

HOTĂRÂRE

pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1

Văzând proiectul de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023;

Având în vedere Referatul de aprobare nr. A. 839/08.09.2023 al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București;

Ținând seama de Raportul de specialitate nr. I/1191/08.09.2023 al Direcției Management Resurse Umane, Raportul de specialitate nr. M3-220/08.09.2023 al Direcției Juridice, Legislație, Contencios Administrativ și Raportul de specialitate nr. G/3584/08.09.2023 al Direcției Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere avizul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și avizul Comisiei pentru administrație publică locală, juridice, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniului, ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Ținând seama de amendamentul nr. 50/14.09.2023, formulat de grupul consilierilor locali PNL și PSD, aprobat de Consiliul Local al Sectorului 1 în sesiunea de consiliu din data de 14.09.2023;

Luând în considerare Nota nr. I/2025/20.09.2023 a Direcției Management Resurse Umane și Nota nr. G 3736/20.09.2023 a Direcției Management Economic;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile art.3 alin (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art. 164, alin(1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal - bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 1, 2, alin. (1), art. 3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 12 alin. (2), art. 19, anexa nr. VIII, Cap.I, lit. A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV și art. 37 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

Ținând cont de adresa Sindicatului Sector 1 de Verde nr. 162/22.08.2023, înregistrată la registratura generală sub nr. 58023/22.08.2023, precum și de adresa Direcției Management Economic G/3293/17.08.2023;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139, alin. 3, lit. a, art. 155 alin. (1), lit.c), alin. (4) lit.a), art. 196 alin. (1) lit a), art. 417 art. 552 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL SECTOR 1
întrunit în ședință ordinară
HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) - Salariile de bază prevăzute în Anexele nr. 1 și 2 se stabilesc prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 se stabilesc prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite.

Art. 3. (1) - Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalului contractual de execuție din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliției Locale Sector 1, Administrației Domeniului Public Sector 1, Direcției Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 și ale Complexului Multifuncțional Caraiman se stabilesc prin înmulțirea coeficienților existenți în statele proprii de organizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

(2) Anexa nr. 2, prevăzută la art. 1 se va aplica și pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliția Locală Sector 1, Administrația Domeniului Public Sector 1, Direcției Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, precum și din Complexul Multifuncțional Caraiman.

(3) Drepturile salariale ale funcționarilor publici de conducere și personalului contractual de conducere prevăzute la nivel de director general se stabilesc prin acte administrative individuale emise de ordonatorul de credite.

(4) Drepturile salariale ale funcționarilor publici de execuție și personalului contractual de execuție ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliției Locale Sector 1, Administrației Domeniului Public Sector 1, Direcției Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 și ale

Complexului Multifuncțional Caraiman se stabilesc prin acte administrative individuale emise de către directorii generali ai acestora, în calitate de ordonatori secundari sau terțiari de credite.

Art. 4. - Orice prevedere contrară a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 5. (1) - Primarul Sectorului 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliția Locală Sector 1, Administrația Domeniului Public Sector 1, Direcția Management Resurse Umane și Direcției Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, Complexului Multifuncțional Caraiman, Direcția Management Economic și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu unanimitate, în momentul votului fiind prezenți 26 de consilieri locali din 27 de consilieri locali în funcție, astăzi, 14.09.2023, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în în temeiul art. 133 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Daniela Popa**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL**

Nr.: 128

Data: 14.09.2023

A.SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.550 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
1	AUDITOR	SUPERIOR	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	SUPERIOR	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	ASISTENT	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.550 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)

7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	DEBUTANT	S	3.262	8319	8943	9391	9861	10108	10361
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.251	8291	8913	9359	9827	10073	10325
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	8046	8650	9083	9538	9777	10022
10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	7803	8389	8809	9250	9482	9720
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	7559	8126	8533	8960	9184	9414
12	REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	6998	7523	7900	8295	8503	8716
14	REFERENT	ASISTENT	M	2.618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
15	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7538	7727	7921

**B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE
POTRIVIT LEGII NR. 153/2017**

1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.262	8319	8943	9391	9861	10108	10361
5	REFERENT	IA	M	2.868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
6	REFERENT	I	M	2.744	6998	7523	7900	8295	8503	8716

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2.550 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
7	REFERENT	II	M	2.618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
8	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7538	7727	7921
9	SECRETAR- DACTILOGRAF	IA	M	2.340	5967	6415	6736	7073	7250	7432
10	SECRETAR- DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	5845	6284	6599	6929	7103	7281
11	SECRETAR- DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	5723	6153	6461	6785	6955	7129
11	MAGAZINER		M	2.235	5700	6128	6435	6757	6926	7100
12	SOFER	I	M;G	2.197	5603	6024	6326	6643	6810	6981
13	SOFER	II	M;G	2.149	5480	5891	6186	6496	6659	6826
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	5284	5681	5966	6265	6422	6583
15	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	5162	5550	5828	6120	6273	6430
16	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	5039	5417	5688	5973	6123	6277
17	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4919	5288	5553	5831	5977	6127

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. Nr. 1071/2021

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7.5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2.5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

**/ Aprobă
Director General**



Șef Serviciu Resurse Umane
și Gestionarea Documentelor

ANEXA nr. 2
a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului I nr. 128/14.09.2023
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI I ȘI DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 ȘI A INSTITUȚIILOR PUBLICE LOCALE SUBORDONATE PRIMARULUI SECTORULUI I STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2300 lei						20700
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei						18400
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	I	2	3=2*2550 lei	4	5=4*2550 lei
1	SECRETAR	S	6.000	15300	6.100	15555
2	DIRECTOR GENERAL	S	5.900	15045	5.950	15173
3	ARHITECT ȘEF	S	5.900	15045	5.950	15173
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5.851	14920	5.858	14938
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	5.800	14790	5.849	14915
6	DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	5.749	14660	5.760	14688
7	ȘEF SERVICIU	S	5.700	14535	5.740	14637
8	ȘEF BIROU-AUDITOR	S	5.600	14280	5.700	14535
9	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	6.000	15300	6.100	15555
2.	DIRECTOR GENERAL	S	5.900	15045	5.950	15173
3.	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5.851	14920	5.858	14938
4	ȘEF SERVICIU	S	5.700	14535	5.740	14535
5	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

* Tranzeele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultă noul salariu de bază,

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultă noul salariu de bază,