



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
 www.primariasector1.ro

PRIMAR Impozite și Taxe Locale
 a Sectorului 1
 REGISTRATURA
 NR. INTRARE/IEȘIRE 612006
 Data: 23.12.2022

DISPOZIȚIA NR. 5766, 22.12.2022

privind aprobarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia în favoarea salariaților – funcționari publici și personal contractual – din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1

În temeiul dispozițiilor art. 23 și art. 25 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiilor art. 1, Capitolul I, litera B – „Reglementări specifice funcționarilor publici” din Anexa nr. VIII a Legii nr. 153/2017, precum și al dispozițiilor art. 1, Capitolul II, litera I. – „Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică” din Anexa nr. VIII;

Cu respectarea prevederilor Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 569/2017;

Urmare a Buletinului de expertizare nr. 217/2022, care cuprinde lucrătorii încadrați la locurile de muncă pentru care factorii de risc sunt relevați în activitatea specialiștilor și a Raportului medical de interpretare determinări nr. 216/2022, ambele eliberate de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, din care rezultă faptul că, în urma evaluării, se întrunesc 5 factori de risc astfel cum aceștia sunt prevăzuți la art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru locațiile situate în Strada Piața Amzei nr. 13, Calea Griviței nr. 208-210, Strada Pajurei nr. 13 și conform Buletinului de determinare prin expertizare nr. 224/2022, având ca anexă Raportul de interpretare a măsurătorilor de câmpuri electromagnetice nr. 223/2022, ambele eliberate de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, din care rezultă faptul că, în urma evaluării, se întrunesc 4 factori de risc pentru locația situată în Bd. Banu Manta nr. 9;

Având în vedere referatul structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, înregistrat cu nr. 603.348/16.12.2022, aprobat de către ordonatorul principal de credite, Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, privind aprobarea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în cuantum de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, în favoarea tuturor salariaților - funcționari publici și personal contractual din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, pentru locațiile situate în Strada Piața Amzei, nr. 13, Calea Griviței, nr. 208-210, Strada Pajurei, nr. 13 și Bd. Banu Manta, nr. 9, precum și condițiile de acordare a acestuia;

Văzând procesul-verbal nr. 597.947/14.12.2022, încheiat între Sindicatul Angajaților Administrației Publice Locale Sector 1 – prin reprezentantul legal - reprezentativ la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 și reprezentantul legal al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, prin care s-a hotărât să se întreprindă demersurile necesare către ordonatorul principal de credite al Sectorului 1 al municipiului București, în vederea acordării sporului pentru condiții vătămătoare de muncă, în cuantum de 15% din salariul de bază, tuturor salariaților – funcționari publici și personal contractual din cadrul Direcției Generale de Impozite și



Taxe Locale a Sectorului 1 pentru locațiile situate în Strada Piața Amzei, nr. 13, Calea Griviței, nr. 208-210, Strada Pajurei, nr. 13 și Bd. Banu Manta, nr. 9;

Având în vedere adresa nr. 6672/13.12.2022, emisă de către Direcția Economică de la nivelul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 prin care se atestă faptul că prevederile bugetare aprobate pentru anul 2022 permit acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă în cuantum de 15% din salariul de bază, pentru toți angajații din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1;

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (4) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. b), art. 199 alin. (1) - (2) și ale art. 417 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Primarul Sectorului 1 al Municipiului București,

DISPUNE:

Art. 1. Se aprobă acordarea, începând cu data de 23.12.2022, a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în cuantum de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru categoriile de personal – funcționari publici și personal contractual - din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, prevazute în Anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție, care își desfășoară activitatea sub influența a 5 factori de risc astfel cum aceștia sunt prevăzuți la art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 569/2017, pentru locațiile situate în Strada Piața Amzei nr. 13, Calea Griviței nr. 208-210, Strada Pajurei nr. 13 conform Buletinului de expertizare nr. 217/2022, care cuprinde lucrătorii încadrați la locurile de muncă pentru care factorii de risc sunt relevați în activitatea specialiștilor și din Raportul medical de interpretare determinări nr. 216/2022 și sub influența a 4 factori de risc pentru locația situată în Bd. Banu Manta nr. 9, conform Buletinului de determinare prin expertizare nr. 224/2022, având ca anexă Raportul de interpretare a măsurătorilor de câmpuri electromagnetice nr. 223/2022, eliberate de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București în condițiile stabilite de Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, condițiile de acordare a acestuia în favoarea salariaților – funcționari publici și personal contractual - din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, aprobat potrivit art. 1, se acorda prin act administrativ emis de către Directorul General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, cu respectarea prevederilor art. 23 și art. 25 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat la nivelul instituției.

Art. 3. (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acordat potrivit prevederilor art. 2 este de competența Directorului General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1.



(3) Directorului General al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 4 (1) Împotriva prezentei dispoziții se poate face plângere prealabilă în termen de 30 de zile de la data comunicării, în conformitate cu prevederile art. 7 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Instanța competentă pentru soluționarea contestației formulată în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, este secția de contencios administrativ și fiscal a Tribunalului de la domiciliul/sediul reclamantului.

Art. 5. (1) Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 și D-nul Trușcă Florin Ionel - Director General, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei dispoziții Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 și Instituției Prefectului - Municipiul București.

(3) Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 va comunica prezenta dispoziție tuturor salariaților – funcționari publici și personal contractual din cadrul instituției.


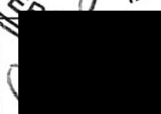
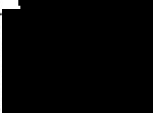
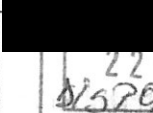

Art. 6. Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

Primar,

CLOTILDE- MARIE- BRIGITTE ARMAND





| Nume și prenume | Funcția | Subdiviziunea administrativ-teritorială/ Compatimentul funcțional | Semnătura | Data |
|---|----------------------|--|---|--|
| Contrasemnează pentru legalitate, Lavinia Ionescu | p. Secretar General | Sectorul 1 al Municipiului București |  | |
| Aviz favorabil, Mirona-Giorgiana Mureșan | p. Director executiv | Direcția Juridic, Legislație, Contencios Administrativ |  | 21. Dec 2022 |
| Aviz favorabil, Beatrice Florentina Moja | Șef serviciu | Serviciul Legislație și Avizare Contracte |  | |
| *Viza control financiar preventiv, | | Direcția Management Economic |  | MUNICIPIUL BUCUREȘTI 22-12-2022 DISPOZIȚIA NR 5766 |
| Întocmit, Marius Stănică | p. Director executiv | Direcția Management Resurse Umane |  | 12.12.2022 |

LOCURILE DE MUNCĂ, CATEGORIILE DE PERSONAL ȘI MĂRIMEA SPORULUI PENTRU CONDIȚII PERICULOASE SAU VĂTĂMĂTOARE DE MUNCĂ ÎN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1

| Locurile de muncă | Categoriile de personal | Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă acordat conform prezenței următorilor factori de risc | Mărimea concretă a sporului | Obs. |
|---|--|--|-----------------------------|---|
| Str. Piața Amzei nr. 13, sector 1 – București | | | | |
| Direcția Generală de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 | Director General | 1. existența și mecanismul de acțiune, 2. intensitatea de acțiune, 3. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi, 4. suprasolicitarea nervoasă în activitățile specifice în care se utilizează echipamente electronice de calcul, 5. structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă. | 15% din salariul de bază | Buletinului de expertizare nr. 217/ 2022. |
| Direcția Economică | Director General Adjunct | | 15% din salariul de bază | |
| Direcția de Administrare Contribuabili Persoane Fizice | Director General Adjunct | | 15% din salariul de bază | |
| Direcția de Administrare Contribuabili Persoane Juridice | Director General Adjunct | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Juridic și Soluționare Contestații | șef serviciu, consilier juridic, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Resurse Umane și Gestionarea Documentelor | șef serviciu, consilier, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Biroul Prelucrare Automata a Datelor și Plați Electronice | șef birou, consilier, inspector | | 15% din salariul de bază | |

| | | | | |
|---|---|--|--------------------------|---|
| Compartimentul Managementul Calității și Protecția Muncii | consilier, inspector | 1. existența și mecanismul de acțiune, 2. intensitatea de acțiune, 3. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi, 4. suprasolicitarea nervoasă în activitățile specifice în care se utilizează echipamente electronice de calcul, 5. structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă. | 15% din salariul de bază | Buletinului de expertizare nr. 217/ 2022. |
| Compartimentul Control Intern | consilier, inspector | | 15% din salariul de bază | |
| Compartimentul Audit Public Intern | auditor | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Buget Financiar Salarizare | șef serviciu, consilier, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Compartimentul Încasări | șef serviciu, consilier, inspector, consilier achiziții publice | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Contabilitate și Achiziții Publice | | | 15% din salariul de bază | |
| Compartimentul Contabilitatea Creanțelor Bugetare | | | | |
| Compartimentul Achiziții Publice | șef serviciu, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Registratură | | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Administrativ | șef serviciu, inspector de specialitate, referent, șofer, magaziner, muncitor calificat | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Stabilire Impunere și Asistență Contribuabili Persoane Fizice 1 | șef serviciu, consilier, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Stabilire Impunere și Asistență Contribuabili Persoane Fizice 2 | șef serviciu, consilier, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |

| | | | | |
|---|--|--|--------------------------|---|
| Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Fizice | șef serviciu, consilier, inspector | 1. existența și mecanismul de acțiune, 2. intensitatea de acțiune, 3. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi, 4. suprasolicitarea nervoasă în activitățile specifice în care se utilizează echipamente electronice de calcul, 5. structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă. | 15% din salariul de bază | Buletinului de expertizare nr. 217/ 2022. |
| Compartimentul Monitorizare Și Selectare Amenzi Persoane Fizice | | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Inspecție Fiscală Persoane Fizice | șef serviciu, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Executare Silită Impozite și Taxe Persoane Fizice | șef serviciu, consilier, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Executare Silită Amenzi Persoane Fizice | șef serviciu, consilier, inspector | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Inspecție Fiscală Persoane Juridice | șef serviciu, inspector | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Stabilire Impunere și Asistență Contribuabili Persoane Juridice | șef serviciu, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Evidență Analitică pe Plătitori Persoane Juridice | șef serviciu, inspector | | 15% din salariul de bază | |
| Serviciul Executare Silită Amenzi Impozite și Taxe Persoane Juridice | șef serviciu, consilier, inspector | | 15% din salariul de bază | |
| Calea Griviței nr. 208 – 210, sector 1 – București | | | | |
| Compartimentul Încasări | consilier, inspector, referent | | 15% din salariul de bază | |

| Str. Pajurei nr. 13, sector 1 – București | | | | |
|---|-----------------------------------|--|--------------------------|---|
| Compartimentul Încasări | consilier, inspector, referent | 1. existența și mecanismul de acțiune, 2. intensitatea de acțiune, 3. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi, 4. suprasolicitarea nervoasă în activitățile specifice în care se utilizează echipamente electronice de calcul, 5. structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă. | 15% din salariul de bază | Buletinului de expertizare nr. 217/ 2022. |
| Bd. Banu Manta nr. 9, sector 1 – București | | | | |
| Compartimentul Încasări | consilier, inspector, referent | 1. existența și mecanismul de acțiune, 2. intensitatea de acțiune, 3. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi, 4. structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă. | 15% din salariul de bază | Buletinului de determinare prin expertizare nr. 224/2022. |

Primar,

CLOTILDE – MARIE - BRIGITTE ARMAND

