăși 22 de zile lucrătoare, cu excepția situațiilor de încetare a raporturilor de serviciu din inițiativa funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sau din motive imputabile acestora, pentru care nu există termen de predare a funcției.

**Art. 60. - (1)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale, ca efect al trimiterii în judecată unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune, după caz, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție minimă/minim corespunzătoare/corespunzător gradului deținut, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradațiile convenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.

(2) Personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) și (2) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

*Punere în aplicare Art. 60. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL XIV Drepturile salariale ale funcționarilor publici cu statut special puși la dispoziție ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale, ca efect al trimiterii în judecată unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și în cazul eliberării pe cauțiune, prevăzute de art. 60 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Art. 122. - După punerea în mișcare a acțiunii penale sau după trimiterea sa în judecată, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se pune la dispoziție.

Art. 123. - Menținerea în activitate a personalului prevăzut la art. 122 se hotărăște după soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția situației în care a comis și abateri disciplinare, iar procedura disciplinară se finalizează prin destituirea din sistemul administrației penitenciare.

Art. 124. - (1) În perioada punerii la dispoziție, personalul prevăzut la art. 122 beneficiază de salariul de funcție minim corespunzător gradului profesional deținut, salariul gradului profesional deținut, gradații, precum și de celelalte drepturi salariale, ținând cont de condițiile de muncă în care își desfășoară activitatea.

(2) Funcționarii publici cu statut special care au deținut funcție de conducere anterior punerii la dispoziție nu beneficiază de salariu de comandă.

Art. 125. - Punerea la dispoziție se face cu data înregistrării în unitate a comunicării parchetului.

Art. 126. - În cazul în care s-au dispus clasarea, achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei sau amânarea aplicării pedepsei, în cazul încetării procesului penal, în cazul scoaterii de sub urmărire penală, încetării urmăririi penale, renunțării la urmărirea penală dacă s-a dispus anterior punerea în mișcare a acțiunii penale, funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare este repus în toate drepturile anterioare, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale, inclusiv compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

Art. 127. - În cazul în care s-a dispus clasarea, achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei sau amânarea aplicării pedepsei, precum și în cazul încetării procesului penal, încetarea raporturilor de serviciu se va realiza dacă împotriva funcționarului public cu statut special s-a dispus o măsură de siguranță/obligație/măsură de supraveghere de natură a afecta/impiedica exercitarea atribuțiilor funcției.

Art. 128. - Funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare arestați le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție.

**Art. 61.** - În caz de deces, drepturile bănești convenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soțului supraviețuitor, copiilor sau părinților, iar în lipsa acestora, celorlalți moștenitori legali.

**Art. 62.** - Drepturile neachitate personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

#### SECȚIUNEA a 7-a

Drepturile bănești convenite militarilor în termen, soldaților și gradaților profesioniști care urmează modulul instruirii individuale, elevilor și studenților instituțiilor militare de învățământ, elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv ale cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare

**Art. 63. - (1)** Elevii și studenții din instituțiile militare de învățământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și militarii în termen beneficiază de o indemnizație lunară, stabilită astfel:

| Instituții de învățământ                         | Indemnizație - lei |         |          |         |
|--|--------------------|---------|----------|---------|
|  | Anul I             | Anul II | Anul III | Anul IV |
| Scoli militare de maiștri militari și subofițeri | 217                | 261     | -        | -       |
| Academii și instituții de învățământ superior    | 261                | 304     | 348      | 391     |
| Școli militare de ofițeri de rezervă             | 261                |         |          |         |

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Elevii și studenții instituțiilor militare de învățământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituțiilor de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanții din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care sunt numiți în funcțiile prevăzute mai jos primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcție, pe lângă indemnizația lunară, și o indemnizație suplimentară diferențiată după cum urmează:

- a) student sau elev comandant/șef de grupă - 130 lei;
- b) student sau elev locțiitor comandant de pluton/șef de clasă - 152 lei;
- c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detașament (similare) - 174 lei;
- d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;
- e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituție de învățământ - 217 lei.

(4) Persoanele declarate ADMIS la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită după cum urmează:

| Tipul cursului   | Indemnizație - lei |
|--|--------------------|
| Curs de formare a maștrilor militari/subofițerilor în activitate | 174                |
| Curs de formare a ofițerilor în activitate                       | 348                |

(5) Prevederile alin. (4) se aplică în mod corespunzător și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, respectiv cursanților din instituțiile de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(6) Pentru alte situații privind acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta secțiune, ordonatorul principal de credite stabilește indemnizația prin asimilare.

(7) Drepturile prevăzute la art. 16 se acordă și elevilor și studenților instituțiilor de învățământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și elevilor și studenților din instituțiile de învățământ pentru formarea polițiștilor, care se deplasează în interes de serviciu și cărora nu li se pot asigura masa și cazarea gratuit în unități din localitatea unde se execută misiunea.

(8) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1), (3) și (4) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 64. - (1)** Militarii în termen au dreptul la o indemnizație lunară, astfel:

| Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcția ce o îndeplinesc | Indemnizație - lei |
|---|--------------------|
| Soldat  | 217                |
| Fruntaș   | 239                |

(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

#### SECȚIUNEA a 8-a

Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum și salarizarea cadrelor militare și personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorității judecătorești

#### §1.

Salarizarea personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor

**Art. 65. - (1)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:

- a) salariul de bază al funcției îndeplinite, indemnizații, premii, sporuri, precum și alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entitățile unde își desfășoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entitățile respective;
- b) solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

a fost modificat prin punctul 23<sup>6</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. a) se plătesc de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b) se plătesc de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

(4) În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin. (1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, din care provin, pe funcții stabilite potrivit alin. (5), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

a fost modificat prin punctul 23<sup>6</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(5) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin se prevăd funcții în statele de organizare "Anexa M", în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și a soldelor de funcție/salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

a fost modificat prin punctul 23<sup>6</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(5<sup>1</sup>) Pensia și alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar, cuvenită/cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (5).

a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanță de urgență nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

(6) Soldele de funcție/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare cărora le încetează detașarea și care sunt puși la dispoziție pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzătoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (5).

(7) Personalul prevăzut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, calculate, în condițiile reglementate pentru aceștia, care se achită din fondurile instituțiilor din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.

(8) Personalul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională care își desfășoară activitatea la compartimentele speciale din ministere și alte organe centrale beneficiază de o compensație de 10% din salariul de bază. Compensația se plătește de către entitățile unde personalul detașat își desfășoară activitatea.

**Art. 66. - (1)** Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, cu excepția celui încadrat pe funcțiile prevăzute în statele de organizare "Anexa M", este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite în instituția unde acesta este detașat.

a fost modificat prin punctul 23<sup>7</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat.

(3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform secțiunii a 6-a din prezentul capitol.

(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat.

## §2.

Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

**Art. 67. - (1)** Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se plătesc de către entitățile unde personalul își desfășoară activitatea.

(3) Pensia și alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar cuvenită/cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau polițist de penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit art. 65 alin. (5).

a fost introdus prin punctul 7. din Ordonanță de urgență nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

**Art. 68. -** Modul de acordare și de finanțare a drepturilor bănești convenite personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care îndeplinesc funcții în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională se stabilește, conform legislației în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

## §3.

Salarizarea judecătorilor și procurorilor militari, precum și a personalului auxiliar de specialitate și personalului conex militar și civil

**Art. 69. - (1)** Pentru judecătorii și procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate și pentru personalul conex militar și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naționale din cadrul Direcției Naționale Anticorupție se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiției.

(5) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor și procurorilor militari, ale personalului auxiliar de specialitate, precum și ale personalului conex și civil de la instanțele judecătorești și parchetele militare se stabilesc, după caz, de directorul Direcției instanțelor militare din cadrul Ministerului Apărării Naționale, respectiv de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție.

a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanță de urgență nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

**Art. 70. -** Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad.

## SECȚIUNEA a 9-a

Salarizarea și alte drepturi bănești ale personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională care desfășoară misiuni în afara teritoriului statului român

**Art. 71. - (1)** Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) solda de funcție, prevăzută prin ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradațiile la care are dreptul și solda de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu solda de funcție stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de funcție, prevăzut prin dispoziția/ordinul de numire/detașare sau avută anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional deținut, gradațiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de



credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de funcție stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

(3) Personalul civil care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază;

b) compensațiile, indemnizațiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

d) o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfășurării misiunii și se plătește la plecarea în misiune.

**Art. 72.** - Drepturile bănești cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României și armatele altor țări, precum și cele constituite din polițiști români și polițiști ai altor țări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 73.** - Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trimiși în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică și specializare, perfecționare sau care desfășoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unității trimițătoare, mai puțin cele menționate la art. 71, beneficiază pe timpul acestor activități, în țară, de solda de funcție/salariul de funcție, solda de grad/salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, de solda de comandă/salariul de comandă, precum și de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

**Art. 74.** - Personalul din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

**Art. 75.** - În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

## SECȚIUNEA a 10-a

### Unele reglementări privind salarizarea personalului civil

**Art. 76. - (1)** Personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal și domeniului în care își desfășoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin. (1) care desfășoară activități în condiții similare cu cele ale personalului militar sau polițiștilor ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

**Art. 77.** - Funcțiile specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asimilează astfel:

a) director Centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. VIII cap. II lit. B;

b) director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. VIII cap. II lit. B;

c) funcția de criptanalist III cu funcția de cercetător științific, cercetător științific III;

d) funcția de responsabil (șef) grup popote; responsabil (șef) popotă II cu funcția de administrator II-I;

e) funcția de șef spălătorie mecanică debutant, III-I, cu funcția de tehnician debutant, II-IA;

f) funcția de însoțitor de bord debutant, III-I, cu funcția de referent debutant, II-IA;

g) funcția de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spațiu aerian III-I, cu funcția de tehnician II-IA;

h) funcția de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu funcția de muncitor calificat IV-I;

i) funcția de șef formație pază și ordine II-I, cu funcția de administrator II-I;

j) funcția de agent pază, agent însoțire II-I, cu funcția de muncitor calificat II-I.

**Art. 78.** - Alte funcții specifice pentru personalul contractual din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

## SECȚIUNEA a 11-a

### Alte dispoziții

**Art. 79.** - Personalul militar, militarii în termen, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, rezerviști, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile bănești prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, de la unitățile unde sunt concentrați.

**Art. 80.** - Funcțiile personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituții, pe baza structurilor organizatorice aprobate, și cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**Art. 81.** - Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum și unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 82.** - Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

**Art. 83. - (1)** Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurările de șomaj nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la contribuțiile privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil.

(4) Prevederile referitoare la contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**Art. 84. - (1)** Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condițiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 10%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

*Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL XV Drepturile salariale ale funcționarilor publici cu statut special care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit, prevăzute de art. 84 alin. (3) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 129. - Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu sau de*

*audit beneficiază de majorarea salariului de funcție cu 10%, pentru perioada cât desfășoară această activitate.*

*Art. 130. - (1) Acordarea acestor drepturi se face prin act administrativ al conducătorului instituției, conform competențelor de gestiune a resurselor umane.  
(2) Majorarea se acordă pentru timpul efectiv lucrat, în baza pontajului lunar.*

**Art. 85. - (1)** Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții, și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia.

**(2)** Persoanele prevăzute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**(3)** Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizațiile lunare stabilite pentru funcțiile de demnitate publică.

**Art. 86. - (1)** Cuantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.

**(2)** Cuantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepția situațiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.

**(3)** Soldele lunare/salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

**(4)** Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt confidențiale, instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.

**(5)** Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile și în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

**(6)** Pe timpul absențelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază și nici alte drepturi salariale.

**(7)** În Ministerul Apărării Naționale și Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizațională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenței de specialitate, monitorizării și gestiunii sistemului de salarizare.

**(8)** În Ministerul Apărării Naționale și Serviciul de Telecomunicații Speciale, alocarea și scoaterea la și de la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

**Art. 87. - (1)** Drepturile bănești stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară se vor calcula față de solda de funcție aflată în plată.

**(2)** Drepturile bănești stabilite a fi acordate polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula față de salariul de funcție aflat în plată.

**Art. 88. - (1)** Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

**(2)** Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**(3)** Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

*Punere în aplicare Art. 88. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :*

*CAPITOLUL XVI Condițiile de acordare a sporului pentru activitatea desfășurată de funcționarii publici cu statut special și personalul civil din sistemul administrației penitenciare în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, prevăzut de art. 88 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

*Art. 131. - Pentru activitatea desfășurată de funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, respectiv sâmbăta și duminica, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de 100% din salariul de funcție/salariul de bază.*

*Art. 132. - (1) Sporul prevăzut la art. 131 se acordă, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:*

*a) există o planificare în serviciu sau altă formă de organizare a programului normal de lucru sau există dispoziția scrisă a șefului ierarhic de desfășurare a activității în aceste zile, emise conform competențelor și regulilor stabilite la nivelul fiecărei unități, cu aprobarea conducătorului unității;*

*b) în situații excepționale, dispoziția prevăzută la lit. a) poate fi verbală, dar se consemnează în scris în prima zi lucrătoare, în condițiile prevăzute la lit. a).*

*(2) Sporul de 100% din salariul de funcție/salariul de bază se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective, determinându-se pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru din luna în care s-au desfășurat activitățile.*

*(3) Dreptul prevăzut la art. 131 se plătește prin adăugare la drepturile salariale cuvenite în luna pentru care se efectuează plata.*

*(4) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.*

*Art. 133. - (1) Plata sporului de 100% se face pe baza centralizatorului lunar al orelor prestate, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 7, care face parte integrantă din prezentele norme metodologice.*

*(2) Centralizatorul lunar prevăzut la alin. (1) se întocmește de șeful structurii în care persoana își desfășoară activitatea ori de către persoanele desemnate de conducătorul unității, se aprobă de conducătorul unității sau, după caz, de persoanele delegate potrivit competențelor și se comunică structurii financiar-contabile, împreună cu o copie a documentelor prevăzute la art. 133 alin. (1).*

*(3) Personalul delegat să desfășoare activități la alte instituții, pentru realizarea sarcinilor rezultate din obiectivele delegării, care a desfășurat activitate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de timp liber în compensare, cu aprobarea conducerii unității, pe baza documentelor doveditoare eliberate și transmise de aceste instituții.*

*(4) Pentru personalul ale căror raporturi de serviciu/muncă au încetat sau au fost suspendate, precum și pentru cel mutat, plata sporului de 100% se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale.*

*(5) Pentru personalul căruia îi încetează detașarea, imputernicirea pe o funcție de conducere sau punerea la dispoziție la o altă unitate decât cea în care este încadrat, plata sporului de 100% se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale aferente acestor situații.*

*Art. 134. - (1) Dispozițiile legale privind regimul muncii suplimentare prestate peste programul normal de lucru, prevăzute la art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sunt și rămân aplicabile.*

*(2) Timpul liber corespunzător se acordă în condițiile legii pentru munca suplimentară desfășurată peste durata normală a timpului de lucru și presupune că pentru numărul de ore efectiv lucrate peste durata normală a timpului de lucru se acordă același număr de ore libere.*

*Art. 135. - Conducătorii unităților din sistemul administrației penitenciare dispun măsurile necesare pentru folosirea adecvată și eficientă a resurselor umane aflate la dispoziție și a resurselor financiare alocate în acest sens.*

*ANEXA Nr. 7 la normele metodologice*

*MINISTERUL JUSTIȚIEI*

*Administrația Națională a Penitenciarelor*

*Unitatea . . . . .*

*Aprob.  
Conducătorul unității,  
.....*

**CENTRALIZATOR LUNAR**

al orelor prestate de către personalul din ..... (denumirea structurii) în luna ....., în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează:

| Nr. crt. | Numele și prenumele | Activitatea desfășurată | Cine a dispus desfășurarea activității | Data și intervalul de timp | Număr de ore prestate | Semnătura persoanei care a prestat activitatea | Semnătura șefului structurii | Observații |
|----------|---------------------|-------------------------|--|----------------------------|-----------------------|--|------------------------------|------------|
|          |                     |                         |  |                            |                       |  |                              |            |
|          |                     |                         |  |                            |                       |  |                              |            |

Întocmit

(numele, prenumele, data și semnătura)

**Art. 89.** - Acordarea drepturilor bănești reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinație în bugetele instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

**Art. 90.** - În aplicarea prezentei legi, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

**Art. 91.** - În caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar, în lipsa acestora, părinții, beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcție/salarii de funcție, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.

**Art. 92.** - (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familiile ocupaționale învățământ și Sănătate și asistență socială, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut.

(2) Pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele lunare brute/salariile lunare brute convenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii.

**Art. 93.** - Drepturile specifice prevăzute la art. 20, 32, 33, 34 și art. 45 alin. (2) - (5) din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 alin. (2) din prezenta lege.

a fost modificat prin punctul 23<sup>8</sup> din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**ANEXA Nr. VII**

Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului

## CAPITOLUL I

### Salarii de bază

**Art. 1.** - Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.

| Nivelul studiilor                  | Salariul de bază - lei |          | Coeficient |          |
|------------------------------------|------------------------|----------|------------|----------|
|                                    | Anu                    | 2022     |            |          |
|                                    | minim                  | maxim *) | minim      | maxim *) |
| Studii superioare                  | 3950                   | 6909     | 1,58       | 2,76     |
| Studii superioare de scurtă durată | 3850                   | 5324     | 1,54       | 2,13     |
| Studii postliceale                 | 3700                   | 5200     | 1,48       | 2,08     |
| Studii medii                       | 3500                   | 5162     | 1,40       | 2,06     |
| Studii generale                    | 2500                   | 4813     | 1,00       | 1,93     |

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art. 2.** - Salariile de bază ale personalului de execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale, sunt diferențiate după nivelul studiilor.

| Nivelul studiilor                  | Salariul de bază - lei |          | Coeficient |          |
|------------------------------------|------------------------|----------|------------|----------|
|                                    | Anu                    | 2022     |            |          |
|                                    | minim                  | maxim *) | minim      | maxim *) |
| Studii superioare                  | 3950                   | 6024     | 1,58       | 2,41     |
| Studii superioare de scurtă durată | 3850                   | 5162     | 1,54       | 2,06     |
| Studii postliceale                 | 3700                   | 5050     | 1,48       | 2,02     |

|                 |      |      |      |      |
|-----------------|------|------|------|------|
| Studii medii    | 3500 | 4938 | 1,40 | 1,98 |
| Studii generale | 2500 | 4750 | 1,00 | 1,90 |

\*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art. 3.** - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

| Funcția  | Salariul de bază *) - lei |         | Coeficient |         |
|--|---------------------------|---------|------------|---------|
|  | Anu                       | 2022    |            |         |
|  | Grad I                    | Grad II | Grad I     | Grad II |
| Director general                               | 8949                      | 10880   | 3,58       | 4,35    |
| Director general adjunct                       | 8774                      | 10002   | 3,51       | 4,00    |
| Director                                       | 8774                      | 10002   | 3,51       | 4,00    |
| Director adjunct, inginer-șef, contabil-Șef    | 8423                      | 9651    | 3,37       | 3,86    |
| Șef serviciu, șef secție, șef filială          | 7721                      | 8949    | 3,09       | 3,58    |
| Șef birou, șef atelier, șef oficiu, șef sector | 7100                      | 7500    | 2,84       | 3,00    |

\*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art. 4.** - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din instituțiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

| Funcția  | Salariul de bază *) - lei |         | Coeficient |         |
|--|---------------------------|---------|------------|---------|
|  | Anu                       | 2022    |            |         |
|  | Grad I                    | Grad II | Grad I     | Grad II |
| Director general                               | 7546                      | 8423    | 3,02       | 3,37    |
| Director general adjunct                       | 7282                      | 8247    | 2,91       | 3,30    |
| Director                                       | 7282                      | 8247    | 2,91       | 3,30    |
| Director adjunct, inginer-șef, contabil-Șef    | 7019                      | 8072    | 2,81       | 3,23    |
| Șef serviciu, șef secție, șef filială          | 6229                      | 7546    | 2,49       | 3,02    |
| Șef birou, șef atelier, șef oficiu, Șef sector | 6000                      | 6500    | 2,40       | 2,60    |

\*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Art. 5.** - Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

**Art. 6.** - Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale, se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

**Art. 7.** - Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității sau instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale stabilite de către acesta.

**Art. 8.** - Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

## CAPITOLUL II

### Sporuri și alte drepturi

**Art. 9.** - Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.

**Art. 10.** - Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

a fost modificată prin punctul 13. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;

e) pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.

**Art. 11.** - Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de celelalte drepturi aplicabile personalului din administrația publică centrală, respectiv locală, în funcție de subordonare.

**Art. 12.** - Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.

## FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## CAPITOLUL I

## A. Salarizarea funcționarilor publici

## I. Salarii pentru administrația publică centrală

## a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

| Nr. crt. | Funcția                                  | Nivelul studiilor | Funcții publice de stat *) |         |            |         |
|----------|--|-------------------|----------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Salariile de bază - lei    |         | Coeficient |         |
|          |  |                   | Anu                        | 2022    |            |         |
|          |  |                   | Grad I                     | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Secretar general                         | S                 | 12722                      | 13512   | 5,09       | 5,40    |
| 2        | Secretar general adjunct/comisar general | S                 | 11933                      | 12985   | 4,77       | 5,19    |
| 3        | Șef departament                          | S                 | 10880                      | 12459   | 4,35       | 4,98    |
| 4        | Inspector guvernamental                  | S                 | 7282                       | 9651    | 2,91       | 3,86    |

**NOTĂ:** 1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală.

2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.

## b) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

| Nr. crt. | Funcția                           | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|-----------------------------------|-------------------|------------------------|------------|
|          |                                   |                   | Anul 2022              |            |
| 1        | Secretar general                  | S                 | 17560                  | 7,02       |
| 2        | Secretar general adjunct          | S                 | 16530                  | 6,61       |
| 3        | Șef departament, director general | S                 | 13420                  | 5,37       |

**NOTĂ:** 1. Salariul de bază de la nr. crt. 1 se aplică și funcției de secretar general al Curții Constituționale.

2. Salariul de bază de la nr. crt. 3 se aplică și funcției de reprezentant permanent al Camerei Deputaților/Senatului pe lângă Parlamentul European.

3. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificată prin punctul 23<sup>9</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

## c) Funcții publice de conducere

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Funcții publice de stat *) |         |            |         |
|----------|--|-------------------|----------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Salariile de bază - lei    |         | Coeficient |         |
|          |  |                   | Anul 2022                  |         |            |         |
|          |  |                   | Grad I                     | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Director general, inspector de stat șef, inspector general de stat, controlor financiar șef, comisar general prim-adjunct  | S                 | 11406                      | 12459   | 4,56       | 4,98    |
| 2        | Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, controlor financiar șef adjunct, comisar general adjunct   | S                 | 10880                      | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 3        | Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, șef sector la Consiliul Legislativ, comisar șef secție, director executiv, trezorier șef, Șef administrație financiară   | S                 | 10880                      | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 4        | Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director executiv adjunct, trezorier șef adjunct, șef administrație financiară adjunct, comisar șef secție adjunct, Șef birou vamal | S                 | 10178                      | 11055   | 4,07       | 4,42    |
| 5        | Șef serviciu, comisar șef divizie secție, șef secție   | S                 | 10002                      | 10880   | 4,00       | 4,35    |
| 6        | Șef birou, șef oficiu  | S                 | 8247                       | 9125    | 3,30       | 3,65    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariul de bază de la nr. crt. 6 se aplică și funcției de șef birou - personal contractual din cadrul aparatului de lucru al Parlamentului.

a fost introdus prin punctul 14. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

d) Funcții publice generale de execuție

| Nr. crt. | Funcția, gradul profesional  | Nivelul studiilor | Funcții publice de stat *)        |            |
|----------|--|-------------------|-----------------------------------|------------|
|          |  |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|          |  |                   | Anul 2022                         |            |
| 1        | Auditor, grad profesional superior   | S                 | 6844                              | 2,74       |
|          | grad profesional principal   | S                 | 5966                              | 2,39       |
|          | grad profesional asistent  | S                 | 5008                              | 2,00       |
| 2        | Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior | S                 | 6580                              | 2,63       |
|          | grad profesional principal   | S                 | 5791                              | 2,32       |
|          | grad profesional asistent  | S                 | 4647                              | 1,86       |
|          | grad profesional debutant  | S                 | 3950                              | 1,58       |
| 3        | Referent de specialitate; grad profesional superior                        | SSD               | 4647                              | 1,86       |
|          | grad profesional principal   | SSD               | 4173                              | 1,67       |
|          | grad profesional asistent  | SSD               | 4087                              | 1,63       |
|          | grad profesional debutant  | SSD               | 3850                              | 1,54       |
| 4        | Referent; grad profesional superior  | M                 | 4259                              | 1,70       |
|          | grad profesional principal   | M                 | 3950                              | 1,58       |
|          | grad profesional asistent  | M                 | 3850                              | 1,54       |
|          | grad profesional debutant  | M                 | 3610                              | 1,44       |

e) Funcții publice specifice de execuție

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Funcții publice de stat *)        |            |
|----------|---|-------------------|-----------------------------------|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|          |   |                   | Anul 2022                         |            |
| 1        | Consilier parlamentar   | S                 | 6580                              | 2,63       |
| 2        | Expert parlamentar  | S                 | 5791                              | 2,32       |
| 3        | Consultant parlamentar  | S                 | 4647                              | 1,86       |
| 4        | Șef cabinet   | S                 | 4647                              | 1,86       |
| 5        | Șef cabinet, referent, stenodactilograf   | SSD               | 4259                              | 1,70       |
| 6        | Șef cabinet, referent, stenodactilograf   | PL                | 4173                              | 1,67       |
| 7        | Șef cabinet, referent, stenodactilograf   | M                 | 3950                              | 1,58       |
| 8        | Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior                     | S                 | 6580                              | 2,63       |
| 9        | Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior | S                 | 6580                              | 2,63       |
|          | grad profesional principal  | S                 | 5791                              | 2,32       |
|          | grad profesional asistent   | S                 | 4647                              | 1,86       |
|          | grad profesional debutant   | S                 | 3950                              | 1,58       |
| 10       | Comisar, grad profesional superior  | S                 | 6580                              | 2,63       |
|          | grad profesional principal  | S                 | 5791                              | 2,32       |
|          | grad profesional asistent   | S                 | 4647                              | 1,86       |
|          | grad profesional debutant   | S                 | 3950                              | 1,58       |
| 11       | Comisar, agent vamal grad profesional superior  | SSD               | 4647                              | 1,86       |
|          | grad profesional principal  | SSD               | 4173                              | 1,67       |
|          | grad profesional asistent   | SSD               | 4087                              | 1,63       |
|          | grad profesional debutant   | SSD               | 3850                              | 1,54       |
| 12       | Comisar, controlor vamal, casier trezorer grad profesional superior                                 | M                 | 4259                              | 1,70       |
|          | grad profesional principal  | M                 | 3950                              | 1,58       |

|    |  |   |      |      |
|----|--|---|------|------|
|    | grad profesional asistent  | M | 3850 | 1,54 |
|    | grad profesional debutant  | M | 3610 | 1,44 |
| 13 | Consilier evaluare -examinare,expert evaluare -examinare grad profesional superior | S | 6580 | 2,63 |
|    | grad profesional principal   | S | 5791 | 2,32 |
|    | grad profesional asistent  | S | 4647 | 1,86 |
|    | grad profesional debutant  | S | 3950 | 1,58 |
| 14 | Analist evaluare - examinare; grad profesional superior                            | S | 5528 | 2,21 |
|    | grad profesional principal   | S | 5212 | 2,08 |
|    | grad profesional asistent  | S | 4561 | 1,82 |
|    | grad profesional debutant  | S | 3950 | 1,58 |

**NOTĂ: 1.** Nivelul de salarizare al funcțiilor de la nr. crt. 1-7 se utilizează și pentru funcțiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale.

**2.** Echivalarea salarială a funcțiilor potrivit pct. 1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.

a fost introdusă prin punctul 23<sup>10</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**f) Funcții publice specifice de manager public**

| Nr. crt. | Funcția                                   | Nivelul studiilor | Salariul de bază<br>- lei -<br>Gradația 0 | Coeficient |
|----------|---|-------------------|---|------------|
|          |   |                   | Anul 2022                                 |            |
| 1.       | Manager public, grad profesional superior | S                 | 8750                                      | 3,50       |
| 2.       | grad profesional principal                | S                 | 8000                                      | 3,20       |
| 3.       | grad profesional asistent                 | S                 | 7500                                      | 3,00       |

\*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, organismele intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului.

a fost modificată prin punctul 23<sup>12</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 13.04.2018.

**NOTĂ: 1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

a fost modificat prin punctul 23<sup>13</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**2.** Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

**3.** Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației Naționale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 1 și 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

a fost modificat prin punctul 23<sup>14</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**4.** Majorările prevăzute la pct. 1-3, precum și cele prevăzute la art. 16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

**4<sup>1</sup>.** Salariile de bază prevăzute la lit. c) și d) se aplică și personalului din cadrul Gărzilor Forestiere.

a fost introdus prin punctul 5. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

**4<sup>2</sup>.** Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din cadrul Autorității Naționale pentru Restituirea Proprietăților.

a fost introdus prin punctul 5. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

**4<sup>3</sup>.** Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.

a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanță de urgență nr. 114/2020 începând cu 13.07.2020.

**5.** Salariile de bază prevăzute la lit. d)-f) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6. Salariile de bază prevăzute la lit. c), majorate conform pct. 3, se aplică și funcțiilor de conducere din cadrul Secretariatului general al Curții Constituționale.

a fost introdus prin punctul 23<sup>15</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

a fost modificat prin punctul 23<sup>11</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

## II. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

### a) Funcții publice de conducere

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Funcții publice teritoriale**) |         |            |         |
|----------|--|-------------------|--------------------------------|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Salariul de bază - lei         |         | Coeficient |         |
|          |  |                   | Anul 2022                      |         | Grad I     | Grad II |
|          |  |                   | Grad I                         | Grad II |            |         |
| 1.       | Director general, comisar general prim-adjunct   | S                 | 8375                           | 9283    | 3,35       | 3,71    |
| 2.       | Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct  | S                 | 7871                           | 8678    | 3,15       | 3,47    |
| 3.       | Director, șef compartiment, inspector-șef, comisar șef divizie, comisar șef secție, director executiv  | S                 | 7871                           | 8678    | 3,15       | 3,47    |
| 4.       | Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef, inspector-șef adjunct, șef sector, comisar-șef adjunct, comisar-șef secție divizie, director executiv adjunct, comisar șef secție adjunct | S                 | 7568                           | 8375    | 3,03       | 3,35    |
| 5.       | Șef serviciu, comisar șef divizie secție   | S                 | 7164                           | 7871    | 2,87       | 3,15    |
| 6.       | Șef birou, șef oficiu  | S                 | 6861                           | 7568    | 2,74       | 3,03    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 23<sup>16</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

### b) Funcții publice generale de execuție

| Nr. crt. | Funcția, gradul profesional   | Nivelul studiilor | Funcții publice teritoriale       |            |
|----------|---|-------------------|-----------------------------------|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|          |   |                   | Anul 2022                         |            |
| 1        | Auditor grad profesional superior   | S                 | 5008                              | 2,00       |
|          | grad profesional principal  | S                 | 4733                              | 1,89       |
|          | grad profesional asistent   | S                 | 4345                              | 1,74       |
| 2        | Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior | S                 | 4905                              | 1,96       |
|          | grad profesional principal  | S                 | 4561                              | 1,82       |
|          | grad profesional asistent   | S                 | 4216                              | 1,69       |
|          | grad profesional debutant   | S                 | 3950                              | 1,58       |
| 3        | Referent de specialitate grad profesional superior                        | SSD               | 4216                              | 1,69       |
|          | grad profesional principal  | SSD               | 4130                              | 1,65       |
|          | grad profesional asistent   | SSD               | 3950                              | 1,58       |
|          | grad profesional debutant   | SSD               | 3850                              | 1,54       |
| 4        | Referent grad profesional superior  | M                 | 4087                              | 1,63       |
|          | grad profesional principal  | M                 | 3900                              | 1,56       |
|          | grad profesional asistent   | M                 | 3750                              | 1,50       |
|          | grad profesional debutant   | M                 | 3610                              | 1,44       |

### c) Funcții publice specifice de execuție

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Funcții publice teritoriale       |            |
|----------|---------|-------------------|-----------------------------------|------------|
|          |         |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|          |         |                   | Anul 2022                         |            |
|          |         |                   |                                   |            |



|   |  |     |      |      |
|---|--|-----|------|------|
| 1 | Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior | S   | 4905 | 1,96 |
|   | grad profesional principal   | S   | 4561 | 1,82 |
|   | grad profesional asistent  | S   | 4216 | 1,69 |
|   | grad profesional debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 2 | Comisar grad profesional superior  | S   | 4905 | 1,96 |
|   | grad profesional principal   | S   | 4561 | 1,82 |
|   | grad profesional asistent  | S   | 4216 | 1,69 |
|   | grad profesional debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 3 | Comisar grad profesional superior  | SSD | 4216 | 1,69 |
|   | grad profesional principal   | SSD | 4130 | 1,65 |
|   | grad profesional asistent  | SSD | 3950 | 1,58 |
|   | grad profesional debutant  | SSD | 3850 | 1,54 |
| 4 | Comisar grad profesional superior  | M   | 4087 | 1,63 |
|   | grad profesional principal   | M   | 3900 | 1,56 |
|   | grad profesional asistent  | M   | 3750 | 1,50 |
|   | grad profesional debutant  | M   | 3610 | 1,44 |

\*\*) Funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii din cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și din structurile teritoriale ale Academiei Române.

**NOTĂ: 1.** În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.

**2.** Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

a fost modificat prin punctul 23<sup>17</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

*A fost admisă pronunțarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 82/2018 :*

**D E C I D E:**

*Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Iași - Secția contencios administrativ și fiscal în Dosarul nr. 7.568/99/2017, în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile și, în interpretarea dispozițiilor Notei 2 lit. c) pct. II lit. A, cap. I din anexa nr. VIII a Legii-cadru nr. 153/2017 în corelare cu prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a), alin. (4) și (6) din actul normativ anterior menționat, stabilește că:*

*- majorarea salariului de bază, de 15% pentru complexitatea muncii, nu se acordă pentru perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2017 și pentru anul 2018;*

*- pentru perioada 2019-2022, această majorare se acordă în condițiile stabilite la art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017;*

*- prin excepție, această majorare se acordă începând cu ianuarie 2018 sau cu data de la care salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare devin mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorărilor salariale reglementate.*

*Obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.*

*Pronunțată în ședință publică astăzi, 26 noiembrie 2018.*

**3.** Majorarea prevăzută la pct. 2, precum și majorările prevăzute la art. 16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

**4.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) și c) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală \*\*\*)**

**a) Funcții publice de conducere**

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor |
|----------|--|-------------------|
| 1        | Secretar al unității administrativ-teritoriale                                     |                   |
| 2        | Director general <sup>1)</sup>   | S                 |
| 3        | Arhitect-Şef <sup>2)</sup>   | S                 |
| 4        | Director general adjunct   | S                 |
| 5        | Director, şef compartiment, director executiv                                      | S                 |
| 6        | Director adjunct, contabil şef, inginer şef, şef sector, director executiv adjunct | S                 |
| 7        | Şef serviciu, arhitect Şeffa nivel oras  | S                 |
| 8        | Şefbirou, Şef oficiu   | S                 |

<sup>1)</sup> Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

<sup>2)</sup> Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții publice generale de execuție**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor |
|----------|---|-------------------|
| 1        | Auditor, grad profesional superior  | S                 |
|          | grad profesional principal  | S                 |
|          | grad profesional asistent   | S                 |
| 2        | Consilier, consilierjuridic, expert, inspector; grad profesional superior | S                 |
|          | grad profesional principal  | S                 |
|          | grad profesional asistent   | S                 |
|          | grad profesional debutant   | S                 |
| 3        | Referent de specialitate; grad profesional superior                       | SSD               |
|          | grad profesional principal  | SSD               |
|          | grad profesional asistent   | SSD               |
|          | grad profesional debutant   | SSD               |
| 4        | Referent; grad profesional superior                                       | M                 |
|          | grad profesional principal  | M                 |
|          | grad profesional asistent   | M                 |
|          | grad profesional debutant   | M                 |

\*\*\*) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

**NOTĂ:** Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

a fost modificat prin punctul 23<sup>18</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

#### B. Reglementări specifice funcționarilor publici

**Art. 1. - (1)** Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2. -** Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înaltelor funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

**Art. 3. -** Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

**Art. 4. - (1)** Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

**Art. 5. -** Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție care să le asigure cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-și gradația avută la data promovării.

**Art. 6. - (1)** Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă nu se prevede altfel.

**Art. 7. - (1)** Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror quantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

**Art. 8. - (1)** Funcționarii publici din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996 pentru aprobarea Programului special privind unele măsuri și acțiuni pentru sprijinirea dezvoltării economico-sociale a județului Tulcea și a Rezervației Biosferei «Delta Dunării», cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.

(2) Mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

(3) Personalului prevăzut la alin. (1) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.

a fost introdus prin punctul 4. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

Pusă în aplicare prin Regulament din 04/08/2017 începând cu 09.08.2017.

## CAPITOLUL II

**A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora**

### I. Salarii pentru administrația publică centrală

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

## a) Funcții de conducere

| Nr. crt | Funcția  | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate *) |         |            |         |
|---------|--|-------------------|---|---------|------------|---------|
|         |  |                   | Salariile de bază - lei                           |         | Coeficient |         |
|         |  |                   | Anul 2022   |         |            |         |
|         |  |                   | Grad I  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1       | Secretar general   | S                 | 11406   | 12884   | 4,56       | 5,15    |
| 2       | Secretar general adjunct   | S                 | 10880   | 11406   | 4,35       | 4,56    |
| 3       | Șef departament  | S                 | 9476  | 11055   | 3,79       | 4,42    |
| 4       | Director general, inspector de stat șef, inspector general                         | S                 | 9476  | 11055   | 3,79       | 4,42    |
| 5       | Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general adjunct | S                 | 8774  | 10529   | 3,51       | 4,21    |
| 6       | Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment                              | S                 | 8774  | 10529   | 3,51       | 4,21    |
| 7       | Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef                 | S                 | 8700  | 10002   | 3,48       | 4,00    |
| 8       | Șef serviciu, șef secție, președinte federație                                     | S                 | 8247  | 9476    | 3,30       | 3,79    |
| 9       | Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație      | S                 | 7546  | 8072    | 3,02       | 3,23    |

**NOTĂ: 1.** Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute pentru administrația publică centrală de specialitate se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituții centrale.

**2.** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

## b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate *) |            |
|----------|--|-------------------|---|------------|
|          |  |                   | Salariul de bază - lei                            | Coeficient |
|          |  |                   | Gradația 0  |            |
|          |  |                   | Anul 2022   |            |
| 1        | Auditor gradul IA  | S                 | 5528  | 2,21       |
|          | gradul I   | S                 | 5212  | 2,08       |
|          | gradul II  | S                 | 4345  | 1,74       |
| 2        | Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A                            | S                 | 5315  | 2,13       |
|          | gradul I   | S                 | 5008  | 2,00       |
|          | gradul II  | S                 | 4259  | 1,70       |
|          | debutant   | S                 | 3950  | 1,58       |
| 3        | Consilier juridic gradul I A   | S                 | 5315  | 2,13       |
|          | gradul I   | S                 | 5008  | 2,00       |
|          | gradul II  | S                 | 4259  | 1,70       |
|          | debutant   | S                 | 3950  | 1,58       |
| 4        | Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA | SSD               | 4259  | 1,70       |
|          | gradul I   | SSD               | 4173  | 1,67       |
|          | gradul II  | SSD               | 4087  | 1,63       |
|          | debutant   | SSD               | 3850  | 1,54       |
| 5        | Referent, inspector, referent casier treapta IA  | M                 | 4130  | 1,65       |
|          | treapta I  | M                 | 3950  | 1,58       |
|          | treapta II   | M                 | 3850  | 1,54       |
|          | debutant   | M                 | 3610  | 1,44       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 2. Funcții specifice unor ministere

## 2.1. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat

Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice

## a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate *) |         |            |         |
|----------|--|-------------------|---|---------|------------|---------|
|          |  |                   | Salariile de bază - lei                           |         | Coeficient |         |
|          |  |                   | Anul 2022   |         |            |         |
|          |  |                   | Grad I  | Grad II | Grad I     | Grad II |
| 1        | Director general cu rang diplomatic                              | S                 | 11406   | 12459   | 4,56       | 4,98    |
| 2        | Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic | S                 | 10880   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 3        | Director cu rang diplomatic                                      | S                 | 10880   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 4        | Director adjunct cu rang diplomatic                              | S                 | 10178   | 11055   | 4,07       | 4,42    |
| 5        | Șef serviciu cu rang diplomatic                                  | S                 | 10002   | 10880   | 4,00       | 4,35    |
| 6        | Șef birou cu rang diplomatic                                     | S                 | 8247  | 9125    | 3,30       | 3,65    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția                | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate*) |            |
|----------|------------------------|-------------------|--|------------|
|          |                        |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0                |            |
|          |                        |                   | Anul 2022  |            |
|          |                        |                   |  | Coeficient |
| 1        | Ministru consilier     | S                 | 8774   | 3,51       |
| 2        | Consilier economic     | S                 | 8247   | 3,30       |
| 3        | Secretar economic I    | S                 | 7721   | 3,09       |
|          |                        | II                | 7282   | 2,91       |
|          |                        | III               | 6229   | 2,49       |
| 4        | Atașat economic        | S                 | 5791   | 2,32       |
| 5        | Referent transmitere I | M                 | 4216   | 1,69       |
|          |                        | II                | 4173   | 1,67       |
|          |                        | III               | 4130   | 1,65       |
|          |                        | debutant          | 3550   | 1,42       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 2.2. Ministerul Tineretului și Sportului

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor**) | Administrația publică centrală de specialitate *) |            |
|----------|--|----------------------|---|------------|
|          |  |                      | Salariul de bază - lei Gradația 0                 |            |
|          |  |                      | Anul 2022   |            |
|          |  |                      |   | Coeficient |
|          | Funcții de execuție pe grade profesionale      |                      |   |            |
| 1        | Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I |                      | 4388  | 1,76       |
|          | gradul II                                      |                      | 3900  | 1,56       |
|          | gradul III                                     |                      | 3750  | 1,50       |
|          | debutant                                       |                      | 3550  | 1,42       |

\*\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 2.3. Ministerul Afacerilor Interne

## Funcții specifice Arhivelor Naționale

| Nr. crt.                                      | Funcția            | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate *) |  |            |
|---|--------------------|-------------------|---|--|------------|
|   |                    |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0                 |  | Coeficient |
|   |                    |                   | Anul 2022   |  |            |
| a) Funcții de execuție pe grade profesionale  |                    |                   |   |  |            |
| 1   | Arhivist gradul IA | S                 | 5315  |  | 2,13       |
|   | gradul I           | S                 | 5008  |  | 2,00       |
|   | gradul II          | S                 | 4259  |  | 1,70       |
|   | debutant           | S                 | 3950  |  | 1,58       |
| 2   | Arhivist gradul IA | SSD               | 4259  |  | 1,70       |
|   | gradul I           | SSD               | 4173  |  | 1,67       |
|   | gradul II          | SSD               | 4087  |  | 1,63       |
|   | debutant           | SSD               | 3850  |  | 1,54       |
| b) Funcții de execuție pe trepte profesionale |                    |                   |   |  |            |
| 3   | Arhivar IA         | M                 | 4130  |  | 1,65       |
|   | I                  | M                 | 3950  |  | 1,58       |
|   | II                 | M                 | 3850  |  | 1,54       |
|   | debutant           | M                 | 3610  |  | 1,44       |

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

#### 2.4. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

##### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția                                 | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|---|-------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Anul 2022               |         | Grad I     | Grad II |
|          |   |                   | Grad I                  | Grad II |            |         |
| 1        | Director general                        | S                 | 11406                   | 12459   | 4,56       | 4,98    |
| 2        | Director general adjunct                | S                 | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 3        | Director inst.itut.ie subordonată       | S                 | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 4        | Director adjunct instituție subordonată | S                 | 10178                   | 11055   | 4,07       | 4,42    |
| 5        | Director direcție                       | S                 | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 6        | Șef serviciu                            | S                 | 10002                   | 10880   | 4,00       | 4,35    |
| 7        | Șef birou                               | S                 | 8247                    | 9125    | 3,30       | 3,65    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția                                 | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Gradația 0 |  | Coeficient |
|----------|---|-------------------|-----------------------------------|--|------------|
|          |   |                   | Anul 2022                         |  |            |
| 1        | Consilier al directorului general       | S                 | 6580                              |  | 2,63       |
| 2        | Consilier gradul IA                     | S                 | 6580                              |  | 2,63       |
|          | gradul I                                | S                 | 5791                              |  | 2,32       |
|          | gradul II                               | S                 | 4647                              |  | 1,86       |
|          | debutant                                | S                 | 3950                              |  | 1,58       |
| 3        | Consilier juridic gradul IA             | S                 | 6580                              |  | 2,63       |
|          | gradul I                                | S                 | 5791                              |  | 2,32       |
|          | gradul II                               | S                 | 4647                              |  | 1,86       |
|          | debutant                                | S                 | 3950                              |  | 1,58       |
| 4        | Auditor gradul IA                       | S                 | 6580                              |  | 2,63       |
| 5        | Registrator de carte funciară gradul IA | S                 | 6580                              |  | 2,63       |
|          | gradul I                                | S                 | 5791                              |  | 2,32       |

|    |  |     |      |      |
|----|--|-----|------|------|
|    | gradul II                                | S   | 4647 | 1,86 |
| 6  | Asistent registrator principal gradul IA | S   | 5966 | 2,39 |
|    | gradul I                                 | S   | 5110 | 2,04 |
|    | gradul II                                | S   | 4216 | 1,69 |
|    | debutant                                 | S   | 3950 | 1,58 |
| 7  | Specialist GIS/IT gradul IA              | S   | 6580 | 2,63 |
|    | gradul I                                 | S   | 5791 | 2,32 |
|    | gradul II                                | S   | 4647 | 1,86 |
|    | debutant                                 | S   | 3950 | 1,58 |
| 7  | Consilier cadastru gradul IA             | S   | 6580 | 2,63 |
|    | gradul I                                 | S   | 5791 | 2,32 |
|    | gradul II                                | S   | 4647 | 1,86 |
|    | debutant                                 | S   | 3950 | 1,58 |
| 9  | Subinginer cadastru gradul IA            | SSD | 4216 | 1,69 |
|    | gradul I                                 | SSD | 4130 | 1,65 |
|    | gradul II                                | SSD | 3950 | 1,58 |
|    | debutant                                 | SSD | 3850 | 1,54 |
| 10 | Subinginer gradul IA                     | SSD | 4216 | 1,69 |
|    | gradul I                                 | SSD | 4130 | 1,65 |
|    | gradul II                                | SSD | 3950 | 1,58 |
|    | debutant                                 | SSD | 3850 | 1,54 |
| 11 | Asistent registrator treapta IA          | M   | 3950 | 1,58 |
|    | treapta I                                | M   | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II                               | M   | 3750 | 1,50 |
|    | debutant                                 | M   | 3610 | 1,44 |
| 12 | Tehnician cadastru treapta IA            | M   | 3950 | 1,58 |
|    | treapta I                                | M   | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II                               | M   | 3750 | 1,50 |
|    | debutant                                 | M   | 3610 | 1,44 |
| 13 | Referent treapta IA                      | M   | 3950 | 1,58 |
|    | treapta I                                | M   | 3850 | 1,54 |
|    | treapta II                               | M   | 3750 | 1,50 |
|    | debutant                                 | M   | 3610 | 1,44 |
| 14 | Arhivar                                  | M   | 3750 | 1,50 |
|    | Arhivar debutant                         | M   | 3610 | 1,44 |

**NOTĂ: 1.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

a fost modificat prin punctul 23<sup>20</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**2.** Personalul prevăzut la lit. a) și b) beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

a fost modificat prin punctul 23<sup>20</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**3.** Majorarea prevăzută la pct. 2, precum și majorările prevăzute la art. 16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

## 2.5. Ministerul Sănătății

| Nr. crt | Funcția                                       | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate*) |      |
|---------|---|-------------------|--|------|
|         |   |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0                |      |
|         |   |                   | Anul 2022  |      |
|         |   |                   | Coeficient                                       |      |
|         | a) Funcții de execuție pe grade profesionale  |                   |  |      |
| 1       | Asistent-Şef                                  | S                 | 6580   | 2,63 |
| 2       | Asistent-Şef                                  | SSD               | 4647   | 1,86 |
|         | b) Funcții de execuție pe trepte profesionale |                   |  |      |
| 3       | Asistent-Şef                                  | PL                | 4475   | 1,79 |
| 4       | Asistent-Şef                                  | M                 | 4302   | 1,72 |

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 2.6. Consilierii pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

| Nr. crt | Funcția                             | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate *) |            |
|---------|-------------------------------------|-------------------|---|------------|
|         |                                     |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0                 | Coeficient |
|         |                                     |                   | Anul 2022   |            |
| 1       | Consilier pentru afaceri europene*) | S                 | 6580  | 2,63       |

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 2.7. Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

| Nr. crt | Funcția                    | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate*) |            |
|---------|----------------------------|-------------------|--|------------|
|         |                            |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0                | Coeficient |
|         |                            |                   | Anul 2022  |            |
| 1       | Casier-trezorier, I        | M                 | 3950   | 1,58       |
|         | Casier-trezorier, II       | M; G              | 3850   | 1,54       |
|         | Casier trezorier; debutant | M; G              | 3610   | 1,44       |
| 2       | Agent fiscal               | M; G              | 3850   | 1,54       |
|         | Agent fiscal debutant      | M; G              | 3610   | 1,44       |

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 2.8. Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului

| Nr. crt | Funcția   | Nivelul studiilor | Administrația publică centrală de specialitate*) |            |
|---------|---|-------------------|--|------------|
|         |   |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0                | Coeficient |
|         |   |                   | Anul 2022  |            |
| 1       | Director de cabinet   | S                 | 6844   | 2,74       |
| 2       | Consilier   | S                 | 6580   | 2,63       |
| 3       | Expert  | S                 | 5791   | 2,32       |
| 4       | Consultant  | S                 | 4647   | 1,86       |
| 5       | Șef cabinet   | S                 | 4647   | 1,86       |
| 6       | Șef cabinet, referent, stenodactilograf                         | SSD               | 4259   | 1,70       |
| 7       | Șef cabinet, referent, stenodactilograf                         | PL                | 4173   | 1,67       |
| 8       | Șef cabinet, referent, stenodactilograf                         | M                 | 3950   | 1,58       |
| 9       | Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer) | M                 | 3850   | 1,54       |

\*) Aparatul de lucru al: Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curții Constituționale, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, Avocatului Poporului, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Național al Audiovizualului, Agenției Naționale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic și Social, Autorității Electorale Permanente, organismelor intermediare pentru programe operaționale, altor organe centrale de specialitate.

**NOTĂ: 1.** Funcțiile din cabinetul demnitarului se utilizează și pentru cancelaria prefectului.

**1<sup>1</sup>.** Nivelul de salarizare al funcțiilor de la nr. crt. 2-8 se utilizează și pentru funcțiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale.

a fost introdus prin punctul 23<sup>21</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**1<sup>2</sup>.** Echivalarea salarială a funcțiilor potrivit pct. 1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.

a fost introdus prin punctul 23<sup>21</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit

prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 2.9. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din cabinetele parlamentare utilizate în circumscripțiile electorale<sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Nivelul minim și maxim al salariilor de bază se stabilesc și se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaților și Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcției echivalente utilizate în cabinetul demnitarului.

| Nr. crt. | Funcția                 | Nivelul studiilor |
|----------|-------------------------|-------------------|
| 1        | Consilier               | S                 |
| 2        | Expert                  | S                 |
| 3        | Consultant              | S                 |
| 4        | Șef cabinet, referent   | S, SSD, PL, M     |
| 5        | Curier personal (șofer) | M,G               |

**NOTĂ: 1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

a fost modificat prin punctul 23<sup>22</sup>, din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**2.** Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

**3.** Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației Naționale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celui prevăzut la pct. 1 și 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

a fost modificat prin punctul 24, din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**3<sup>1</sup>.** Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

a fost introdus prin punctul 24<sup>1</sup>, din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**4.** Majorările prevăzute la pct. 1-3, precum și cele prevăzute la art. 16 și 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

**5.** Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și personalului contractual din cadrul Autorității Naționale pentru Restituirea Proprietăților.

a fost introdus prin punctul 6, din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

**6.** Prevederile pct. 3 și 4 se aplică în mod corespunzător și personalului contractual din cadrul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.

a fost modificat prin punctul 2, din Ordonanță de urgență nr. 114/2020 începând cu 13.07.2020.

## II. Salarizarea personalului din autorități publice și agenții

**1.** Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția                                   | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|---|-------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                   | Anul 2022               |         | Grad I     | Grad II |
|          |   |                   | Grad I                  | Grad II |            |         |
| 1        | Director                                  | S                 | 13126                   | 13705   | 5,25       | 5,48    |
| 2        | Director adjunct                          | S                 | 11968                   | 13126   | 4,79       | 5,25    |
| 3        | Șef serviciu/Șef oficiu regional de audit | S                 | 11003                   | 11968   | 4,40       | 4,79    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Gradul | Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022 | Coeficient |
|----------|---|-------------------|--------|---|------------|
|          |   |                   |        |   |            |
| 1        | Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Superior<br>Vechimea minimă în specialitate 12 ani | S                 | I      | 7900  | 3,16       |
|          |   |                   | II     | 7700  | 3,08       |
|          |   |                   | III    | 7500  | 3,00       |



|   |   |   |     |      |      |
|---|---|---|-----|------|------|
| 2 | Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Principal<br>Vechimea minimă în specialitate 8 ani | S | I   | 7400 | 2,96 |
|   |   |   | II  | 7100 | 2,84 |
|   |   |   | III | 6950 | 2,78 |
| 3 | Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curții de Conturi a României și Autorității de Audit<br>Vechimea minimă în specialitate 3 ani           | S | I   | 6852 | 2,74 |
|   |   |   | II  | 6563 | 2,62 |
|   |   |   | III | 6370 | 2,55 |

**NOTĂ:** 1. Prin vechime minimă în specialitate în sensul lit. b) se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.

2. La stabilirea vechimii minime în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.

3. Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi se regăsesc la lit. J din prezenta anexă.

4. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței

a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția          | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |            |
|----------|------------------|-------------------|------------------------|------------|
|          |                  |                   | Anul 2022              | Coeficient |
| 1        | Director general | S                 | 13705                  | 5,48       |
| 2        | Director         | S                 | 13126                  | 5,25       |
| 3        | Director adjunct | S                 | 12459                  | 4,98       |
| 4        | Șef serviciu     | S                 | 11933                  | 4,77       |

**NOTĂ:** Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

| Nr. crt. | Funcția                           | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Gradația 0 |            |
|----------|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------------|------------|
|          |                                   |                   | Anul 2022                         | Coeficient |
| 1        | Inspector de concurență superior  | S                 | 7900                              | 3,16       |
| 2        | Inspector de concurență principal | S                 | 7328                              | 2,93       |
| 3        | Inspector de concurență asistent  | S                 | 6852                              | 2,74       |
| 4        | Inspector de concurență debutant  | S                 | 5008                              | 2,00       |

**NOTĂ:** 1. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență.

2. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

4. Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

5. Personalul Consiliului Concurenței beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.

a fost introdus prin punctul 24<sup>3</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

a fost modificat prin punctul 24<sup>2</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3. Salarizarea personalului Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor

a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția          | Nivelul studiilor | Vechime în specialitate                 | Salariile de bază - lei |            |
|----------|------------------|-------------------|---|-------------------------|------------|
|          |                  |                   |   | Anul 2022               | Coeficient |
| 1        | Director general | S                 | 8 ani în funcții economice sau juridice | 12459                   | 4,98       |
| 2        | Director         | S                 | 8 ani în funcții economice sau juridice | 11933                   | 4,77       |
| 3        | Șef serviciu     | S                 | 8 ani în funcții economice sau juridice | 10880                   | 4,35       |
| 4        | Șef compartiment | S                 | 8 ani în funcții economice sau juridice | 9125                    | 3,65       |

**NOTĂ:** Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin alineatul (5) din Lege nr. 129/2019 începând cu 21.07.2019.

**b) Funcții de execuție**

| Nr. crt. | Funcția                      | Nivelul studiilor | Vechime în specialitate   | Salariile de bază - lei | Coeficient |
|----------|------------------------------|-------------------|---|-------------------------|------------|
|          |                              |                   |   | Gradația 0              |            |
|          |                              |                   |   | Anul 2022               |            |
| 1        | Analist financiar gradul I   | S                 | 8 ani în funcții economice sau juridice                           | 6844                    | 2,74       |
|          | Analist financiar gradul II  | S                 | 6 ani în funcții economice sau juridice                           | 6580                    | 2,63       |
|          | Analist financiar gradul III | S                 | 4 ani în funcții economice sau juridice                           | 6229                    | 2,49       |
|          | Analist financiar gradul IV  | S                 | 2 ani în funcții economice sau juridice                           | 5966                    | 2,39       |
| 2        | Asistent analist treapta I   | M                 | 7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative | 4259                    | 1,70       |
|          | Asistent analist treapta II  | M                 | 4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative | 3950                    | 1,58       |

**NOTĂ: 1.** Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile științelor exacte (matematică, informatică), științelor ingineresti (calculatoare și tehnologia informației, electronică și telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau științe economice (cibernetică, statistică și informatică economică).

**2.** Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar și absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/științelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.

**3.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**4.** Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de plenul Oficiului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

**5.** Personalul Oficiului Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.

a fost introdus prin punctul 24<sup>4</sup> din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**4. Salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate**

**a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice**

| Nr. crt. | Funcția                  | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei | Coeficient |
|----------|--------------------------|-------------------|-------------------------|------------|
|          |                          |                   | Anul 2022               |            |
| 1        | Secretar general         | S                 | 13512                   | 5,40       |
| 2        | Director general         | S                 | 12459                   | 4,98       |
| 3        | Director general adjunct | S                 | 11933                   | 4,77       |
| 4        | Director                 | S                 | 11933                   | 4,77       |
| 5        | Director adjunct         | S                 | 11055                   | 4,42       |
| 6        | Șef serviciu             | S                 | 10880                   | 4,35       |
| 7        | Șef birou                | S                 | 9125                    | 3,65       |

**NOTĂ: 1.** Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**2.** Personalul din cadrul Agenției Naționale pentru Integritate care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale de Integritate, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

**b) Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice**

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei | Coeficient |
|----------|--|-------------------|-------------------------|------------|
|          |  |                   | Gradația 0              |            |
|          |  |                   | Anul 2022               |            |
| 1        | Inspector de integritate, grad profesional superior  | S                 | 6844                    | 2,74       |
|          | Inspector de integritate, grad profesional principal | S                 | 6580                    | 2,63       |
|          | Inspector de integritate, grad profesional asistent  | S                 | 6229                    | 2,49       |

|   |   |      |      |
|---|---|------|------|
| Inspector de integritate, grad profesional debutant | S | 3950 | 1,58 |
|---|---|------|------|

**NOTĂ: 1.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**2.** Personalul Agenției Naționale pentru Integritate beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

a fost modificată prin punctul 24<sup>5</sup> din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**5.** Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat

a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice

| Nr. crt. | Funcția                    | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|----------------------------|-------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |                            |                   | Anul 2022               |         | Grad I     | Grad II |
|          |                            |                   | Grad I                  | Grad II |            |         |
| 1        | Șef departament            | S                 | 11055                   | 12459   | 4,42       | 4,98    |
| 2        | Director general adjunct   | S                 | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 3        | Director, șef sector audit | S                 | 10880                   | 11933   | 4,35       | 4,77    |
| 4        | Director adjunct           | S                 | 10178                   | 11055   | 4,07       | 4,42    |
| 5        | Șef serviciu               | S                 | 10002                   | 10880   | 4,00       | 4,35    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice:

| Nr. crt. | Funcția                                    | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|----------|--|-------------------|------------------------------------|------------|
|          |  |                   | Anul 2022                          |            |
| 1        | Consilier de securitate a informațiilor *) | S                 | 6580                               | 2,63       |
| 2        | Referent de securitate a informațiilor     | PL                | 4388                               | 1,76       |
| 3        | Referent de securitate a informațiilor     | M                 | 4345                               | 1,74       |

\*) Se aplică și funcției de consilier juridic.

**NOTĂ: 1.** Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se reîncadrează pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.

**2.** Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale.

**3.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**6.** Administrația Publică Sanitară Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor

Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem

**6.1.** Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

#### Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|----------|--|-------------------|------------------------------------|------------|
|          |  |                   | Anul 2022                          |            |
| 1        | Medic primar veterinar/Medic veterinar gradul I  | S                 | 6580                               | 2,63       |
| 2        | Medic veterinar gradul II  | S                 | 5791                               | 2,32       |
| 3        | Medic veterinar gradul III   | S                 | 4647                               | 1,86       |
| 4        | Medic veterinar debutant   | S                 | 3950                               | 1,58       |
| 5        | Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA   | S                 | 5966                               | 2,39       |
| 6        | gradul I   | S                 | 5417                               | 2,17       |
| 7        | gradul II  | S                 | 4388                               | 1,76       |
| 8        | debutant   | S                 | 3950                               | 1,58       |
| 9        | Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; IA | SSD               | 4388                               | 1,76       |
| 10       | I  | SSD               | 4173                               | 1,67       |
| 11       | II   | SSD               | 3950                               | 1,58       |
| 12       | debutant   | SSD               | 3850                               | 1,54       |

|    |   |      |      |      |
|----|---|------|------|------|
| 13 | Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA   | M    | 4087 | 1,63 |
| 14 | Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I  | M    | 3900 | 1,56 |
| 15 | Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II   | M    | 3850 | 1,54 |
| 16 | Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant   | M    | 3610 | 1,44 |
| 17 | Șofer I - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar  |      | 3850 | 1,54 |
| 18 | Șofer II - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducător șalupă, motorist, marinar |      | 3750 | 1,50 |
| 19 | Agent veterinar, îngrijitor animale de experiență I   | M; G | 3800 |      |
| 20 | Agent veterinar debutant  | M; G | 3610 | 1,44 |
| 21 | Îngrijitor animale de experiență II   | M; G | 3750 | 1,50 |

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## 6.2. Sporuri și alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

### a) Sporuri:

1. Spor pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de până la 35%;

2. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de până la 75%;

3. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor -de până la 20%;

4. Sporurile prevăzute la pct. 1 și la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;

5. Sporurile prevăzute la pct. 2 și anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;

6. Sporurile prevăzute la pct. 3 și la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane;

7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct. 2, și anexa nr. VIII cap. I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### b) Alte drepturi:

1. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (2), care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani în unități sanitar-veterinare, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

2. (1) Munca prestată de personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

3. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

4. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

c) Prevederile lit. a) și b) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici din aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurile subordonate acestora.

### III. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

#### a) Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția          | Nivelul studiilor | Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi*) |         |            |         |
|----------|------------------|-------------------|--|---------|------------|---------|
|          |                  |                   | Salariul de bază - lei   |         | Coeficient |         |
|          |                  |                   | Anul 2022  |         | Grad I     | Grad II |
|          |                  |                   | Grad I   | Grad II |            |         |
| 1.       | Director general | S                 | 8375   | 9283    | 3,35       | 3,71    |

|    |  |   |      |      |      |      |
|----|--|---|------|------|------|------|
| 2. | Director general adjunct   | S | 7871 | 8678 | 3,15 | 3,47 |
| 3. | Director, inspector-șef, șef sector, șef compartiment              | S | 7871 | 8678 | 3,15 | 3,47 |
| 4. | Director adjunct, inspector-șef adjunct, contabil-șef, inginer-șef | S | 7568 | 8072 | 3,02 | 3,23 |
| 5. | Șef serviciu, șef secție   | S | 6861 | 7568 | 2,74 | 3,03 |
| 6. | Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu                  | S | 6300 | 6660 | 2,52 | 2,66 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 24<sup>6</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Serviciile deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii *) |            |
|----------|---|-------------------|---|------------|
|          |   |                   | Salariul de bază - lei Gradația 0   | Coeficient |
|          |   |                   | Anul 2022   |            |
| 1        | Auditor gradul I A  | S                 | 4819  | 1,93       |
|          | gradul I  | S                 | 4561  | 1,82       |
|          | gradul II   | S                 | 4216  | 1,69       |
| 2        | Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate gradul I A   | S                 | 4733  | 1,89       |
|          | gradul I  | S                 | 4475  | 1,79       |
|          | gradul II   | S                 | 4173  | 1,67       |
|          | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 3        | Consilier juridic gradul I A  | S                 | 4733  | 1,89       |
|          | gradul I  | S                 | 4475  | 1,79       |
|          | gradul II   | S                 | 4173  | 1,67       |
|          | debutant  | S                 | 3950  | 1,58       |
| 4        | Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA | SSD               | 4130  | 1,65       |
|          | gradul I  | SSD               | 4087  | 1,63       |
|          | gradul II   | SSD               | 3900  | 1,56       |
|          | debutant  | SSD               | 3850  | 1,54       |
| 5        | Referent, inspector IA  | M                 | 3950  | 1,58       |
|          | I   | M                 | 3850  | 1,54       |
|          | II  | M                 | 3750  | 1,50       |
|          | debutant  | M                 | 3610  | 1,44       |

\*) Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii și Identității Naționale, structurile teritoriale ale Academiei Române.

**NOTĂ: 1.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**2.** Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Sănătății și Ministerului Educației Naționale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

a fost modificat prin punctul 24<sup>7</sup>. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală**

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

**a) Funcții de conducere**

| Nr. crt | Funcția  | Nivelul studiilor |
|---------|--|-------------------|
| 1       | Director general   | S                 |
| 2       | Director general adjunct   | S                 |
| 3       | Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment              | S                 |
| 4       | Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef | S                 |
| 5       | Șef serviciu, șef secție   | S                 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor |
|----------|---|-------------------|
| 1        | Auditor gradul IA   | S                 |
|          | gradul I  | S                 |
|          | gradul II   | S                 |
| 2        | Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA                            | S                 |
|          | gradul I  | S                 |
|          | gradul II   | S                 |
|          | debutant  | S                 |
| 3        | Consilier juridic gradul IA   | S                 |
|          | gradul I  | S                 |
|          | gradul II   | S                 |
|          | debutant  | S                 |
| 4        | Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA | SSD               |
|          | gradul I  | SSD               |
|          | gradul II   | SSD               |
|          | debutant  | SSD               |
| 5        | Referent, inspector, arhivar, referent casier IA  | M                 |
|          | I   | M                 |
|          | II  | M                 |
|          | debutant  | M                 |
| 6        | Agent agricol I   | M                 |
|          | II  | M; G              |
|          | debutant  | M; G              |
| 7        | Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA  | M                 |
|          | I   | M; G              |
|          | debutant  | M; G              |
| 8        | Secretar  | M; G              |
|          | Secretar debutant   | M; G              |
| 9        | Administrator I   | M                 |
|          | II  | M                 |
| 10       | Șef depozit I   | M                 |
|          | II  | M                 |
| 11       | Casier, magaziner   | M; G              |
|          | Casier, magaziner debutant  | M; G              |
| 12       | Șef formație pază/pompieri  | M; G              |
| 13       | Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier   | M; G              |
| 14       | Bucătar, lenjereasă   | M; G              |
| 15       | Îngrijitor  | M/G               |
|          | debutant  | M/G               |
| 16       | Mastru I  | M; G              |
|          | II  | M; G              |
| 17       | Șofer I   | M; G              |
|          | II  | M; G              |
| 18       | Muncitor calificat I  | M; G              |
|          | II  | M; G              |
|          | III   | M; G              |
|          | IV  | M; G              |
|          | Muncitor necalificat I  | M; G              |

|    |                   |      |
|----|-------------------|------|
| 19 | II - fără sporuri | M; G |
|----|-------------------|------|

**NOTĂ:** Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

**c) Funcții utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor județene și locale**

| Nr. crt. | Funcția                  |
|----------|--------------------------|
| 1        | Salvator montan gradul I |
|          | gradul II                |
|          | gradul III               |

**d) Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea consiliilor locale**

| Nr. crt. | Funcția  |
|----------|--|
| 1        | Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență |
| 2        | Șef compartiment pentru prevenire                |
| 3        | Șef formație intervenție, salvare și prim ajutor |
| 4        | Specialist pentru prevenire                      |
| 5        | Servant pompier                                  |
| 6        | Șef grupă intervenție                            |
| 7        | Șef echipă specializată                          |
| 8        | Mecanic utilaj                                   |
| 9        | Conducător autospecială                          |

**B. Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții**

**I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

**a) Funcții de conducere**

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul potrivit studiilor | Salariile de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|---|----------------------------|-------------------------|---------|------------|---------|
|          |   |                            | Anul 2022               |         | Grad I     | Grad II |
|          |   |                            | Grad I                  | Grad II |            |         |
| 1        | Director general  | S                          | 5966                    | 7546    | 2,39       | 3,02    |
| 2        | Director general adjunct  | S                          | 5791                    | 7282    | 2,32       | 2,91    |
| 3        | Director  | S                          | 5791                    | 7282    | 2,32       | 2,91    |
| 4        | Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef  | S                          | 5528                    | 6844    | 2,21       | 2,74    |
| 5        | Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor-șef adjunct, președinte federație, șef centru   | S                          | 5212                    | 6550    | 2,08       | 2,62    |
| 6        | Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație | S                          | 5110                    | 5730    | 2,04       | 2,29    |
| 7        | Președinte club   | S                          | 4905                    | 5417    | 1,96       | 2,17    |
| 8        | Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă   | S                          | 4475                    | 4905    | 1,79       | 1,96    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a fost modificat prin punctul 25. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

**b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale**

| Nr. crt. | Funcția          | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |  | Coeficient |
|----------|------------------|-------------------|------------------------|--|------------|
|          |                  |                   | Gradația 0             |  |            |
|          |                  |                   | Anul 2022              |  |            |
| 1        | Auditor gradul I | S                 | 4819                   |  | 1,93       |
|          | gradul II        | S                 | 4388                   |  |            |

|   |   |     |      |      |
|---|---|-----|------|------|
| 2 | Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I | S   | 4561 | 1,82 |
|   | gradul II   | S   | 4259 | 1,70 |
|   | gradul III  | S   | 4173 | 1,67 |
|   | debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 3 | Inginer, economist; specialist I A  | S   | 4561 | 1,82 |
|   | gradul I  | S   | 4259 | 1,70 |
|   | gradul II   | S   | 4173 | 1,67 |
|   | debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 4 | Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist I       | SSD | 4087 | 1,63 |
|   | II  | SSD | 3950 | 1,58 |
|   | III   | SSD | 3900 | 1,56 |
|   | debutant  | SSD | 3850 | 1,54 |
| 5 | Consilier juridic gradul IA   | S   | 4561 | 1,82 |
|   | gradul I  | S   | 4259 | 1,70 |
|   | gradul II   | S   | 4173 | 1,67 |
|   | debutant  | S   | 3950 | 1,58 |
| 6 | Tehnician, merceolog, contabil, referent IA                                     | M   | 3950 | 1,58 |
|   | I   | M   | 3850 | 1,54 |
|   | II  | M   | 3750 | 1,50 |
|   | debutant  | M   | 3610 | 1,44 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

#### II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară

##### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

| Nr. crt. | Funcția                                   | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coefficient |
|----------|---|-------------------|-----------------------------------|-------------|
|          | Funcții de execuție pe grade profesionale |                   | Anul 2022                         |             |
| 1        | Expert-consultant IA                      | S                 | 4561                              | 1,82        |
|          | I   | S                 | 4216                              | 1,69        |
|          | II  | S                 | 3950                              | 1,58        |

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

#### III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare

##### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

| Nr. crt. | Funcția                                       | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coefficients |
|----------|---|-------------------|-----------------------------------|--------------|
|          |   |                   | Anul 2022                         |              |
|          | a) Funcții de execuție pe grade profesionale  |                   |                                   |              |
| 1        | Expert gradul I                               | S                 | 4561                              | 1,82         |
|          | gradul II                                     | S                 | 4259                              | 1,70         |
|          | debutant                                      | S                 | 3950                              | 1,58         |
|          | b) Funcții de execuție pe trepte profesionale |                   |                                   |              |
| 2        | Tnst.ruct.or I                                | M                 | 3950                              | 1,58         |
|          | II  | M                 | 3850                              | 1,54         |
|          | III   | M                 | 3750                              | 1,50         |
|          | debutant                                      | M                 | 3610                              | 1,44         |

**NOTĂ: 1.** Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.

**2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

#### IV. Proiectare



## Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

| Nr. crt.                                      | Funcția                       | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Gradația 0 |            |
|---|-------------------------------|-------------------|-----------------------------------|------------|
|   |                               |                   | Anul 2022                         | Coeficient |
| a) Funcții de execuție pe grade profesionale  |                               |                   |                                   |            |
| 1   | Proiectant gradul I           | S                 | 4561                              | 1,82       |
|   | gradul II                     | S                 | 4259                              | 1,70       |
|   | gradul III                    | S                 | 4173                              | 1,67       |
|   | debutant                      | S                 | 3950                              | 1,58       |
| 2   | Subinginer cartograf gradul I | SSD               | 4087                              | 1,63       |
|   | gradul II                     | SSD               | 3950                              | 1,58       |
|   | gradul III                    | SSD               | 3900                              | 1,56       |
|   | debutant                      | SSD               | 3850                              | 1,54       |
| b) Funcții de execuție pe trepte profesionale |                               |                   |                                   |            |
| 3   | Tehnician proiectant I        | M                 | 3950                              | 1,58       |
|   | II*)                          | M                 | 3850                              | 1,54       |
|   | III*)                         | M                 | 3750                              | 1,50       |
|   | debutant*)                    | M                 | 3610                              | 1,44       |

\*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## V. Unități de informatică

## Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

| Nr. crt.                                      | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Gradația 0 |            |
|---|--|-------------------|-----------------------------------|------------|
|   |  |                   | Anul 2022                         | Coeficient |
| a) Funcții de execuție pe grade profesionale  |  |                   |                                   |            |
| 1   | Analist, programator, inginer de sistem; gradul IA | S                 | 4647                              | 1,86       |
|   | gradul I   | S                 | 4302                              | 1,72       |
|   | gradul II  | S                 | 4216                              | 1,69       |
|   | debutant   | S                 | 3950                              | 1,58       |
| 2   | Informatician, conductor tehnic gradul I           | SSD               | 4087                              | 1,63       |
|   | gradul II  | SSD               | 3950                              | 1,58       |
|   | gradul III   | SSD               | 3900                              | 1,56       |
|   | debutant   | SSD               | 3850                              | 1,54       |
| b) Funcții de execuție pe trepte profesionale |  |                   |                                   |            |
| 3   | Analist (programator) ajutor IA                    | M                 | 3950                              | 1,58       |
|   | I  | M                 | 3850                              | 1,54       |
|   | II   | M                 | 3750                              | 1,50       |
|   | debutant   | M                 | 3610                              | 1,44       |
| 4   | Operator, controlor date; I                        | M                 | 3950                              | 1,58       |
|   | II   | M                 | 3850                              | 1,54       |
|   | III  | M                 | 3750                              | 1,50       |
|   | debutant   | M                 | 3610                              | 1,44       |

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## C. Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

## a) Funcții de conducere

| Nr. Crt. | Funcția                | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |         | Coeficient |         |
|----------|------------------------|-------------------|------------------------|---------|------------|---------|
|          |                        |                   | Anul 2022              |         | Grad I     | Grad II |
|          |                        |                   | Grad I                 | Grad II |            |         |
| 1        | Șef formație muncitori | M                 | 4475                   | 5008    | 1,79       | 2,00    |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim,

**b) Funcții de execuție pe trepte profesionale**

| Nr. Crt.       | Funcții de execuție pe trepte profesionale                          | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------------|---|-------------------|------------------------|------------|
|                |   |                   | Gradația 0             |            |
|                |   |                   | Anul 2022              |            |
| 1              | Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA              | M                 | 3900                   | 1,56       |
|                | I   | M; G              | 3750                   | 1,50       |
|                | debutant  | M; G              | 3550                   | 1,42       |
| 2              | Secretar  | M; G              | 3750                   | 1,50       |
|                | debutant  | M; G              | 3550                   | 1,42       |
| 3              | Administrator, I  | M                 | 3750                   | 1,50       |
|                | Administrator, II   | M                 | 3550                   | 1,42       |
| 4              | Șef depozit, I  | M                 | 3750                   | 1,50       |
|                | Șef depozit, II   | M                 | 3550                   | 1,42       |
| 5              | Casier, magaziner, funcționar, arhivar                              | M; G              | 3750                   | 1,50       |
|                | Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant                    | M; G              | 3550                   | 1,42       |
| 6              | Șef formație pază/pompieri  | M; G              | 3750                   | 1,50       |
| 7              | Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier | M; G              | 2950                   | 1,18       |
| 7 <sup>1</sup> | Bucătar calificat   | M; G              | 3850                   | 1,54       |
| 8              | Bucătar, lenjereasă   | M; G              | 2950                   | 1,18       |
| 9              | Îngrijitor  | M/G               | 2950                   | 1,18       |
|                | Îngrijitor, debutant  | M/G               | 2535                   | 1,01       |
| 10             | Maistru I   | M; G              | 3950                   | 1,58       |
|                | Maistru II  | M; G              | 3900                   | 1,56       |
| 11             | Șofer I   | M; G              | 3850                   | 1,54       |
|                | Șofer II  | M; G              | 3750                   | 1,50       |
| 12             | Muncitor calificat, I   | M; G              | 3850                   | 1,54       |
|                | Muncitor calificat, II  | M; G              | 3750                   | 1,50       |
|                | Muncitor calificat, III   | M; G              | 3610                   | 1,44       |
|                | Muncitor calificat, IV  | M; G              | 3550                   | 1,42       |
| 13             | Muncitor necalificat I  | M; G              | 2535                   | 1,01       |
|                | II - fără sporuri   | M; G              | 2500                   | 1,00       |

**NOTĂ: 1.** În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.

**1<sup>1</sup>.** Nivelul de salarizare prevăzut la nr. crt. 7<sup>1</sup> se aplică numai personalului care ocupă această funcție și este absolvent al unei școli profesionale de bucătări, al unui liceu de profil sau al unor cursuri de calificare specifice.

a fost introdus prin punctul 16. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

**2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

a fost introdus prin punctul 15. din Ordonanță de urgență nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

**D. UNITĂȚI SPORTIVE**

**I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive**

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor*) | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|---------|---------------------|------------------------|------------|
|          |         |                     | Gradația 0             |            |
|          |         |                     | Anul 2022              |            |
|          |         |                     |                        |            |

| a) Funcții de execuție pe grade profesionale  |  |  |      |      |
|---|--|--|------|------|
| 1   | Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**), expert sportiv gradul IA |  | 4345 | 1,74 |
|   | gradul I   |  | 4216 | 1,69 |
|   | gradul II  |  | 4087 | 1,63 |
|   | gradul III   |  | 3750 | 1,50 |
|   | gradul IV  |  | 3550 | 1,42 |
| 2   | Instructor sportiv gradul I  |  | 3900 | 1,56 |
|   | gradul II  |  | 3610 | 1,44 |
|   | debutant   |  | 3550 | 1,42 |
| b) Funcții de execuție pe trepte profesionale |  |  |      |      |
| 3   | Instructor sportiv, referent I   |  | 3900 | 1,56 |
|   | II   |  | 3750 | 1,50 |
|   | III  |  | 3610 | 1,44 |
|   | debutant   |  | 3550 | 1,42 |

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

\*\*) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului și sportului.

## II. Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

| Nr. crt.   | Funcția                     | Nivelul studiilor*) | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|--|-----------------------------|---------------------|------------------------|------------|
|  |                             |                     | Gradația 0             |            |
|  |                             |                     | Anul 2022              |            |
| Funcții de execuție pe categorii de clasificare**) |                             |                     |                        |            |
| 1  | Expert sportiv gradul IA    |                     | 4302                   | 1,72       |
|  | gradul I                    |                     | 4173                   | 1,67       |
|  | gradul II                   |                     | 3900                   | 1,56       |
| 2  | Referent sportiv gradul III |                     | 3750                   | 1,50       |
|  | gradul IV                   |                     | 3610                   | 1,44       |
|  | debutant                    |                     | 3550                   | 1,42       |
| 3  | Antrenor categoria I***)    |                     | 4302                   | 1,72       |
|  | categoria II                |                     | 4173                   | 1,67       |
|  | categoria III               |                     | 4087                   | 1,63       |
|  | categoria IV                |                     | 3900                   | 1,56       |
|  | categoria V                 |                     | 3750                   | 1,50       |
|  | debutant                    |                     | 3550                   | 1,42       |

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

\*\*) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

\*\*\*) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% față de nivelul prevăzut în prezenta secțiune.

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

### E. UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

#### I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

##### 1. Funcții de conducere

| Nr. crt. | Funcția            | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|----------|--------------------|-------------------|------------------------|------------|
|          |                    |                   | Anul 2022              |            |
|          |                    |                   | Grad I                 |            |
| 1        | Șef grup scafandri | M; G              | 4388                   | 1,76       |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

##### 2. Funcții de execuție

| Nr. crt.                    | Funcția | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei | Coeficient |
|-----------------------------|---------|-------------------|------------------------|------------|
|                             |         |                   | Gradația 0             |            |
|                             |         |                   | Anul 2022              |            |
| a) Funcții pe nave maritime |         |                   |                        |            |

|  |  |        |      |      |
|--|--|--------|------|------|
| 1  | Comandant instructor   | S      | 5966 | 2,39 |
| 2  | Şef mecanic instructor   | S      | 4819 | 1,93 |
| 3  | Comandant  | S      | 5528 | 2,21 |
| 4  | Şef mecanic  | S      | 5315 | 2,13 |
| 5  | Pilot maritim I  | S      | 4905 | 1,96 |
| 6  | Pilot maritim II   | S      | 4733 | 1,89 |
| 7  | Ofiţer punte secund, pilot maritim aspirant  | S      | 4647 | 1,86 |
| 8  | Ofiţer mecanic secund, şef electrician   | S      | 4561 | 1,82 |
| 9  | Ofiţer punte maritim   | S      | 4345 | 1,74 |
| 10   | Ofiţer mecanic maritim, ofiţer electrician maritim   | S      | 4345 | 1,74 |
| 11   | Ofiţer punte aspirant  | M      | 3550 | 1,42 |
| 12   | Ofiţer mecanic maritim, electrician aspirant   | M      | 3550 | 1,42 |
| b) Funcţii pe nave portuare, tehnice, fluviale |  |        |      |      |
| 13   | Căpitan maritim-portuar  | M      | 3850 | 1,54 |
| 14   | Şef mecanic maritim-portuar  | M      | 3610 | 1,44 |
| 15   | Ofiţer punte maritim-portuar, ofiţer mecanic maritim-portuar, ofiţer electrician maritim-portuar           | M      | 3750 | 1,50 |
| 16   | Ofiţer mecanic, ofiţer electrician; aspirant   | M      | 3550 | 1,42 |
| 17   | Ofiţer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B                       | SSD, M | 3950 | 1,58 |
| 18   | Ofiţer punte aspirant  | M      | 3550 | 1,42 |
| 19   | Şef mecanic fluvial  | M      | 3950 | 1,58 |
| 20   | Timonier fluvial   | M,G    | 3550 | 1,42 |
| 21   | Mecanic  | M      | 3550 | 1,42 |
| 22   | Marinar stagiar  | M,G    | 2570 | 1,03 |
| 23   | Mecanic stagiar  | G      | 2500 | 1,00 |
| c) Funcţii comune pe nave                      |  |        |      |      |
| 24   | Şef echipaj  | M; G   | 3850 | 1,54 |
| 25   | Conducător şalupă, timonier maritim  | M,G    | 3750 | 1,50 |
| 26   | Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu  | M; G   | 3750 | 1,50 |
| 27   | Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare  | M; G   | 3610 | 1,44 |
| 28   | Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant | M; G   | 3550 | 1,42 |
| 29   | Scafandru autonom  | M; G   | 3610 | 1,44 |
| 30   | Scafandru greu   | M; G   | 2570 | 1,03 |
| 31   | Scafandru debutant   | M; G   | 2500 | 1,00 |

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la pct. 2 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizaţie de 100 lei/ora de scufundare.

## F. AVIAŢIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI ŞCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAŢIE CIVILĂ

### I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

#### a) Funcţii de conducere

| Nr. crt.   | Funcţia   | Nivelul studiilor <sup>*)</sup> | Salariul de bază - lei Anul 2022 | Coefficient |
|--|---|---------------------------------|----------------------------------|-------------|
| 1  | Director general  | S                               | 8774                             | 3,51        |
| 2  | Director general adjunt   | S                               | 8423                             | 3,37        |
| 1) Funcţiile de conducere specifice activităţii de zbor            |   |                                 |                                  |             |
| 1  | Comandant detaşament de zbor Şef pregătire activităţi aeronautice Şef birou piloţi aeronave |                                 | 7546                             | 3,02        |
| 2  | Comandant aeroport teritorial Şef serviciu aerodrom   |                                 | 7546                             | 3,02        |
| 3  | Comandant adjunt aeroport teritorial Instructor şef de zbor Instructor Şef zbor sintetic    |                                 | 6844                             | 2,74        |
| 4  | Şef zbor aeroport teritorial Şef pregătire la sol   |                                 | 5791                             | 2,32        |
| 2) Funcţiile de conducere specifice activităţii tehnic-aeronautice |   |                                 |                                  |             |
| 1  | Şef secţie întreţinere şi reparaţii de bază Şef serviciu întreţinere aeronave               |                                 | 6844                             | 2,74        |

|  |   |   |      |      |
|--|---|---|------|------|
| 2  | Şef sector tehnic   |   | 4905 | 1,96 |
| 3  | Şef birou proiecte și componente aeronautice Şef birou tehnic tehnologic  |   | 5110 | 2,04 |
| 3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice |   |   |      |      |
| 1  | Director zbor Director  |   | 8247 | 3,30 |
| 2  | Director tehnic Director  | S | 8247 | 3,30 |
| 3  | Şef serviciu certificare personal și tehnică aeronautică Şef serviciu aeronave ultrașoare Şef serviciu Şef serviciu continuitatea navigabilității |   | 7546 | 3,02 |
| 4  | Şef serviciu informare zboruri-navigație Şef serviciu dispecerat zbor   |   | 6844 | 2,74 |
| 5  | Şef birou managementul calității  |   | 7546 | 3,02 |
| 6  | Şef birou securitate aeronautică Şef birou siguranță aeronautică  |   | 6844 | 2,74 |
| 7  | Şef birou demonstrații aeriene Şef birou pregătire personal navigant  |   | 5791 | 2,32 |

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

**NOTĂ:** Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

1. Personal navigant și tehnic navigant profesionist

| Nr. crt. | Funcția                     | Nivelul studiilor*) | Salariul de bază - lei |           | Coeficient |
|----------|-----------------------------|---------------------|------------------------|-----------|------------|
|          |                             |                     | Gradația 0             | Anul 2022 |            |
| 1        | Pilot instructor            |                     |                        |           |            |
|          | clasa I                     |                     | 4561                   | 1,82      |            |
|          | clasa a II-a                |                     | 4173                   | 1,67      |            |
|          | clasa a III-a               |                     | 3610                   | 1,44      |            |
| 2        | Pilot aeronavă              |                     |                        |           |            |
|          | clasa a I-a                 |                     | 3450                   | 1,38      |            |
|          | clasa a II-a                |                     | 2950                   | 1,18      |            |
|          | clasa a III-a               |                     | 3064                   | 1,23      |            |
| 3        | Instructor parașutism       |                     |                        |           |            |
|          | clasa I                     |                     | 4561                   | 1,82      |            |
|          | clasa a II-a                |                     | 4173                   | 1,67      |            |
|          | clasa a III-a               |                     | 3610                   | 1,44      |            |
| 4        | Mecanic navigant instructor |                     |                        |           |            |
|          | clasa I                     |                     | 4216                   | 1,69      |            |
|          | clasa a II-a                |                     | 3610                   | 1,44      |            |
|          | clasa a III-a               |                     | 3200                   | 1,28      |            |
| 5        | Mecanic navigant            |                     |                        |           |            |
|          | clasa I                     |                     | 3850                   | 1,54      |            |
|          | clasa a II-a                |                     | 3400                   | 1,36      |            |
|          | clasa a III-a               |                     | 2900                   | 1,16      |            |
| 6        | Inginer recepție și control |                     |                        |           |            |
|          | clasa I                     |                     | 4561                   | 1,82      |            |
|          | clasa a II-a                |                     | 4216                   | 1,69      |            |
|          | clasa a III-a               |                     | 3750                   | 1,50      |            |
| 7        | Inspector pilotaj           |                     |                        |           |            |
|          | clasa I                     |                     | 4647                   | 1,86      |            |
|          | clasa a II-a                |                     | 4388                   | 1,76      |            |

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

**NOTĂ:** În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol.

2. Personal tehnic aeronautic

| Nr. crt. | Funcția            | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei |           | Coeficient |
|----------|--------------------|-------------------|------------------------|-----------|------------|
|          |                    |                   | Gradația 0             | Anul 2022 |            |
| 8        | Inginer de aviație | S + Licență       |                        |           |            |

|    |   |   |      |      |
|----|---|---|------|------|
|    | clasa I   |   | 4561 | 1,82 |
|    | clasa a II-a  |   | 4302 | 1,72 |
|    | clasa a III-a   |   | 4216 | 1,69 |
|    | clasa a IV-a  |   | 4130 | 1,65 |
|    | debutant  |   | 3950 | 1,58 |
| 9  | Tehnician aviație   | M+Licență                                     |      |      |
|    | clasa I   |   | 4130 | 1,65 |
|    | clasa a II-a  |   | 4087 | 1,63 |
|    | clasa a III-a   |   | 3950 | 1,58 |
|    | clasa a IV-a  |   | 3850 | 1,54 |
|    | debutant  |   | 3610 | 1,44 |
| 10 | Mecanic de aviație  | M + Licență sau Școală profesională + Licență |      |      |
|    | clasa I   |   | 4130 | 1,65 |
|    | clasa a II-a  |   | 4087 | 1,63 |
|    | clasa a III-a   |   | 3950 | 1,58 |
|    | clasa a IV-a  |   | 3850 | 1,54 |
|    | debutant  |   | 3610 | 1,44 |
| 11 | Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parașutism, automosor) | Școală profesională + Licență                 |      |      |
|    | clasa I   |   | 4087 | 1,63 |
|    | clasa a II-a  |   | 3950 | 1,58 |
|    | clasa a III-a   |   | 3900 | 1,56 |
|    | clasa a IV-a  |   | 3750 | 1,50 |
|    | debutant  |   | 3610 | 1,44 |
| 12 | Maistru de aviație  | Școală maistri + Licență                      |      |      |
|    | clasa I   |   | 4173 | 1,67 |
|    | clasa a II-a  |   | 3950 | 1,58 |
|    | clasa a III-a   |   | 3850 | 1,54 |
| 13 | Inspector aeronautic  | S + Licență sau autorizație sau certificat    |      |      |
|    | clasa I   |   | 4259 | 1,70 |
|    | clasa a II-a  |   | 3950 | 1,58 |

## 3. Personal instruire sol

| Nr. crt. | Funcția              | Nivelul studiilor | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|----------|----------------------|-------------------|-----------------------------------|------------|
| 14       | Expert instruire sol | S                 | Anul 2022                         |            |
|          | clasa I              |                   | 4173                              | 1,67       |
|          | clasa II-a           |                   | 4087                              | 1,63       |
|          | clasa III-a          |                   | 3950                              | 1,58       |

## 4. Personal operativ aeronautic

| Nr. crt. | Funcția                  | Nivelul studiilor                | Salariul de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|----------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------|
|          |                          |                                  | Anul 2022                         |            |
| 15       | Dispecer operațiuni zbor | M + Curs de calificare + Licență |                                   |            |
|          | treapta I                |                                  | 3950                              | 1,58       |
|          | treapta II               |                                  | 3900                              | 1,56       |
|          | treapta III              |                                  | 3850                              | 1,54       |
|          | debutant                 |                                  | 3610                              | 1,44       |
| 16       | Dispecer operațiuni sol  | M + Curs de calificare + Licență |                                   |            |
|          | treapta I                |                                  | 3900                              | 1,56       |
|          | treapta II               |                                  | 3850                              | 1,54       |
|          | treapta III              |                                  | 3750                              | 1,50       |

|          |      |      |
|----------|------|------|
| debutant | 3610 | 1,44 |
|----------|------|------|

**NOTĂ:** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

## II. Sporuri și alte drepturi

1. Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigator și tehnic navigator profesionist, tehnic-aeronautic și operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

2. Indemnizații de zbor pentru personalul navigator și tehnic navigator profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcții de conducere și specialitate:

| Nr. crt. | Activitatea pentru care se acordă                                       | Indemnizația - limită maximă  |
|----------|---|-------------------------------|
| 1        | Misiuni prevăzute în Codul Aerian                                       | 73 lei/oră/zbor               |
| 2        | Misiuni prevăzute în Codul Aerian                                       | 57 lei/start sau tur de pistă |
| 3        | Salturi cu parașuta   | 141 lei/salt                  |
| 4        | Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizări                             | 9,5 lei/lansare sau aterizare |
| 5        | Lucrări de întreținere de bază  | 30 lei/oră                    |
| 6        | Pliaj parașute  | 9,5 lei/pliaj                 |
| 7        | Lansare parașute din turn de parașutism                                 | 7 lei/lansare                 |
| 8        | Evaluare pentru emitere/reînnoire certificat de navigabilitate aeronave | 200 lei/certificat            |
| 9        | Oră zbor simulator  | 40 lei/oră                    |
| 10       | Instruire sol teoretică și practică                                     | 20 lei/ora instruire          |
| 11       | Examinare în zbor   | 170 lei/ora                   |

**NOTĂ:** 1. Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație și înaltă acrobație aeriană va fi echivalată astfel:

- o oră zbor acrobație = 2 ore zbor normal
- o oră zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal
- o oră zbor formație = 4 ore zbor normal
- o oră zbor special = 4 ore zbor normal

2. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.

## G. AGRICULTURĂ

Autoritatea Națională Fitosanitară;

Laboratorul central pentru controlul calității semințelor și materialului săditor;

Laboratoarele pentru controlul calității și igienei vinului

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

### 1. Funcții de execuție pe grade profesionale

| Nr. crt. | Funcția   | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022 | Coefficient |
|----------|---|-------------------|--|-------------|
| 1        | Inginer*), chimist/biolog; expert                                       | S                 | 4647   | 1,86        |
|          | Inginer*), chimist/biolog; gradul I                                     | S                 | 4302   | 1,72        |
|          | Inginer*), chimist/biolog; gradul II                                    | S                 | 4216   | 1,69        |
|          | Inginer*), chimist/biolog; debutant                                     | S                 | 3950   | 1,58        |
| 2        | Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductortehnic; gradul I | SSD               | 4087   | 1,63        |
|          | gradul II   | SSD               | 3950   | 1,58        |
|          | gradul III  | SSD               | 3900   | 1,56        |
|          | debutant  | SSD               | 3850   | 1,54        |

### 2. Funcții de execuție pe trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția               | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022 | Coefficient |
|----------|-----------------------|-------------------|--|-------------|
| 3        | Tehnician**) IA       | M                 | 3900   | 1,56        |
|          | Tehnician**) I        | M                 | 3850   | 1,54        |
|          | Tehnician**) II       | M                 | 3750   | 1,50        |
|          | Tehnician**) debutant | M                 | 3610   | 1,44        |

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie și altele). Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**NOTĂ: 1.** Pentru lucrările agricole, horticole și zootehnice, prezidiul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură "Gheorghe Ionescu-Șișești" stabilește tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

**2.** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

#### H. PROTECȚIA MEDIULUI

##### AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI, ADMINISTRAȚIA REZERVAȚIEI BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

#### a) Funcții de execuție pe grade profesionale

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022 | Coeficient |
|----------|--|-------------------|--|------------|
| 1        | Inspector de specialitate, expert, inginer*); expert | S                 | 4647   | 1,86       |
|          | gradul I   | S                 | 4302   | 1,72       |
|          | gradul II  | S                 | 4216   | 1,69       |
|          | debutant   | S                 | 3950   | 1,58       |
| 2        | Subinginer I   | SSD               | 4087   | 1,63       |
|          | II   | SSD               | 3950   | 1,58       |
|          | III  | SSD               | 3900   | 1,56       |
|          | debutant   | SSD               | 3850   | 1,54       |

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității. Cu același nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, și funcțiile de biolog, chimist, fizician și altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

**NOTĂ:** Pentru personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei "Delta Dunării" și comisariatul Rezervației Biosferei "Delta Dunării" din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art. 25. Sporul se acordă proporțional cu timpul lucrat în rezervație.

#### b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția  | Nivelul studiilor | Salariile de bază - lei Gradația 0 | Coeficient |
|----------|--|-------------------|------------------------------------|------------|
|          |  |                   | Anul 2022                          |            |
| 3        | Tehnician, observator condiții mediu; **) IA       | M                 | 3900                               | 1,56       |
|          | Tehnician, observator condiții mediu; **) I        | M                 | 3850                               | 1,54       |
|          | Tehnician, observator condiții mediu; **) II       | M                 | 3750                               | 1,50       |
|          | Tehnician, observator condiții mediu; **) debutant | M                 | 3610                               | 1,44       |

\*\*) Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condiții mediu este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

**NOTĂ:** Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică

**Art. 1. - (1)** Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2. - (1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. F - lit. H și J, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 3.** - Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în prezenta anexă la cap. II lit. A - lit. H și J, care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

**Art. 4. - (1)** Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să le asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.

**Art. 5. - (1)** Personalul contractual din administrația publică locală cu locul de muncă în localitățile din Rezervația Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.



(2) Mărirea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

(3) Personalului prevăzut la alin. (1) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.

a fost introdus prin punctul 6. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

Pusă în aplicare prin Regulament din 04/08/2017 începând cu 09.08.2017.

J. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

## SECȚIUNEA 1

### Salarii de bază

**Art. 1. - (1)** Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.

(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, respectiv al consilierilor de conturi sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II, lit. A, pct. II, pct. 1 lit. b).

a fost modificat prin punctul 27. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

**Art. 2. -** Prin sintagma auditor public extern se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât și funcțiile de conducere de director, director adjunct, șef serviciu/șef oficiu regional și șef birou din structurile de control ale Curții de Conturi și ale Autorității de Audit.

**Art. 3. -** Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcției de auditor public extern.

**Art. 4. - (1)** Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă.

(2) Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi.

**Art. 5. - (1)** Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă până la ocuparea acesteia prin concurs sau în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă au dreptul la indemnizația de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curții, prin ordin al președintelui Curții de Conturi.

**Art. 6. -** Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfășura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.

## SECȚIUNEA a 2-a

### Sporuri și alte drepturi

**Art. 7. - (1)** Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Curții de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 8. - (1)** Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi, care prin natura muncii de control și audit are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărirea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii

**Art. 9. -** Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

**Art. 10. -** Membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.

\*) Potrivit art. III din Legea nr. 80/2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de director general și director general adjunct în cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prevăzute în capitolul II al anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022.

**ANEXA Nr. IX**

## FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

### A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Coefficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

| Nr. crt              | Funcția               | Coefficient |
|----------------------|-----------------------|-------------|
| Președinția României |                       |             |
| 1.                   | Președintele României | 12,00       |
| Parlamentul României |                       |             |
|                      |                       |             |

|    |  |       |
|----|--|-------|
| 2. | Președintele Senatului și președintele Camerei Deputaților                 | 11,50 |
| 3. | Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților                        | 10,70 |
| 4. | Secretarii și chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților                | 10,50 |
| 5. | Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților       | 10,00 |
| 6. | Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților     | 9,70  |
| 7. | Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților | 9,40  |
| 8. | Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților      | 9,20  |
| 9. | Senatori și deputați   | 9,00  |

## B. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice numite în funcții potrivit legii

| Nr. crt   | Funcția                                | Coeficient |
|---|--|------------|
| Guvernul României   |  |            |
| 1.  | Prim-ministru                          | 11,50      |
| 2.  | Viceprim-ministru                      | 10,70      |
| 3.  | Ministru                               | 10,50      |
| 4.  | Ministru delegat                       | 10,50      |
| 5.  | Secretar de stat                       | 8,00       |
| 6.  | Subsecretar de stat                    | 7,00       |
| Academia Română   |  |            |
| 7.  | Președinte                             | 10,50      |
| 8.  | Vicepreședinte                         | 8,00       |
| 9.  | Secretar general                       | 8,00       |
| Consiliul Legislativ                                      |  |            |
| 10.   | Președinte consiliu                    | 10,50      |
| 11.   | Președinte de secție                   | 8,00       |
| Avocatul Poporului  |  |            |
| 12.   | Avocatul poporului                     | 10,50      |
| 13.   | Adjunct al Avocatului poporului        | 8,00       |
| Curtea de Conturi*)                                       |  |            |
| 14.   | Președinte                             | 11,50      |
| 15.   | Vicepreședinte                         | 10,70      |
| 16.   | Președinte Autoritatea de audit        | 10,70      |
| 17.   | Vicepreședinte Autoritatea de audit    | 10,50      |
| 18.   | Consilier conturi                      | 10,50      |
| Secretariatul General al Guvernului                       |  |            |
| 19.   | Secretar general al Guvernului         | 10,50      |
| 20.   | Secretar general adjunct al Guvernului | 8,00       |
| 21.   | Consilier de stat                      | 8,00       |
| 22.   | Șeful Cancelariei Prim-ministrului     | 8,00       |
| Administrația Prezidențială                               |  |            |
| 23.   | Consilier prezidențial                 | 10,50      |
| 24.   | Consilier de stat                      | 8,00       |
| Consiliul Concurenței                                     |  |            |
| 25.   | Președinte                             | 10,50      |
| 26.   | Vicepreședinte                         | 9,50       |
| 27.   | Consilier de concurență                | 8,00       |
| Consiliul Național al Audiovizualului                     |  |            |
| 28.   | Președinte                             | 10,50      |
| 29.   | Membri                                 | 8,00       |
| Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității |  |            |
| 30.   | Președinte                             | 10,50      |

|   |                         |       |
|---|-------------------------|-------|
| 31.   | Vicepreședinte          | 9,50  |
| 32.   | Secretar al Consiliului | 9,00  |
| 33.   | Membri                  | 8,00  |
| Autoritatea Electorală Permanentă                             |                         |       |
| 34.   | Președinte              | 10,50 |
| 35.   | Vicepreședinte          | 8,00  |
| Agenția Națională de Integritate                              |                         |       |
| 36.   | Președinte              | 9,00  |
| 37.   | Vicepreședinte          | 8,00  |
| Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor |                         |       |
| 38.   | Președinte              | 9,00  |
| 39.   | Vicepreședinte          | 8,00  |
| Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat |                         |       |
| 40.   | Director general        | 9,00  |
| Instituția Prefectului  |                         |       |
| 41.   | Prefect                 | 9,00  |
| 42.   | Subprefect              | 7,50  |

\*) Prin excepție de la prevederile art. 7 lit. d), membrii Curții de Conturi beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum aprobat de Plenul Curții de Conturi.

a fost modificată prin punctul 29. din Ordonanță de urgență nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

a fost modificat prin alineatul (6) din Lege nr. 129/2019 începând cu 21.07.2019.

#### C. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Coefficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

| Nr. crt                     | Funcția   | Coefficient |
|-----------------------------|---|-------------|
| <b>PRIMARII ȘI CONSILII</b> |   |             |
| 1.                          | Primar general al Capitalei                                     | 10,00       |
| 2.                          | Viceprimar al Capitalei   | 9,00        |
| 3.                          | Președinte al consiliului județean                              | 9,00        |
| 4.                          | Vicepreședinte al consiliului județean                          | 8,00        |
| 5.                          | Primar municipiu reședință de județ                             | 9,00        |
| 6.                          | Primar al sectoarelor municipiului București                    | 9,00        |
| 7.                          | Primar oraș/municipiu (peste 100.001)                           | 7,50        |
| 8.                          | Primar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)     | 7,00        |
| 9.                          | Primar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)      | 6,50        |
| 10.                         | Primar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)              | 6,00        |
| 11.                         | Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)                | 6,00        |
| 12.                         | Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)              | 5,50        |
| 13.                         | Primar oraș (până la 10.000 locuitori)                          | 5,50        |
| 14.                         | Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)               | 5,00        |
| 15.                         | Primar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)                | 4,50        |
| 16.                         | Primar comună (până la 3.000 locuitori)                         | 4,00        |
| 17.                         | Viceprimar municipiu reședință de județ                         | 8,00        |
| 18.                         | Viceprimar al sectoarelor municipiului București                | 8,00        |
| 19.                         | Viceprimar oraș/municipiu (peste 100.001)                       | 6,50        |
| 20.                         | Viceprimar oraș/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori) | 6,00        |
| 21.                         | Viceprimar oraș/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)  | 5,50        |
| 22.                         | Viceprimar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)          | 5,00        |
| 23.                         | Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)            | 5,00        |
| 24.                         | Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)          | 4,50        |
| 25.                         | Viceprimar oraș (până la 10.000 locuitori)                      | 4,50        |

|     |   |      |
|-----|---|------|
| 26. | Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori) | 4,00 |
| 27. | Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)  | 3,50 |
| 28. | Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)           | 3,00 |

#### D. FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

| Nr. crt | Funcția   | Coeficient |       |
|---------|---|------------|-------|
|         |   | minim      | maxim |
|         | Instituții publice din subordinea Guvernului *)                                       |            |       |
| 1.      | Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu, etc.)             | 6,80       | 7,40  |
| 2.      | Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct, etc.) | 6,40       | 7,00  |

\*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.