



SECTORUL I AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI I

Str. Piața Amzei nr. 13, sector 1, București;
Tel: 0312292904 int 34; Fax: 021.312.72.40

web: www.impozitelocale1.ro, e-mail: secretariat@impozitelocale1.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 10761 și nr. 38012



Decizia nr. 195 din data de 13.12.2024

pentru stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului I

În virtutea prevederilor Constituției României;

Ținând cont de prevederile dispozițiilor art. XXVI, pct.1, pct. 10 și pct. 12 din Capitolul III - Măsuri de disciplină economico-financiară, Descentralizarea unor servicii publice, Secțiunea 1 - Măsuri economico-financiare referitoare la autoritățile/instituțiile publice din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 977/27.10.2023;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social cu modificări și completări ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 1, art. 2, alin. (1) lit. a), art. 3 alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 7, art. 8, art. 10 alin. (1)-(2), art. 11, art. 12 alin. (2), art. 19, art. 35 și art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu Anexa nr. VIII - **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE”**, Cap. I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici, Pct. III - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, lit. a) - funcții publice de conducere, lit. b) - funcții publice generale de execuție, Cap. II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, pct. IV- Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală, lit. a) funcții contractuale de conducere, lit. b) funcții de execuție pe grade și trepte profesionale;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificări și completări ulterioare;

Luând în considerare prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

Având în vedere dispozițiile art. 197 alin (1), alin (2) și alin (4), art. 198 și art. 243 alin. (1) lit. e), art. 282 alin. (1) și alin. (2), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 241/12.12.2024 pentru stabilirea salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și din instituțiile publice locale subordonate Primarului/Consiliului Local Sector 1, adusă la cunoștință Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 în data de 13.12.2024;

Tinând seama de prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 181/25.10.2024 privind aprobarea reorganizării Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, a Organigramei și Statului de funcții ale Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În temeiul prevederilor art. 3 alin. (3) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 213/19.11.2024, Directorul General

DECIDE:

Art. 1. – Începând cu data de 15.12.2024, se stabilesc salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual, de conducere și de execuție, din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 2. – Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de conducere, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 241/12.12.2024 cu suma de 3.700 lei, care reprezintă salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024 (fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri), pentru un program normal de lucru în medie de 168 ore pe lună.

Art. 3. – (1) Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de execuție corespunzător gradației 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 241/12.12.2024 cu suma de 3.700 lei, care reprezintă salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2024 (fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri), pentru un program normal de lucru în medie de 168 ore pe lună.

(2) Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de execuție corespunzător gradației 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%.

(3) Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de execuție corespunzător gradației 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%.

(4) Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de execuție corespunzător gradației 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%.

(5) Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de execuție corespunzător gradației 4 - de la 15 ani la 20 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%.

(6) Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual de execuție corespunzător gradației 5 - de peste 20 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%.

Art. 3. – Drepturile salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 se stabilesc prin acte administrative individuale.

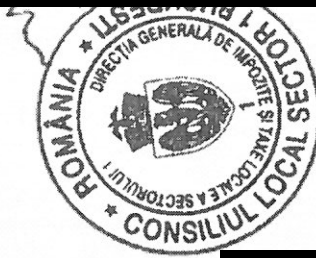
Art. 4. – Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul anual de venituri și cheltuieli.

Art. 5. – (1) Prezenta decizie poate fi contestată potrivit prevederilor art. 37 alin. (1)-(3) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației, în conformitate cu prevederile art. 37 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 6. – Serviciul Resurse Umane și Gestionarea Documentelor va comunica prezenta decizie Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Fizice, Direcției de Administrare Contribuabili Persoane Juridice, Direcției Economice, Serviciului Juridic și Soluționare Contestații, Biroului Prelucrare Automată a Datelor și Plăți Electronice, Compartimentului Managementul Calității și Protecția Muncii, Compartimentului Control Intern, Compartimentului Audit Public Intern.

Director General



Șef Serviciu Juridic
și Soluționare Contestații



Șef Serviciu Resurse Umane
și Gestionarea Documentelor



reglementarea și înțelegerea
operațiunii și a documentelor

Pr. D. 20/26
D.G.I.T.L. SECTOR 1
PP

ANEXA Nr. 1 la Decizia nr. 195/13.12.2024

A. Salariile de bază cu respectarea nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice de conducere din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1				
Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I/II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I/II
	0	1	2	3=2*3700 lei
1	DIRECTOR GENERAL	S	4.97	18389
2	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	4.67	17279
3	DIRECTOR	S	4.37	16169
4	ȘEF SERVICIU	S	4.09	15133

Salariul de bază corespunzător gradului I/II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 din H.G. nr. 598/2024 .

*Salariile de bază prevăzute la gradul I/gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Director General



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN
CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1**

A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*3700 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
1	AUDITOR	SUPERIOR	S	3.070	11359	12211	12822	13464	13801	14147
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	2.800	10360	11137	11694	12279	12586	12901
3	AUDITOR	ASISTENT	S	2.620	9694	10422	10944	11492	11780	12075
4	AUDITOR	DEBUTANT	S	2.360	8732	9387	9857	10350	10609	10875
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	SUPERIOR	S	3.070	11359	12211	12822	13464	13801	14147
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	PRINCIPAL	S	2.800	10360	11137	11694	12279	12586	12901

7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	ASISTENT	S	2.620	9694	10422	10944	11492	11780	12075
8	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	DEBUTANT	S	2.360	8732	9387	9857	10350	10609	10875
9	REFERENT	SUPERIOR	M	2.080	7696	8274	8688	9123	9352	9586
10	REFERENT	PRINCIPAL	M	1.990	7363	7916	8312	8728	8947	9171
11	REFERENT	ASISTENT	M	1.900	7030	7558	7936	8333	8542	8756
12	REFERENT	DEBUTANT	M	1.810	6697	7200	7560	7938	8137	8341
B. SALARIU DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
1	INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.070	11359	12211	12822	13464	13801	14147
2	INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2.800	10360	11137	11694	12279	12586	12901
3	INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.620	9694	10422	10944	11492	11780	12075
4	INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.360	8732	9387	9857	10350	10609	10875
5	REFERENT	IA	M	2.080	7696	8274	8688	9123	9352	9586
6	REFERENT	I	M	1.990	7363	7916	8312	8728	8947	9171
7	REFERENT, INSPECTOR, MAGAZINER	II	M	1.900	7030	7558	7936	8333	8542	8756
8	REFERENT	DEBUTANT	M	1.810	6697	7200	7560	7938	8137	8341
9	SOFER	I	M;G	1.590	5883	6325	6642	6975	7150	7329
10	SOFER	II	M;G	1.560	5772	6205	6516	6842	7014	7190

11	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.500	5550	5967	6266	6580	6745	6914
12	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.470	5439	5847	6140	6447	6609	6775
13	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.430	5291	5688	5973	6272	6429	6590
14	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.400	5180	5569	5848	6141	6295	6453

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 din H.G. Nr. 598/2024.

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017

