

**HOTĂRÂRE**

*privind stabilirea, începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1*

Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București,

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1 și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 avizat avizat de către Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere raportul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și raportul Comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniului;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit prevederilor din Legea nr. 188/1999 privind Statutul Funcționarilor Publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 38 alin. (2) lit. b), art. 37, art. 39 și art. 44. alin. 30 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 77/31.05.2016 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform căruia s-a stabilit numărul maxim de posturi de 175 pentru Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 132/30.05.2017 privind modificarea statului de funcții al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În vederea stabilirea începând cu data de 1 iulie 2017, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** – Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Direcției Generale

de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.-** Reîncadrarea, începând cu data de 1 iulie 2017, a personalului din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face de către ordonatorul de credite pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.3.-** Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.4. -** Prevederile prezentei hotărâri intră în vigoare de la data comunicării.

**Art.5. – (1)** Primarul sectorului 1, Secretarul sectorului 1 și Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 București vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 26.07.2017.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**Alexandru Ștefan Deaconu**



**CONTRASEMNEAZĂ**  
**SECRETAR**

**Cu delegare de atribuții,**

**Mirona Giorgiana Mureșan**

**Nr.: 206**

**Data: 26.07.2017**

ANEXA NR. 1  
la Hotărârea Consiliului Local a Sectorului 1  
Nr. 206 / 26.07.2017

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU



SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACȚUAL DE EXECUȚIE  
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1 STABILITE  
CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGI NR. 153/2017									
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	SUPERIOR	S	4.42	6409	6890	7235	7597	7787	7982
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	PRINCIPAL	S	4.03	5844	6283	6598	6928	7102	7280
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	ASISTENT	S	3.77	5467	5878	6172	6481	6643	6810
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR	DEBUTANT	S	2.80	4060	4365	4584	4814	4935	5059

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*1.450 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
REFERENT	SUPERIOR	M	2.99	4336	4662	4896	5141	5270	5402
REFERENT	PRINCIPAL	M	2.86	4147	4459	4682	4917	5040	5166
REFERENT	ASISTENT	M	2.73	3959	4256	4469	4693	4811	4932
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	2900	3118	3274	3438	3524	3613
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>									
REFERENT	IA	M	2.99	4336	4662	4896	5141	5270	5402
REFERENT	I	M	2.86	4147	4459	4682	4917	5040	5166
MAGAZINER		M	2.43	3531	3739	3888	4045	4128	3452
SOFER	I	M;G	2.29	3321	3570	3749	3937	4.036	4137
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.16	3130	3365	3534	3711	3804	3900

1. Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
  - d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
  - e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
4. Prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, rămân în vigoare pentru funcțiile care au beneficiat de acestea.

ANEXA NR. 2  
la Hotărârea Consiliului Local a Sectorului 1  
Nr. 206 / 26.07.2017  
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
ALEXANDRU ȘTEFAN DEACONU



SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI  
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI  
GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM  
ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN  
LEGEA NR. 153/2017

<b>SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017</b>					
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
<b>FUNCȚIA</b>	<b>NIVELUL STUDIILOR</b>	<b>COEFICIENT GRADUL I</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I</b>	<b>COEFICIENT GRADUL II</b>	<b>SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II</b>
0	1	2	3=2*1.450 lei	4	4=3*1.450 lei
<b>DIRECTOR GENERAL</b>	S	6.7	9715	6.99	10136
<b>DIRECTOR GENERAL ADJUNCT</b>	S	6.69	9701	6.89	9991
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	6.5	9425	6.76	9802
<b>ȘEF BIROU</b>	S	6.28	9105	6.59	9556
<b>SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017</b>					
<b>ȘEF SERVICIU</b>	S	6.5	9425	6.76	9802

1. Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
4. Prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, rămân în vigoare pentru funcțiile care au beneficiat de acestea