

*Alu Japoa C - Șef Sector 1 Sector
A.P. Mădăraș A Șef Sector 1 S.A.*

50168 5859/22.11.2017

21.11.2017

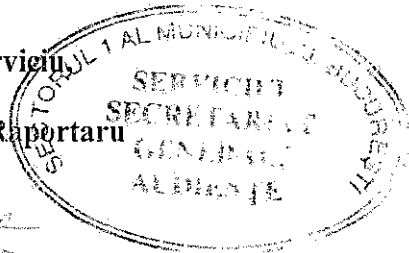
SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI
Serviciul Secretariat General, Audiențe
Nr.K/2430 / 15.11.2017

Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale	
a Sectorului 1	
REGISTRATURĂ	
NR. INTRARE/IESIRE	939909
Data	21.11.2017

CĂTRE
Direcția Generală de Impozite și Taxe Sector 1

În temeiul art.49, alin. (2) și art. 115, alin. (5) și (6) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă înaintăm alăturat, în copie xerox, Hotărârea nr. 332 adoptată de către Consiliul Local al Sectorului 1 în cadrul ședinței ordinare din data de 31.10.2017.

Șef Serviciu
Georgeta Raportaru



Georgeta Raportaru

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRÂRE

privind modificarea, începând cu data de 1 octombrie 2017, a anexei nr. 1 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 206/26.07.2017 privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 avizat de Direcția Management Economic cu nr. G/2938/31.10.2017;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 37, art. 39 și art. 44. alin. 30 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 77/31.05.2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform căruia s-a stabilit numărul maxim de posturi de 175 pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 132/30.05.2017 privind modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 206/26.07.2017 privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În temeiul art. 45 alin. (1), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

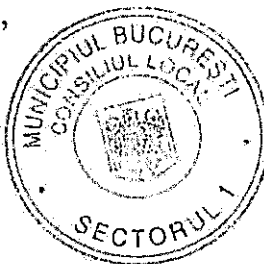
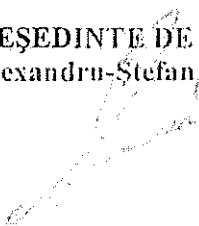
Art. 1. Începând cu data de 1 octombrie 2017, se modifică Anexa nr. 1 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 206/26.07.2017 privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

Art. 2. (1) Primarul Sectorului 1 și Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 București vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei hotărâri Instituției Prefectului Municipiului București și Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 București.

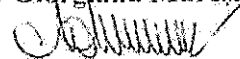
Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 31.10.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Alexandru-Ștefan Deaconu



CONTRASEMNEAZĂ,

SECRETAR
Mirona-Giorgiana Mureșan



Nr.: 332

Data: 31.10.2017

ANEXA NR. 1
la Hotărârea Consiliului Local a Sectorului 1
Nr. 332/31.10.2017

PREȘEDINTELE CONSILIULUI LOCAL
ALEXANDRU ȘTEFAN POPAȘ



SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACȚUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1 STABILITE
CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA	
0	1	2	0	4=3*1.450 lei	1	2	3	4	5	
					5=4+(4*7.5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2.5%)	9=8+(8*2.5%)	
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	SUPERIOR	S	4.42	6409	6890	7235	7597	7787	7982	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	PRINCIPAL	S	4.03	5844	6283	6598	6928	7102	7280	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	ASISTENT	S	3.77	5467	5878	6172	6481	6643	6810	
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	DEBUTANT	S	2.80	4060	4365	4584	4814	4935	5059	

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.450 lei	5=4*(4*7,5%)	6=5*(5*5%)	7=6*(6*5%)	8=7*(7*2,5%)	9=8*(8*2,5%)
REFERENT	SUPERIOR	M	2.99	4336	4662	4896	5141	5270	5402
REFERENT	PRINCIPAL	M	2.86	4147	4459	4682	4917	5040	5166
REFERENT	ASISTENT	M	2.73	3959	4256	4469	4693	4811	4932
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	2900	3118	3274	3438	3524	3613
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
REFERENT	IA	M	2.99	4336	4662	4896	5141	5270	5402
REFERENT	I	M	2.86	4147	4459	4682	4917	5040	5166
MAGAZINER		M	2.33	3379	3633	3815	4006	4107	4210
SOFER	I	M;G	2.29	3321	3570	3749	3937	4036	4137
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.16	3130	3365	3534	3711	3804	3900

1. Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2. Treptele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

4. Prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, rămân în vigoare pentru funcțiile care au beneficiat de acestea.